

Digital Workforce Services Oyj: Liiketoimintakatsaus 1.1.-31.3.2025: Jatkuvaveloitteisten palveluiden liikevaihto kasvoi 12%, kokonaisliikevaihto ja kannattavuus laskivat projektitoimitusten siirtyessä

24.4.2025 17:53:13 EEST | Digital Workforce Services Oyj | Yhtiötiedote

Digital Workforce Services Oyj Yhtiötiedote, 25.4.2025 kello 8:00

Liiketoimintakatsaus 1.1.-31.3.2025 (tilintarkastamaton)

Suluissa esitetyt luvut viittaavat edellisen vuoden vastaavaan ajanjaksoon, ellei toisin ilmoiteta.

JATKUVAVELOITTEISTEN PALVELUIDEN LIIKEVAIHTO KASVOI 12%, KOKONAISLIIKEVAIHTO JA KANNATTAVUUS LASKIVAT PROJEKTOIMITUSTEN SIIRTYESSÄ

Yhtiön jatkuvaveloitteisten palveluiden kasvu kehittyi strategian mukaisesti. Asiantuntijapalveluiden murros kohti projektiliiketoimintaa ja terveydenhuollon toimialan merkittävien projektien laskutuksen siirtyminen tuleville vuosineljänneksille aiheuttivat notkahduksen kannattavuudessa ja kasvussa. Yhtiö jatkoi toimintansa uudelleenorganisointia mahdollistaakseen strategian mukaiset panostukset taloudellisesti kestävällä rakenteella ja toteutti eri maissa kustannussäästöihin tähtääviä toimenpiteitä.

Tammi-maaliskuu 2025:

- Liikevaihto oli 6,5 (6,7) miljoonaa euroa ja pieneni -3,7 %.
- Käyttökate oli -1,2 (0,3) miljoonaa euroa ja oikaistu käyttökate -0,3 (0,3) miljoonaa euroa.
- Liikevoitto oli -1,3 (0,2) miljoonaa euroa.
- Jatkuvaveloitteisten palveluiden liikevaihto oli 4,5 (4,0) miljoonaa euroa ja kasvoi 12,0 %. Osuus liikevaihdosta oli 69,3 % (59,6 %)
- Asiantuntijapalveluiden liikevaihto oli 2,0 (2,7) miljoonaa euroa ja pieneni -26,8 %. Osuus liikevaihdosta oli 30,7 % (40,4 %).
- Osakekohtainen tulos (EPS) oli -0,12 (0,02) euroa.
- Katsauskauden päättyessä konsernin rahat ja pankkisaamiset sekä muut likvidit varat olivat 10,2 (13,0) miljoonaa euroa.
- Henkilöstömäärä katsauskauden päättyessä oli 171 (174) ja katsauskaudella keskimäärin 173 (177).

Katsauskauden muut tapahtumat

- Yhtiö tiedotti 3.1.2025 hankkineensa Digital Workforce Services Oyj:n osakkeelle LP-markkinatakauksen Lago Kapital Oy:ltä.
- Yhtiö tiedotti 7.1.2025 nimittäneensä Antti Karjalaisen (DI, KTM) teknologiajohtajaksi (CTO) ja johtoryhmän jäseneksi.
- Yhtiö tiedotti 14.1.2025, että Mikko Lampi (DI) on nimitetty operatiiviseksi johtajaksi (Chief Operating Officer, COO) ja johtoryhmän jäseneksi. Mikko Lampi seuraa Tuomo Sievilää, joka jätti tehtävänsä Head of Customer Operations johtajana ja johtoryhmän jäsenenä jatkaakseen uraansa Digital Workforcen ulkopuolella. Muutokset astuivat voimaan 15.1.2025.
- Yhtiö julkaisi 5.2.2025 kannattavan kasvun strategiaa tukevan osinkopolitiikan. Yhtiön tavoitteena on jatkossa jakaa osinkoa vähintään 30 prosenttia tilikauden tuloksesta.
- Yhtiö tiedotti 26.3.2025, että talousjohtaja Heini Kautonen on irtisanoutunut yhtiön palveluksesta jatkaakseen uraansa yhtiön ulkopuolella. Hän jatkaa tehtävässään ja johtoryhmän jäsenenä toukokuun 2025 loppuun asti. Uuden talousjohtajan haku aloitettiin välittömästi.

Näkymät vuodelle 2025 (ennallaan)

Digital Workforcen koko vuoden 2025 liikevaihdon arvioidaan olevan korkeampi ja oikaistun käyttökateen paranevan vuoteen 2024 verrattuna.

Avainluvut

1 000 euroa	1-3/2025	1-3/2024	Muutos %	2024
Liikevaihto	6 463	6 709	-3,66 %	27 256
Asiantuntijapalveluiden liikevaihto	1 984	2 711	-26,80 %	9 981
Jatkuvaveloitteisten palveluiden liikevaihto	4 479	3 998	12,03 %	17 275
Jatkuvaveloitteisten palveluiden osuus liikevaihdosta %	69,3 %	59,6 %		63,4 %
Myyntikate	1 125	2 415	-53,40 %	9 525
% liikevaihdosta	17,4 %	36,0 %		34,9 %
Käyttökate (EBITDA)	-1 203	285	-521,39 %	614
% liikevaihdosta	-18,6 %	4,3 %		2,3 %
Oikaistu käyttökate (EBITDA adj) *	-322	285	-212,79 %	988
% liikevaihdosta	-5,0 %	4,3 %		3,6 %
Liiketulos (EBIT)	-1 294	193	-772,02 %	268
% liikevaihdosta	-20,0 %	2,9 %		1,0 %
Katsauskauden tulos	-1 317	182		590
Osakekohtainen tulos (EPS), eur	-0,12	0,02		0,05
Henkilöstön lukumäärä kauden lopussa	171	174		175
Henkilöstön lukumäärä keskimäärin	173	177		178

* Käyttökateen oikaisu muodostui vuonna 2025 uudelleenjärjestelykustannuksista.

Toimitusjohtaja **Jussi Vasama**:

”Ensimmäisen vuosineljänneksen taloudelliset tulokset olivat ennakoitua heikommat. Tähän vaikuttivat kansainvälisen talouden ja kaupan merkittävät epävarmuustekijät sekä IT-palvelumarkkinan yleinen heikkous. Yhtiöllä on käynnissä useita isoja toimitusprojekteja erityisesti terveydenhuollossa. Toimitusten hitaampi eteneminen ja laskutuksen ajoittuminen vaikuttivat liikevaihtoon ja kannattavuuteen. Lisäksi useampi iso uusi myyntihanke viivästyi ensimmäisen neljänneksen aikana asiakkaiden muuttuneiden aikataulujen vuoksi.

Pohjois-Amerikan toimintaympäristön nopea muutos vaikutti päätöksiimme edetä markkinalla astetta varovaisemmin. Jatkoimme muilta osin strategian mukaista toiminnan kehitystä. Uudistimme ja yksinkertaistimme organisaatiota merkittävästi, jotta panostukset vahvasti kasvavaan terveydenhuollon liiketoimintaan sekä tekoälyagentteihin pohjautuviin tietotyötä mullistaviin ratkaisuihin ovat kestäväällä pohjalla ja yhtiön osaamisprofiili tukee paremmin liiketoiminnan kasvunäkymiä. Lisäksi yhtiö toteutti merkittäviä kustannussäästöihin tähtääviä toimenpiteitä, jotka vaikuttavat toimintaan toisesta vuosineljänneksestä alkaen.

Myyntihankkeiden määrä kasvoi selvästi sekä terveydenhuollossa että tekoälyagentteihin pohjautuvissa ratkaisuissa. Lisäksi saavutimme tärkeitä voittoja vuosineljänneksen lopussa. Tämä tukee yhtiön strategian mukaista kehitystä jatkossa.”

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Katsauskauden jälkeen ei ole ollut olennaisia tapahtumia.

Taloudellinen tiedottaminen vuonna 2025

Vuonna 2025 Digital Workforce julkaisee taloudellisia raportteja seuraavan aikataulun mukaan:

- Puolivuosikatsaus tammi-kesäkuulta 2025 18.7.2025 klo 8.00
- Liiketoimintakatsaus tammi-syyskuulta 2025 23.10.2025 klo 8.00

Raportit julkaistaan yhtiötiedotteena ja ne ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla osoitteessa

<https://digitalworkforce.com/fi/sijoittajat/raportit-ja-esitykset/>.

Tämä ei ole IAS 34 -standardin mukainen osavuosisikatsaus. Yhtiö noudattaa arvopaperimarkkinalain mukaista puolivuotisraportointia ja julkistaa vuoden kolmen ja yhdeksän ensimmäisen kuukauden osalta liiketoimintakatsaukset, joissa esitetään yhtiön taloudellista kehitystä kuvaavat keskeiset tiedot. Tässä liiketoimintakatsauksessa esitettävät taloudelliset tiedot ovat tilintarkastamattomia. Luvut sulkeissa viittaavat edellisvuoden vastaavaan ajankohtaan, ellei muuta mainita.

Lisätietoja:

Jussi Vasama, toimitusjohtaja, Digital Workforce Services Oyj, Tel. +358 50 380 9893

Hyväksytty neuvonantaja

Aktia Alexander Corporate Finance Oy, Tel. +358 50 520 4098

Tietoja julkaisijasta Digital Workforce Services Oyj

Tietoja Digital Workforcesta

Digital Workforce Services Oyj on johtava liiketoiminnan automaatioon ja teknologiaratkaisuihin keskittynyt palveluntarjoaja. Digital Workforce Outsmart -alustan ja palveluiden avulla, mukaan lukien tekoälyagentit, asiakasorganisaatiot voivat uudistaa tietotyötä, säästää kustannuksia, kiihdyttää digitalisaatiota, kasvattaa liikevaihtoa sekä parantaa asiakaskokemusta ja kilpailukykyä. Yli 200 suurta kansainvälistä asiakasta käyttää yhtiön palveluita toimintansa kehittämiseen automaation avulla. Digital Workforce on erityisen vahva terveyden- ja sosiaalihuollon asiakas- ja hoitopolkujen automatisoinnissa edistäen pitkäaikaissairauksien seurantaa, parantaen potilasturvallisuutta ja lisäten hoitohenkilöstön tuottavuutta. Yhtiö on perustettu vuonna 2015 ja sen palveluksessa on yhteensä yli 200 liiketoiminnan automaation ammattilaista Yhdysvalloissa, Isossa-Britanniassa, Irlannissa sekä Pohjois- ja Keski-Euroopassa. Digital Workforce on listattu Nasdaq First North Growth Market -markkinapaikalla.

<https://digitalworkforce.com>