



DIGITAL WORKFORCE SERVICES OYJ:N VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS

Aika: 16.4.2026, klo 11.00–11:50.

Paikka: Digital Workforce Servicesin toimisto, osoitteessa WeLand, Itämerenkatu 25, 00180 Helsinki

Läsnä: Kokouksessa olivat edustettuina kokouksessa vahvistetusta ääniluettelosta ilmenevät osakkeenomistajat.

1§ KOKOUKSEN AVAAMINEN JA JÄRJESTÄYTYMINEN

Yhtiön hallituksen puheenjohtaja Heikki Länsisyrjä avasi kokouksen.

Yhtiökokouksen puheenjohtajaksi valittiin Karri Lehtonen, joka huolehti myös pöytäkirjan laatimisesta. Puheenjohtaja kutsui kokouksen sihteeriksi Laura Viidan.

Puheenjohtaja totesi, että kokous oli järjestetty siten, että osakkeenomistajat olivat voineet osallistua yhtiökokoukseen ja käyttää osakkeenomistajan oikeuksiaan myös äänestämällä ennakkoon sekä esittämällä vastaehdotuksia ja kysymyksiä ennakkoon.

Puheenjohtaja totesi edelleen, että kokouskutsuun sisältyneisiin päätösehdotuksiin ei ollut kokouskutsussa esitettyyn määräaikaan mennessä tullut äänestykseen otettavia vastaehdotuksia ja että kokouskutsussa esitettyyn määräaikaan mennessä ei ollut tullut kysymyksiä kokouksen asiakohtiin liittyen.

Puheenjohtaja totesi, että osakkeenomistaja tai osakkeenomistajan asiamies on voinut äänestää kaikista asialistan päätöskohdista ennakkoon, ja että annetut ennakkoäännet huomioidaan asiakohdista päätettäessä.

Puheenjohtaja totesi lisäksi, että tarvittaessa äänestystulokset kirjataan pöytäkirjaan kussakin asialistan päätöskohdassa, mikäli päätös ei ole ollut yksimielinen.

2§ PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN JA ÄÄNTENLASKUN VALVOJIEN VALITSEMINEN

Pöytäkirjantarkastajiksi ja äänenlaskun valvojiksi valittiin Heikki Länsisyrjä ja Heini Kautonen.

3§ KOKOUKSEN LAILLISUUDEN TOTEAMINEN

Todettiin, että kokouskutsu oli julkistettu 17.3.2026 yhtiötiedotteella sekä julkaistu 17.3.2026 yhtiön internetsivuilla.

Todettiin, että yhtiökokous oli kutsuttu koolle yhtiöjärjestyksen ja osakeyhtiölain määräyksiä noudattaen ja kokous todettiin lailliseksi.



4§

LÄSNÄ OLEVIEN TOTEAMINEN JA ÄÄNILUETTELOON VAHVISTAMINEN

Puheenjohtaja totesi, että kokouksessa edustetuiksi osakkeenomistajiksi katsottiin ne osakkeenomistajat, joilla oli osakeyhtiölain 5 luvun 6 ja 6 a §:n mukaan oikeus osallistua yhtiökokoukseen. Ääniluettelo vahvistettiin Euroclear Finland Oy:n ja Innovatics Oy:n toimittamien tietojen perusteella.

Puheenjohtaja totesi lisäksi, että kokouksessa oli esitettävänä Innovatics Oy:n toimittama luettelo osakkeenomistajista, jotka olivat äänestäneet ennakkoon ennakkoäänestysajan kuluessa tai osallistuvat kokoukseen, joko henkilökohtaisesti tai asiamiehen välityksellä ja joilla oli osakeyhtiölain 5 luvun 6 ja 6 a §:n mukaan oikeus osallistua yhtiökokoukseen.

Merkittiin, että ennakkoäänestykseen ja/tai kokoukseen osallistui yhteensä 7 306 359 osakkeenomistajaa edustaen 7 306 359 osaketta ja ääntä.

Kokouksen osallistumistilanne ja ääniluettelo otettiin pöytäkirjan liitteeksi ([Liite 1](#)).

5§

VUODEN 2025 TILINPÄÄTÖKSEN, TOIMINTAKERTOMUKSEN JA TILINTARKASTUSKERTOMUKSEN ESITTÄMINEN

Todettiin, että yhtiön tilinpäätös 2025, ja toimintakertomus sekä tilintarkastuskertomus, on julkistettu yhtiötiedotteella 18.2.2026 ja oli ollut saatavilla julkistamisesta alkaen yhtiön internetsivuilla.

Yhtiön toimitusjohtaja Jussi Vasama esitteli yhtiökokoukselle yhtiön tilinpäätöksen 2025.

Yhtiön tilintarkastaja Petri Sammalisto esitti tilintarkastuskertomuksen yhtiökokoukselle.

Tilinpäätösasiakirjat otettiin pöytäkirjan liitteiksi ([Liite 2](#)).

Tilintarkastuskertomus otettiin pöytäkirjan liitteeksi ([Liite 3](#)).

6§

TILINPÄÄTÖKSEN VAHVISTAMINEN

Yhtiökokous vahvisti yksimielisesti tilinpäätöksen tilikaudelta 2025.

7§

TASEEN OSOITTAMAN VOITON KÄYTTÄMINEN JA OSINGONMAKSUSTA PÄÄTTÄMINEN

Todettiin, että hallitus oli ehdottanut yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 1.1.2025 - 31.12.2025 yhtiön voitonjakokelpoisista varoista maksetaan osinkoa 0,09 euroa osakkeelta.

Osinko maksetaan yhdessä erässä osakkeenomistajille, jotka osingonmaksun täsmäytyspäivänä 20. huhtikuuta 2026 ovat merkittyinä Euroclear Finland Oy:n pitämään Yhtiön osakasluetteloon. Osingon maksupäivä on 27. huhtikuuta 2026.

Yhtiökokous hyväksyi yksimielisesti hallituksen esityksen asiassa.



8§

VASTUUVAPAUESTA PÄÄTTÄMINEN HALLITUKSEN JÄSENILLE JA TOIMITUSJOHTAJALLE

Todettiin vastuuvapauden myöntämisen tilikaudelta 2025 koskevan seuraavia henkilöitä:

- Heikki Länsisyrjä, hallituksen puheenjohtaja
- Juha Mikkola, hallituksen jäsen
- Leena Niemistö, hallituksen jäsen
- Marika Auramo, hallituksen jäsen
- Jukka Virkkunen, hallituksen jäsen
- Miika Huttunen, hallituksen jäsen 10.4.2025 alkaen
- Jussi Vasama, toimitusjohtaja

Todettiin, että päätöksen kohteena olevat henkilöt eivät osallistuneet päätöksentekoon tässä asialistan päätöskohdassa.

Yhtiökokous päätti yksimielisesti myöntää vastuuvapauden yllä mainituille hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle.

9§

HALLITUKSEN JÄSENTEN PALKKIOISTA PÄÄTTÄMINEN

Todettiin, että osakkeenomistajat, jotka edustavat yhteensä noin 50,5 % kaikista osakkeista ja osakkeiden tuottamasta äänimäärästä, olivat ehdottaneet yhtiökokoukselle, että valittaville hallituksen jäsenille maksetaan varsinaisen yhtiökokouksen 16.4.2026 päättyessä alkavalta ja valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä päättyvältä toimikaudelta seuraavat palkkiot:

- Hallituksen puheenjohtajalle 4 167 euroa kuukaudessa, ja
- Hallituksen muille jäsenille 1 667 euroa kuukaudessa.

Lisäksi osakkeenomistajat ehdottavat, että hallituksen jäsenten matkakulut korvataan yhtiön noudattaman matkustussäännön mukaisina.

Yhtiökokous päätti yksimielisesti hyväksyä ehdotuksen hallituksen jäsenten palkkioista.

10§

HALLITUKSEN JÄSENTEN LUKUMÄÄRÄSTÄ PÄÄTTÄMINEN

Todettiin, että osakkeenomistajat, jotka edustavat yhteensä noin 50,5 % kaikista osakkeista ja osakkeiden tuottamasta äänimäärästä, olivat ehdottaneet yhtiökokoukselle, että yhtiön hallituksen jäsenten lukumääräksi päätettäisiin kuusi (6).

Yhtiökokous päätti yksimielisesti hyväksyä ehdotuksen hallituksen jäsenten lukumäärästä.



11§

HALLITUKSEN JÄSENTEN VALITSEMINEN

Todettiin, että osakkeenomistajat, jotka edustavat yhteensä noin 50,5 % kaikista osakkeista ja osakkeiden tuottamasta äänimäärästä, olivat ehdottaneet yhtiökokoukselle, että toimikaudeksi, joka alkaa varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen ja päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä, valitaan hallituksen jäseniksi uudelleen seuraavat henkilöt:

- Marika Auramo
- Miika Huttunen
- Heikki Länsisyrjä
- Leena Niemistö
- Jukka Virkkunen

ja uutena jäsenenä:

- Antti Kummu

Kaikki ehdokkaat olivat antaneet suostumuksensa tehtävään.

Yhtiökokous päätti ehdotetun mukaisesti, että hallituksen jäseniksi toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä, valitaan Marika Auramo, Miika Huttunen, Antti Kummu, Heikki Länsisyrjä, Leena Niemistö ja Jukka Virkkunen.

12§

TILINTARKASTAJAN PALKKIOSTA PÄÄTTÄMINEN

Todettiin, että hallitus oli ehdottanut yhtiökokoukselle, että valittavalle tilintarkastajalle maksetaan palkkio yhtiön hyväksymän kohtuullisen laskun mukaan.

Yhtiökokous päätti yksimielisesti, hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että tilintarkastajalle maksetaan palkkio yhtiön hyväksymän kohtuullisen laskun mukaan.

13§

TILINTARKASTAJAN VALITSEMINEN

Todettiin, että hallitus oli ehdottanut yhtiökokoukselle, että tilintarkastajaksi valittaisiin uudelleen tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab, joka on ilmoittanut, että päävastuullisena tilintarkastajana tulisi toimimaan KHT Petri Sammalisto.

Yhtiökokous päätti yksimielisesti, hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab valitaan uudelleen tilintarkastajaksi toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.



14§

HALLITUKSEN VALTUUTTAMINEN PÄÄTTÄMÄÄN OMIEEN OSAKKEIDEN HANKKIMISESTA

Puheenjohtaja totesi, että hallitus oli ehdottanut, että yhtiökokous valtuuttaisi hallituksen päättämään Yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä seuraavasti:

Hankittavien omien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 1 170 221 osaketta. Ehdotettu osakemäärä vastaa noin 10 prosenttia Yhtiön kaikista osakkeista yhtiökokouksen kutsun päivämääränä.

Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain vapaalla omalla pääomalla.

Hallitus päättää, miten omia osakkeita hankitaan. Hankinnassa voidaan käyttää muun ohessa johdannaisia. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankkiminen). Omia osakkeita voitaisiin hankkia hankintapäivänä Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan.

Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2027 saakka.

Yhtiökokous päätti yksimielisesti hyväksyä hallituksen esityksen asiassa.

15§

HALLITUKSEN VALTUUTTAMINEN PÄÄTTÄMÄÄN OSAKEANNISTA SEKÄ OPTIO-OIKEUKSIEN JA MUIDEN OSAKKEISIIN OIKEUTTAVIEN ERITYISTEN OIKEUKSIEN ANTAMISESTA

Puheenjohtaja totesi, että hallitus oli ehdottanut, että:

yhtiökokous valtuuttaisi hallituksen päättämään osakeannista ja osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen optio-oikeuksien ja muiden osakkeeseen oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä siten, että valtuutuksen nojalla voidaan antaa enintään 1 170 221 uutta tai yhtiön hallussa olevaa osaketta.

Ehdotettu osakemäärä vastaa noin 10 prosenttia Yhtiön kaikista osakkeista yhtiökokouksen kutsun päivämääränä.

Valtuutuksen perusteella hallitus voi päättää osakeannista myös suunnatusti eli osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen.

Hallitus valtuutetaan päättämään kaikista osakeannin taikka optio-oikeuksien tai muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista.

Hallitus voi käyttää valtuutusta yritysjärjestelyjen tai muiden yhtiön liiketoimintaan liittyvien järjestelyjen toteuttamiseen, konsernin henkilöstön kannustin- ja sitouttamisjärjestelmien toteuttamiseen tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen, mutta kuitenkin enintään 30.6.2027 saakka.

Yhtiökokous päätti yksimielisesti hyväksyä hallituksen esityksen asiassa.



**16§
KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN**

Puheenjohtaja totesi, että asialistan asiat olivat loppuun käsitelty ja että pöytäkirja on nähtävillä yhtiön internetsivuilla viimeistään 30.4.2026 lukien.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 11:50.

Yhtiökokouksen puheenjohtaja:

DocuSigned by:
Karri Lehtonen
E70E21945B6D49A
Karri Lehtonen

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty:

DocuSigned by:
Heikki Länsisyrjä
6599CA88DA894AA
Heikki Länsisyrjä

Signed by:
Heini Kautonen
49E1257187784C2...
Heini Kautonen

LIITTEET

- | | |
|---------|-------------------------------------|
| Liite 1 | Osallistumistilanne ja ääniluettelo |
| Liite 2 | Tilinpäätösasiakirjat |
| Liite 3 | Tilintarkastuskertomus |

Yhtiökokous 16.4.2026 kello 11.00

Ääniluettelo, tilanne 16.4.2026 11.00, Osakkaan nimen mukaan

Nro	Nimi	Edustaja	Edustusperuste	Osakkeet	Äänet	Valtak.	Ääni-%	Kum-%	Osallistumistapa
4	APOSTOLAKIS TOMI NICOLAS			22 500 DWF	22 500		0,31%	0,31%	Ennakköäänestys
21	CAPMAN GROWTH EQUITY FUND 2017 KY	TALLBERG ROBIN	Valtakirja	1 792 713 DWF	1 792 713	1	24,54%	24,84%	Ennakköäänestys, Kokouspaikka
14	Avustaja: Kummu Antti FRIIS PETER JOHAN			1 000 DWF	1 000		0,01%	24,86%	Kokouspaikka
3	HÄKKINEN MIKA VEIKKA			400 DWF	400		0,01%	24,86%	Ennakköäänestys
19	KALLIONIEMI PAULA KAARINA			55 DWF	55		0,00%	24,86%	Ennakköäänestys
2	KAUTONEN HEINI HELENA			10 000 DWF	10 000		0,14%	25,00%	Kokouspaikka
17	KESKINÄINEN ELÄKEVAKUUTUSYHTIÖ ILMARINEN	Koivusalo Riku	Valtakirja	558 000 DWF	558 000	1	7,64%	32,64%	Ennakköäänestys, Kokouspaikka
8	KESKINÄINEN TYÖELÄKEVAKUUTUSYHTIÖ VARMA	MATULA ALINA AURORA	Valtakirja	320 000 DWF	320 000	1	4,38%	37,02%	Ennakköäänestys
18	KULJU ARI JUHANI			220 DWF	220		0,00%	37,02%	Kokouspaikka
1	LEHTONEN KARRI OSKARI			18 936 DWF	18 936		0,26%	37,28%	Ennakköäänestys, Kokouspaikka
6	LÄNSISYRJÄ HEIKKI JUHA TAPIO			1 317 120 DWF	1 317 120		18,03%	55,31%	Ennakköäänestys, Kokouspaikka
12	MAPOMA CONTROL OY	Mikkola Juha Väinö Tapani	Asemavaltuutettu	84 375 DWF	84 375		1,15%	56,46%	Ennakköäänestys
7	NIEMISTÖ LEENA	Länsisyrjä Heikki	Valtakirja	825 225 DWF	825 225	1	11,29%	67,76%	Ennakköäänestys, Kokouspaikka
5	OJALA TUULI KATARIINA			250 DWF	250		0,00%	67,76%	Kokouspaikka
15	S-BANK FENNO EQUITY FUND	Varis Juha	Valtakirja	91 610 DWF	91 610	1	1,25%	69,01%	Ennakköäänestys
16	S-BANK FINNISH SMALL COMPANIES EQUITY FUND	Nyberg Jyrki	Valtakirja	80 000 DWF	80 000	1	1,09%	70,11%	Ennakköäänestys
23	SIJOITUSRAHASTO SÄÄSTÖPANKKI PIENYHTIÖT	OIKARAINEN EEMELI JOONAS JOAKIM	Valtakirja	290 927 DWF	290 927	1	3,98%	74,09%	Ennakköäänestys
13	SÄÄSTÖPANKKI KOTIMAA -SIJOITUSRAHASTO	OIKARAINEN EEMELI JOONAS JOAKIM	Valtakirja	240 000 DWF	240 000	1	3,28%	77,38%	Ennakköäänestys
9	VAINIO-MATTILA MIKA JUHANI			679 941 DWF	679 941		9,31%	86,68%	Ennakköäänestys
20	VASAMA JUSSI SAMULI			29 373 DWF	29 373		0,40%	87,08%	Ennakköäänestys, Kokouspaikka
10	VIRKKUNEN JUKKA			943 714 DWF	943 714		12,92%	100,00%	Ennakköäänestys, Kokouspaikka

Yhtiökokous 16.4.2026 kello 11.00

Ääniluettelo, tilanne 16.4.2026 11.00, Osakkaan nimen mukaan

Nro	Nimi	Edustaja	Edustusperuste	Osakkeet	Äänet	Valtak.	Ääni-%	Kum-%	Osallistumistapa
Yhteensä 21 osakkeenomistajaa				7 306 359 DWF	7 306 359	8	100,00%		
			Edustetut % kaikista	62,4357 %	62,4357 %				

Digital Workforce Services Oyj

TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 1.1.–31.12.2025

Sisällysluettelo

Toimintakertomus	3–8
Konsernin tuloslaskelma	9
Konsernin tase	10
Konsernin rahoituslaskelma	11
Emoyhtiön tuloslaskelma	12
Emoyhtiön tase	13
Emoyhtiön rahoituslaskelma	14
Tilinpäätöksen liitetiedot	15–23
Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset	24

Tilinpäätös (KPL 3:8,1 §) on säilytettävä vähintään 10 vuotta tilikauden päättymisestä (KPL 2:10.1 §)

Tilikauden tositemaineisto on säilytettävä vähintään 6 vuotta sen vuoden lopusta jonka aikana tilikausi on päättynyt (KPL 2:10.2 §)

Tilinpäätöksen on toteuttanut:

Staria Oyj
Mikonkatu 7
00100 Helsinki

DIGITAL WORKFORCE SERVICES OYJ

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS 2025

Suluissa esitetyt luvut viittaavat edellisen vuoden vastaavaan ajanjaksoon, ellei toisin ilmoiteta.

Digital Workforce Services Oyj on johtava liiketoiminnan automaatioon ja teknologiaratkaisuihin keskittynyt palveluntarjoaja. Digital Workforce Outsmart –alustan ja palveluiden avulla – mukaan lukien tekoälyagentit – organisaatiot voivat uudistaa tietotyötä, säästää kustannuksia, kiihdyttää digitalisaatiota, kasvattaa liikevaihtoa sekä parantaa asiakaskokemusta. Yli 200 suurta asiakasta käyttää yhtiön palveluita työn kehittämiseen automaation ja tekoälyagenttien avulla. Digital Workforcella on erityisen vahva kokemus terveydenhuollon hoitopolkujen sekä kliinisten ja hallinnollisten prosessien automatisoinnista, jolla vähennetään hoitohenkilökunnan työtaakkaa, parannetaan potilasturvallisuutta ja vapautetaan aikaa potilastyölle. e18 Consulting –yrityskaupalla yhtiö on vahvistanut asemaansa terveydenhuollon hoitopolkujen automatisoinnissa Isossa-Britanniassa. Keskitymme toistettaviin, tulospohjaisiin käyttötapauksiin ja toimimme tinkimättömästi tiiviissä yhteistyössä asiakkaidemme kanssa. Yhtiö on perustettu vuonna 2015, ja sen palveluksessa on n. 190 automaation ammattilaista Yhdysvalloissa, Isossa-Britanniassa, Irlannissa sekä Pohjois- ja Keski-Euroopassa.

Tietotyön syvälliseen uudistamiseen liittyvä visiomme on

Transforming Work – Beyond Productivity.

Taloudellinen katsaus 1.1. – 31.12.2025

1 000 euroa	1-12/2025	1-12/2024	1-12/2023
Liikevaihto	28 659	27 256	24 919
Liikevaihdon muutos %	5,1 %	9,4 %	-2,2 %
Asiantuntijapalveluiden liikevaihto	10 219	9 981	9 693
Jatkuvaveloitteisten palveluiden liikevaihto	18 440	17 275	15 226
Jatkuvaveloitteisten palveluiden osuus liikevaihdosta %	64,3 %	63,4 %	61,1 %
Myyntikate	10 258	9 581	8 226
Myyntikateprosentti	35,8 %	35,2 %	33,0 %
Käyttökate (EBITDA)	57	614	-649
Käyttökate -% (EBITDA)	0,2 %	2,3 %	-2,6 %
Oikaistu käyttökate (Adjusted EBITDA)	1 265	988	155
Oikaistu käyttökate -% (Adjusted EBITDA)	4,4 %	3,6 %	0,6 %
Liikevoitto (EBIT)	-625	268	-844
Liikevoitto -% (EBIT)	-2,2 %	1,0 %	-3,4 %
Tilikauden tulos	-851	590	-697
Osakekohtainen tulos (EPS)	-0,07	0,05	-0,06
Osinko (ehdotus)	0,09	0,09	0,00
Investoinnit	-3 806	-609	-809
Nettovelka	-5 512	-12 199	-12 247
Omavaraisuusaste %	43,1 %	72,9 %	70,8 %
Oman pääoman tuotto %	-5,9 %	4,0 %	-4,6 %

EUR 28,7 M

Liikevaihto 2025

64 %

Jatkuvaveloitteisten palveluiden osuus liikevaihdosta tilikaudella 2025

4 %

Oikaistu käyttökate 2025

Toimintakertomus

Konsernin liikevaihdon ja kannattavuuden kehittyminen

Digital Workforcen liikevaihto tilikaudella 2025 oli 28,7 (27,3) miljoonaa euroa. Vuoden 2025 jälkimmäisen vuosipuoliskon liikevaihto oli 15,1 (13,6) miljoonaa euroa. Kasvua vuoden 2024 vastaavaan ajanjaksoon verrattuna oli 11 %. Koko tilikauden liikevaihdon 5 prosentin kasvu johtui osittain e18 Consulting Ltd:n yritysostosta, joka tuli osaksi konsernia neljännen vuosineljänneksen alussa. Digital Workforcen ennen yritysostoa olleiden asiakkaiden osalta asiantuntijapalveluiden liikevaihto kasvoi vuoden takaisesta ja jatkuvien palveluiden liikevaihto laski hieman, mikä johtui muutamien suurempien asiakkaiden teknologiaympäristöjen vaihtumisesta.

Konsernin myyntikate on parantunut merkittävästi vertailujaksoihin nähden. Vuoden 2025 toisella puoliskolla myyntikate oli 38,3 % (33,2 %) liikevaihdosta. Koko tilikauden myyntikate oli hieman alempi, 35,8 % (35,2 %) liikevaihdosta, mikä johtui pääasiassa asiantuntijapalveluiden alhaisemmasta käyttöasteesta ensimmäisellä neljänneksellä. Myyntikatteen kokonaisparannus liittyy oman henkilöstön parempaan käyttöasteeseen, parantuneisiin suorien hankintojen sopimuksiin sekä muihin tehokkuushyötyihin.

Oikaistu käyttökate parani myös tilikauden aikana. Vuoden jälkimmäisen puoliskon oikaistu käyttökate oli 7,8 % (3,6 %) liikevaihdosta ja koko vuoden oikaistu käyttökate 4,4 % (3,6 %) liikevaihdosta. Parannus johtui osittain e18 Consultingin kannattavasta liiketoiminnasta ja osittain jatkuvista toimista tasapainoisen ja liiketoimintaa tukevan kustannusrakenteen ylläpitämiseksi.

Tilikauden tulos oli -0,9 (0,6) miljoonaa euroa. Rahoituskulut olivat -0,1 (0,3) miljoonaa euroa. Osakekohtainen tulos oli -0,07 (0,05) euroa.

e18 Consulting Ltd:n yritysosto saatiin päätökseen 1.10.2025, ja sen luvut on yhdistelty konsernin taloudelliseen raportointiin hankintapäivästä alkaen. Vertailuluvut ovat konsernin raportoidut luvut, eivätkä ne sisällä e18:n vaikutusta. Yhtiö julkaisi 12.12.2025 yhtiötiedotteessa havainnollistavat taloudelliset tiedot olettaen, että yritysosto olisi ollut voimassa vuoden 2024 alusta lähtien.

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, IAC

Oikaistu käyttökate (Adjusted EBITDA) on käyttökate, josta on oikaistu pois kertaluontoiset erät, jotka aiheutuvat nimeytystä tapahtumasta (kuten yrityskauppa) eikä niiden oleteta jatkuvan tai toistuvan. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät (Items Affecting Comparability, IAC) vuonna 2025 jakautuivat seuraavasti:

IAC-luokka	1-6/2025	7-12/2025	1-12/2025
Uudelleenjärjestelyt	-881	-58	-939
Yrityskaupat	0	-216	-216
Muut	0	-53	-53
IAC yhteensä	-881	-327	-1208

Konsernin tase, rahoitus ja rahavirta

Raportointikauden lopussa taseen loppusumma oli 40,1 (24,3) miljoonaa euroa. Omavaraisuusaste oli 43,1 % (72,9 %) ja nettovelka -5,5 (-12,2) miljoonaa euroa.

Konsernin liiketoiminnan rahavirta ajanjaksolla 1.7.–31.12. oli 0,1 (2,0) miljoonaa euroa ja konsernin investointien rahavirta -3,1 (-0,4) miljoonaa euroa. Konsernin koko vuoden liiketoiminnan rahavirta oli -1,8 (0,9) miljoonaa euroa ja investointien rahavirta -3,8 (-0,6) miljoonaa euroa. Liiketoiminnan rahavirtaa rasittivat erityisesti ensimmäisellä vuosipuoliskolla to-

teutuneet uudelleenjärjestelyihin liittyvät kulut. Investointien rahavirtaan sisältyy e18 Consulting Ltd:n hankinta vähennettynä yhtiön rahavaroilla.

Raportointikauden lopussa konsernilla oli 5,0 (0,6) miljoonaa euroa lainoja rahoituslaitoksilta. Rahoituslaitoslainojen kasvu johtuu uudesta 4,6 miljoonan euron lainasta, joka nostettiin e18 Consulting Ltd:n yritysoston käteisvastikkeen maksua varten.

Tutkimus- ja kehitystoiminta

Digital Workforce jatkoi Outsmart palvelutarjooman tutkimus- ja kehitystyötä keskittyen tekoälypohjaisiin ratkaisuihin, jotka täydentävät liiketoimintaprosessien automaation ratkaisuja. Raportointikauden lopussa kehittämismenojen aktivoitu saldo oli 1,5 miljoonaa euroa, ja kehitystyö on johtanut ensimmäisten kaupallisten tuotteiden lanseerukseen vuoden 2026 alussa.

Raportointikauden aikana yhtiö toteutti myös uuden agentti-pohjaiseen tekoälyyn keskittyvän tutkimus- ja kehitysprojektin. Projektin aktivoituneet menot olivat noin 0,3 miljoonaa euroa, joihin odotetaan Business Finlandin avustusta noin puolet kustannuksista. Raportointikauden lopussa kehittämismenojen tasearvo oli 2,1 (0,8) miljoonaa euroa.

Organisaatorakenne

Konsernin emoyhtiö on Digital Workforce Services Oyj, jolla on tytäryhtiöt Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa, Isossa-Britanniassa, Irlannissa, Saksassa, Puolassa ja Yhdysvalloissa.

Katsauskauden lopussa Digital Workforce -konserniin kuuluivat emoyhtiön lisäksi seuraavat kokonaan omistetut tytäryhtiöt:

Tytäryhtiö	Maa	Omistusosuus
Digital Workforce Svenska AB	Ruotsi	100%
Digital Workforce AS	Norja	100%
Digital Workforce A/S	Tanska	100%
Digital Workforce Services Ltd	Iso-Britannia	100%
e18 Consulting Ltd.	Iso-Britannia	100%
Digital Workforce Ireland Limited	Irlanti	100%
Digital Workforce Sp.z.o.o	Puola	100%
Digital Workforce Services Inc.	Yhdysvallat	100%
DWF Digital Workforce Services GmbH	Saksa	100%

Vuoden 2025 aikana Irlannin tytäryhtiö The Eclair Group (Ireland) Limited lakkautettiin.

Henkilöstö ja toimipaikat

Konsernin palveluksessa oli tilikauden aikana keskimäärin 174 (178) henkilöä. Toimipaikat sijaitsevat Suomessa, Ruotsissa, Isossa-Britanniassa, Irlannissa, Saksassa, Puolassa ja Yhdysvalloissa.

Johtoryhmä

Tilikauden aikana konsernin johtoryhmässä tapahtui seuraavia muutoksia:

- Mikko Lampi nimitettiin tammikuussa 2025 Chief Operating Officeriksi (COO). Hän seurasi tehtävässä Tuomo Sievilää, joka jätti yhtiön
- Antti Karjalainen nimitettiin tammikuussa 2025 Chief Technology Officeriksi (CTO). Hän jätti tehtävän heinäkuussa 2025 ja jatkoi Executive advisor -roolissa AI-agenttikehityksen parissa
- Laura Viita nimitettiin talousjohtajaksi (Chief Financial Officer, CFO) toukokuussa 2025. Hän seurasi tehtävässä Heini Kautosta, joka jätti yhtiön

Toimintakertomus

- Louise Wall nimitettiin Ison–Britannian ja Irlannin terveydenhuollon johtajaksi lokakuussa, e18 Consulting Ltd:n hankinnan jälkeen.

Tilikauden lopussa konsernin johtoryhmään kuuluivat Jussi Vasama (toimitusjohtaja), Karli Kalpala (Head of Strategy & AI Agent Business), Mikko Lampi (COO), Karri Lehtonen (Head of Sales, North America ja Head of Legal), Stefan Meller (Head of Enterprise & Public, Europe), Juha Nieminen (Head of Healthcare, Nordics), Eila Onniselkä (Head of People & Culture), Laura Viita (CFO), Louise Wall (Managing Director, Healthcare UK & Ireland) ja Kristiina Åberg (Head of Marketing).

Digital Workforce ilmoitti 26.1.2026 muutoksista liiketoiminta-alueisiinsa ja johtoryhmäänsä. Jatkossa liiketoimintaa johdetaan kahden globaalien liiketoiminta-alueen kautta: Healthcare sekä Enterprise & Public. Juha Nieminen nimitettiin Healthcare-liiketoiminta-alueen Chief Growth Officeriksi. Yrityksen ulkopuolelta tuleva Tapio Niinikoski nimitettiin Enterprise & Public -liiketoiminta-alueen Chief Growth Officeriksi. Karri Lehtonen (Head of Sales, North America ja Head of Legal) sekä Kristiina Åberg (Head of Marketing) jatkavat nykyisissä tehtävissään, mutta jäävät pois johtoryhmästä. Stefan Meller, joka on vastannut Enterprise & Public -asiakkaiden myynnistä Euroopan alueella, siirtyy vastaamaan liiketoiminta-alueen avainasiakkuuksista ja jatkaa yhtiön palveluksessa, mutta jää pois johtoryhmästä. Kaikki muutokset tulivat voimaan 2.2.2026.

Hallitus

Heikki Länsisyrjä valittiin hallituksen puheenjohtajaksi 10.4.2025 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa. Katsauskauden lopussa Digital Workforce Services Oyj:n hallituksen muodostivat Heikki Länsisyrjä (pj.), Marika Auramo, Miika Huttunen, Juha Mikkola, Leena Niemistö ja Jukka Virkkunen.

Varsinainen yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 10.4.2025. Yhtiökokouksessa vahvistettiin vuoden 2024 tilinpäätös sekä myönnettiin hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapaus tilikaudelta 2024. Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että tilikaudelta 1.1.2024 – 31.12.2024 yhtiön voitonjakokelpoisista varoista maksetaan osinkoa 0,03 euroa osakkeelta ja lisäosinkoa 0,06 euroa osakkeelta.

Osinko maksettiin yhdessä erässä osakkeenomistajille, jotka osingonmaksun täsmäytyspäivänä 14. huhtikuuta 2025 ovat merkittyinä Euroclear Finland Oy:n pitämään Yhtiön osaksluetteloon. Osingon maksupäivä on 23. huhtikuuta 2025.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä seuraavasti:

Hankittavien omien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 1 129 576 osaketta. Osakemäärä vastaa noin 10 prosenttia Yhtiön kaikista osakkeista yhtiökokouksen kutsun päivämääränä.

Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain vapaalla omalla pääomalla.

Hallitus päättää, miten omia osakkeita hankitaan. Hankinnassa voidaan käyttää muun ohessa johdannaisia. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankkiminen). Omia osakkeita voidaan hankkia hankintapäivänä Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan.

Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2026 saakka.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista ja osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen optio-oikeuksien ja muiden osakkeeseen oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä siten, että valtuutuksen nojalla voidaan antaa enintään 1 129 576 uutta tai yhtiön hallussa olevaa osaketta. Osakemäärä vastaa noin 10 prosenttia Yhtiön kaikista osakkeista yhtiökokouksen päivämääränä.

Valtuutuksen perusteella hallitus voi päättää osakeannista myös suunnatusti eli osakkeenomistajien merkintäoikeudesta poiketen.

Hallitus valtuutetaan päättämään kaikista osakeannin taikka optio-oikeuksien tai muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Digital Workforce Oyj:n osakkeiden lukumäärä katsauskauden lopussa oli yhteensä 11 690 525 (11 281 818) kpl. Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä tammi-joulukuun 2025 aikana oli 11 486 172 (11 266 473) kappaletta. Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä heinä-joulukuun 2025 aikana oli 11 518 687 (11 275 331) kappaletta.

Yhtiöllä oli katsauskauden lopussa 2 514 (2 404) osakkeenomistajaa.

Kymmenen suurinta osakkeenomistajaa katsauskauden lopussa:		Osakkeiden lkm	% osakkeista
1	Capman Growth Equity Fund 2017 Ky	1 792 713	15,33
2	Länsisyrjä Heikki Juha Tapio	1 317 120	11,27
3	Lifeline Ventures Fund II Ky	1 029 885	8,81
4	Virkkunen Jukka	943 714	8,07
5	Niemistö Leena Katriina	825 225	7,06
6	Vainio-Mattila Mika Juhani	679 941	5,82
7	Ilmarinen Mutual Pension Insurance Company	558 000	4,77
8	Varma Mutual Pension Insurance Company	320 000	2,74
9	Danske Invest Finnish Equity Fund	315 815	2,70
10	Erikoissijoitusrahasto Aktia Mikro Markka	313 495	2,68

Toimintakertomus

Yhtiön hallitus päätti 1.10.2025 suunnatusta osakeannista e18 Consulting Ltd:n myyjälle Louise Wallille, osana yhtiön myyntisopimuksen mukaisen kauppahinnan maksua. Annissa merkittiin yhteensä 342 477 osaketta hintaan 3,36 euroa/osake.

Tilikauden 2025 alussa Digital Workforce Services Oyj:llä oli hallussaan 123 441 omaa osaketta. Toukokuussa 2025 yhtiö luovutti 11 380 yhtiön hallussa ollutta omaa osaketta vastikkeetta avainhenkilöille, jotka osallistuivat Performance Share Plan 2022–2026 -ohjelmaan kaudella 2022–2024, maksaakseen palkkiot ohjelman ehtojen mukaisesti. Hallituksen saamien valtuutusten perusteella raportointikauden aikana hankittiin 61 038 omaa osaketta. Raportointikauden lopussa yhtiön hallussa oli 173 099 omaa osaketta.

Yhtiö käynnisti tammikuun 2026 puolivälissä uuden omien osakkeiden osto-ohjelman, josta tiedotettiin joulukuussa 2025.

Kaupankäynti yhtiön osakkeella

Ajanjaksolla 1.1.2025–31.12.2025 käytiin Nasdaq First North Growth Market Finland -markkinapaikalla kauppaa yhteensä 1 765 811 Digital Workforce Services Oyj:n osakkeella, mikä vastaa 15,1 prosenttia yhtiön koko osakemäärästä. Vaihdon arvo oli 6,1 miljoonaa euroa.

Raportointikauden viimeisenä kaupankäyntipäivänä osakkeen päätöskurssi oli 2,65 euroa. Raportointikauden alin kaupankäyntikurssi oli 2,53 euroa, ylin 4,32 euroa ja jakson painotettu keskimurssi 3,35 euroa osakkeelta.

Optio-ohjelmat

Yhtiö on tarjonnut henkilöstölleen osakeoptio-ohjelmia osana kannustin- ja sitouttamisohjelmaa. Optio-ohjelmien tarkoituksena on sitouttaa optioiden haltijat yhtiön taloudelliseen kasvuun ja yhtiön osakkeen arvomuodostukseen sekä luoda yhtiön ja optioiden haltijoiden välille pitkäaikainen, yhtiötä sekä taloudellisesti että toiminnallisesti hyödyttävä suhde.

Yhtiöllä on kuusi optio-ohjelmaa ja 31.12.2025 optio-oikeuksia oli merkitsemättä yhteensä 733 402 kappaletta. Jokainen optio-oikeus ohjelmissa 2017, 2018 ja 2020 oikeuttaa merkitsemään viisitoista uutta osaketta, kun taas 2023, 2024 ja 2025 optio-ohjelmat oikeuttavat merkitsemään yhden uuden osakkeen optio-oikeutta kohti. Tilikauden aikana optiota merkittiin yhteensä 25 731 optiota (63 965 osaketta). Optio-ohjelmissa 2017, 2018 ja 2020 optio-oikeuksien perusteella merkittävien osakkeiden merkintäaika päättyy 30.4.2027, kun taas 2023 ohjelman merkintäaika päättyy 31.12.2030. 2024 ohjelman merkintäaika päättyy 31.12.2032 ja vuoden 2025 ohjelman merkintäaika päättyy 31.12.2033.

Ohjelmien ehdoissa ei ole tapahtunut muutoksia vuoden 2025 aikana. Vuonna 2025 optio-ohjelmassa 2024 jaettiin johtohenkilöille 216 980 optiota, jotka oikeuttavat merkitsemään yhteensä 216 980 kappaletta yhtiön osaketta. Optio-ohjelmassa 2025 jaettiin johtohenkilölle 100 000 optiota, jotka oikeuttavat merkitsemään yhteensä 100 000 kappaletta yhtiön osaketta.

Vuoden 2025 aikana optio-ohjelmassa 2024 lunastettiin takaisin yhteensä 77 000 optiota, jotka siirtyivät takaisin yhtiön hallintaan ja uudelleen jaettaviksi.

Optio-oikeuksilla merkittävien osakkeiden määrät ja merkintähinnat on eritelty alla olevassa taulukossa:

Optio-ohjelma	Kokonaismäärä	Merkitsemättä	Merkintähinta, euroa/osake	Merkintäaika
2017	119 175	5 010*	0,0667	30/04/2027 saakka
2018	140 130	15 225*	0,6667	30/04/2027 saakka
2020	86 085	20 535*	0,6667	30/04/2027 saakka
2022	70 652	70 652	4,60	31/12/2030 saakka
2023	45 000	45 000	4,68	31/12/2030 saakka
2024	499 980	476 980	3,09	31/12/2032 saakka
2025	100 000	100 000	3,32	31/12/2033 saakka
Kokonaismäärä		733 402		

Alla olevassa taulukossa on esitetty omistus- ja ääniosuus, jotka liikkeeseen laskettujen optio-oikeuksien nojalla voi saada sekä optioiden vaikutus osakkeiden lukumäärään.

Optio-oikeuksien perusteella annettavien osakkeiden enimmäislukumäärä, joka on vielä merkitsemättä ja merkittävissä	733 402
Osakkeiden määrä 31.12.2025	11 690 525
Osakkeiden määrä, jos kaikki optio-oikeuksien nojalla merkittävissä olevat osakkeet merkitään*	12 423 927
Optioista saatava ääni- ja omistusosuus, jos kaikki optio-oikeuksien nojalla merkittävissä olevat osakkeet merkitään	5,9 %

*Huomioitavaa, että optio-ohjelmissa on vuoden 2025 viimeisen neljänneksen aikana tehty optiomerkitöjä, jotka tulevat oikeuttamaan 11 685 osakkeeseen. Kyseiset osakkeet näkyvät yllä olevassa taulukossa merkitsemättä olevien osakkeiden ryhmässä.

Pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Yhtiössä on pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä, joka otettiin käyttöön listautumisen yhteydessä. Kannustinjärjestelmän tarkoituksena on yhdistää Digital Workforcen osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön osakkeiden arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt toteuttamaan yhtiön strategiaa ja tarjota heille kilpailukyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Toimintakertomus

Kannustinjärjestelmä perustuu osallistujan yhtiön osakkeisiin tekemään sijoitukseen, joiden perusteella osallistuja voi ansaita lisäosakkeita palkkiona jatkuvasta osakkeiden omistamisesta ja työsuhteen jatkumisesta sekä hallituksen asettamien suoritusperusteisten tavoitteiden saavuttamisesta. Järjestelmä koostuu ansaintajaksoista, jotka ovat 2022–2024, 2023–2025 ja 2024–2026. Yhtiön hallitus määrittelee erikseen ansaintakriteerit, kullekin kriteerille asetettavat tavoitteet, kannustinjärjestelmän kohderyhmän sekä ansaintamahdollisuuden kullekin ansaintajaksolle. Mahdollinen palkkio kultakin ansaintajaksolta maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen yhtiön osakkeina. Jos avainhenkilön työ- tai toimisuhde päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Hallitus on päättänyt olla käynnistämättä järjestelmän ansaintajaksoa 2024–2026. Järjestelmän ainoa käynnissä oleva ansaintakausi 2023–2025 on päättynyt ja tulee johtamaan osakepohjaisiin kannustinmaksuihin vuoden 2026 ensimmäisen puoliskon aikana.

Osinko

Konsernin emoyhtiön jakokelpoiset varat 31.12.2025 olivat 23 680 652 euroa. Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että vuodelta 2025 maksetaan osinkoa 0,09 euroa osakkeelta.

Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät

Geopoliittiset myllerrykset ja yleinen taloudellinen epävarmuus monilla Digital Workforcen toiminta-alueilla voivat jatkaa myös vuonna 2026, mikä saattaa vaikuttaa uusasiakashankintaan ja investointien ajoitukseen olemassa olevissa asiakassuhteissa. Yhdysvaltojen poliittisessa ja taloudellisessa toimintaympäristössä on tapahtunut paljon muutoksia. Nämä voivat vaikuttaa ulkomaisten yritysten toimintaan Yhdysvalloissa tai yhteistyöhön paikallisten kumppaneiden kanssa.

Yhtiö laajentaa parhaillaan Outsmart tarjoamaansa ja kehittää tekoälyagenttitekniologiaan perustuvia ratkaisuja, ja sen toiminta kansainvälistyy nopeasti. Näiden muutosten onnistunut toteuttaminen on keskeistä yhtiön menestykselle. Tekoälyagenttitekniologiat muokkaavat markkinaa nopeasti teknologiayhtiöiden suurten investointien myötä. Tekniologiakentän epävarmuudet ja muutokset voivat vaikuttaa Digital Workforcen teknologiakumppaneihin nopeasti ja muuttaa kilpailutilannetta sekä teknologiatoimittajien taloudellista menestystä.

Pankki- ja vakuutussektori, yksi yhtiön strategisista liiketoiminta-alueista, on kansainvälisesti erittäin kilpailtu, ja sen asiakkaat ovat pitkälle edenneitä ohjelmistorobotiikan hyödyntäjiä. Kuitenkin päästä päähän -prosessiautomaatio ja agenttipohjainen tekoäly voivat avata Digital Workforcelle uusia kilpailuetuja ja menestymismahdollisuuksia.

Pohjoismaiden ja Ison-Britannian terveydenhuoltomarkkina nojaa vahvasti julkiseen rahoitukseen, ja muutokset budjetissa tai investointiohjeistuksissa voivat vaikuttaa päätöksenteon aikatauluihin ja muuttaa investointien kohdentumista.

Taloudellinen toimintaympäristö ja korkotaso ovat edelleen epävarmoja. Nämä vaikuttavat muun muassa yritysten kykyyn investoida uusiin digitaalisiin palveluihin. Toisaalta yritysten on parannettava liiketoimintaprosessiensa tehokkuutta investoimalla automaatioon ja tekoälyyn.

Globaali poliittinen epävarmuus voi vaikuttaa yhtiön liiketoimintaan suoraan tai välillisesti. Vaikka yhtiöllä on laaja asiakaskunta, yksittäisen suuren asiakkaan mahdollinen menetys voisi muodostaa riskin lyhyen aikavälin liikevaihdon kasvulle.

Arvio yhtiön tulevasta kehityksestä

Liiketoimintaprosessien automatisointi on erittäin suuri ja

nopeasti kasvava markkina. Agenttipohjaisten tekoälyratkaisujen kehittäminen yritysasiakkaille luo uusia, vielä hyödyntämättömiä liiketoimintamahdollisuuksia ja mahdollistaa laajamittaisen tietotyön uudistamisen. Monet suuret organisaatiot ovat yhä digitalisaatiomatkinsa alkuvaiheessa ja hyödyntävät liiketoimintaprosessien automaatiota rajallisesti. Yritykset ja julkisen sektorin toimijat hyötyvät kokonaisvaltaisesta prosessiautomaatiosta, joka yhdistää sääntöpohjaisen robotiikan ja agenttipohjaisen tekoälyn hallitukseksi ja säännömukaisesti johdetuksi kokonaisuudeksi. Digital Workforce on keskittänyt toimintansa valittuihin toimialoihin ja luonut osaamista, joka mahdollistaa skaalautuvien asiakasratkaisujen kehittämisen ja käyttöönoton erityisesti terveydenhuollossa, vakuutuslalla ja valmistavassa teollisuudessa. Yhtiö uskoo myös, että automaatio-osaamisen tarjoaminen ulkoistettuna palveluna suurille teollisuusasiakkaille luo uusia liiketoimintamahdollisuuksia erityisesti Suomessa ja Pohjoismaissa.

Näkymät vuodelle 2026

Digital Workforce -konsernin liikevaihdon oletetaan kasvavan vuonna 2026 vähintään 15 % vuoteen 2025 verrattuna. Oikaistun käyttökatteen oletetaan olevan 6–12 % liikevaihdosta.

Strategiakauden taloudelliset tavoitteet (muokattu)

1. Kasvu: Yhtiö tähtää 50 miljoonan euron vuotuisen liikevaihdon tasoon vuoden 2026 lopulla. Organisen kasvun kautta odotetaan saavutettavan noin 40 miljoonan euron vuotuisen liikevaihdon taso ja epäorganisen kasvun kautta noin 10 miljoonan euron liikevaihdon taso. Strategisesti tärkeiden jatkuvien palveluiden osuuden oletetaan nousevan vuoden 2025 tasosta.

2. Kannattavuus: Yhtiön tavoitteena on saavuttaa yli 15 %:n oikaistu käyttökatetaso vuoden 2026 loppuun mennessä.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Digital Workforce ilmoitti 26.1.2026 muutoksista liiketoiminta-alueisiinsa ja johtoryhmäänsä.

Jatkossa liiketoimintaa johdetaan kahden globaalin liiketoiminta-alueen kautta: Healthcare sekä Enterprise & Public. Juha Nieminen nimitettiin Healthcare-liiketoiminta-alueen Chief Growth Officeriksi. Yrityksen ulkopuolelta tuleva Tapio Niinikoski nimitettiin Enterprise & Public -liiketoiminta-alueen Chief Growth Officeriksi. Karri Lehtonen (Head of Sales, North America ja Head of Legal) sekä Kristiina Åberg (Head of Marketing) jatkavat nykyisissä tehtävissään, mutta jäävät pois johtoryhmästä. Stefan Meller, joka on vastannut Enterprise & Public -asiakkaiden myynnistä Euroopan alueella, siirtyy vastaamaan liiketoiminta-alueen avainasiakkuuksista ja jatkaa yhtiön palveluksessa, mutta jää pois johtoryhmästä. Kaikki muutokset tulivat voimaan 2.2.2026.

Yhtiö aloitti omien osakkeiden osto-ohjelman 14.1.2026 ja ostot saatettiin päätökseen 19.2.2026, maksimisumman tultua täyteen. Osto-ohjelman ajan tauolla ollut Lago Kapital markkinatakaus palautettiin voimaan 23.2.2026.

Yhtiö tiedotti 20.2.2026 solmineensa strategisen kumppanuuden Daviesin kanssa agenttipohjaisen tekoälyn tuomiseksi vakuutusmarkkinoille ja muille säännellyille toimialoille. Kumppanuus on puitesopimus, joka mahdollistaa asiakaskohdainten palvelusopimusten solmimisen osapuolten välillä. Siitä tulee potentiaalisesti Agent Workforcen, Digital Workforcen tekoälyagenttituotteen, huomattava sovellusalue. Samaan aikaan se on merkittävä avaus Lontoo-keskeisille vakuutusmarkkinoille ja muille säännellyille toimialoille.

Tunnuslukujen laskentakaavat

Asiantuntijapalveluiden liikevaihto	Projektipohjaisen tai työtunteihin perustuvan konsultoinnin palvelut
Jatkuvaveloitteisten palveluiden liikevaihto	Toistuvan hallinnoidun palvelun, lisenssien tai niiden yhdistelmän muodostama palvelu
Myyntikate	Liikevaihto – Materiaalit ja palvelut – Suorat henkilöstökulut
Myyntikateprosentti	Myyntikate prosenttina liikevaihdosta
Käyttökate (EBITDA)	Liikevoitto ennen poistoja ja arvonalentumisia
Oikaistu käyttökate (EBITDA adj)	Käyttökate (EBITDA) – vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät (IAC)
Liiketulos (EBIT)	Tilikauden tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja sekä rahoitustuottoja ja –kuluja
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, IAC	Kulut tai tuotot, jotka ovat kertaluonteisia, aiheutuvat tietystä tapahtumasta (kuten yrityskauppa) ja joiden ei oleteta jatkuvan tai toistuvan
Osakekohtainen tulos (EPS)	Tilikauden tulos jaettuna osakemäärällä
Investoinnit	Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin
Nettovelka	Korollinen vieras pääoma (lainat rahoituslaitoksilta) – rahavarat
Nettovelkaantumisaste %	Nettovelka jaettuna omalla pääomalla
Omavaraisuusaste %	Oma pääoma / (Taseen loppusumma – saadut ennakot)
Työntekijöiden lukumäärä keskimäärin	Periodin aikana työntekijöiden määrän summa kuukausien lopussa jaettuna kuukausien määrällä

Konsernin tuloslaskelma

Rahayksikkö EURO	Konserni	Konserni
	1.1–31.12.2025	1.1–31.12.2024
LIKEVAIHTO	28 659 361,16	27 255 998,34
Liiketoiminnan muut tuotot	24 036,59	14 419,38
Materiaalit ja palvelut		
Ulkopuoliset palvelut	-10 200 656,10	-9 170 319,65
	-10 200 656,10	-9 170 319,65
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-12 588 070,59	-11 323 220,45
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-1 311 605,69	-1 171 679,65
Muut henkilösivukulut	-785 193,47	-1 272 414,99
	-14 684 869,75	-13 767 315,09
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-205 750,19	-202 165,55
Konserniliikearvon poisto	-475 842,39	-144 319,77
	-681 592,58	-346 485,32
Liiketoiminnan muut kulut	-3 741 094,83	-3 718 320,62
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	-624 815,51	267 977,04
Rahoitustuotot ja -kulut		
Rahoitustuotot		
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Muilta	300 416,77	392 984,19
Rahoituskulut		
Muille	-367 454,74	-63 599,47
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-67 037,97	329 384,72
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	-691 853,48	597 361,76
Tuloverot		
Tilikauden ja aikaisempien tilikausien verot	-159 293,87	-7 364,55
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	-851 147,35	589 997,21

Konsernin tase

Rahayksikkö EURO	Konserni 31.12.2025	Konserni 31.12.2024
V A S T A A V A A		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Kehittämismenot	2 087 802,44	794 496,30
Konsernilikearvo	13 314 074,05	1 226 693,12
Muut aineettomat hyödykkeet	269 240,98	242 808,17
	15 671 117,47	2 263 997,59
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	104 420,82	17 251,12
	104 420,82	17 251,12
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	15 775 538,29	2 281 248,71
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Pitkäaikaiset saamiset		
Muut saamiset	101 758,86	48 286,14
	101 758,86	48 286,14
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	7 469 349,56	4 788 953,52
Muut saamiset	70 679,45	67 409,32
Siirtosaamiset	6 117 970,60	4 203 841,81
	13 657 999,61	9 060 204,66
Rahoitusarvopaperit		
Muut arvopaperit	3 440 928,60	4 464 025,83
	3 440 928,60	4 464 025,83
Rahat ja pankkisaamiset	7 119 084,75	8 489 533,33
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	24 319 771,82	22 062 049,96
VASTAAVAA YHTEENSÄ	40 095 310,11	24 343 298,67

Rahayksikkö EURO	Konserni 31.12.2025	Konserni 31.12.2024
V A S T A T T A V A A		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	80 000,00	80 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	28 652 726,85	27 608 160,23
Edellisen tilikausien voitto (tappio)	-13 879 881,77	-13 464 369,57
Muuntoero	117 497,13	35 712,29
Tilikauden voitto (tappio)	-851 147,35	589 997,21
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	14 119 194,86	14 849 500,17
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	3 916 408,50	552 817,00
Kauppahintavelat	3 078 920,09	0,00
	6 995 328,59	552 817,00
Lyhytaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	1 131 408,50	201 408,50
Saadut ennakot	7 350 566,83	3 970 237,03
Ostovelat	2 286 838,30	1 840 321,16
Kauppahintavelat	3 626 206,34	0,00
Muut velat	1 680 232,07	1 421 310,29
Siirtovelat	2 905 534,62	1 507 704,51
	18 980 786,66	8 940 981,50
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	25 976 115,25	9 493 798,50
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	40 095 310,11	24 343 298,67

Konsernin rahoituslaskelma

Rahayksikkö EURO	Konserni 1.1–31.12.2025	Konserni 1.1–31.12.2024
Liiketoiminnan rahavirta		
Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja	-691 853,48	597 361,76
Oikaisut:		
Suunnitelman mukaiset poistot	681 592,58	346 485,32
Realisoitumattomat kurssivoitot ja -tappiot	112 452,00	-84 273,00
Rahoitustuotot ja -kulut	67 207,71	-307 098,36
Muut oikaisut	-6 724,21	0,00
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	162 674,60	552 475,72
Käyttöpääoman muutos:		
Lyhyt ja pitkäaikaisten liikesaamisten lisäys (-)/ vähennys (+)	-2 476 178,56	-1 019 230,00
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+)/ vähennys (-)	536 376,57	1 208 339,00
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-1 777 127,39	741 584,72
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-296 326,88	-53 749,00
Saadut korot liiketoiminnasta	300 247,03	261 430,00
Maksetut välittömät verot	-48 520,00	-7 365,00
Rahavirta ennen tilinpäätössiirtoja	-1 821 727,24	941 900,72
Liiketoiminnan rahavirta (A)	-1 821 727,24	941 900,72
Investointien rahavirta:		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-1 596 506,15	-608 735,00
Tytäryhtiöosakkeiden hankinta	-2 209 714,45	0,00
Investointien rahavirta (B)	-3 806 220,60	-608 735,00
Rahoituksen rahavirta:		
Maksullinen osakeanti	93 842,00	17 534,92
Omien osakkeiden hankkiminen	-199 996,88	-398 833,00
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-356 408,50	-201 409,00
Pitkäaikasten lainojen nostot	4 650 000,00	0,00
Maksetut osingot	-1 005 509,43	0,00
Rahoituksen rahavirta (C)	3 181 927,19	-582 707,08
Rahavarojen muutos (A + B + C) lisäys (+) / vähennys (-)	-2 446 020,65	-249 541,36
Valuuttakurssimuutosten vaikutus rahavaroihin	-52 474,84	0,00
Rahavarat tilikauden alussa	12 953 559,16	13 203 100,52
Rahavarat tilikauden lopussa	10 560 013,35	12 953 559,16
	-2 446 020,65	-249 541,36

Emoyhtiön tuloslaskelma

Rahayksikkö EURO	Emoyhtiö	Emoyhtiö
	1.1–31.12.2025	1.1–31.12.2024
LIKEVAIHTO	20 381 707,51	19 491 390,31
Liiketoiminnan muut tuotot	872 047,35	789 323,00
Materiaalit ja palvelut		
Ulkopuoliset palvelut	-11 412 871,55	-11 160 099,79
	-11 412 871,55	-11 160 099,79
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-5 969 987,92	-5 257 016,38
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-1 081 707,58	-974 137,64
Muut henkilösivukulut	-212 297,91	-162 104,46
	-7 263 993,41	-6 393 258,48
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-203 831,27	-201 264,25
	-203 831,27	-201 264,25
Liiketoiminnan muut kulut	-2 630 864,68	-2 178 134,15
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	-257 806,05	347 956,64
Rahoitustuotot ja -kulut		
Rahoitustuotot		
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	212 315,25	206 623,71
Muilta	381 632,67	243 295,36
Rahoituskulut		
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista	0,00	-448 421,43
Saman konsernin yrityksille	0,00	-35,14
Muille	-226 318,62	-50 064,28
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	367 629,30	-48 601,78
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	109 823,25	299 354,86
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	109 823,25	299 354,86

Emoyhtiön tase

Rahayksikkö EURO	Emoyhtiö 31.12.2025	Emoyhtiö 31.12.2024
V A S T A A V A A		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Kehittämismenot	2 087 802,44	794 496,30
Muut aineettomat hyödykkeet	269 240,98	242 808,17
	2 357 043,42	1 037 304,47
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	89 114,13	16 139,20
	89 114,13	16 139,20
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä	22 681 635,66	8 526 469,57
	22 681 635,66	8 526 469,57
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	25 127 793,21	9 579 913,24
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Pitkäaikaiset saamiset		
Muut saamiset	73 300,00	0,00
	73 300,00	0,00
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	3 929 954,71	1 793 739,26
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	7 528 918,27	6 795 302,82
Muut saamiset	1 940,00	1 940,00
Siirtosaamiset	4 740 519,70	3 922 057,13
	16 201 332,68	12 513 039,21
Rahoitusarvopaperit		
Muut arvopaperit	3 440 928,60	4 464 025,83
	3 440 928,60	4 464 025,83
Rahat ja pankkisaamiset	162 868,28	5 495 758,75
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	19 878 429,56	22 472 823,79
VASTAAVAA YHTEENSÄ	45 006 222,77	32 052 737,03

Rahayksikkö EURO	Emoyhtiö 31.12.2025	Emoyhtiö 31.12.2024
V A S T A T T A V A A		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	80 000,00	80 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	28 652 726,85	27 608 160,23
Edellisen tilikausien voitto (tappio)	-2 994 095,66	-2 287 941,09
Tilikauden voitto (tappio)	109 823,25	299 354,86
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	25 848 454,44	25 699 574,00
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	3 916 408,50	552 817,00
Kauppahintavelat	3 078 920,09	0,00
	6 995 328,59	552 817,00
Lyhytaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	1 131 408,50	201 408,50
Saadut ennakot	1 843 619,83	2 054 056,45
Ostovelat	1 681 293,70	1 736 130,71
Kauppahintavelat	3 626 206,34	0,00
Velat saman konsernin yrityksille	1 243 200,67	161 321,37
Muut velat	818 731,74	676 918,67
Siirtovelat	1 817 978,96	970 510,33
	12 162 439,74	5 800 346,03
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	19 157 768,33	6 353 163,03
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	45 006 222,77	32 052 737,03

Emoyhtiön rahoituslaskelma

Rahayksikkö EURO	Emoyhtiö 1.1–31.12.2025	Emoyhtiö 1.1–31.12.2024
Liiketoiminnan rahavirta		
Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja	109 823,25	299 354,86
Oikaisut:		
Suunnitelman mukaiset poistot	203 831,27	201 264,25
Realisoitumattomat kurssivoitot ja –tappiot	1 043,59	–1 129,81
Muut tuotot ja kulut joihin ei liity maksua	0,00	448 421,43
Rahoitustuotot ja –kulut	226 149,76	–398 689,89
Rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta	540 847,87	549 220,84
Käyttöpääoman muutos:		
Lyhyt ja pitkäaikaisten liikesaamisten lisäys (-)/ vähennys (+)	–3 761 593,47	–363 721,00
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+)/ vähennys (-)	942 460,76	1 368 353,00
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	–2 278 284,84	1 553 852,84
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	–155 021,90	–50 099,37
Saadut korot liiketoiminnasta	0,00	449 919,95
Rahavirta ennen tilinpäätössiirtoja	–2 433 306,74	1 953 673,42
Liiketoiminnan rahavirta (A)	–2 433 306,74	1 953 673,42
Investointien rahavirta:		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	–1 596 545,15	–608 735,89
Tytäryhtiöosakkeiden hankinta	–5 508 063,00	0,00
Investointien rahavirta (B)	–7 104 608,15	–608 735,89
Rahoituksen rahavirta:		
Maksullinen osakeanti	93 842,00	17 535,00
Omien osakkeiden hankkiminen	–199 996,88	–398 833,00
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	–356 408,50	–201 409,00
Pitkäaikasten lainojen nostot	4 650 000,00	0,00
Maksetut osingot	–1 005 509,43	0,00
Rahoituksen rahavirta (C)	3 181 927,19	–582 707,00
Rahavarojen muutos (A + B + C) lisäys (+) / vähennys (-)	–6 355 987,70	762 230,53
Rahavarat tilikauden alussa	9 959 784,58	9 197 554,05
Rahavarat tilikauden lopussa	3 603 796,88	9 959 784,58
	–6 355 987,70	762 230,53

Tilinpäätöksen liitetiedot

Digital Workforce Services Oyj on johtava liiketoiminnan automaatioon ja teknologiaratkaisuihin keskittynyt palveluntarjoaja. Digital Workforce Outsmart –alustan ja palveluiden avulla – mukaan lukien tekoälyagentit – organisaatiot voivat uudistaa tietotyötä, säästää kustannuksia, kiihdyttää digitaalisuutta, kasvattaa liikevaihtoa sekä parantaa asiakaskokemusta. Yli 200 suurta asiakasta käyttää yhtiön palveluita työn kehittämiseen automaation ja tekoälyagenttien avulla. Digital Workforcella on erityisen vahva kokemus terveydenhuollon hoitopolkujen sekä kliinisten ja hallinnollisten prosessien automatisoinnista, jolla vähennetään hoitohenkilökunnan työtaakkaa, parannetaan potilasturvallisuutta ja vapautetaan aikaa potilastyölle. e18 Consulting –yrityskaupalla yhtiö on vahvistanut asemaansa terveydenhuollon hoitopolkujen automatisoinnissa Isossa-Britanniassa. Keskityimme toistettaviin, tulospohjaisiin käyttötapauksiin ja toimimme tinkimättömästi tiiviissä yhteistyössä asiakkaidemme kanssa. Yhtiö on perustettu vuonna 2015, ja sen palveluksessa on n. 180 automaation ammattilaista Yhdysvalloissa, Isossa-Britanniassa, Irlannissa sekä Pohjois- ja Keski-Euroopassa. Tietotyön syvästi uudistamiseen liittyvä visiomme on Transforming Work – Beyond Productivity.

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet, mukaanlukien emoyhtiö

Tilinpäätös on laadittu suoriteperustetta, toiminnan jatkuvuusperiaatetta ja tilikauden tuloksesta riippumatonta varovaisuusperiaatetta noudattaen. Yhtiö on laatinut tilinpäätöksen minimisäännöksiä laajempaan noudattaen soveltuvin osin Kirjanpitoasetuksen mukaista esittämistapaa. Tilinpäätös on esitetty euroissa.

Toiminnan jatkuvuus

Konsernitilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuusperiaatetta noudattaen.

Konsolidointiperiaatteet

Digital Workforce Services Oyj:n konsernitilinpäätökseen sisältyvät emoyritys Digital Workforce Services Oyj ja kaikki sen tytäryritykset. Konsernin keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamenomenetelmällä. Hankitut tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan ja luovutetut tytäryritykset siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa. Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja realisoitumattomat voitot, sekä sisäinen voitonjako on eliminoitu konsernitilinpäätöstä laadittaessa.

Ulkomaan rahan määräisten erien muuntaminen

Ulkomaisten konserniyhtiöiden tuloslaskelmatiedot on muunnettu euromääräisiksi kuukauden keskipäivän mukaisesti. Tilikauden tuloksen muuntaminen eri kursseilla tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa muuntoeron, jonka muutos kirjataan omaan pääomaan. Muuntoeroa muodostuu myös tytäryhtiösijoitusten alkuperäisen hankintamenon kurssin ja tilinpäätöspäivän kurssin erosta.

Myynnin tuloutuksen periaatteet

Yhtiön liikevaihto koostuu pääasiassa ohjelmistorobotiikkaan liittyvistä konsultointipalveluista sekä jatkuvista palveluista. Konsultointipalvelut tuloutetaan, kun palvelut on toimitettu. Jatkuvien palveluiden tuotot jaksotetaan sopimusajalle.

Arvostusperiaatteet ja –menetelmät

Saamisiin merkityt myynti-, laina-, siirto- ja muut saamiset on arvostettu nimellisarvoon tai sitä alhaisempaan todennäköiseen arvoonsa. Rahoitusarvopaperit on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempana todennäköiseen luovutushintaan.

Velat on arvostettu nimellisarvoon tai sitä korkeampaan ver-

tailuperusteen mukaiseen arvoon. Kauppahintavelat on arvostettu käypään arvoon.

Pysyvien vastaavien hyödykkeiden hankintamenot, joiden todennäköinen taloudellinen käyttöikä on alle kolme vuotta, sekä pienhankinnat (alle 1 200 euroa) on kirjattu kokonaisuudessaan hankintatilikauden kuluksi. Konserniliikearvo on kirjattu aineettomiin hyödykkeisiin, ja se poistetaan 10 vuodessa. Tytäryhtiöosakkeet on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempana todennäköiseen arvoonsa.

Yhtiön pysyviin vastaaviin kuuluvien aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenot poistetaan ennalta laaditun suunnitelman mukaisesti. Poistot on mukautettu verotuspoistojen kanssa. Tilikauden kuluksi kirjataan poistomenetelmästä riippuen verotuksessa hyväksyttävää enimmäistasapoistoa tai menojäätännöspoistoa vastaava määrä.

Suunnitelman mukaiset poistoajat ovat:

Kehittämismenot 3 v

Aineettomat oikeudet 5 v

Liikearvo 10 v

Koneet ja kalusto 25 % menojäätännöspoisto

Tutkimus- ja kehittämismenot

Konserni kirjaa tutkimusmenot, kuten uuden tiedon hankkiminen ja kartoitukset, kuluiksi suoriteperusteisesti eli kulujen syntymäajankohtana. Kolmen tai useamman vuoden ajan tuloa kerryttävät tuotekehitysmenot on aktivoitu taseeseen kehittämismenoina ja poistetaan 3 vuoden aikana. Aktivoidut kehittämismenot sisältävät ne menot, jotka johtuvat välittömästi hyödykkeen saattamisesta valmiiksi sille aiottuun käyttötarkoitukseen. Kehittämismenot poistetaan suunnitelman mukaisin tasapoistoin 3 vuoden aikana. Kehittämismenojen tasearvo tilikauden lopussa on 2 087 802,44 euroa. Tilikau-

den 2025 poisto kehittämismenoina on yhteensä 138 481,60 euroa. Aktivoiduihin kehittämismenoihin sisältyy 311 606,59 euron erä, johon odotetaan noin puolta kuluista vastaavaa tukipäätöstä Business Finlandilta.

Tuloslaskelman liitetiedot

Liikevaihdon maantieteellinen jakauma	2025		2024	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Suomi	13 762 042,84	13 658 153,09	13 179 598,57	13 042 280,10
Ruotsi	3 675 584,79	1 960 779,32	4 151 181,43	1 771 728,81
Muut Pohjoismaat	1 894 990,58	1 360 624,06	2 284 565,85	1 493 282,58
Iso-Britannia	3 733 843,22	1 257 448,59	1 796 451,89	1 082 685,30
Muu EU	2 297 963,10	1 485 526,08	2 259 086,09	1 383 759,89
EU:n ulkopuolinen	3 294 936,64	659 176,37	3 585 114,51	717 653,63
Yhteensä	28 659 361,16	20 381 707,51	27 255 998,34	19 491 390,31

Vuoden 2024 vertailulukuja oikaistu yksittäisten asiakkaitten sijaintien osalta.

Liiketoiminnan muut tuotot	2025		2024	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Konserniyhtiöiltä veloitetut hallinnointipalkkiot	0,00	872 047,35	0,00	789 323,00
Muu	24 036,59	0,00	14 419,38	0,00
Yhteensä	24 036,59	872 047,35	14 419,38	789 323,00

Materiaalit ja palvelut

	2025		2024	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Ulkopuoliset palvelut	-10 200 656,10	-11 412 871,55	-9 170 319,65	-11 160 099,79
Yhteensä	-10 200 656,10	-11 412 871,55	-9 170 319,65	-11 160 099,79

Henkilöstöä koskevat liitetiedot

Henkilöstökulut	2025		2024	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Palkat	-12 588 070,59	-5 969 987,92	-11 323 220,45	-5 257 016,38
Eläkekulut	-1 311 605,69	-1 081 707,58	-1 171 679,65	-974 137,64
Muut henkilösivukulut	-785 193,47	-212 297,91	-1 272 414,99	-162 104,46
Yhteensä	-14 684 869,75	-7 263 993,41	-13 767 315,09	-6 393 258,48

Henkilöstö	2025		2024	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Tilikauden aikana palveluksessa olleiden henkilöiden lukumäärä keskimäärin				
Toimihenkilöt	174	78	178	72

Johdon palkat ja palkkiot	2025		2024	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Toimitusjohtaja	-261 133,00	-261 133,00	-265 840,00	-265 840,00
Johtoryhmä	-1 175 900,00	-870 800,00	-1 093 153,00	-837 613,00
Yhteensä	-1 437 033,00	-1 131 933,00	-1 358 993,00	-1 103 453,00

Avainhenkilöiden palkitseminen

Yhtiöllä on johtoon liittyvät lakisääteiset eläkejärjestelyt ja -sitoumukset, jotka on hoidettu maksupohjaisella eläkevakuutuksella. Yhtiön johdolla on optio-ohjelma sekä pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä.

Hallituksen jäsenille on maksettu palkkioita 124 186 euroa tilikaudella 2025 (115 017 euroa tilikaudella 2024).

Tuloslaskelman liitetiedot

Tilintarkastajan palkkiot

	2025		2024	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Tilintarkastus	-105 217,97	-38 910,83	-83 224,91	-51 606,63
Tilintarkastuslain 1 S:n 1 momentin 2 kohdassa tarkoitetut toimeksiannot	-8 220,00	-8 220,00	-3 470,00	-3 470,00
Veroneuvonta	0,00	0,00	-6 572,25	-6 572,25
Muut palvelut	-155 899,00	-150 480,00	0,00	0,00
	-269 336,97	-197 610,83	-93 267,16	-61 648,88

Poistot ja arvonalentumiset

	2025		2024	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Suunnitelman mukaiset poistot				
Kehittämismenot	-138 481,60	-138 481,60	-138 481,61	-138 481,61
Aineettomat oikeudet	-60 528,22	-60 528,22	-57 402,90	-57 402,90
Koneet ja kalusto	-6 740,37	-4 821,45	-6 281,04	-5 379,74
Konserniliikearvon poisto	-475 842,39	0,00	-144 319,77	0,00
Yhteensä	-681 592,58	-203 831,27	-346 485,32	-201 264,25

Rahoitustuotot ja -kulut

	2025		2024	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Korkotuotot lainoista saman konsernin yrityksille	0,00	212 315,25	0,00	206 623,71
Muut korko- ja rahoitustuotot	295 574,32	376 922,20	261 429,98	242 165,35
Valuuttakurssivoitot	4 842,45	4 710,47	131 554,21	1 130,01
Muut korko- ja rahoitustuotot yhteensä	300 416,77	593 947,92	392 984,19	449 919,07

Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista	0,00	0,00	0,00	-448 421,43
Yhteensä	0,00	0,00	0,00	-448 421,43

Korkokulut muille	-86 893,94	-83 086,24	-4 995,20	-3 551,93
Muut rahoituskulut	-165 911,86	-142 318,15	-48 754,19	-46 512,35
Valuuttakurssitappiot	-114 648,94	-914,23	-9 850,08	-35,14
Korkokulut ja muut rahoituskulut yhteensä	-367 454,74	-226 318,62	-63 599,47	-50 099,42

Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-67 037,97	367 629,30	329 384,72	-48 601,78
--	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------

Tuloverot

	2025		2024	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-159 293,87	0,00	-7 364,55	0,00
Yhteensä	-159 293,87	0,00	-7 364,55	0,00

Taseen vastaavaa koskevat liitetiedot

	2025		2024	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Aineettomat hyödykkeet / aineelliset hyödykkeet				
Kehittämismenot 1.1.	1 348 626,28	1 348 626,28	831 093,19	831 093,19
Lisäykset	1 431 787,74	1 431 787,74	517 533,09	517 533,09
Hankintameno 31.12.	2 780 414,02	2 780 414,02	1 348 626,28	1 348 626,28
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-554 129,98	-554 129,98	-415 648,37	-415 648,37
Tilikauden poisto	-138 481,60	-138 481,60	-138 481,61	-138 481,61
Kehittämismenot – Kirjanpitoarvo 31.12.	2 087 802,44	2 087 802,44	794 496,30	794 496,30
Muut aineettomat hyödykkeet 1.1.	300 211,07	300 211,07	209 008,27	209 008,27
Lisäykset	86 961,03	86 961,03	91 202,80	91 202,80
Hankintameno 31.12.	387 172,10	387 172,10	300 211,07	300 211,07
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-57 402,90	-57 402,90	0,00	0,00
Tilikauden poisto	-60 528,22	-60 528,22	-57 402,90	-57 402,90
Muut aineettomat hyödykkeet – Kirjanpitoarvo 31.12.	269 240,98	269 240,98	242 808,17	242 808,17
Konserniliikearvo 1.1.	1 617 617,35	0,00	1 740 737,35	0,00
Lisäykset	12 563 223,32	0,00	0,00	0,00
Vähennykset	0,00	0,00	-123 120,00	0,00
Hankintameno 31.12.	14 180 840,67	0,00	1 617 617,35	0,00
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-390 924,22	0,00	-246 604,46	0,00
Tilikauden poisto	-475 842,39	0,00	-144 319,77	0,00
Konserniliikearvo – Kirjanpitoarvo 31.12.	13 314 074,05	0,00	1 226 693,12	0,00
Koneet ja kalusto 1.1.	139 814,15	85 437,60	140 323,82	85 437,60
Muuntoero	0,00	0,00	-509,67	0,00
Lisäykset	93 910,07	77 796,38	0,00	0,00
Hankintameno 31.12.	233 724,22	163 233,98	139 814,15	85 437,60
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-122 563,03	-69 298,40	-116 705,92	-63 918,66
Muuntoero	0,00	0,00	410,95	0,00
Vähennyksiin kohdistuneet kertyneet poistot	0,00	0,00	12,98	0,00
Tilikauden poisto	-6 740,37	-4 821,45	-6 281,04	-5 379,74
Koneet ja kalusto – Kirjanpitoarvo 31.12.	104 420,82	89 114,13	17 251,12	16 139,20
Sijoitukset				
Osuudet saman konsernin yrityksissä 1.1.	0,00	8 526 469,57	0,00	8 974 891,00
Lisäykset	0,00	14 155 166,09	0,00	0,00
Pysyvien vastaavien arvonalentumiset/–palautukset	0,00	0,00	0,00	-448 421,43
Osuudet saman konsernin yrityksissä – Kirjanpitoarvo 31.12.	0,00	22 681 635,66	0,00	8 526 469,57

Taseen vastaavaa koskevat liitetiedot

Konserniyhtiöt

Konsernin emoyhtiö on Digital Workforce Services Oyj, jonka kotipaikka on Helsinki.

Muutokset konsernirakenteessa

Irlannin tytäryhtiö The Eclair Group (Ireland) Limited lakkautettiin. Digital Workforce Services Oyj hankki 100 % omistusoosuuden E18 Consulting Ltd yhtiön osakekannasta.

Konserniin kuuluvat tytäryritykset	Maa	Emon omistusoosuus		Konsernin omistusoosuus	
		31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Digital Workforce Svenska AB	Ruotsi	100 %	100 %	100 %	100 %
Digital Workforce AS	Norja	100 %	100 %	100 %	100 %
Digital Workforce A/S	Tanska	100 %	100 %	100 %	100 %
Digital Workforce Services Ltd	Iso-Britannia	100 %	100 %	100 %	100 %
e18 Consulting Limited	Iso-Britannia	100 %	0 %	100 %	0 %
Digital Workforce Ireland Limited	Irlanti	100 %	100 %	100 %	100 %
Digital Workforce Sp.z.o.o.	Puola	100 %	100 %	100 %	100 %
Digital Workforce Services, Inc.	Yhdysvallat	100 %	100 %	100 %	100 %
DWF Digital Workforce Services GmbH	Saksa	100 %	100 %	100 %	100 %

Lyhytaikaiset saamiset

	2025		2024	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Myyntisaamiset	7 469 349,56	3 929 954,71	4 788 953,52	1 793 739,26
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	0,00	7 528 918,27	0,00	6 795 302,82
Muut saamiset	70 679,45	1 940,00	67 409,32	1 940,00
Siirtosaamiset	6 117 970,60	4 740 519,70	4 203 841,81	3 922 057,13
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	13 657 999,61	16 201 332,68	9 060 204,66	12 513 039,21

Saamiset saman konsernin yrityksiltä

	2025	2024
	Konserni	Emoyhtiö
Myyntisaamiset	0,00	3 819 813,10
Lainasaamiset	0,00	3 709 105,17
Saamiset saman konsernin yrityksiltä yhteensä	0,00	7 528 918,27

Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät

	2025		2024	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Ennakkoon maksetut lisenssit ja muut ostolaskut	6 089 391,68	4 734 867,79	4 174 995,05	3 893 210,37
Muut siirtosaamiset	28 578,92	5 651,91	28 846,76	28 846,76
Siirtosaamiset yhteensä	6 117 970,60	4 740 519,70	4 203 841,81	3 922 057,13

Rahavaroihin sisältyvät olennaiset erät

	2025		2024	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Muut arvopaperit	3 440 928,60	3 440 928,60	4 464 025,83	4 464 025,83
Rahat ja pankkisaamiset	7 119 084,75	162 868,28	8 489 533,33	5 495 758,75
Rahavarat yhteensä	10 560 013,35	3 603 796,88	12 953 559,16	9 959 784,58

Yhtiö on tilikauden aikana sijoittanut rahavaroja lyhyen sijoitusajan rahastoon, jolla pyritään pyritään saamaan riskitöntä tuottoa. Varat ovat tarpeen vaatiessa likvidoitavissa.

Omaa pääomaa koskevat liitetiedot

Oma pääoma

	2025		2024	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Sidottu oma pääoma				
Osakepääoma 1.1.	80 000,00	80 000,00	80 000,00	80 000,00
Osakepääoma 31.12.	80 000,00	80 000,00	80 000,00	80 000,00
Sidottu oma pääoma yhteensä	80 000,00	80 000,00	80 000,00	80 000,00
Vapaa oma pääoma				
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	27 608 160,23	27 608 160,23	27 989 457,99	27 989 457,99
Lisäykset	1 244 563,50	1 244 563,50	17 535,00	17 535,00
Vähennykset	-199 996,88	-199 996,88	-398 832,76	-398 832,76
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	28 652 726,85	28 652 726,85	27 608 160,23	27 608 160,23
Muuntoero 1.1.	35 712,29	0,00	141 195,47	0,00
Muuntoeron muutos	81 784,84	0,00	-105 483,18	0,00
Muuntoero 31.12.	117 497,13	0,00	35 712,29	0,00
Edellisten tilikausien voitto/tappio 1.1	-12 874 372,34	-1 988 586,23	-13 464 369,57	-2 287 941,09
Osingonjako	-1 005 509,43	-1 005 509,43	0,00	0,00
Edellisten tilikausien voitto/tappio 31.12	-13 879 881,77	-2 994 095,66	-13 464 369,57	-2 287 941,09
Tilikauden voitto/tappio	-851 147,35	109 823,25	589 997,21	299 354,86
Vapaa oma pääoma yhteensä	14 039 194,86	25 768 454,44	14 769 500,16	25 619 574,00
Oma pääoma yhteensä	14 119 194,86	25 848 454,44	14 849 500,16	25 699 574,00

Laskelma OYL 13:5 §:n jakokelpoisesta vapaasta omasta pääomasta

	31.12.2025	31.12.2024
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	28 652 726,85	27 608 160,23
Edellisten tilikausien tappio	-2 994 095,66	-2 287 941,09
Tilikauden tulos	109 823,25	299 354,86
- Aktivoidut kehittämismenot	-2 087 802,44	-794 496,30
Jakokelpoinen oma pääoma yhteensä	23 680 652,00	24 825 077,70

Hallituksen ehdotus jakokelpoisen vapaa oman pääoman käytöstä

Hallitus esittää vuodelta 2025 maksettavaksi osingoksi 0,09 euroa osakkeelta.

Yhtiön osakkeiden määrä osakelajeittain ja kutakin osakelajia koskevat yhtiöjärjestyksen pääasialliset määräykset

Osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa oli yhteensä 11 690 525 (11 281 818) kpl. Yhtiöllä on yksi osakesarja. Kaikki yhtiön osakkeet tuottavat yhden äänen yhtiökokouksessa.

Rakenne- ja rahoitusjärjestelyt

Optiot- ja muut erityiset oikeudet

Erityisoikeuksien antamisesta päätetty 5.5.2017. Oikeuksilla annettavien osakkeiden lukumäärä on enintään 246 400 kpl. Erityisten oikeuksien antamispäätöstä on muutettu 14.10.2021 ja 01.12.2021.

Erityisoikeuksien antamisesta päätetty 22.10.2018. Oikeuksilla annettavien osakkeiden lukumäärä on enintään 222 600 kpl. Erityisten oikeuksien antamispäätöstä on muutettu 14.10.2021 ja 01.12.2021.

Erityisoikeuksien antamisesta päätetty 15.9.2020. Oikeuksilla annettavien osakkeiden lukumäärä on enintään 140 000 kpl. Erityisten oikeuksien antamispäätöstä on muutettu 14.10.2021 ja 01.12.2021.

Erityisoikeuksien antamisesta päätetty 26.4.2022. Oikeuksilla annettavien osakkeiden lukumäärä on enintään 70 652 kpl.

Erityisten oikeuksien antamisesta on päätetty 11.04.2024. Oikeuksilla annettavien osakkeiden lukumäärä on enintään 500 000 kpl.

Erityisten oikeuksien antamisesta on päätetty 23.05.2024. Oikeuksilla annettavien osakkeiden lukumäärä on enintään 45 000 kpl.

Tilikauden päättymisen jälkeen merkittiin optio-ohjelmien 2017, 2018 ja 2020 oikeuksilla yhteensä 11 685 osaketta. Optio-oikeuksilla tehtyjen merkintöjen merkintähinta 3 992 euroa on kirjattu kokonaisuudessaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Optio-oikeuksien perusteella merkityt uudet osakkeet rekisteröitiin kaupparekisteriin 3.2.2026. Uudet osakkeet tuottavat omistajilleen osakkeenomistajan oikeudet rekisteröintipäivästä lähtien. Osakkeet tulivat kaupankäynnin kohteeksi Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämällä First North Growth Market Finland -markkinapaikalla yhdessä

vanhojen osakkeiden kanssa 4.2.2026 alkaen. Kaupparekisteriin merkinnän jälkeen osakkeiden yhteismäärä on 11 702 210 osaketta.

Tilikauden 2025 alussa Digital Workforce Services Oyj:llä oli hallussaan 123 441 omaa osaketta. Toukokuussa 2025 yhtiö luovutti 11 380 yhtiön hallussa ollutta omaa osaketta vastikkeetta avainhenkilöille, jotka osallistuivat Performance Share Plan 2022–2026 -ohjelmaan kaudella 2022–2024, maksaakseen palkkiot ohjelman ehtojen mukaisesti. Hallituksen saamien valtuutusten perusteella raportointikauden aikana hankittiin 61 038 omaa osaketta. Raportointikauden lopussa yhtiön hallussa oli 173 099 omaa osaketta.

Valtuutus

Yhtiökokous 11.4.2025 valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä seuraavasti:

Hankittavien omien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 1 129 576 osaketta. Osakemäärä vastaa noin 10 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista yhtiökokouksen kutsun päivämääränä. Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain vapaalla omalla pääomalla.

Hallitus päättää, miten omia osakkeita hankitaan. Hankinnassa voidaan käyttää muun ohessa johdannaisia. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankkiminen). Omia osakkeita voidaan hankkia hankintapäivänä Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan.

Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2026 saakka.

Yhtiökokous 11.4.2025 valtuutti hallituksen päättämään osakeannista ja osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen optio-oikeuksien ja muiden osakkeeseen oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä siten, että valtuutuksen nojalla voidaan antaa enintään 1 129 576 uutta tai yhtiön hallussa olevaa osaketta. Osakemäärä vastaa noin 10 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista yhtiökokouksen päivämääränä.

Valtuutuksen perusteella hallitus voi päättää osakeannista myös suunnatusti eli osakkeenomistajien merkintäoikeudesta poiketen.

Hallitus valtuutetaan päättämään kaikista osakeannin taikka optio-oikeuksien tai muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista.

Hallitus voi käyttää valtuutusta yritysjärjestelyjen tai muiden yhtiön liiketoimintaan liittyvien järjestelyjen toteuttamiseen, konsernin henkilöstön kannustin- ja sitouttamisjärjestelmien toteuttamiseen tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen, mutta kuitenkin enintään 30.6.2026 saakka.

Pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Yhtiössä on pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä, joka otettiin käyttöön listautumisen yhteydessä. Kannustinjärjestelmän tarkoituksena on yhdistää Digital Workforcen osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön osakkeiden arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt toteuttamaan yhtiön strategiaa ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Kannustinjärjestelmä perustuu osallistujan yhtiön osakkeisiin tekemään sijoitukseen, joiden perusteella osallistuja voi ansaita lisäosakkeita palkkiona jatkuvasta osakkeiden omistamisesta ja työsuhteen jatkumisesta sekä hallituksen asettamien suoritusperusteisten tavoitteiden saavuttamisesta. Järjestelmä koostuu ansaintajaksoista, jotka ovat 2022–2024, 2023–2025 ja 2024–2026. Yhtiön hallitus määrittelee erikseen ansaintakriteerit, kullekin kriteerille asetettavat tavoitteet, kannustinjärjestelmän kohderyhmän sekä ansaintamahdollisuuden kullekin ansaintajaksole. Mahdollinen palkkio kultakin ansaintajaksolta maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen yhtiön osakkeina. Jos avainhenkilön työ- tai toimisuuhde päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Hallitus on päättänyt olla käynnistämättä järjestelmän ansaintajaksoa 2024–2026. Järjestelmän ainoa käynnissä oleva ansaintakausi 2023–2025 on päättynyt ja tulee johtamaan osakepohjaisiin kannustinmaksuihin vuoden 2026 ensimmäisen puoliskon aikana.

Vierasta pääomaa koskevat liitetiedot

Pitkäaikainen vieras pääoma

	2025		2024	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Lainat rahoituslaitoksilta	3 916 408,50	3 916 408,50	552 817,00	552 817,00
Kauppahintavelat	3 078 920,09	3 078 920,09	0,00	0,00
Yhteensä	6 995 328,59	6 995 328,59	552 817,00	552 817,00

Lyhytaikainen vieras pääoma

	2025		2024	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Lainat rahoituslaitoksilta	1 131 408,50	1 131 408,50	201 408,50	201 408,50
Saadut ennakot	7 350 566,83	1 843 619,83	3 970 237,03	2 054 056,45
Ostovelat	2 286 838,30	1 681 293,70	1 840 321,16	1 736 130,71
Kauppahintavelat	3 626 206,34	3 626 206,34	0,00	0,00
Velat konserniyrityksille	0,00	1 243 200,67	0,00	161 321,37
Muut lyhytaikaiset velat	1 680 232,07	818 731,74	1 421 310,29	676 918,67
Siirtovelat	2 905 534,62	1 817 978,96	1 507 704,51	970 510,33
Yhteensä	18 980 786,66	12 162 439,74	8 940 981,50	5 800 346,03

Velat konserniyrityksille

Ostovelat	0,00	374 986,38	0,00	149 649,82
Muut lyhytaikaiset velat	0,00	868 214,29	0,00	11 671,55
Velat konserniyrityksille yhteensä	0,00	1 243 200,67	0,00	161 321,37

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät

	2025		2024	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Henkilöstökulujaksotukset	1 872 970,43	1 350 839,42	1 353 501,53	843 579,06
Muut siirtovelat	1 032 564,19	467 139,54	154 202,98	126 931,27
Yhteensä	2 905 534,62	1 817 978,96	1 507 704,51	970 510,33

Muut liitetiedot

Laskennalliset verot

Varovaisuuden periaatetta noudattaen konserni ei ole kirjannut laskennallisia verosaamisia vahvistetuista tappioista. Konsernilla on vahvistettua tappioita tilinpäätöshetkellä 31.12.2025 12,9 miljoonaa euroa ja 31.12.2024 12,2 miljoonaa euroa.

Laskennalliset verosaamiset on esitetty alla olevassa taulukossa.

	2025		2024	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Laskennalliset verosaamiset	2 606 546,69	389 944,03	2 474 067,88	412 528,90
Yhteensä	2 606 546,69	389 944,03	2 474 067,88	412 528,90

Vuoden 2025 tulosta tai tappiota ei ole vielä hyväksytty verottajan toimesta yhdessäkään konserniyhtiöissä. Vuoden 2025 nettotappioiden osuus laskennallisista verosaamisista on 113 860,61 euroa.

Vuoden 2024 vertailutietoja on korjattu lopullisten veropäätösten mukaisesti.

Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

Taseen ulkopuoliset taloudelliset vastuusitoumukset

Toimitilojen vuokravastuut

	2025		2024	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	189 524,00	117 372,00	179 473,00	76 950,00
Myöhemmin maksettavat	177 906,00	17 906,00	33 670,00	0,00
Vuokravastuut yhteensä	367 430,00	135 278,00	213 143,00	76 950,00

Muut leasingvastuut

	2025		2024	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	88 995,00	88 995,00	59 869,00	59 869,00
Myöhemmin maksettavat	84 361,00	84 361,00	38 716,00	38 716,00
Muut leasingvastuut yhteensä	173 356,00	173 356,00	98 585,00	98 585,00

Muut vastuut

	2025		2024	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Rahalaitoslainat 31.12.	4 495 000,00	4 495 000,00	0,00	0,00
Vakuudeksi annetut yritysikiinnitykset	6 200 000,00	6 200 000,00	1 400 000,00	1 400 000,00
Muut vastuut yhteensä	10 695 000,00	10 695 000,00	1 400 000,00	1 400 000,00

Lähipiiriliiketoimet

Osapuolten katsotaan kuuluvan toistensa lähipiiriin, jos toinen osapuoli pystyy käyttämään toiseen näiden määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa sen taloutta ja liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa. Yhtiön lähipiiriin kuuluvat sen tytäryhtiöt. Lisäksi lähipiiriin kuuluvat yhtiön hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet, näiden henkilöiden läheiset perheenjäsenet sekä yhteisöt, jotka ovat lähipiiriin kuuluvan henkilön määräysvallassa tai yhteisessä määräysvallassa. Tietoja hallituksen jäsenille sekä johtoryhmälle maksetuista palkkioista ja etuuksista on esitetty liitetiedossa avainhenkilöiden palkitseminen.

Liiketoimet yhtiön ja sen lähipiiriin kuuluvien henkilöiden välillä ovat tapahtuneet tavanomaisin ehdoin. Niiden määrä tilikaudella ei ollut olennainen.

Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat

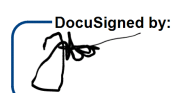
Digital Workforce ilmoitti 26.1.2026 muutoksista liiketoiminta-alueisiinsa ja johtoryhmäänsä. Jatkossa liiketoimintaa johdetaan kahden globaalin liiketoiminta-alueen kautta: Healthcare sekä Entertainment & Public. Juha Nieminen nimitettiin Healthcare -liiketoiminta-alueen Chief Growth Officeriksi. Yrityksen ulkopuolelta tuleva Tapio Niinikoski nimitettiin Enterprise & Public -liiketoiminta-alueen Chief Growth Officeriksi. Karri Lehtonen (Head of Sales, North America ja Head of Legal) sekä Kristiina Åberg (Head of Marketing) jatkavat nykyisissä työtehtävissään, mutta jäävät pois johtoryhmästä. Stefan Meller, joka on vastannut Enterprise & Public -asiakkaiden myynnistä Euroopan alueella, siirtyy vastaamaan liiketoiminta-alueen avainasiakkuuksista ja jatkaa yhtiön palveluksessa, mutta jää pois johtoryhmästä. Kaikki muutokset tulivat voimaan 2.2.2026.

Yhtiö aloitti omien osakkeiden osto-ohjelman 14.1.2026 ja ostot saatettiin päätökseen 19.2.2026, maksimisumman tultua täyteen. Osto-ohjelman ajan tauolla ollut Lago Kapital markkinatakaus palautettiin voimaan 23.2.2026.

Yhtiö tiedotti 20.2.2026 solmineensa strategisen kumppanuuden Daviesin kanssa agenttipohjaisen tekoälyn tuomiseksi vakuutusmarkkinoille ja muille säännellyille toimialoille. Kumppanuus on puitesopimus, joka mahdollistaa asiakaskohtaisten palvelusopimusten solmimisen osapuolten välillä. Siitä tulee potentiaalisesti Agent Workforcen, Digital Workforcen tekoälyagenttituotteen, huomattava sovellusalue. Samaan aikaan se on merkittävä avaus Lontoo-keskeisille vakuutusmarkkinoille ja muille säännellyille toimialoille.

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Helsingissä, 3.3.2026

DocuSigned by:


CBE03B0B21464AD...

Vasama Jussi Samuli
Toimitusjohtaja

DocuSigned by:



6599CA88DA894AA...

Länsisyrjä Heikki Juha Tapio
Hallituksen puheenjohtaja

DocuSigned by:



173474DE1BA043F...

Huttunen Miika Johannes
Hallituksen jäsen

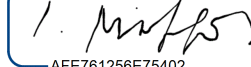
Signed by:



95DBFC3B736744E...

Auramo Marika Tuulikki
Hallituksen jäsen


DocuSigned by:



AFE781256E75402...

Mikkola Juha Väinö Tapani
Hallituksen jäsen

DocuSigned by:



107C23B0BFC74F5...

Niemistö Leena Katriina
Hallituksen jäsen

DocuSigned by:



4D066984730D4B7...

Virkkunen Jukka Tapani
Hallituksen jäsen

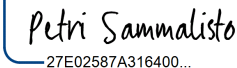
Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä, 3.3.2026

KPMG Oy Ab
Tilintarkastusyhteisö

DocuSigned by:



27E02587A316400...

Sammalisto Petri Mikael, KHT

Lisätietoja

Jussi Vasama, Toimitusjohtaja
Puh. +358 50 380 9893

Laura Viita, Talousjohtaja, Sijoittajat
Puh. +358 50 487 1044

Hyväksytty neuvonantaja

Aktia Alexander Corporate Finance Oy,
Puh. +358 50 520 4098

Digital Workforce Services Oyj

Digital Workforce Services Oyj (Nasdaq First North: DWF) on johtava liiketoiminnan automaatioon ja teknologiaratkaisuihin keskittynyt palveluntarjoaja. Digital Workforce Outsmart -alustan ja palveluiden avulla – mukaan lukien tekoälyagentit – organisaatiot voivat uudistaa tietotyötä, säästää kustannuksia, kiihdyttää digitalisaatiota, kasvattaa liikevaihtoa sekä parantaa asiakaskokemusta. Yli 200 suurta asiakasta käyttää yhtiön palveluita työn kehittämiseen automaation ja tekoälyagenttien avulla. Digital Workforcella on erityisen vahva kokemus terveydenhuollon hoitopolkujen sekä kliinisten ja hallinnollisten prosessien automatisoinnista, jolla vähennetään hoitohenkilökunnan työtaakkaa, parannetaan potilasturvallisuutta ja vapautetaan aikaa potilastyölle. e18 Consulting -yrityskaupalla yhtiö on vahvistanut asemaansa terveydenhuollon hoitopolkujen automatisoinnissa Isossa-Britanniassa. Keskitymme toistettaviin, tulospohjaisiin käyttötapauksiin ja toimimme tinkimättömästi tiiviissä yhteistyössä asiakkaidemme kanssa. Yhtiö on perustettu vuonna 2015, ja sen palveluksessa on yli 200 automaation ammattilaista Yhdysvalloissa, Isossa-Britanniassa, Irlannissa sekä Pohjois- ja Keski-Euroopassa.

Visiomme: **Transforming Work – Beyond Productivity.**

<https://digitalworkforce.com>





Tilintarkastuskertomus

Digital Workforce Services Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Digital Workforce Services Oyj:n (y-tunnus 2704792-5) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin että emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiimme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen

siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntonamme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntonne ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomuksessa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 3. maaliskuuta 2026

KPMG OY AB

Tilintarkastusyhteisö

Petri Sammalisto
KHT