

Yhtiötiedote 18.7.2025 kello 8:00

Digital Workforce Services Oyj

Puolivuosikatsaus 1.1.-30.6.2025 (tilintarkastamaton)

Suluissa esitetyt luvut viittaavat edellisen vuoden vastaavaan ajanjaksoon, ellei toisin ilmoiteta.



Jatkuvaveloitteisten palveluiden liikevaihto kasvoi 8 % ensimmäisellä vuosipuoliskolla, kannattavuus parani toisella vuosineljänneksellä

Ensimmäisellä vuosineljänneksellä tehtyjen kustannussäästöihin tähtäävien toimenpiteiden vaikutukset näkyivät parantuneena kannattavuutena toisella neljänneksellä. Yhtiön jatkuvaveloitteisten palveluiden kasvu jatkui. Asiantuntijapalveluiden liikevaihto notkahti ensimmäisellä neljänneksellä yksittäisten isojen projektien vaikutuksesta. Yhtiö jatkoi strategian mukaisia panostuksia erityisesti terveydenhuollon liiketoimintaan ja tekoälyratkaisuihin.

Huhti-kesäkuu 2025:

- Liikevaihto oli 7,1 (7,0) miljoonaa euroa ja parani 1,6 %.
- Käyttökate oli 0,4 (0,2) miljoonaa euroa ja oikaistu käyttökate 0,4 (0,2) miljoonaa euroa.
- Liikevoitto oli 0,2 (0,1) miljoonaa euroa.
- Jatkuvaveloitteisten palveluiden liikevaihto oli 4,5 (4,3) miljoonaa euroa ja kasvoi 3,4 %. Osuus liikevaihdosta oli 63,2 % (62,2 %).
- Asiantuntijapalveluiden liikevaihto oli 2,5 (2,6) miljoonaa euroa ja pieneni -1,4 %. Osuus liikevaihdosta oli 36,8 % (37,8 %).
- Osakekohtainen tulos (EPS) oli 0,02 (0,01) euroa.
- Katsauskauden päättyessä konsernin rahat ja pankkisaamiset sekä muut likvidit varat olivat 9,1 (11,5) miljoonaa euroa.
- Henkilöstömäärä katsauskauden päättyessä oli 179 (176) ja katsauskaudella keskimäärin 174 (177).

Tammi-kesäkuu 2025:

- Liikevaihto oli 13,5 (13,7) miljoonaa euroa ja pieneni 1,0 %.
- Käyttökate oli -0,8 (0,5) miljoonaa euroa ja oikaistu käyttökate 0,1 (0,5) miljoonaa euroa.
- Liikevoitto oli -1,0 (0,3) miljoonaa euroa.
- Jatkuvaveloitteisten palveluiden liikevaihto oli 8,9 (8,3) miljoonaa euroa ja kasvoi 7,5 %. Osuus liikevaihdosta oli 66,1 % (60,9 %)
- Asiantuntijapalveluiden liikevaihto oli 4,6 (5,3) miljoonaa euroa ja pieneni -14,3 %. Osuus liikevaihdosta oli 33,9 % (39,1 %).
- Osakekohtainen tulos (EPS) oli -0,10 (0,03) euroa.
- Katsauskauden päättyessä konsernin rahat ja pankkisaamiset sekä muut likvidit varat olivat 9,1 (11,5) miljoonaa euroa.
- Henkilöstömäärä katsauskauden päättyessä oli 179 (176) ja katsauskaudella keskimäärin 173 (177).



66 %

Jatkuvaveloitteisten palveluiden osuus liikevaihdosta H1

8 %

Jatkuvaveloitteisten palveluiden liikevaihto kasvoi ensimmäisellä vuosipuoliskolla

0,4M €

Käyttökate Q2

Katsauskauden muut tapahtumat

- Yhtiö tiedotti 3.1.2025 hankkineensa Digital Workforce Services Oyj:n osakkeelle LP-markkinatakauksen Lago Kapital Oy:ltä.
- Yhtiö tiedotti 7.1.2025 nimittäneensä Antti Karjalaisen (DI, KTM) teknologiajohtajaksi (CTO) ja johtoryhmän jäseneksi.
- Yhtiö tiedotti 14.1.2025, että Mikko Lampi (DI) on nimitetty operatiiviseksi johtajaksi (Chief Operating Officer, COO) ja johtoryhmän jäseneksi. Mikko Lampi seuraa Tuomo Sievilää, joka jätti tehtävänsä Head of Customer Operations johtajana ja johtoryhmän jäsenenä jatkaakseen uraansa Digital Workforcen ulkopuolella. Muutokset astuivat voimaan 15.1.2025.
- Yhtiö julkaisi 5.2.2025 kannattavan kasvun strategiaa tukevan osinkopolitiikan. Yhtiön tavoitteena on jatkossa jakaa osinkoa vähintään 30 prosenttia tilikauden tuloksesta.
- Yhtiö tiedotti 26.3.2025, että talousjohtaja Heini Kautonen on irtisanoutunut yhtiön palveluksesta jatkaakseen uraansa yhtiön ulkopuolella. Hän jatkaa tehtävässään ja johtoryhmän jäsenenä toukokuun 2025 loppuun asti. Uuden talousjohtajan haku aloitettiin välittömästi.
- Yhtiö tiedotti 25.4.2025, että Digital Workforce Services Oyj:n hallitus on päättänyt varsinaisen yhtiökokouksen 10.4.2025 antaman valtuutuksen perusteella aloittaa yhtiön omien osakkeiden hankinnan. Hankittavien osakkeiden enimmäismäärä on 110 000, joka vastaa noin 1 prosenttia yhtiön osakkeista. Osakkeiden hankintaan käytetään kuitenkin enintään 200 000 euroa.
- Yhtiö tiedotti 25.4.2025 tauottavansa 3.1.2025 allekirjoitetun LP-markkinatakauksen Lago Kapital Oy:ltä omien osakkeiden hankinnan ajaksi. LP-markkinatakaus on voimassa 9.5.2025 asti ja jatkuu jälleen omien osakkeiden hankinnan päätyttyä.
- Yhtiö tiedotti 30.5.2025 nimittäneensä Laura Viidan (KTM) talousjohtajaksi (CFO) ja johtoryhmän jäseneksi 1.9.2025 alkaen.

Näkymät vuodelle 2025

Digital Workforcen koko vuoden 2025 liikevaihdon arvioidaan olevan korkeampi ja oikaistun käyttökatteen paranevan vuoteen 2024 verrattuna.

Strategiakauden taloudelliset tavoitteet

- 1. Kasvu:** Yhtiö tähtää 50 miljoonan euron liikevaihtoon vuonna 2026. Orgaanisen kasvun kautta odotetaan saavutettavan noin 40 miljoonan euron liikevaihto ja epäorgaanisen kasvun kautta noin 10 miljoonan euron liikevaihto. Strategisesti tärkeiden jatkuvien palveluiden osuuden tavoitellaan kasvavan yli 70 prosenttiin liikevaihdosta strategiajakson aikana.
- 2. Kannattavuus:** Yhtiön tavoitteena on saavuttaa yli 15 %:n oikaistu käyttökatetaso vuoden 2026 loppuun mennessä.

Avainluvut

1 000 euroa	4-6/2025	4-6/2024	Muutos %	1-6/2025	1-6/2024	Muutos %	2024
Liikevaihto	7 064	6 954	1,6 %	13 527	13 663	-1,0 %	27 256
Asiantuntijapalveluiden liikevaihto	2 597	2 632	-1,4 %	4 581	5 343	14,3 %	9 981
Jatkuvaveloitteisten palveluiden liikevaihto	4 467	4 322	3,4 %	8 946	8 320	7,5 %	17 275
Jatkuvaveloitteisten palveluiden osuus liikevaihdosta %	63,2 %	62,2 %		66,1 %	60,9 %		63,4 %
Myyntikate	2 642	2 641	0,03 %	3 767	5 056	-25,5 %	9 525
% liikevaihdosta	37,4 %	38,0 %		27,8 %	37,0 %		34,9 %
Käyttökate (EBITDA)	401	204	93,6 %	-802	492	-262,9 %	612
% liikevaihdosta	5,7 %	3,0 %		-5,9 %	3,6 %		2,3 %
Oikaistu käyttökate (EBITDA adj) *	401	204	93,6 %	79	492	-84,0 %	988
% liikevaihdosta	5,7 %	3,0 %		0,6 %	3,6 %		3,6 %
Liiketulos (EBIT)	309	113	174,2 %	-985	305	-422,6 %	268
% liikevaihdosta	4,5 %	1,6 %		-7,3 %	2,2 %		1,0 %
Katsauskauden tulos	220	141	56,2 %	-1 097	323	-440,1 %	590
Osakekohtainen tulos (EPS), eur	0,02	0,01		-0,10	0,03		-0,05
Investoinnit				-665	-172		-609
Operatiivinen kassavirta				-2 796	-1 192		195
Nettovelka	-8 590	-10 718		-8 590	-10 718		-12 199
Nettovelkaantumisaste, %	-67,3 %	-72,8 %		-67,3 %	-72,8 %		-82,2 %
Omavaraisuusaste, %	72,0 %	73,6 %		72,0 %	73,6 %		72,9 %
Henkilöstön lukumäärä kauden lopussa	179	176		179	176		175
Henkilöstön lukumäärä keskimäärin	174	177		173	177		178

* Käyttökatteen oikaisu muodostui vuonna 2025 uudelleenjärjestelykustannuksista.



Toimitusjohtaja Jussi Vasama:

Olen hyvin tyytyväinen ensimmäisellä vuosineljänneksellä tehtyjen toimenpiteiden tuloksista ja kannattavuusparannuksesta toisella neljänneksellä. Lisäksi jatkuvaveloitteisten palvelujen liiketoiminta kasvoi toisella neljänneksellä. Vaikka kansainvälisen talouden ja kaupan huomattavat epävarmuus-tekijät sekä IT-palvelumarkkinan yleinen heikkous jatkuivat koko katsauskauden ajan, onnistuimme toisella neljänneksellä voittamaan useita merkittäviä uusia asiakkuuksia sekä solmimaan sopimuslaajennuksia asiakkaidemme kanssa.

Erityisesti terveydenhuollon toimialalla käynnissä olevien isojen toimitusprojektien edistyminen oli toisella neljänneksellä ennusteiden mukaista, mikä paransi asiantuntijapalveluiden liiketoiminnan tuloksia toisella neljänneksellä. Merkittävä osa saaduista uusista kaupoista ja laajennuksista kasvattivat terveydenhuollon liiketoimintaa ja antavat hyvät lähtökohdat toimialan kasvun jatkamiseen koko tilikaudella.

Syvensimme laajaa yhteistyötä saavuttamalla sopimuslaajennuksen pitkäaikaisen asiakkaamme kanssa Pohjois-Amerikassa, vaikka muilta osin jatkoimme astetta varovaisempaa lähestymistä tähän markkinaan vaikeasti ennustettavan ja arvaamattoman toimintaympäristön vuoksi.

Jatkoimme strategian mukaista kehitystä ja myyntiä terveydenhuollon hoitopolkujen automaattioratkaisuissa eri käyttötapauksiin. Yhtiöllä on hyvä mahdollisuus laajentaa Pohjoismaissa saavutettuja onnistumisia terveydenhuollossa erityisesti Isossa-Britanniassa, jossa hallitus tiedotti kesäkuus-

sa noin 10 miljardin punnan lisäpanostuksista teknologian hyödyntämiseen ja digitaaliseen transformatioon.

Panostuksemme tekoälyagentteihin pohjautuviin tietotyötä mullistaviin ratkaisuihin kiihtyi merkittävästi. Kehitimme kokonaan uusia, tekoälyagentteihin perustuvia ratkaisuja asiakkaidemme vaativimpiin liiketoimintahaasteisiin ja käyttötapauksiin. Lisäksi lanseerasimme generatiivista tekoälyä ja syvää toimialaosaamista yhdistävän Agent Workforce -ratkaisun, joka ensi vaiheessa mahdollistaa käänteentekeviä muutoksia vakuutusyhtiöiden vaativiin korvauskäsittelyprosesseihin ja -käytäntöihin.

Toisella vuosineljänneksellä saavutettu strategian mukainen toiminnan kehitys, onnistunut uusmyynti ja kannattavuusparannus antavat hyvät lähtökohdat toiselle vuosipuoliskolle. Myyntihankkeiden määrä on edellisvuotta selvästi korkeammalla tasolla terveydenhuollon lisäksi myös valmistavassa teollisuudessa ja pankki- ja vakuutustoimialoilla. Teemme vahvaa yhteistyötä useiden teknologiakumppaneidemme kanssa muun muassa tekoälyagentteihin pohjautuvissa ratkaisuissa. Tämä tukee yhtiön strategian mukaista kehitystä jatkossakin.

//

Onnistuimme toisella neljänneksellä voittamaan useita merkittäviä uusia asiakkuuksia sekä solmimaan sopimuslaajennuksia asiakkaidemme kanssa.

//

Taloudellinen katsaus

Konsernin liikevaihdon ja kannattavuuden kehittyminen

Digital Workforcen liikevaihto tammi-kesäkuussa 2025 oli 13,5 (13,7) miljoonaa euroa. Yhtiön liikevaihto laski 0,1 miljoo-
naa euroa, eli 1,0 %. Vuoden toisella neljänneksellä liikevaihto
oli 7,1 (7,0) miljoonaa euroa ja kasvoi 1,6 % vertailukaudesta.

Konsernin myyntikate oli tammi-kesäkuussa 2025 3,8 (5,1)
miljoonaa euroa ja suhteellinen myyntikate 27,8 % (37,0 %) heikkeni vertailukaudesta. Konsernin oikaistu käyttökate oli 0,1 (0,5) miljoonaa euroa ja liikevoitto -1,0 (0,3) miljoonaa euroa. EBITDA-oikaisut olivat tammi-kesäkuussa 2025 0,9 miljoonaa euroa koostuen luonteeltaan operatiiviseen liiketoi-
mintaan kuulumattomista kertaluonteisista eristä. Oikaisut ta-
pahtuivat ensimmäisellä neljänneksellä, tammi-maaliskuussa.

Vuoden toisella neljänneksellä konsernin myyntikate oli 2,6 (2,6) miljoonaa euroa. Suhteellinen myyntikate oli 37,4 % (38,0 %) laskien hieman. Konsernin oikaistu käyttökate oli 0,4 (0,2) miljoonaa euroa ja liikevoitto oli 0,3 (0,1) miljoonaa eu-
roa.

Katsauskauden voitto oli tammi-kesäkuussa 2025 -1,1 (0,3) miljoonaa euroa. Rahoituskulut olivat -0,1 (-0,0) miljoonaa eu-
roa. Osakekohtainen tulos oli -0,10 (0,03) euroa.

Konsernin tase, rahoitus ja rahavirta

Taseen loppusumma katsauskauden päättyessä oli 21,3 (23,7) miljoonaa euroa. Omavaraisuusaste oli 72,0 % (73,6 %) ja nettovelka -8,6 (-10,7) miljoonaa euroa.

Konsernin operatiivinen kassavirta oli -2,1 (-1,1) miljoonaa eu-
roa, ja konsernin investointien rahavirta oli -0,7 (-0,2) miljoona euroa. Katsauskauden päättyessä yhtiöllä oli 0,6 (0,8) miljoo-

naa euroa pitkäaikaista velkaa rahoituslaitoksilta.

Tutkimus- ja kehitystoiminta

Katsauskaudella yhtiö jatkoi tutkimus- ja kehitystyötä Outs-
mart-palvelukokonaisuuteen liittyen, keskittyen tekoälypoh-
jaisiin ratkaisuihin. Kehitystyön tavoitteena on synnyttää ai-
nutlaatuinen palvelu- ja teknologiakokonaisuus asiakkaiden
liiketoimintaprosessien automatisointiin. Kehittämismenojen
aktivoitu menojäännös oli katsauskauden lopussa 1,0 miljoo-
naa euroa. Katsauskaudella yhtiö aloitti uuden tutkimus- ja
kehitystyö projektin, jonka kokonaissuunnitelma on 0,5 mil-
joonaa euroa ja kehitys toteutetaan vuoden 2025 aikana. Yh-
tiö saa projektille Business Finlandin avustusta 0,2 miljoonaa euroa, joka tilitetään projektin päättyessä. Avustuksesta tul-
laan kirjaamaan tilikauden 2025 aikana 0,1 miljoonaa euroa liiketoiminnan muihin tuottoihin ja 0,1 miljoonaa euroa kehit-
tämismenojen vähennykseksi. Kehittämismenojen aktivoitu
menojäännös oli katsauskauden lopussa 0,2 miljoonaa eu-
roa.

Organisaatorakenne

Konsernin emoyhtiö on Digital Workforce Services Oyj, jolla
on tytäryhtiöt Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa, Isossa-Britanni-
assa, Irlannissa, Saksassa, Puolassa ja Yhdysvalloissa.

Katsauskauden lopussa Digital Workforce -konserniin kuului-
vat emoyhtiö Digital Workforce Services Oyj:n lisäksi konser-
nin 100 %-sti omistamat tytäryhtiöt Digital Workforce Svenska
AB, Digital Workforce AS, Digital Workforce A/S, Digital Work-
force Services Inc., Digital Workforce Services Ltd, DWF Di-
gital Workforce Services GmbH, Digital Workforce Sp.z.o.o ja
Digital Workforce Ireland Limited. Katsauskauden aikana kon-
serni purki The Eclair Group (Ireland) Limited tytäryhtiön.

Henkilöstö ja toimipaikat

Konsernin palveluksessa oli katsauskauden aikana keski-
määrin 173 (177) henkilöä. Toimipaikat sijaitsevat Suomessa,
Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa, Isossa-Britanniassa, Irlannissa,
Saksassa, Puolassa ja Yhdysvalloissa.

Konsernin johtoryhmän muodostivat katsauskauden päät-
tyessä Jussi Vasama, CEO, Mikko Lampi, CCO, Antti Karja-
lainen, CTO, Karli Kalpala, Head of Region UK & Ireland and
Head of Strategy Transformation, Karri Lehtonen, Head of Sa-
les, North America, Stefan Meller, Head of Sales, Scandinavia,
Juha Nieminen, Head of Sales Finland & Group Sales Opera-
tions, Kristiina Åberg, Head of Marketing, Eila Onniselkä, Head
of People & Culture.

Katsauskauden aikana yhtiö tiedotti nimittäneensä Antti Karja-
laisen (DI, KTM) teknologiajohtajaksi (CTO) ja johtoryhmän jä-
seneksi 7. tammikuuta 2025 lähtien. Yhtiö tiedotti 14.1.2025,
että Mikko Lampi (DI) on nimitetty operatiiviseksi johtajaksi
(Chief Operating Officer, COO) ja johtoryhmän jäseneksi.
Mikko Lampi seuraa Tuomo Sievilää, joka jätti tehtävänsä
Head of Customer Operations johtajana ja johtoryhmän jäse-
nenä jatkaakseen uraansa Digital Workforcen ulkopuolella.
Muutokset astuivat voimaan 15.1.2025. Lisäksi yhtiö tiedotti
26.3.2025, että talousjohtaja Heini Kautonen on irtisanoutu-
nut yhtiön palveluksesta jatkaakseen uraansa yhtiön ulkopuo-
lella.

Hallitus

Heikki Länsisyrjä valittiin hallituksen puheenjohtajaksi
10.4.2025. Katsauskauden lopussa Digital Workforce Services
Oyj:n hallituksen muodostivat Marika Auramo, Miika Huttu-
nen, Heikki Länsisyrjä, Juha Mikkola, Leena Niemistö ja Jukka
Virkkunen.

Varsinainen yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 10.4.2025. Yh-
tiökokouksessa vahvistettiin vuoden 2024 tilinpäätös sekä
myönnettiin hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuu-
vapaus tilikaudelta 2024. Yhtiökokous päätti hallituksen eh-
dotuksen mukaisesti, että tilikaudelta 1.1.2024 - 31.12.2024
yhtiön voitonjakokelpoisista varoista maksetaan osinkoa 0,03
euroa osakkeelta ja lisäosinkoa 0,06 euroa osakkeelta.

Osinko maksetaan yhdessä erässä osakkeenomistajille, jotka
osingonmaksun täsmäytyspäivänä 14. huhtikuuta 2025 ovat
merkittyinä Euroclear Finland Oy:n pitämään Yhtiön osakaslu-
etteloon. Osingon maksupäivä on 23. huhtikuuta 2025.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien
osakkeiden hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä
seuraavasti:

Hankittavien omien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteen-
sä enintään 1 129 576 osaketta. Osakemäärä vastaa noin 10
prosenttia Yhtiön kaikista osakkeista yhtiökokouksen kutsun
päivämääränä.

Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain
vapaalla omalla pääomalla.

Hallitus päättää, miten omia osakkeita hankitaan. Hankinnas-
sa voidaan käyttää muun ohessa johdannaisia. Omia osakkei-
ta voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omista-
mien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankkiminen). Omia
osakkeita voidaan hankkia hankintapäivänä Nasdaq Helsinki
Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä muodostu-
vaan hintaan.

Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2026 saakka.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista ja osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen optio-oikeuksien ja muiden osakkeeseen oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä siten, että valtuutuksen nojalla voidaan antaa enintään 1 129 576 uutta tai yhtiön hallussa olevaa osaketta. Osakemäärä vastaa noin 10 prosenttia Yhtiön kaikista osakkeista yhtiökokouksen päivämääränä.

Valtuutuksen perusteella hallitus voi päättää osakeannista myös suunnatusti eli osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen.

Hallitus valtuutetaan päättämään kaikista osakeannin taikka optio-oikeuksien tai muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista.

Hallitus voi käyttää valtuutusta yritysjärjestelyjen tai muiden yhtiön liiketoimintaan liittyvien järjestelyjen toteuttamiseen, konsernin henkilöstön kannustin- ja sitouttamisjärjestelmien toteuttamiseen tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen, mutta kuitenkin enintään 30.6.2026 saakka.

Yhtiökokous päätti valita hallitukseen kuusi (6) jäsentä. Hallituksen jäseniksi valittiin Marika Auramo, Miika Huttunen, Heikki Länsisyrjä, Juha Mikkola, Leena Niemistö ja Jukka Virkkunen. Järjestäytymiskokouksessaan hallitus valitsi puheenjohtajaksi Heikki Länsisyrjän.

Tilintarkastajaksi valittiin KPMG Oy Ab ja KPMG:n puolesta päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Petri Sammalisto.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Digital Workforce Oyj:n osakkeiden lukumäärä katsauskauden lopussa oli yhteensä 11 346 848 (11 268 843) kpl. Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä tammi-kesäkuun 2025 aikana oli 11 314 333 (11 259 986).

Yhtiöllä oli katsauskauden lopussa 2 413 (2 554) osakkeenomistajaa.

Kymmenen suurinta osakkeenomistajaa katsauskauden lopussa:

		Osakemäärä	% osakkeista
1	Capman Growth Equity Fund 2017 Ky	1 792 713	15,80
2	Länsisyrjä Heikki Juha Tapio	1 317 120	11,61
3	Lifeline Ventures Fund II Ky	1 029 885	9,08
4	Virkkunen Jukka	943 714	8,32
5	Niemistö Leena Katriina	825 225	7,27
6	Vainio-mattila Mika Juhani	712 192	6,28
7	Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	558 000	4,92
8	Erikoissijoitusrahasto Aktia Mikro Markka	334 525	2,95
9	Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	320 000	2,82
10	Sijoitusrahasto Danske Invest Suomi Osake	316 465	2,79

Katsauskauden alkaessa Digital Workforce Services Oyj omisti omia osakkeita 123 441 kappaletta. Katsauskauden aikana yhtiö luovutti 11 380 yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta vastikkeetta Suoriteperusteisen Lisäosakejärjestelmän 2022-2026 ansaintajaksolle 2022-2024 osallistuneille avainhenilöille palkkioiden maksamiseksi ohjelman ehtojen mukaisesti. Hallitukselle annettujen valtuutuksien perusteella katsauskaudella hankittiin omia osakkeita 47 959 kappaletta. Katsauskauden päättyessä yhtiö omisti omia osakkeita 160 020 kappaletta.

Kaupankäynti yhtiön osakkeella

Digital Workforce Services Oyj:n osaketta vaihdettiin 1.1.2025 – 30.6.2025 välisenä aikana yhteensä 654 798 osaketta eli 5,8 prosenttia osakkeiden määrästä. Vaihdon arvo oli 2,4 miljonnaa euroa.

Osakkeen päätöskurssi katsauskauden viimeisenä kaupankäyntipäivänä oli 3,39 euroa per osake. Katsauskauden alin kaupankäyntikurssi oli 3,02 euroa per osake, ylin 4,32 euroa per osake ja kauden keskimurssi 3,63 euroa per osake.

Optio-ohjelmat

Yhtiö on tarjonnut henkilöstölleen osakeoptio-ohjelmia osana kannustin- ja sitouttamisohjelmaa. Optio-ohjelmien tarkoituksena on sitouttaa optioiden haltijat yhtiön taloudelliseen kasvuun ja yhtiön osakkeen arvonmuodostukseen sekä luoda yhtiön ja optioiden haltijoiden välille pitkäaikainen, yhtiötä sekä taloudellisesti että toiminnallisesti hyödyttävä suhde.

Yhtiöllä on kuusi optio-ohjelmaa ja 30.6.2025 optio-oikeuksia oli merkitsemättä yhteensä 600 432 kappaletta. Jokainen optio-oikeus ohjelmissa 2017, 2018 ja 2020 oikeuttaa merkitsemään viisitoista uutta osaketta, kun taas 2022, 2023 ja 2024 optio-ohjelmat oikeuttavat merkitsemään yhden uuden osakkeen per optio-oikeus. Vuoden 2025 ensimmäisen puolivuotiskauden aikana optiota merkittiin yhteensä 24 952 optiota (52 880 osaketta). Optio-ohjelmissa 2017, 2018 ja 2020 optio-oikeuksien perusteella merkittävien osakkeiden merkintäajat päättyvät 30.4.2027, kun taas uusien 2022 ja 2023 ohjelmien merkintäajat päättyvät 31.12.2030 ja 2024 ohjelman merkintäaika päättyy 31.12.2032.

Ohjelman ehdoissa ei ole tapahtunut muutoksia vuoden 2025 ensimmäisen puolivuotisjakson aikana. Optio-ohjelmassa 2024 jaettiin kevään aikana johtohenkilöille 170 000 optiota, jotka oikeuttavat merkitsemään yhteensä 170 000 kappaletta yhtiön osaketta.

Vuoden 2025 ensimmäisen puolivuotiskauden aikana optio-ohjelmassa 2024 lunastettiin takaisin yhteensä 77 000 optiota, jotka siirtyvät takaisin yhtiön hallintaan.

Optio-oikeuksilla merkittävien osakkeiden määrät ja merkintähinnat on eritelty alla olevassa taulukossa:

Optio-ohjelma	Kokonaismäärä	Merkitsemättä	Merkintähinta, euroa/osake	Merkintäaika
2017	119 175	11 340	0,0667	30/04/2027 saakka
2018	140 130	17 880	0,6667	30/04/2027 saakka
2020	86 085	25 560	0,6667	30/04/2027 saakka
2022	70 652	70 652	4,60	31/12/2030 saakka
2023	45 000	45 000	4,68	31/12/2030 saakka
2024	500 000	430 000	3,09	31/12/2032 saakka

Alla olevassa taulukossa on esitetty omistus- ja ääniosuus, jotka liikkeeseen laskettujen optio-oikeuksien nojalla voi saada sekä optioiden vaikutus osakkeiden lukumäärään.

Optio-oikeuksien perusteella annettavien osakkeiden enimmäislukumäärä, joka on vielä merkitsemättä ja merkittävissä	600 432
Osakkeiden määrä 30.6.2025	11 346 848
Osakkeiden määrä, jos kaikki optio-oikeuksien nojalla merkittävissä olevat osakkeet merkitään*	11 947 280
Optioista saatava ääni- ja omistusosuus, jos kaikki optio-oikeuksien nojalla merkittävissä olevat osakkeet merkitään	5,03 %

Pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Yhtiössä on pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä, joka otettiin käyttöön listautumisen yhteydessä. Kannustinjärjestelmän tarkoituksena on yhdistää Digital Workforcen osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön osakkeiden arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt toteuttamaan yhtiön strategiaa ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Kannustinjärjestelmä perustuu osallistujan yhtiön osakkeisiin tekemään sijoitukseen, joiden perusteella osallistuja voi ansaita lisäosakkeita palkkiona jatkuvasta osakkeiden omistamisesta ja työsuhteen jatkumisesta sekä hallituksen asettamien suoritusperusteisten tavoitteiden saavuttamisesta. Järjestelmä koostuu ansaintajaksoista, jotka ovat 2022–2024, 2023–2025 ja 2024–2026. Yhtiön hallitus määrittelee erikseen ansaintakriteerit, kullekin kriteerille asetettavat tavoitteet, kannustinjärjestelmän kohderyhmän sekä ansaintamahdollisuuden kullekin ansaintajaksolle. Mahdollinen palkkio kultakin ansaintajaksolta maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen yhtiön osakkeina. Jos avainhenkilön työ- tai toimisuhde päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Hallitus on päättänyt olla käynnistämättä järjestelmän ansaintajaksoa 2024–2026. Järjestelmän käynnissä olevat ansaintakaudet 2022—2024 ja 2023—2025 jatkuvat muuttumattomina.

Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät

Yleinen taloudellinen epävarmuus koko Euroopassa saattaa jatkua vuoden 2025 ajan vaikuttaen mahdollisesti uusasia-kashankintaan sekä nykyisten asiakkuuksien investointien aikatauluihin. Yhdysvaltojen poliittisessa ja taloudellisessa ympäristössä on tapahtunut monia muutoksia. Nämä voivat vaikuttaa ulkomaisten yhtiöiden toimintaan Yhdysvalloissa tai yhteistyöhön paikallisten toimijoiden kanssa. Yhtiöllä on meneillään sekä Outsmart-tarjoaman laajentaminen, tekoälyagentti-teknologiaan pohjautuvien ratkaisujen kehitys että maantieteellisen painopisteen muutos toiminnan kansainvälistyessä voimakkaasti edelleen. Onnistuminen näiden muutosten toteuttamisessa on keskeistä yhtiön menestykselle.

Yhtiön strategiaan liiketoiminta-alueisiin kuuluva pankki- ja vakuutusala on kansainvälisesti hyvin kilpailtu, ja asiakkaat ovat kehittyneitä ohjelmistorobotiikan soveltajia. Kokonaisvaltainen liiketoimintaprosessien automatisointi avaa kuitenkin Digital Workforcelle uutta kilpailuetua ja mahdollisuuksia onnistumisille.

Terveystalouden markkina perustuu Pohjoismaissa ja Isossa-Britanniassa vahvasti julkiseen talouteen, ja mahdolliset muutokset määrärahoissa ja investointien ohjaamisessa voivat vaikuttaa päätöksenteon aikatauluihin ja muuttaa investointikohteita.

Taloudelliseen toimintaympäristöön ja korkotasoon liittyy edelleen epävarmuutta. Nämä vaikuttavat muun muassa yritysten kykyyn investoida uusiin digitaalisiin palveluihin. Toisaalta yritysten on välttämätöntä tehostaa liiketoimintaprosessejaan automaatio- ja tekoälypanostuksin.

Epävarma maailmanpoliittinen tilanne saattaa vaikuttaa suorasti tai epäsuorasti yhtiön liiketoimintaan. Vaikka yhtiön asiakaskunta on laaja, mahdollinen yksittäisen ison asiakkaan menetys voisi olla riski liikevaihdon kehittymiselle lyhyellä aikavälillä.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

- Yhtiö tiedotti 15.7.2025, että yhtiö sai päätökseen yhtiön omien osakkeiden takaisinosto-ohjelman 11.7.2025. Digital Workforce hankki 61 038 omaa osaketta, joiden kokonaisarvo oli 199 996,88 euroa ja hinta keskimäärin 3,277 euroa. Hankintojen jälkeen Digital Workforcella on hallussaan yhteensä 173 099 kappaletta omaa osaketta, joka vastaa noin 1,53 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.
- Yhtiö tiedotti 18.7.2025, että teknologiajohtaja (CTO) ja johtoryhmän jäsen Antti Karjalainen on irtisanoutunut tehtävästään. Antti jättää johtoryhmän 18.7.2025, mutta jatkaa yhtiössä Executive Advisor -roolissa ja tukee tekoälyagenttien liiketoiminnan kehittämistä.
- Yhtiö tiedotti 18.7.2025, että yhtiö on allekirjoittanut sopimuksen englantilaisen e18 Consulting Ltd:n koko osakekannan ostamisesta 18.7.2025. Tämä täydentävä ja strateginen yritysosto vahvistaa kannattavaa kansainvälistä kasvua terveydenhuollon toimialalla.

Taloudellinen tiedottaminen

Digital Workforce Services Oyj julkaisee vuonna 2025 liiketoimintakatsauksen tammi-syyskuulta 23.10.2025. Raportit julkaistaan yhtiötiedotteena ja ne ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla osoitteessa

<https://digitalworkforce.com/fi/sijoittajat/raportit-ja-esitykset/>.

Taulukko-osa

Puolivuosikatsauksen laatimisperiaatteet

Puolivuosikatsaus on laadittu hyvää kirjanpitolapaa ja Suomen lainsäädäntöä noudattaen. Tiedot on esitetty Nasdaq First North Growth Market -sääntöjen edellyttämässä laajuudessa. Esitetyt luvut on pyöristetty tarkoista luvuista, jolloin yksittäisten lukujen summa voi poiketa esitetystä sum-
masta. Puolivuosikatsauksen luvut ovat tilintarkastamattomia.

Konsernin tuloslaskelma (FAS)

1 000 euroa	4-6/2025	4-6/2024	1-6/2025	1-6/2024	1-12/2024
Liikevaihto	7 064	6 954	13 527	13 663	27 256
Valmistus omaan käyttöön	150	74	275	74	316
Liiketoiminnan muut tuotot	4	14	5	14	14
Materiaalit ja palvelut					
Ostot tilikauden aikana	-72	-15	-109	-41	-70
Ulkopuoliset palvelut	-2 349	-2 135	-4 729	-4 346	-9 100
Henkilöstökulut					
Palkat ja palkkiot	-3 072	-2 974	-6 939	-5 734	-11 639
Henkilösivukulut					
Eläkekulut	-309	-290	-674	-567	-1 172
Muut henkilösivukulut	-155	-358	-421	-689	-1 272
Poistot ja arvonalentumiset					
Suunnitelman mukaiset poistot	-51	-51	-102	-100	-202
Konserniliikearvon poisto	-41	-44	-81	-87	-144
Liiketoiminnan muut kulut	-859	-1 064	-1 737	-1 882	-3 718
Liiketulos	309	113	-985	305	268
Rahoitustuotot ja -kulut					
Korkotuotot ja muut rahoitustuotot	38	28	104	65	371
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-112	8	-133	-40	-42
Tulos rahoituserien jälkeen	235	149	-1 013	330	597
Tuloverot	-16	-8	-84	-8	-7
Tilikauden tulos	220	141	-1 097	323	590

Myyntikate, käyttökate (EBITDA) ja oikaistu käyttökate (EBITDA adj)

1 000 euroa	4-6/2025	4-6/2024	1-6/2025	1-6/2024	1-12/2024
Myyntikate					
Liikevaihto	7 064	6 954	13 527	13 663	27 256
Materiaalit ja palvelut	-2 421	-2 150	-4 838	-4 387	-9 170
Suorat henkilöstökulut	-2 001	-2 164	-4 922	-4 220	-8 561
Myyntikate	2 642	2 641	3 767	5 056	9 525
Oikaistu käyttökate					
Liiketulos (EBIT)	309	113	-985	305	268
Poistot ja arvonalentumiset	-91	-94	-183	-187	-346
Käyttökate (EBITDA)	401	207	-802	492	614
Liiketoiminnasta poikkeavat kertaluontoiset erät	0	0	-881	0	-373
Oikaistu käyttökate (EBITDA adj)	401	207	79	492	988

Konsernin tase (FAS)

1 000 euroa	30.06.2025	30.06.2024	31.12.2024
VASTAAVAA			
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet			
Kehittämismenot	1 384	433	794
Konserniliikearvo	1 146	1 407	1 227
Muut aineettomat hyödykkeet	216	267	243
Aineelliset hyödykkeet			
Koneet ja kalusto	18	20	17
Pysyvät vastaavat yhteensä	2 764	2 127	2 281
Vaihtuvat vastaavat			
Pitkäaikaiset saamiset			
Muut saamiset	21	48	48
Lyhytaikaiset saamiset			
Myyntisaamiset	4 755	6 262	4 789
Muut saamiset	16	52	67
Siirtosaamiset	4 580	3 756	4 204
Saamiset yhteensä	9 372	10 119	9 108
Rahoitusarvopaperit			
Muut rahoitusarvopaperit	4 857	6 722	4 464
Rahat ja pankkisaamiset	4 286	4 750	8 490
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	18 515	21 592	22 062
VASTAAVAA YHTEENSÄ	21 279	23 719	24 343

1 000 euroa	30.06.2025	30.06.2024	31.12.2024
VASTATTAVAA			
Oma pääoma			
Osakepääoma	80	80	80
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	27 556	27 696	27 608
Edellisten tilikausien voitto / tappio	-13 880	-13 464	-13 464
Muuntoero	100	81	36
Tilikauden tulos	-1 097	323	590
Oma pääoma yhteensä	12 759	14 715	14 850
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen vieras pääoma			
Lainat rahoituslaitoksilta	553	754	553
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	553	754	553
Lyhytaikainen vieras pääoma			
Lainat rahoituslaitoksilta	0	0	201
Saadut ennakot	3 547	3 733	3 970
Ostovelat	807	899	1 840
Muut velat	1 272	1 621	1 421
Siirtovelat	2 341	1 997	1 508
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	7 967	8 250	8 941
Vieras pääoma yhteensä	8 520	9 004	9 494
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	21 279	23 719	24 343

Konsernin rahoituslaskelma (FAS)

1 000 euroa	1-6/2025	1-6/2024	1-12/2024
Liiketoiminnan rahavirta:			
Liiketulos	-985	305	268
Poistot	102	100	202
Muut erät	84	86	82
Liiketoiminnan rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	-799	491	552
Käyttöpääoman muutos:			
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos	-208	-2 030	-1 019
Ostovelkojen ja muiden korottomien velkojen muutos	-1 121	517	1 208
Käyttöpääoman muutos yhteensä	-1 329	-1 513	189
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista			
Saadut korot liiketoiminnasta	179	6	261
Maksetut välittömät verot	-82	-8	-7
Liiketoiminnan rahavirta (A)	-2 086	-1 064	942
Investointien rahavirta:			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-665	-172	-609
Investointien rahavirta (B)	-665	-172	-609
Rahoituksen rahavirta:			
Maksullinen oman pääoman lisäys	93	9	18
Omien osakkeiden hankkiminen	-146	-302	-399
Lyhytaikaisten lainojen muutos	-201	-201	-201
Osingonjako	-1 006	0	0
Rahoituksen rahavirta (C)	-1 058	-495	-583
Rahavarojen muutos (A+B+C) lisäys (+) / vähennys (-)	-3 810	-1 731	-250
Rahavarat tilikauden alussa	12 954	13 203	13 203
Rahavarat tilikauden lopussa	9 144	11 472	12 954

Konsernin oman pääoman muutokset

1 000 euroa	30.06.2025	30.06.2024	31.12.2024
Sidottu oma pääoma			
Osakepääoma tilikauden alussa	80	80	80
Osakepääoma tilikauden lopussa	80	80	80
Sidottu oma pääoma yhteensä	80	80	80
Vapaa oma pääoma			
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikaud- en alussa	27 608	27 989	27 989
Optiomerkinnot ja omien osakkeiden hankinnat	-52	-294	-381
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikaud- en lopussa	27 556	27 696	27 608
Tulos ed. tilikausilta tilikauden alussa	-12 874	-13 464	-13 464
Osingonjako	-1 006		
Tulos ed. tilikausilta tilikauden lopussa	-13 880	-13 464	-13 464
Muuntoero tilikauden alussa	36	141	141
Muuntoeron muutos	64	-61	-105
Muuntoero tilikauden lopussa	100	81	36
Tilikauden tulos	-1 097	323	590
Vapaa oma pääoma yhteensä	12 679	14 635	14 770
Oma pääoma yhteensä	12 759	14 715	14 850

Konsernin vastuut

1 000 euroa	30.6.2025	30.6.2024	31.12.2024
Toimitilojen vuokravastuut			
Seuraavan vuoden aikana erääntyvät	145	147	179
Myöhemmin erääntyvät	122	91	34
Yhteensä	267	238	213
Leasingvastuut			
Seuraavan vuoden aikana erääntyvät	45	42	60
Myöhemmin erääntyvät	100	100	39
Yhteensä	145	142	99
Muut annetut vastuusitoumukset			
Vakuudeksi annetut yritysikiinnitykset	1 400	1 400	1 400
Yhteensä	1 400	1 400	1 400

Tunnuslukujen laskentakaavat

Asiantuntijapalveluiden liikevaihto	Asiantuntijapalveluiden liikevaihto (sisältää Yhtiön Muun liikevaihdon)
Jatkuvaveloitteisten palveluiden liikevaihto	Jatkuvaveloitteisten palveluiden liikevaihto
Jatkuvaveloitteisen laskutuksen osuus liikevaihdesta	Jatkuvaveloitteisten palveluiden liikevaihdon osuus Yhtiön liikevaihdesta
Myyntikate	Liikevaihto - Materiaalit ja palvelut - Suorat henkilöstökulut
Myyntikateprosentti	Myyntikate prosenttina liikevaihdesta
Käyttökate (EBITDA)	Liikevoitto ennen poistoja ja arvonalentumisia
Käyttökate -% (EBITDA)	Käyttökate (EBITDA) prosenttina liikevaihdesta
Oikaistu käyttökate (EBITDA adj)	Käyttökate (EBITDA) - liiketoiminnasta poikkeavat kertaluontoiset erät
Oikaistu käyttökate -% (EBITDA adj)	Oikaistu käyttökate (EBITDA adj) prosenttina liikevaihdesta
Liiketulos (EBIT)	Tilikauden tulos ennen tilinpäätös siirtoja ja veroja sekä rahoitustuottoja ja -kuluja
Liiketulos -% (EBIT)	Liikevoitto (EBIT) prosenttina liikevaihdesta
Osakekohtainen tulos (EPS)	Tilikauden tulos jaettuna osakemäärällä
Investoinnit	Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin
Operatiivinen kassavirta	Käyttökate - investoinnit - nettokäyttöpääoman muutos
Nettovelka	Korollinen vieras pääoma (lainat rahoituslaitoksilta) - rahavarat
Nettovelkaantumisaste %	Nettovelka jaettuna omalla pääomalla
Omavaraisuusaste %	Oma pääoma / (Taseen loppusumma - saadut ennakot)
Työntekijöiden lukumäärä kauden lopussa	-
Työntekijöiden lukumäärä keskimäärin	Periodin aikana työntekijöiden määrän summa kuukausien lopussa jaettuna kuukausien määrällä

Helsingissä 17.7.2025

Digital Workforce Services Oyj
Hallitus

Lisätietoja:

Jussi Vasama, puh. +358 50 3809 893

Hyväksytty neuvonantaja:

Aktia Alexander Corporate Finance Oy, Tel. +358 50 520 4098

Tietoja Digital Workforcesta

Digital Workforce Services Oyj on johtava liiketoiminnan automaatioon ja teknologiaratkaisuihin keskittynyt palveluntarjoaja. Digital Workforce Outsmart -alustan ja palveluiden avulla, mukaan lukien tekoälyagentit, asiakasorganisaatiot voivat uudistaa tietotyötä, säästää kustannuksia, kiihdyttää digitalisaatiota, kasvattaa liikevaihtoa sekä parantaa asiakaskokemusta ja kilpailukykyä. Yli 200 suurta kansainvälistä asiakasta käyttää yhtiön palveluita toimintansa kehittämiseen automaation avulla. Digital Workforce on erityisen vahva terveyden- ja sosiaalihuollon asiakas- ja hoitopolkujen automatisoinnissa edistään pitkäaikaissairauksien seurantaa, parantaen potilasturvallisuutta ja lisäten hoitohenkilöstön tuottavuutta. Yhtiö on perustettu vuonna 2015 ja sen palveluksessa on yhteensä yli 200 liiketoiminnan automaation ammattilaista Yhdysvalloissa, Isossa-Britanniassa, Irlannissa sekä Pohjois- ja Keski-Euroopassa. Digital Workforce on listattu Nasdaq First North Growth Market -markkinapaikalla.

<https://digitalworkforce.com>

