

Digital Workforce Services Oyj

Liiketoimintakatsaus 1.1.–31.3.2026 (tilintarkastamaton)

Vahvaa kehitystä kaikilla liiketoiminta-alueilla ja markkinoilla; uusia kumppanuuksia tekoälyagenttien liiketoiminnassa

Digital Workforce aloitti vuoden vahvalla kasvulla sekä asiantuntijapalveluissa (kasvu 55 %) että jatkuvaveloitteisissa palveluissa (kasvu 38 %). Kasvua vauhdittivat terveydenhuoltosektorin vahva kehitys Suomessa ja Isonsa-Britanniassa sekä laajentuminen Enterprise & Public -asiakkuuksissa. Kannattavuus nousi vertailujaksosta hyvälle tasolle, ja oikaistu käyttökate oli 7 % liikevaihdosta.

Tammi-maaliskuun 2026 taloudelliset luvut:

- Liikevaihto oli 7,6 (5,3) miljoonaa euroa ja kasvoi 45 %
 - Jatkuvaveloitteisten palveluiden liikevaihto oli 4,6 (3,3) miljoonaa euroa ja kasvoi 38 %. Jatkuvaveloitteisten palvelujen osuus liikevaihdosta oli 60 % (62 %)
 - Asiantuntijapalveluiden liikevaihto oli 3,1 (2,0) miljoonaa euroa ja kasvoi 55 %
- Oikaistu käyttökate oli 0,5 (-0,3) miljoonaa euroa, 7 % liikevaihdosta
- Liikevoitto oli -0,1 (-1,3) miljoonaa euroa
- Osakekohtainen tulos (EPS) oli -0,02 (-0,12) euroa
- Katsauskauden päättyessä konsernin rahat ja pankkisaamiset sekä muut likvidit varat olivat 7,6 (10,2) miljoonaa euroa
- Henkilöstömäärä katsauskauden päättyessä oli 186 (171) ja katsauskaudella keskimäärin 183 (173)

Muut katsauskauden aikaiset tapahtumat:

Liiketoiminta

22.2.2026 yhtiö tiedotti strategisesta kumppanuudesta Daviesin kanssa. Davies on globaali asiantuntijapalveluihin ja teknologiaan erikoistunut yhtiö, joka työskentelee johtavien vakuutusalan ja muiden säänneltyjen toimialojen yhtiöiden kanssa. Tavoitteena on toteuttaa yhdessä asiakastoimituksia agenttipohjaisilla tekoälyratkaisuilla, aluksi vakuutusosalalle ja muille säännellyille toimialoille. Järjestely on puitesopimus ilman vähimmäissitoutumista, ja asiakaskohtaisista tilauksista tiedotetaan erikseen. Sopimus ei muuta yhtiön vuoden taloudellisia 2026 näkymiä.

Johtoryhmä ja organisaatio

26.1.2026 Digital Workforce tiedotti uudesta toimintamallista, jossa yhtiöllä on kaksi globaalia liiketoiminta-alueita (Healthcare sekä Enterprise & Public). Juha Nieminen nimitettiin Healthcare-liiketoiminta-alueen johtajaksi (Chief Growth Officer, Healthcare) ja Tapio Niinikoski Enterprise & Public -liiketoiminta-alueen johtajaksi (Chief Growth Officer, Enterprise & Public). Karri Lehtonen (Head of Sales, North America ja Head of Legal) ja Kristiina Åberg (Head of Marketing) sekä Stefan Meller (Enterprise & Public -liiketoiminta-alueen myynti Euroopassa) jäivät pois johtoryhmästä, mutta jatkavat yhtiön palveluksessa.

Hallinnointi

22.2.2026 yhtiö tiedotti saattaneensa päätökseen omien osakkeiden takaisinosto-ohjelman (tammikuu–helmikuu 2026) ja hankkineensa ohjelman aikana yhteensä 98 648 omaa osaketta 249 974,30 eurolla (keskihinta 2,5340 euroa/osake). Hankittujen osakkeiden käyttötarkoituksia voivat olla esim. yritysjärjestelyt, kannustinjärjestelmät, edelleenluovutus, hallussapito tai mitätöinti. Lisäksi yhtiö vahvisti, että LP-markkinatakaus Lago Kapital Oyj:ltä jatkuu osto-ohjelman päättymisen jälkeen.

17.2.2026 yhtiö tiedotti muuttavansa lisenssimyyntin kirjanpitokäsittelyä ja esittämistapaa taloudellisessa raportoinnissa parantaakseen toistuvaisluonteisen palveluliiketoiminnan kehityksen näkyvyyttä. Kriteerit täyttävä lisenssimyynti raportoidaan jatkossa nettomääräisenä (asiakkaan maksaman summan ja toimittajalle maksettavan lisenssikulun erotus). 1.1.2026 tai sen jälkeen alkavissa sopimuksissa liikevaihto kirjataan sillä kaudella, kun asiakassopimus tulee voimaan, sen sijaan että se jaksotettaisiin sopimuskaudelle. Muutos pienentää raportoitua liikevaihtoa, mutta ei vaikuta euromääräiseen myyntikatteeseen tai käyttökatteeseen (EBITDA). Lisäksi yhtiö täsmensi vuoden 2026 näkymänsä ja strategiakauden taloudelliset tavoitteensa uuden esittämistavan mukaisiksi.

Taloudelliset näkymät vuodelle 2026

(täsmennetty kirjanpitokäytännön muutoksen vuoksi 17.3.2026)

Digital Workforce -konsernin liikevaihdon oletetaan kasvavan vuonna 2026 vähintään 15 % vuoteen 2025 verrattuna. Oikaistun käyttökateen oletetaan olevan 7–13 % liikevaihdosta.

Strategiakauden taloudelliset tavoitteet

(täsmennetty kirjanpitokäytännön muutoksen vuoksi 17.3.2026)

Kasvu: Yhtiö tähtää 40 miljoonan euron vuotuisen liikevaihdon tasoon vuoden 2026 lopulla, sisältäen mahdolliset yritysostot. Strategisesti tärkeiden jatkuvien palveluiden osuuden oletetaan nousevan vuoden 2025 tasosta.

Kannattavuus: Yhtiön tavoitteena on saavuttaa yli 15 %:n oikaistu käyttökateaso vuoden 2026 loppuun mennessä.

Avainluvut

1 000 euroa	1-3/2026	1-3/2025	Muutos %	2025
Liikevaihto	7 636	5 279	45 %	24 263
Asiantuntijapalveluiden liikevaihto	3 075	1 984	55 %	10 218
Jatkuvaveloitteisten palveluiden liikevaihto	4 560*	3 295	38 %	14 045
Jatkuvaveloitteisten palveluiden osuus liikevaihdosta %	60 %	62 %		58 %
Myyntikate	3 051	1 789	71 %	10 258
% liikevaihdosta	40 %	34 %		42 %
Oikaistu käyttökate (Adjusted EBITDA)	499	-324	254 %	1 265
% liikevaihdosta	7 %	-6 %		5 %
Käyttökate (EBITDA)	421	-1 203	135 %	57
% liikevaihdosta	6 %	-23 %		0 %
Liiketulos (EBIT)	-125	-1 294	90 %	-625
% liikevaihdosta	-2 %	-25 %		-3 %
Katsauskauden tulos	-223	-1 317	83 %	-851
Osakekohtainen tulos (EPS), eur	-0,02	-0,12		-0,07
Henkilöstön lukumäärä kauden lopussa	186	171		181
Henkilöstön lukumäärä keskimäärin	183	173		174

*Kirjanpitoperiaatteiden muutos kasvatti jatkuvaveloitteisten palveluiden liikevaihtoa ensimmäisellä neljänneksellä arviolta noin 150 tuhatta euroa. Vastaavan vaikutuksen ei odoteta toistuvan jatkossa.

Käyttökäteen oikaisu sisältää seuraavat erät:

	Q1 26	Q1 25	2025
Uudelleenjärjestelykulut	0	-881	-939
Yrityskaupat	-49	0	-216
Muut (alaskirjaukset, brändityö)	-29	0	-53
	-78	-881	-1 208

Toimitusjohtaja Jussi Vasama

Saavutimme vuoden 2026 ensimmäisellä neljänneksellä liikevaihdon 45 prosentin kasvuloikan vahvan

orgaanisen kasvun ja lokakuussa 2025 toteutetun yritysoston tukemana. Tiedotimme vuoden 2025 lopulla ja vuoden 2026 alussa useista suurista kaupoista, jotka tukevat nyt liiketoiminnan vahvaa menestystä sekä asiantuntijapalveluiden että jatkuvaveloitteisten palveluiden liiketoiminnan osalta. Investoimme suurten asiakassopimusten käynnistämiseen, mutta saavutimme samanaikaisesti vahvan kannattavuuden oikaistun käyttökateen ollessa 7 prosenttia ensimmäisellä vuosineljänneksellä.

Terveysthuollossa saavutimme hyvää edistystä kaikilla päämarkkinoillamme - Pohjoismaissa, Isossa-Britanniassa ja Yhdysvalloissa. Tuotteistetut ja modulaariset hoitopolkuratkaisumme tarjoavat meille uniikin ja skaalautuvan mahdollisuuden tuottaa asiakashyötyjä ja parantaa potilasturvallisuutta nopeasti ja tehokkaasti.

Tekoälyagenttien liiketoiminnan osalta tiedottamamme uudet asiakashankkeet ja solmitut kumppanuudet tukivat pääosin Enterprise & Public -liiketoiminta-aluetta, erityisesti vakuutus- ja finanssialan asiakkuuksissa. Varhaisen vaiheen kokeiluista ja piloteista on siirrytty tietotyötä merkittävästi muuttaviin ja asiakkaiden ydinliiketoimintaa tukeviin käyttöönottoihin. Työskentelemme aiempaa enemmän asiakkaidemme ylimmän johdon kanssa liiketoiminnan syvällisen muutoksen parissa.

Järjestimme maaliskuussa 2026 yhtiön historian ensimmäisen sijoittajapäivän, joka herätti paljon mielenkiintoa sekä nykyisten että potentiaalisten sijoittajien keskuudessa. Yhtiön ainutlaatuinen asema, pitkä kokemus tietotyön transformaatiosta ja moniteknologiaratkaisuista ja vahva taloudellinen aloitus vuodelle 2026 tukevat tavoitteidemme mukaista etenemistä alkaneen vuoden aikana.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

10.4.2026 Digital Workforce tiedotti vastaanottaneensa merkittävän, arvoltaan noin 2,6 miljoonan euron asiakastilauksen. Uusi tilaus on jatkoa vuonna 2020 alkaneelle kumppanuudelle, jossa Digital Workforce toimittaa palveluita asiakkaan liiketoimintaprosessien automaatiopotentiaalinen analysointiin sekä prosessiautomaatioiden kehittämiseen, jotta asiakkaan monialustastrategia toteutuu tehokkaasti eri teknologioita hyödyntäen ja lisenssikustannuksia minimoiden.

Varsinainen yhtiökokous pidettiin 16.4.2026. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen ja myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle. Yhtiökokous päätti, että edelliseltä tilikaudelta jaetaan osinkona 0,09 euroa/osake. Antti Kummu valittiin Juha Mikkolan tilalle hallituksen uudeksi jäseneksi. Muut hallituksen jäsenet valittiin uudelleen tehtävänsä. Yhtiökokouksen päätökset kokonaisuudessaan ovat luettavissa yhtiön verkkosivulla.

Taloudellinen kalenteri 2026

Digital Workforce Services Oyj julkaisee taloudelliset tiedot vuonna 2026 seuraavasti:

- Puolivuosikatsaus tammi-kesäkuulta 2026 17.7.2026 klo 8.00

- Liiketoimintakatsaus tammi-syyskuulta 2026 21.10.2026 klo 8.00

Raportit julkaistaan yhtiötiedotteena ja ne ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla osoitteessa <https://digitalworkforce.com/fi/sijoittajat/raportit-ja-esitykset/>.

Tämä ei ole IAS 34 -standardin mukainen osavuosikatsaus. Yhtiö noudattaa arvopaperimarkkinain mukaista puolivuotisraportointia ja julkistaa vuoden kolmen ja yhdeksän ensimmäisen kuukauden osalta liiketoimintakatsaukset, joissa esitetään yhtiön taloudellista kehitystä kuvaavat keskeiset tiedot. Tässä liiketoimintakatsauksessa esitettävät taloudelliset tiedot ovat tilintarkastamattomia. Luvut sulkeissa viittaavat edellisvuoden vastaavaan ajankohtaan, ellei muuta mainita. Tiedotteessa esitetyt prosenttiosuudet ja tunnusluvut voivat sisältää pyöristyseroja, joten ne eivät välttämättä vastaa täsmällisesti esitettyjä kokonaissummia,

Lisätietoja:

Digital Workforce Services Oyj
Jussi Vasama, toimitusjohtaja
Puh. +358 50 380 9893

Laura Viita, talousjohtaja
Puh. +358 50 487 1044

[Sijoittajat | Digital Workforce](#)

Hyväksytty neuvonantaja
Aktia Alexander Corporate Finance Oy
Puh. +358 50 520 4098