

Digital Workforce Services Oyj

Toimintakertomus ja tilinpäätös 1.1.-31.12.2024

Y-TUNNUS 2704792-5
Kotipaikka : Helsinki



Sisällysluettelo

Toimintakertomus	3-8	
Konsernin tuloslaskelma	9	
Konsernin tase	10	
Konsernin rahoituslaskelma	11	
Emoyhtiön tuloslaskelma	12	Tilinpäätös (KPL 3:8,1 §) on säilytettävä vähintään 10 vuotta tilikauden päättymises-tä (KPL 2:10.1 §)
Emoyhtiön tase	13	
Emoyhtiön rahoituslaskelma	14	Tilikauden tositeaineisto on säilytettävä vähintään 6 vuotta sen vuoden lopusta jon-ka aikana tilikausi on päättynyt (KPL 2:10.2 §)
Tilinpäätöksen liitetiedot	15-23	Tilinpäätöksen on toteuttanut:
Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset	24	Staria Oy Mikonkatu 7 00100 Helsinki

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS 2024

Digital Workforce Services Oyj on johtava liiketoiminnan automaatioon ja teknologiaratkaisuihin keskittynyt palveluntarjoaja. Digital Workforce Outsmart -alustan ja palveluiden avulla, mukaan lukien tekoälyagentit, asiakasorganisaatiot voivat uudistaa tietotyötä, säästää kustannuksia, kiihdyttää digitalisaatiota, kasvattaa liikevaihtoa sekä parantaa asiakaskokemusta ja kilpailukykyä. Yli 200 suurta kansainvälistä asiakasta käyttää yhtiön palveluita toimintansa kehittämiseen automaation avulla. Digital Workforce on erityisen vahva terveyden- ja sosiaalihuollon asiakas- ja hoitopolkujen automatisoinnissa edistäen pitkäaikaissairauksien seurantaa, parantaen potilasturvallisuutta ja lisäten hoitohenkilöstön tuottavuutta.

Taloudellinen katsaus 1.1 – 31.12.2024

Avainluvut, konserni

1000 EUR	1-12/2024	1-12/2023	1-12/2022
Liikevaihto	27 256	24 919	25 470
Liikevaihdon muutos %	9,38 %	-2,16 %	13,9 %
Asiantuntijapalveluiden liikevaihto	9 981	9 693	10 478
Jatkuvaveloitteisten palveluiden liikevaihto	17 275	15 226	14 992
Jatkuvan laskutuksen osuus liikevaihdesta	63,4 %	61,1 %	58,9 %
Myyntikate	9 525	8 226	9 294
Myyntikateprosentti	34,9 %	33,0 %	36,5 %
Käyttökate (EBITDA)	614	-649	-1 785
Käyttökate -% (EBITDA)	2,3 %	-2,6 %	-7,0 %
Oikaistu käyttökate (EBITDA adj) *	988	155	-874
Oikaistu käyttökate -% (EBITDA adj)	3,6 %	0,6 %	-3,4 %
Liikevoitto (EBIT)	268	-844	-2 608
Liikevoitto -% (EBIT)	1,0 %	-3,4 %	-10,2 %
Tilikauden tulos	590	-697	-3 009
Osakekohtainen tulos (EPS)	0,05	-0,06	-0,27
Osinko (ehdotus) **	0,09	0,00	0,00
Investoinnit	-609	-809	-1 166
Operatiivinen kassavirta	195	-3 649	-2 043
Nettovelka	-12 199	-12 247	-15 624
Omavaraisuusaste %	72,9 %	70,8 %	64,1 %
Oman pääoman tuotto %	4,0 %	-4,6 %	-17,8 %

*Käyttökatteen oikaisu muodostui 2024 uudelleenjärjestely- ja alaskirjauskustannuksista. Vuonna 2023 käyttökatteen oikaisu muodostui uudelleenjärjestelykustannuksista. Vuonna 2022 oikaisu muodostui IT-järjestelmähanke-, uudelleenjärjestely-, yritysjärjestely- ja alaskirjauskustannuksista. ** Hallituksen ehdotus vuodelta 2024 maksettavaksi osingoksi 0,03 euroa osakkeelta ja lisäosingoksi 0,06 euroa osakkeelta.



9,4%

Liikevaihdon kasvu

13,5%

Jatkuvaveloitteisten palvelujen kasvu

Osinko

Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle osingoksi on 0,03 euroa osakkeelta ja lisäosingoksi 0,06 euroa osakkeelta

4,4 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä mahdolli-
sen osakemerkinnän jälkeen, jos merkinnässä annetaan uusia
osakkeita.

Optio-ohjelman ehdot ovat nähtävissä yhtiön verkkosivuilla.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista
ja osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen optio-oikeuk-
sien ja muiden osakkeeseen oikeuttavien erityisten oikeuk-
sien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä siten, että
valtuutuksen nojalla voidaan antaa enintään 1 126 433 uutta
tai yhtiön hallussa olevaa osaketta. Osakemäärä vastaa noin
10 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista yhtiökokouksen päi-
vämääränä.

Valtuutuksen perusteella hallitus voi päättää osakeannista
myös suunnatusti eli osakkeenomistajien merkintäetuoikeu-
desta poiketen.

Hallitus valtuutetaan päättämään kaikista osakeannin taikka
optio-oikeuksien tai muiden osakkeisiin oikeuttavien erityis-
ten oikeuksien antamisen ehdoista.

Hallitus voi käyttää valtuutusta yritysjärjestelyjen tai muiden
yhtiön liiketoimintaan liittyvien järjestelyjen toteuttamiseen,
konsernin henkilöstön kannustin- ja sitouttamisjärjestelmien
toteuttamiseen tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen
päättymiseen, mutta kuitenkin enintään 30.6.2025 saakka.

Yhtiökokous päätti valita hallitukseen kuusi (6) jäsentä. Hal-
lituksen jäseniksi valittiin Marika Auramo, Timo Ahopelto,
Heikki Länsisyrjä, Juha Mikkola, Leena Niemistö ja Jukka Virk-
kunen. Järjestäytymiskokouksessaan hallitus valitsi puheen-
johtajaksi Heikki Länsisyrjän.

Tilintarkastajaksi valittiin KPMG Oy Ab ja KPMG:n puolesta
päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Petri Sammalisto.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Digital Workforce Oyj:n osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa oli yhteensä 11 281 818 (11 251 128) kpl. Osakkeiden keski-
määräinen lukumäärä tammi-joulukuun 2024 aikana oli 11 266 473 (11 216 958) ja heinä-joulukuun 2024 aikana 11 275 331
(11 235 048).

Yhtiöllä oli tilikauden lopussa 2 404 (2 704) osakkeenomistajaa.

Kymmenen suurinta osakkeenomistajaa tilikauden lopussa:

		Osakemäärä	% osakkeista
1	Capman Growth Equity Fund 2017 Ky	1792713	15,89
2	Länsisyrjä Heikki Juha Tapio	1317120	11,67
3	Lifeline Ventures Fund II Ky	1029885	9,13
4	Virkkunen Jukka	943714	8,36
5	Niemistö Leena Katriina	825225	7,31
6	Vainio-mattila Mika Juhani	712192	6,31
7	Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	558000	4,95
8	Sijoitusrahasto Danske Invest Suomi Osake	406777	3,61
9	Erikoissijoitusrahasto Aktia Mikro Markka	379525	3,36
10	Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	320000	2,84

Tilikauden päättymisen jälkeen osakkeita merkittiin optio-oi-
keuksilla 2017 ja 2020. Digital Workforce Services Oyj:n op-
tio-oikeuksilla 2017 ja 2020 on 31.12.2024 merkitty yhteensä
13 950 yhtiön uutta osaketta. Optio-oikeuksilla tehtyjen mer-
kintöjen merkintähinta 3 900,00 euroa on kirjattu kokonaisuu-
dessaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Kaupparekisteriin merkinnän jälkeen osakkeiden yhteismäärä
on 11 295 768 osaketta.

Optio-oikeuksien 2017 ja 2020 perusteella merkityt uudet
osakkeet on rekisteröity kaupparekisteriin 14.2.2025. Uudet
osakkeet tuottavat omistajilleen osakkeenomistajan oikeu-
det rekisteröintipäivästä lähtien. Osakkeet ovat kaupankäyn-
nin kohteena Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämällä First North
Growth Market Finland -markkinapaikalla yhdessä vanhojen
osakkeiden kanssa 17.2.2025 alkaen.

Tilikauden alkaessa Digital Workforce Services Oyj omisti
omia osakkeita 13 829 kappaletta ja hallitukselle annettujen
valtuutuksien perusteella tilikaudella hankittiin omia osak-
keita 109 612 kappaletta. Tilikauden päättyessä yhtiö omisti
omia osakkeita 123 441 kappaletta.

Kaupankäynti yhtiön osakkeella

Digital Workforce Services Oyj:n osaketta vaihdettiin 1.1.2024
– 31.12.2024 välisenä aikana yhteensä 789 395 osaketta eli
7,0 prosenttia osakkeiden määrästä. Vaihdon arvo oli 2,9 mil-
joonaa euroa.

Osakkeen päätöskurssi tilikauden viimeisenä kaupankäynti-
päivänä oli 4,00 euroa per osake. Tilikauden alin kaupankäyn-
tikurssi oli 2,53 euroa per osake, ylin 4,78 euroa per osake ja
kauden keskimurssi 3,73 euroa per osake.

Optio-ohjelmat

Yhtiö on tarjonnut henkilöstölleen osakeoptio-ohjelmia osana kannustin- ja sitouttamisohjelmaa. Optio-ohjelmien tarkoituksena on sitouttaa optioiden haltijat yhtiön taloudelliseen kasvuun ja yhtiön osakkeen arvomuodostukseen sekä luoda yhtiön ja optioiden haltijoiden välille pitkäaikainen, yhtiötä sekä taloudellisesti että toiminnallisesti hyödyttävä suhde.

Yhtiöllä on kuusi optio-ohjelmaa ja 31.12.2024 optio-oikeuksia oli merkitsemättä yhteensä 544 756 kappaletta. Jokainen optio-oikeus ohjelmissa 2017, 2018 ja 2020 oikeuttaa merkitsemään viisitoista uutta osaketta, kun taas 2022, 2023 ja 2024 optio-ohjelmat oikeuttavat merkitsemään yhden uuden osakkeen per optio-oikeus. Tilikauden aikana optiota merkittiin yhteensä 2 096 optiota (31 440 osaketta). Optio-ohjelmissa 2017, 2018 ja 2020 optio-oikeuksien perusteella merkittävien osakkeiden merkintäajat päättyvät 30.4.2027, kun taas uusien 2022 ja 2023 ohjelmien merkintäajat päättyvät 31.12.2030 ja 2024 ohjelman merkintäaika päättyy 31.12.2032.

Ohjelman ehdoissa ei ole tapahtunut muutoksia vuoden 2024 aikana. Optio-ohjelmassa 2024 jaettiin 2.5.2024 johtohenkilöille 420 000 optiota, jotka oikeuttavat merkitsemään yhteensä 420 000 kappaletta yhtiön osaketta. Optio-ohjelmassa 2023 jaettiin 30.5.2024 johtohenkilölle 45 000 optiota, jotka oikeuttavat merkitsemään yhteensä 45 000 kappaletta yhtiön osaketta.

Vuoden 2024 aikana optio-ohjelmassa 2024 lunastettiin takaisin yhteensä 60 000 optiota, jotka siirtyvät takaisin yhtiön hallintaan.

Optio-oikeuksilla merkittävien osakkeiden määrät ja merkintähinnat on eritelty alla olevassa taulukossa:

Optio-ohjelma	Kokonaismäärä	Merkitsemättä	Merkintähinta, euroa/osake	Merkintäaika
2017*	119 175	12 420	0,0667	30/04/2027 saakka
2018	140 130	44 130	0,6667	30/04/2027 saakka
2020*	86 085	26 310	0,6667	30/04/2027 saakka
2022	70 652	70 652	4,60	31/12/2030 saakka
2023	45 000	45 000	4,68	31/12/2030 saakka
2024	360 000	360 000	3,09	31/12/2032 saakka

Alla olevassa taulukossa on esitetty omistus- ja ääniosuus, jotka liikkeeseen laskettujen optio-oikeuksien nojalla voi saada sekä optioiden vaikutus osakkeiden lukumäärään.

Optio-oikeuksien perusteella annettavien osakkeiden enimmäislukumäärä, joka on vielä merkitsemättä ja merkittävissä	558 512
Osakkeiden määrä 31.12.2024	11 281 818
Osakkeiden määrä, jos kaikki optio-oikeuksien nojalla merkittävissä olevat osakkeet merkitään*	11 894 030
Optioista saatava ääni- ja omistusosuus, jos kaikki optio-oikeuksien nojalla merkittävissä olevat osakkeet merkitään	4,70 %

*Huomioitavaa, että 2017 optio-ohjelmassa on vuoden 2024 viimeisen merkintäikkunan aikana tehty optiomerkintöjä, jotka tulevat oikeuttamaan 9 000 osakkeeseen. Samoin 2020 optio-ohjelmassa on tehty optiomerkintöjä samaisen ajanjakson aikana, jotka tulevat oikeuttamaan 4 950 osakkeeseen. Kyseisiä osakkeita ei ole huomioitu yllä olevissa taulukoissa.

Pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Yhtiössä on pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä, joka otettiin käyttöön listautumisen yhteydessä. Kannustinjärjestelmän tarkoituksena on yhdistää Digital Workforcen osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön osakkeiden arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt toteuttamaan yhtiön strategiaa ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Kannustinjärjestelmä perustuu osallistujan yhtiön osakkeisiin tekemään sijoitukseen, joiden perusteella osallistuja voi ansaita lisäosakkeita palkkiona jatkuvasta osakkeiden omistamisesta ja työsuhteen jatkumisesta sekä hallituksen asettamien suoritusperusteisten tavoitteiden saavuttamisesta. Järjestelmä koostuu ansaintajaksoista, jotka ovat 2022–2024, 2023–2025 ja 2024–2026. Yhtiön hallitus määrittelee erikseen ansaintakriteerit, kullekin kriteerille asetettavat tavoitteet, kannustinjärjestelmän kohderyhmän sekä ansaintamahdollisuuden kullekin ansaintajaksolle. Mahdollinen palkkio kultakin ansaintajaksolta maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen yhtiön osakkeina. Jos avainhenkilön työ- tai toimisuhde päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Hallitus on päättänyt olla käynnistämättä järjestelmän ansaintajaksoa 2024–2026. Järjestelmän käynnissä olevat ansaintakaudet 2022—2024 ja 2023—2025 jatkuvat muuttumattomina.

Osinkoehdotus

Konsernin emoyhtiön jakokelpoiset varat 31.12.2024 olivat 24 825 077,70 euroa. Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että vuodelta 2024 maksettaisiin osinkoa 0,03 euroa osakkeelta ja lisäosinkoa 0,06 euroa osakkeelta.

Tutkimus- ja kehitystoiminta

Tilikaudella yhtiö jatkoi tutkimus- ja kehitystyötä Outsmart-palvelukokonaisuuteen liittyen, keskittyen tekoälypohjaisiin ratkaisuihin. Kehitystyön tavoitteena on synnyttää ainutlaatuinen palvelu- ja teknologiakokonaisuus asiakkaiden liiketoimintaprosessien automatisointiin. Kehittämismenojen aktivoitu menojäännös oli tilikauden 2024 lopussa 0,8 miljoonaa euroa. Yhtiö on kirjannut Business Finlandilta avustusta vuonna 2023 yhteensä 0,8 miljoonaa euroa, josta 0,4 miljoonaa euroa on kirjattu liiketoiminnan muihin tuottoihin ja 0,4 miljoonaa euroa on kirjattu kehittämismenojen vähennykseksi. Kehittämismenojen aktivoitu menojäännös tilikauden 2023 lopussa oli 0,4 miljoonaa euroa.

Arvio yhtiön tulevasta kehityksestä

Liiketoimintaprosessien kokonaisvaltaisen kehittämisen, automatisoinnin ja tekoälyratkaisuiden markkina kasvaa voimakkaasti ja on yksi nopeimmin kasvavista tietoteknisten palveluiden alueista. Markkinalla on paljon asiakasarvoa ja potentiaalia ulosmittaamatta erityisesti tekoälyagenttien voimakkaan ja nopean teknologisen kehityksen myötä. Digital Workforcen Outsmart-automaatoratkaisut kattavat vaativat suuryritystason kokonaisuudet ja monimutkaisetkin käyttötapaukset valituilla avaintoimialoilla. Yhtiön hyödyntää omaa prosessiautomaatio-osaamistaan ja markkinoiden parhaita

työkaluja liiketoimintaprosessien automaation (BPA), ohjelmistorobotiikan (RPA) ja tekoälyagenttien (AI Agent) täysimittaiseksi hyödyntämiseksi asiakkailla. Digital Workforce hyödyntää tarjoamiaan teknologioita myös oman toimintansa tehostamisessa ja skaalaamisessa.

Odotamme yhtiön liikevaihdon kasvun jatkuvan ja kannattavuuden paranevan oikaistun käyttökattteen osalta vuonna 2025.

Strategiakauden taloudelliset tavoitteet

- 1. Kasvu:** Yhtiö tähtää 50 miljoonan euron liikevaihtoon vuonna 2026. Orgaanisen kasvun kautta odotetaan saavutettavan noin 40 miljoonan euron liikevaihto ja epäorgaanisen kasvun kautta noin 10 miljoonan euron liikevaihto. Strategisesti tärkeiden jatkuvien palveluiden osuuden tavoitellaan kasvavan yli 70 prosenttiin liikevaihdosta strategiajakson aikana.
- 2. Kannattavuus:** Yhtiön tavoitteena on saavuttaa yli 15 %:n oikaistu käyttökattetaso vuoden 2026 loppuun mennessä.

Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät

Yleinen taloudellinen epävarmuus koko Euroopassa saattaa jatkua vuoden 2025 ajan vaikuttaen mahdollisesti uusiasiakashankintaan sekä nykyisten asiakkuuksien investointien aikatauluihin. Lisäksi Yhdysvaltojen poliittisessa ja taloudellisessa ympäristössä on tapahtunut monia muutoksia, jotka voivat vaikuttaa ulkomaisten yhtiöiden toimintaan Yhdysvalloissa. Yhtiöllä on meneillään sekä Outsmart-tarjoaman laajentaminen, tekoälyagentti-teknologiaan pohjautuva ratkaisukehitys

että maantieteellisen painopisteen muutos toiminnan kansainvälistyessä voimakkaasti edelleen. Onnistuminen näiden muutosten toteuttamisessa on keskeistä yhtiön menestykselle.

Yhtiön strategiaan liiketoiminta-alueisiin kuuluva pankki- ja vakuutusala on kansainvälisesti hyvin kilpailtu, ja asiakkaat ovat kehittyneitä ohjelmistorobotiikan soveltajia. Kokonaisvaltainen liiketoimintaprosessien automatisointi avaa kuitenkin Digital Workforcelle uutta kilpailuetua ja mahdollisuuksia onnistumisille.

Terveystenhuollon markkina perustuu Pohjoismaissa ja Isossa-Britanniassa vahvasti julkiseen talouteen, ja mahdolliset muutokset määrärahoissa ja investointien ohjaamisessa voivat vaikuttaa päätöksenteon aikatauluihin ja muuttaa investointikohteita.

Taloudelliseen toimintaympäristöön ja korkotasoon liittyy edelleen epävarmuutta. Nämä vaikuttavat muun muassa yritysten kykyyn investoida uusiin digitaalisiin palveluihin. Toisaalta yritysten on välttämätöntä tehostaa liiketoimintaprosessejaan automaatio- ja tekoälypanostuksin.

Epävarma maailmanpoliittinen tilanne saattaa vaikuttaa suoraan tai epäsuoraan yhtiön liiketoimintaan. Vaikka yhtiön asiakaskunta on laaja, mahdollinen yksittäisen ison asiakkaan menetys voisi olla riski liikevaihdon kehittymiselle lyhyellä aikavälillä.

Tilikauden jälkeiset tapahtumat

- Yhtiö tiedotti 3.1.2025 hankkineensa Digital Workforce Services Oyj:n osakkeelle LP-markkinatakauksen Lago Kapital Oy:ltä.
- Yhtiö tiedotti 7.1.2025 nimittäneensä Antti Karjalaisen (DI, KTM) teknologiajohtajaksi (CTO) ja johtoryhmän jäseneksi.
- Yhtiö tiedotti 14.1.2025, että Mikko Lampi (DI) on nimitetty operatiiviseksi johtajaksi (Chief Operating Officer, COO) ja johtoryhmän jäseneksi. Mikko Lampi seuraa Tuomo Sievilää, joka jättää tehtävänsä Head of Customer Operations johtajana ja johtoryhmän jäsenenä jatkaakseen uraansa Digital Workforcen ulkopuolella. Muutokset astuivat voimaan 15.1.2025.
- Yhtiö julkaisi 5.2.2025 kannattavan kasvun strategiaa tukevan osinkopolitiikan. Yhtiön tavoitteena on jatkossa jakaa osinkoa vähintään 30 prosenttia tilikauden tuloksesta.

Tunnuslukujen laskentakaavat

Asiantuntijapalveluiden liikevaihto	Asiantuntijapalveluiden liikevaihto (sisältää Yhtiön Muun liikevaihdon)
Jatkuvaveloitteisten palveluiden liikevaihto	Jatkuvaveloitteisten palveluiden liikevaihto
Jatkuvaveloitteisen laskutuksen osuus liikevaihdosta	Jatkuvaveloitteisten palveluiden liikevaihdon osuus Yhtiön liikevaihdosta
Myyntikate	Liikevaihto - Materiaalit ja palvelut - Suorat henkilöstökulut
Myyntikateprosentti	Myyntikate prosenttina liikevaihdosta
Käyttökate (EBITDA)	Liikevoitto ennen poistoja ja arvonalentumisia
Käyttökate -% (EBITDA)	Käyttökate (EBITDA) prosenttina liikevaihdosta
Oikaistu käyttökate (EBITDA adj)	Käyttökate (EBITDA) - liiketoiminnasta poikkeavat kertaluontoiset erät
Oikaistu käyttökate -% (EBITDA adj)	Oikaistu käyttökate (EBITDA adj) prosenttina liikevaihdosta
Liiketulos (EBIT)	Tilikauden tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja sekä rahoitustuottoja ja -kuluja
Liiketulos -% (EBIT)	Liikevoitto (EBIT) prosenttina liikevaihdosta
Osakekohtainen tulos (EPS)	Tilikauden tulos jaettuna osakemäärällä
Investoinnit	Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin
Operatiivinen kassavirta	Käyttökate - investoinnit - nettokäyttöpääoman muutos
Nettovelka	Korollinen vieras pääoma (lainat rahoituslaitoksilta) - rahavarat
Nettovelkaantumisaste %	Nettovelka jaettuna omalla pääomalla
Omavaraisuusaste %	Oma pääoma / (Taseen loppusumma - saadut ennakot)
Työntekijöiden lukumäärä kauden lopussa	-
Työntekijöiden lukumäärä keskimäärin	Periodin aikana työntekijöiden määrän summa kuukausien lopussa jaettuna kuukau- sien määrällä

Konsernin tuloslaskelma

Rahayksikkö EURO	Konserni 1.1-31.12.2024	Konserni 1.1-31.12.2023
LIKEVAIHTO	27 255 998,34	24 919 490,91
Valmistus omaan käyttöön	315 570,13	287 024,50
Liiketoiminnan muut tuotot	14 419,38	432 864,54
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-69 924,12	-32 034,73
Ulkopuoliset palvelut	-9 100 395,53	-8 170 694,99
	-9 170 319,65	-8 202 729,72
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-11 638 790,58	-12 033 371,66
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-1 171 679,65	-1 188 073,95
Muut henkilösivukulut	-1 272 414,99	-833 384,61
	-14 082 885,22	-14 054 830,22
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-202 165,55	-12 736,36
Konserniliikearvon poisto	-144 319,77	-182 479,72
	-346 485,32	-195 216,08
Liiketoiminnan muut kulut	-3 718 320,62	-4 031 063,65
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	267 977,04	-844 459,72
Rahoitustuotot ja -kulut		
Rahoitustuotot		
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Muilta	392 984,19	329 073,28
Rahoituskulut		
Arvonalentumiset / arvonalentumisten palautukset vaihtuvien vastaavien rahoitusarvopapereista	0,00	60 084,56
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Muille	-63 599,47	-253 483,89
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	329 384,72	135 673,95
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	597 361,76	-708 785,77
Tuloverot		
Tilikauden ja aikaisempien tilikausien verot	-7 364,55	12 270,47
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	589 997,21	-696 515,30

Konsernin tase

Rahayksikkö EURO	Konserni 31.12.2024	Konserni 31.12.2023
V A S T A A V A A		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Kehittämismenot	794 496,30	415 444,82
Konserniliikearvo	1 226 693,12	1 494 132,88
Muut aineettomat hyödykkeet	242 808,17	209 008,27
	2 263 997,59	2 118 585,97
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	17 251,12	23 617,90
	17 251,12	23 617,90
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	2 281 248,71	2 142 203,87
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Pitkäaikaiset saamiset		
Muut saamiset	48 286,14	24 962,87
	48 286,14	24 962,87
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	4 788 953,52	4 498 262,87
Muut saamiset	67 409,32	25 010,05
Siirtosaamiset	4 203 841,81	3 541 020,51
	9 060 204,66	8 064 293,43
Rahoitusarvopaperit		
Muut arvopaperit	4 464 025,83	7 721 943,48
	4 464 025,83	7 721 943,48
Rahat ja pankkisaamiset	8 489 533,33	5 481 157,04
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	22 062 049,96	21 292 356,82
VASTAAVAA YHTEENSÄ	24 343 298,67	23 434 560,69

Rahayksikkö EURO	Konserni 31.12.2024	Konserni 31.12.2023
V A S T A T T A V A A		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	80 000,00	80 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	27 608 160,23	27 989 457,99
Edellisen tilikausien voitto (tappio)	-13 464 369,57	-12 767 854,27
Muuntoero	35 712,29	141 195,47
Tilikauden voitto (tappio)	589 997,21	-696 515,30
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	14 849 500,17	14 746 283,89
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	552 817,00	754 225,50
	552 817,00	754 225,50
Lyhytaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	201 408,50	201 408,50
Saadut ennakot	3 970 237,03	2 616 680,79
Ostovelat	1 840 321,16	1 437 839,72
Muut velat	1 421 310,29	1 674 643,18
Siirtovelat	1 507 704,51	2 003 479,11
	8 940 981,50	7 934 051,30
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	9 493 798,50	8 688 276,80
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	24 343 298,67	23 434 560,69

Konsernin rahoituslaskelma

Rahayksikkö EURO	Konserni 1.1-31.12.2024	Konserni 1.1-31.12.2023
Liiketoiminnan rahavirta		
Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja	597 361,76	-708 785,77
Oikaisut:		
Suunnitelman mukaiset poistot	346 485,32	195 216,08
Realisoitumattomat kurssivoitot ja -tappiot	-84 273,00	0,00
Muut tuotot ja kulut joihin ei liity maksua	0,00	60 084,56
Rahoitustuotot ja -kulut	-307 098,36	-297 755,74
Muut oikaisut	0,00	123 120,00
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	552 475,72	-628 120,87
Käyttöpääoman muutos:		
Lyhyt ja pitkäaikaisten liikesaamisten lisäys (-)/ vähennys (+)	-1 019 230,00	100 746,37
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+)/ vähennys (-)	1 208 339,00	-2 290 964,31
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	741 584,72	-2 818 338,81
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-53 749,00	-61 802,26
Saadut korot liiketoiminnasta	261 430,00	53 557,36
Maksetut välittömät verot	-7 365,00	12 270,47
Rahavirta ennen tilinpäätössiirtoja	941 900,72	-2 814 313,24
Liiketoiminnan rahavirta (A)	941 900,72	-2 814 313,24
Investointien rahavirta:		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-608 735,00	-484 293,72
Tytäryhtiöosakkeiden hankinta	0,00	-324 863,48
Investointien rahavirta (B)	-608 735,00	-809 157,20
Rahoituksen rahavirta:		
Maksullinen osakeanti	17 534,92	37 262,00
Omien osakkeiden hankkiminen	-398 833,00	-31 462,68
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-201 409,00	-118 000,00
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	0,00	-1 200 000,00
Rahoituksen rahavirta (C)	-582 707,08	-1 312 200,68
Rahavarojen muutos (A + B + C) lisäys (+) / vähennys (-)	-249 541,36	-4 935 671,12
Rahavarat tilikauden alussa	13 203 100,52	18 138 771,64
Rahavarat tilikauden lopussa	12 953 559,16	13 203 100,52
	-249 541,36	-4 935 671,12

Emoyhtiön tuloslaskelma

Rahayksikkö EURO	Emoyhtiö 1.1-31.12.2024	Emoyhtiö 1.1-31.12.2023
LIKEVAIHTO	19 491 390,31	17 269 603,19
Valmistus omaan käyttöön	274 126,00	287 024,50
Liiketoiminnan muut tuotot	789 323,00	1 340 993,72
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-28 581,97	-32 034,73
Ulkopuoliset palvelut	-11 131 517,82	-10 554 929,99
	-11 160 099,79	-10 586 964,72
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-5 531 142,38	-5 246 710,37
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-974 137,64	-882 675,43
Muut henkilösivukulut	-162 104,46	-219 845,25
	-6 667 384,48	-6 349 231,05
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-201 264,25	-7 172,98
	-201 264,25	-7 172,98
Liiketoiminnan muut kulut	-2 178 134,15	-2 251 582,88
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	347 956,64	-297 330,22
Rahoitustuotot ja -kulut		
Rahoitustuotot		
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yritysiltä	206 623,71	200 136,26
Muilta	243 295,36	280 725,65
Rahoituskulut		
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista	-448 421,43	0,00
Arvonalentumiset / arvonalentumisten palautukset vaihtuvien vastaavien rahoitusarvopapereista	0,00	60 084,56
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	-35,14	-1 798,16
Muille	-50 064,28	-56 543,86
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-48 601,78	482 604,45
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	299 354,86	185 274,23
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	299 354,86	185 274,23

Emoyhtiön tase

Rahayksikkö EURO	Emoyhtiö 31.12.2024	Emoyhtiö 31.12.2023
V A S T A A V A A		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Kehittämismenot	794 496,30	415 444,82
Muut aineettomat hyödykkeet	242 808,17	209 008,27
	1 037 304,47	624 453,09
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	16 139,20	21 518,94
	16 139,20	21 518,94
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä	8 526 469,57	8 974 891,00
	8 526 469,57	8 974 891,00
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	9 579 913,24	9 620 863,03
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	1 793 739,26	2 291 109,63
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	6 795 302,82	6 437 830,66
Muut saamiset	1 940,00	1 940,00
Siirtosaamiset	3 922 057,13	3 418 437,79
	12 513 039,21	12 149 318,08
Rahoitusarvopaperit		
Muut arvopaperit	4 464 025,83	7 721 943,48
	4 464 025,83	7 721 943,48
Rahat ja pankkisaamiset	5 495 758,75	1 475 610,57
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	22 472 823,79	21 346 872,13
VASTAAVAA YHTEENSÄ	32 052 737,03	30 967 735,16

Rahayksikkö EURO	Emoyhtiö 31.12.2024	Emoyhtiö 31.12.2023
V A S T A T T A V A A		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	80 000,00	80 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	27 608 160,23	27 989 457,99
Edellisen tilikausien voitto (tappio)	-2 287 941,09	-2 473 215,32
Tilikauden voitto (tappio)	299 354,86	185 274,23
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	25 699 574,00	25 781 516,90
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	552 817,00	754 225,50
	552 817,00	754 225,50
Lyhytaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	201 408,50	201 408,50
Saadut ennakot	2 054 056,45	798 179,87
Ostovelat	1 736 130,71	1 345 214,93
Velat saman konsernin yrityksille	161 321,37	217 015,87
Muut velat	676 918,67	656 245,15
Siirtovelat	970 510,33	1 213 928,44
	5 800 346,03	4 431 992,76
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	6 353 163,03	5 186 218,26
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	32 052 737,03	30 967 735,16

Emoyhtiön rahoituslaskelma

Rahayksikkö EURO	Emoyhtiö 1.1-31.12.2024	Emoyhtiö 1.1-31.12.2023
Liiketoiminnan rahavirta		
Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja	299 354,86	185 274,23
Oikaisut:		
Suunnitelman mukaiset poistot	201 264,25	7 172,98
Realisoitumattomat kurssivoitot ja -tappiot	-1 129,81	0,00
Muut tuotot ja kulut joihin ei liity maksua	448 421,43	60 084,56
Rahoitustuotot ja -kulut	-398 689,89	-482 604,45
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	549 220,84	-230 072,68
Käyttöpääoman muutos:		
Lyhyt ja pitkäaikaisten liikesaamisten lisäys (-)/ vähennys (+)	-363 721,00	1 812 807,23
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+)/ vähennys (-)	1 368 353,00	-1 995 303,74
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	1 553 852,84	-412 569,19
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-50 099,37	-63 521,10
Saadut korot liiketoiminnasta	449 919,95	281 657,74
Rahavirta ennen tilinpäätössiirtoja	1 953 673,42	-194 432,55
Liiketoiminnan rahavirta (A)	1 953 673,42	-194 432,55
Investointien rahavirta:		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-608 735,89	-489 390,71
Myyönnetyt lainat	0,00	-323 190,00
Investointien rahavirta (B)	-608 735,89	-812 580,71
Rahoituksen rahavirta:		
Maksullinen osakeanti	17 535,00	37 262,00
Omien osakkeiden hankkiminen	-398 833,00	-31 462,68
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-201 409,00	-118 000,00
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	0,00	-1 200 000,00
Rahoituksen rahavirta (C)	-582 707,00	-1 312 200,68
Rahavarojen muutos (A + B + C) lisäys (+) / vähennys (-)	762 230,53	-2 319 213,94
Rahavarat tilikauden alussa	9 197 554,05	11 516 767,99
Rahavarat tilikauden lopussa	9 959 784,58	9 197 554,05
	762 230,53	-2 319 213,94

Tilinpäätöksen liitetiedot

Digital Workforce Services Oyj on johtava liiketoiminnan auto-
maatioon ja teknologiaratkaisuihin keskittynyt palveluntarjo-
aja. Digital Workforce Outsmart -alustan ja palveluiden avulla,
mukaan lukien tekoälyagentit, asiakasorganisaatiot voivat
uudistaa tietotyötä, säästää kustannuksia, kiihdyttää digita-
lisaatiota, kasvattaa liikevaihtoa sekä parantaa asiakaskoke-
musta ja kilpailukykyä. Yli 200 suurta kansainvälistä asiakasta
käyttää yhtiön palveluita toimintansa kehittämiseen automaa-
tion avulla. Digital Workforce on erityisen vahva terveyden- ja
sosiaalihuollon asiakas- ja hoitopolkujen automatisoinnissa
edistäen pitkäaikaissairauksien seurantaa, parantaen potilas-
turvallisuutta ja lisäten hoitohenkilöstön tuottavuutta.

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet, mukaanlukien
emoyhtiö

Tilinpäätös on laadittu suoriteperustetta, toiminnan jatku-
vuusperiaatetta ja tilikauden tuloksesta riippumatonta varo-
vaisuusperiaatetta noudattaen. Yhtiö on laatinut tilinpäätök-
sen minimisäännöksiä laajempana noudattaen soveltuvin
osin Kirjanpitoasetuksen mukaista esittämistapaa. Tilinpäätös
on esitetty euroissa.

Toiminnan jatkuvuus

Konsernitilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuusperiaatet-
ta noudattaen.

Konsolidointiperiaatteet

Digital Workforce Services Oyj:n konsernitilinpäätökseen
sisältyvät emoyritys Digital Workforce Services Oyj ja kaikki
sen tytäryritykset. Konsernin keskinäinen osakkeenomistus
on eliminoitu hankintamenomenetelmällä. Hankitut tytär-
yritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä
lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan ja luovutetut
tytäryritykset siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa. Kaik-
ki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja reali-
soitumattomat voitot, sekä sisäinen voitonjako on eliminoitu
konsernitilinpäätöstä laadittaessa.

Ulkomaan rahan määräisten erien muuntaminen

Ulkomaisten konserniyhtiöiden tuloslaskelmatiedot
on muunnettu euromääräisiksi tilikauden keskikurssin
ja tasetiedot tilikauden päätöspäivän valuuttakurssin
mukaisesti. Tilikauden tuloksen muuntaminen eri kursseilla
tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa muuntoeron, jonka
muutos kirjataan omaan pääomaan. Muuntoeroa muodostuu
myös tytäryhtiösijoitusten alkuperäisen hankintamenon
kurssin ja tilinpäätöspäivän kurssin erosta.

Myynnin tuloutuksen periaatteet

Yhtiön liikevaihto koostuu pääasiassa ohjelmistorobotiikkaan
liittyvistä konsultointipalveluista sekä jatkuvista palveluista.
Konsultointipalvelut tuloutetaan, kun palvelut on toimitettu.
Jatkuvien palveluiden tuotot jaksotetaan sopimusajalle.

Arvostusperiaatteet ja -menetelmät

Saamisiin merkityt myynti-, laina-, siirto- ja muut saamiset on
arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä alhaisempaan todennä-
köiseen arvoonsa. Rahoitusarvopaperit on arvostettu hankin-
tamenoonsa tai tätä alempaan todennäköiseen luovutushin-
taansa.

Velat on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä korkeampaan
vertailuperusteen mukaiseen arvoon.

Pysyvien vastaavien hyödykkeiden hankintamenot, joiden
todennäköinen taloudellinen käyttöikä on alle kolme vuotta,
sekä pienhankinnat (alle 1 200 euroa) on kirjattu kokonaisuu-
dessaan hankintatilikauden kuluksi. Konserniliikearvo on kir-
jattu aineettomiin hyödykkeisiin, ja se poistetaan 10 vuodes-
sa. Tytäryhtiöosakkeet on arvostettu hankintamenoonsa tai
tätä alempaan todennäköiseen arvoonsa.

Yhtiön pysyviin vastaaviin kuuluvien aineettomien ja aineellis-
ten hyödykkeiden hankintamenot poistetaan ennalta laaditun

suunnitelman mukaisesti. Poistot on mukautettu verotuspois-
tojen kanssa. Tilikauden kuluksi kirjataan poistomenetelmästä
riippuen verotuksessa hyväksyttävää enimmäistasapoistoa tai
menojäännöspoistoa vastaava määrä.

Suunnitelman mukaiset poistoajat ovat:

Kehittämismenot 3-5 v

Aineettomat oikeudet 5 v

Koneet ja kalusto 25 % menojäännöspoisto

Tutkimus- ja kehittämismenot

Konserni kirjaa tutkimusmenot, kuten uuden tiedon hankki-
minen ja kartoitukset, kuluiksi suoriteperusteisesti eli kulujen
syntymäajankohtana. Kolmen tai useamman vuoden ajan tu-
loa kerryttävät tuotekehitysmenot on aktivoitu taseeseen ke-
hittämismenoina ja poistetaan 3-5 vuoden aikana. Aktivoidut
kehittämismenot sisältävät ne menot, jotka johtuvat välittö-
mästi hyödykkeen saattamisesta valmiiksi sille aiottuun käyt-
tötarkoitukseen. Kehittämismenot poistetaan suunnitelman
mukaisin tasapoistoin 3-5 vuoden aikana. Kehittämismenojen
aktivoitu menojäännös tilikauden lopussa on 794 496,30 eu-
roa. Yhtiö on kirjannut Business Finlandilta avustusta vuonna
2023 yhteensä 0,8 miljoonaa euroa, josta 0,4 miljoonaa euroa
on kirjattu liiketoiminnan muihin tuottoihin ja 0,4 miljoonaa
euroa on kirjattu kehittämismenojen vähennykseksi. Kehittä-
mismenojen aktivoitu menojäännös tilikauden 2023 lopussa
oli 0,4 miljoonaa euroa.Tilikauden 2024 poisto kehittämisme-
noista on yhteensä 138 481,61 euroa.

Tuloslaskelman liitetiedot

Liikevaihdon maantieteellinen jakauma

	2024		2023	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Suomi	13 031 508,74	13 031 508,74	10 657 660,02	10 657 660,02
Ruotsi	4 353 280,44	1 764 734,56	4 257 795,50	1 837 213,08
Norja	658 763,82	357 236,43	1 059 349,34	420 209,54
Tanska	1 586 200,99	1 136 046,15	1 795 749,90	1 302 316,01
Puola	79 523,73	83 778,21	101 024,49	94 648,96
Muu EU	1 502 350,74	1 033 661,20	2 192 636,93	1 481 021,26
EU:n ulkopuolinen	6 044 369,88	2 084 425,02	4 855 274,73	1 476 534,32
Yhteensä	27 255 998,34	19 491 390,31	24 919 490,91	17 269 603,19

Liiketoiminnan muut tuotot

	2024		2023	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Konserniyhtiöiltä veloitetut hallinnointipalkkiot	0,00	789 323,00	0,00	957 102,00
Saadut avustukset	0,00	0,00	383 891,72	383 891,72
Muu	14 419,38	0,00	48 972,82	0,00
Yhteensä	14 419,38	789 323,00	432 864,54	1 340 993,72

Materiaalit ja palvelut

Menot on kirjattu suoriteperusteisesti, kun yhtiö on vastaanottanut tavarán tai palvelun.

	2024		2023	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-69 924,12	-28 581,97	-32 034,73	-32 034,73
Ulkopuoliset palvelut	-9 100 395,53	-11 131 517,82	-8 170 694,99	-10 554 929,99
Yhteensä	-9 170 319,65	-11 160 099,79	-8 202 729,72	-10 586 964,72

Henkilöstöä koskevat liitetiedot

Henkilöstökulut

	2024		2023	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Palkat	-11 638 790,58	-5 531 142,38	-12 033 371,66	-5 246 710,37
Eläkekulut	-1 171 679,65	-974 137,64	-1 188 073,95	-882 675,43
Muut henkilösivukulut	-1 272 414,99	-162 104,46	-833 384,61	-219 845,25
Yhteensä	-14 082 885,22	-6 667 384,48	-14 054 830,22	-6 349 231,05

Henkilöstö

Tilikauden aikana palveluksessa olleiden henkilöiden lukumäärä keskimäärin
Toimihenkilöt

	2024		2023	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
	178	72	186	68

Tuloslaskelman liitetiedot

Johdon palkat ja palkkiot

	2024	
	Konserni	Emoyhtiö
Toimitusjohtaja	-265 840,00	-265 840,00
Johtoryhmä	-1 093 153,00	-837 613,00
Yhteensä	-1 358 993,00	-1 103 453,00

Avainhenkilöiden palkitseminen

Yhtiöllä on johtoon liittyvät lakisääteiset eläkejärjestelyt ja -sitoumukset, jotka on hoidettu maksupohjaisella eläkevakuutuksella. Yhtiön johdolla on optio-ohjelma sekä pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä.

Hallituksen jäsenille on maksettu palkkioita 115 017 euroa tilikaudella 2024 (111 680 euroa tilikaudella 2023).

Tilintarkastajan palkkiot

	2024	
	Konserni	Emoyhtiö
Tilintarkastus	-83 224,91	-51 606,63
Tilintarkastuslain 1 §:n 1 momentin 2 kohdassa tarkoitetut toimeksiannot	-3 470,00	-3 470,00
Veroneuvonta	-6 572,25	-6 572,25
Muut palvelut	0,00	0,00
	-93 267,16	-61 648,88

Poistot ja arvonalentumiset

	2024	
	Konserni	Emoyhtiö
Suunnitelman mukaiset poistot		
Kehittämismenot	-138 481,61	-138 481,61
Aineettomat oikeudet	-57 402,90	-57 402,90
Koneet ja kalusto	-6 281,04	-5 379,74
Muut aineelliset hyödykkeet	0,00	0,00
Konserniliikearvon poisto	-144 319,77	0,00
Yhteensä	-346 485,32	-201 264,25

	2023	
	Konserni	Emoyhtiö
	-234 452,87	-234 452,87
	-1 301 566,45	-1 127 263,12
	-1 536 019,32	-1 361 715,99

	2023	
	Konserni	Emoyhtiö
	-72 963,43	-43 056,00
	-1 800,00	-1 800,00
	-11 467,80	-11 467,80
	-1 783,75	0,00
	-88 014,98	-56 323,80

	2023	
	Konserni	Emoyhtiö
	0,00	0,00
	0,00	0,00
	-9 507,78	-7 172,98
	-3 228,58	0,00
	-182 479,72	0,00
	-195 216,08	-7 172,98

Rahoitustuotot ja -kulut

	2024	
	Konserni	Emoyhtiö
Korkotuotot lainoista saman konsernin yrityksille	0,00	206 623,71
Muut korko- ja rahoitustuotot	261 429,98	242 165,35
Valuuttakurssivoitot	131 554,21	1 130,01
Muut korko- ja rahoitustuotot yhteensä	392 984,19	449 919,07

Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista

Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista

	Konserni	Emoyhtiö
	0,00	-448 421,43
	0,00	-448 421,43

Arvonalentumiset / arvonalentumisten palautukset vaihtuvien vastaavien rahoitusarvopapereista

Arvonalentumiset vaihtuvien vastaavien rahoitusarvopapereista

	Konserni	Emoyhtiö
	0,00	0,00
	0,00	0,00

Korkokulut saman konsernin yrityksille

Korkokulut muille

Muut rahoituskulut

Valuuttakurssitappiot

Korkokulut ja muut rahoituskulut yhteensä

	Konserni	Emoyhtiö
	0,00	0,00
	-4 995,20	-3 551,93
	-48 754,19	-46 512,35
	-9 850,08	-35,14
	-63 599,47	-50 099,42

Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä

	Konserni	Emoyhtiö
	329 384,72	-48 601,78

Tuloverot

	2024	
	Konserni	Emoyhtiö
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-7 364,55	0,00
Yhteensä	-7 364,55	0,00

	2023	
	Konserni	Emoyhtiö
	0,00	200 136,26
	294 294,36	280 725,65
	34 778,92	0,00
	329 073,28	480 861,91

	Konserni	Emoyhtiö
	0,00	0,00
	0,00	0,00

	Konserni	Emoyhtiö
	60 084,56	60 084,56
	60 084,56	60 084,56

	Konserni	Emoyhtiö
	135 673,95	482 604,45

	2023	
	Konserni	Emoyhtiö
	12 270,47	0,00
	12 270,47	0,00



Taseen vastaavaa koskevat liitetiedot

Konserniyhtiöt
Konsernin emoyhtiö on Digital Workforce Services Oy, jonka kotipaikka on Helsinki.

Konserniin kuuluvat tytäryritykset	Maa	Emon omistusosuus		Konsernin omistusosuus	
		31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Digital Workforce Svenska AB	Ruotsi	100 %	100 %	100 %	100 %
Digital Workforce SP.Z.O.O.	Puola	100 %	100 %	100 %	100 %
Digital Workforce AS	Norja	100 %	100 %	100 %	100 %
Digital Workforce A/S	Tanska	100 %	100 %	100 %	100 %
Digital Workforce Services Ltd	UK	100 %	100 %	100 %	100 %
Digital Workforce Services, Inc.	USA	100 %	100 %	100 %	100 %
DWF Digital Workforce Services GmbH	Saksa	100 %	100 %	100 %	100 %
Digital Workforce Ireland Limited	Irlanti	100 %	100 %	100 %	100 %
The Eclair Group (Ireland) Limited	Irlanti	0 %	0 %	100 %	100 %

Lyhytaikaiset saamiset	2024		2023	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Myyntisaamiset	4 788 953,52	1 793 739,26	4 498 262,87	2 291 109,63
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	0,00	6 795 302,82	0,00	6 437 830,66
Muut saamiset	67 409,32	1 940,00	25 010,05	1 940,00
Siirtosaamiset	4 203 841,81	3 922 057,13	3 541 020,51	3 418 437,79
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	9 060 204,66	12 513 039,21	8 064 293,43	12 149 318,08
Saamiset saman konsernin yrityksiltä				
Myyntisaamiset	0,00	3 167 966,04	0,00	2 950 642,69
Muut saamiset	0,00	3 627 336,78	0,00	3 487 187,97
Saamiset saman konsernin yrityksiltä yhteensä	0,00	6 795 302,82	0,00	6 437 830,66

Emoyhtiön muut saamiset saman konsernin yrityksiltä sisältävät 1,7M euroa saamista Digital Workforce Ireland Limited:iltä, mikä liittyy The Eclair Group (Ireland) Limitedin hankintaan. Lyhy-taikaiset saamiset sisältävät myös lainoista kertyneet maksamattomat korkosaamiset.

Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät	2024		2023	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Jaksotetut henkilösivukulut	0,00	0,00	13 703,09	13 703,09
Ennakkoon maksetut lisenssit ja muut ostolaskut	4 174 995,05	3 893 210,37	3 386 530,27	3 268 897,25
Business Finland avustuksen jaksotus	0,00	0,00	135 837,45	135 837,45
Muut siirtosaamiset	28 846,76	28 846,76	4 949,70	0,00
Siirtosaamiset yhteensä	4 203 841,81	3 922 057,13	3 541 020,51	3 418 437,79

Rahavaroihin sisältyvät olennaiset erät	2024		2023	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Muut arvopaperit	4 464 025,83	4 464 025,83	7 721 943,48	7 721 943,48
Rahat ja pankkisaamiset	8 489 533,33	5 495 758,75	5 481 157,04	1 475 610,57
Rahavarat yhteensä	12 953 559,16	9 959 784,58	13 203 100,52	9 197 554,05

Yhtiö on tilikauden aikana sijoittanut rahavaroja lyhyen sijoitusajan rahastoon, jolla pyritään pyritään saamaan riskitöntä tuottoa. Varat ovat tarpeen vaatiessa likvidoitavissa.

Taseen vastattavaa koskevat liitetiedot

Oma pääoma

	2024		2023	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Sidottu oma pääoma				
Osakepääoma 1.1.	80 000,00	80 000,00	80 000,00	80 000,00
Osakepääoma 31.12.	80 000,00	80 000,00	80 000,00	80 000,00
Sidottu oma pääoma yhteensä	80 000,00	80 000,00	80 000,00	80 000,00
Vapaa oma pääoma				
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	27 989 457,99	27 989 457,99	28 010 653,69	28 010 653,69
Lisäykset	17 535,00	17 535,00	0,00	0,00
Vähennykset	-398 832,76	-398 832,76	-21 195,70	-21 195,70
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	27 608 160,23	27 608 160,23	27 989 457,99	27 989 457,99
Muuntoero 1.1.	141 195,47	0,00	116 344,69	0,00
Muuntoeron muutos	-105 483,18	0,00	24 850,78	0,00
Muuntoero 31.12.	35 712,29	0,00	141 195,47	0,00
Edellisten tilikausien voitto/tappio 31.12	-13 464 369,57	-2 287 941,09	-12 767 854,27	-2 473 215,32
Tilikauden voitto/tappio	589 997,21	299 354,86	-696 515,30	185 274,23
Vapaa oma pääoma yhteensä	14 769 500,16	25 619 574,00	14 666 283,89	25 701 516,90
Oma pääoma yhteensä	14 849 500,16	25 699 574,00	14 746 283,89	25 781 516,90

Laskelma OYL 13:5 §:n jakokelpoisesta vapaasta omasta pääomasta

	31.12.2024	31.12.2023
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	27 608 160,23	27 989 457,99
Edellisten tilikausien tappio	-2 287 941,09	-2 473 215,32
Tilikauden tulos	299 354,86	185 274,23
- Aktivoidut kehittämismenot	-794 496,30	-415 444,82
Jakokelpoinen oma pääoma yhteensä	24 825 077,70	25 286 072,08

Hallituksen ehdotus jakokelpoisen vapaa oman pääoman käytöstä

Hallitus esittää, että vuodelta 2024 maksettavaksi osingoksi 0,03 euroa osakkeelta ja lisäosingoksi 0,06 euroa osakkeelta.

Yhtiön osakkeiden määrä osakelajeittain ja kutakin osakelajia koskevat yhtiöjärjestyksen pääasialliset määräykset

Osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa oli yhteensä 11 281 818 (11 251 128) kpl. Yhtiöllä on yksi osakesarja. Kaikki yhtiön osakkeet tuottavat yhden äänen yhtiökokouksessa. Yhtiön osakkeita koskettaa lunastuslauseke, jossa ensisijainen lunastusoikeus on yhtiöllä ja toissijainen osakkailla.

Rakenne- ja rahoitusjärjestelyt

Optiot- ja muut erityiset oikeudet

Erityisoikeuksien antamisesta päätetty 5.5.2017. Oikeuksilla annettavien osakkeiden lukumäärä on enintään 246 400 kpl. Eri-tyisten oikeuksien antamispäätöstä on muutettu 14.10.2021 ja 01.12.2021.

Erityisoikeuksien antamisesta päätetty 22.10.2018. Oikeuksilla annettavien osakkeiden lukumäärä on enintään 222 600 kpl. Eri-tyisten oikeuksien antamispäätöstä on muutettu 14.10.2021 ja 01.12.2021.

Erityisoikeuksien antamisesta päätetty 15.9.2020. Oikeuksilla annettavien osakkeiden lukumäärä on enintään 140 000 kpl. Eri-tyisten oikeuksien antamispäätöstä on muutettu 14.10.2021 ja 01.12.2021.

Erityisoikeuksien antamisesta päätetty 26.4.2022. Oikeuksilla annettavien osakkeiden lukumäärä on enintään 70 652 kpl. Eri-tyisten oikeuksien antamisesta on päätetty 11.04.2024. Oikeuksilla annettavien osakkeiden lukumäärä on enintään 500 000 kpl.

Erityisten oikeuksien antamisesta on päätetty 23.05.2024. Oikeuksilla annettavien osakkeiden lukumäärä on enintään 45 000 kpl.

Tilikauden päättymisen jälkeen osakkeita merkittiin optio-oikeuksilla 2017 ja 2020. Digital Workforce Services Oyj:n optio-oikeuksilla 2017 ja 2020 on 31.12.2024 merkitty yhteensä 13 950 yhtiön uutta osaketta. Optio-oikeuksilla tehtyjen merkintöjen merkintähinta 3 900,00 euroa on kirjattu kokonaisuudessaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Kaupparekisteriin merkinnän jälkeen osakkeiden yhteismäärä on 11 295 768 osaketta.

Optio-oikeuksien 2017 ja 2020 perusteella merkityt uudet osakkeet on rekisteröity kaupparekisteriin 14.2.2025. Uudet osakkeet tuottavat omistajilleen osakkeenomistajan oikeudet rekisteröintipäivästä lähtien. Osakkeet ovat kaupankäynnin kohteena Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämällä First North Growth Market Finland -markkinapaikalla yhdessä vanhojen osakkeiden kanssa 17.2.2025 alkaen.

Tilikauden alkaessa Digital Workforce Services Oyj omisti omia osakkeita 13 829 kappaletta ja hallitukselle annettujen valtuutuksien perusteella tilikaudella hankittiin omia osakkeita 109 612 kappaletta. Tilikauden päättyessä yhtiö omisti omia osakkeita 123 441 kappaletta.

Valtuutus

Yhtiökokous 11.4.2024 valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä seuraavasti: Hankittavien omien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 1 126 433 osaketta. Osakemäärä vastaa noin 10 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista yhtiökokouksen kutsun päivämääränä.

Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain vapaalla omalla pääomalla.

Hallitus päättää, miten omia osakkeita hankitaan. Hankinnassa voidaan käyttää muun ohessa johdannaisia. Omia osakkeita voi-

daan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankkiminen). Omia osakkeita voidaan hankkia hankintapäivänä Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2025 saakka.

Yhtiökokous 11.4.2024 valtuutti hallituksen päättämään osakeannista ja osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen optio-oikeuksien ja muiden osakkeeseen oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä siten, että valtuutuksen nojalla voidaan antaa enintään 1 126 433 uutta tai yhtiön hallussa olevaa osaketta. Osakemäärä vastaa noin 10 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista yhtiökokouksen päivämääränä. Valtuutuksen perusteella hallitus voi päättää osakeannista myös suunnatusti eli osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen.

Hallitus valtuutetaan päättämään kaikista osakeannin taikka optio-oikeuksien tai muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista. Hallitus voi käyttää valtuutusta yritysjärjestelyjen tai muiden yhtiön liiketoimintaan liittyvien järjestelyjen toteuttamiseen, konsernin henkilöstön kannustin- ja sitouttamisjärjestelmien toteuttamiseen tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen, mutta kuitenkin enintään 30.6.2025 saakka.

Pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Yhtiössä on pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä, joka otettiin käyttöön listautumisen yhteydessä. Kannustinjärjestelmän tarkoituksena on yhdistää Digital Workforcen osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön osakkeiden arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt toteuttamaan yhtiön strategiaa ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Kannustinjärjestelmä perustuu osallistujan yhtiön osakkeisiin tekemään sijoitukseen, joiden perusteella osallistuja voi ansaita lisäosakkeita palkkiona jatkuvasta osakkeiden omistamisesta ja työsuhteen jatkumisesta sekä hallituksen asettamien suoritusperusteisten tavoitteiden saavuttamisesta. Järjestelmä koostuu ansaintajaksoista, jotka ovat 2022–2024, 2023–2025 ja 2024–2026. Yhtiön hallitus määrittelee erikseen ansaintakriteerit, kullekin kriteerille asetettavat tavoitteet, kannustinjärjestelmän kohderyhmän sekä ansaintamahdollisuuden kullekin ansaintajaksolle. Mahdollinen palkkio kultakin ansaintajaksolta maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen yhtiön osakkeina. Jos avainhenkilön työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Hallitus on päättänyt olla käynnistämättä järjestelmän ansaintajaksoa 2024–2026. Järjestelmän käynnissä olevat ansaintakaudet 2022—2024 ja 2023—2025 jatkuvat muuttumattomina.

Muut liitetiedot

Pitkäaikainen vieras pääoma

	2024	
	Konserni	Emoyhtiö
Lainat rahoituslaitoksilta	552 817,00	552 817,00
Yhteensä	552 817,00	552 817,00

	2023	
	Konserni	Emoyhtiö
Lainat rahoituslaitoksilta	754 225,50	754 225,50
Yhteensä	754 225,50	754 225,50

Lyhytaikainen vieras pääoma

	2024	
	Konserni	Emoyhtiö
Lainat rahoituslaitoksilta	201 408,50	201 408,50
Saadut ennakot	3 970 237,03	2 054 056,45
Ostovelat	1 840 321,16	1 736 130,71
Velat konserniyrityksille	0,00	161 321,37
Muut lyhytaikaiset velat	1 421 310,29	676 918,67
Siirtovelat	1 507 704,51	970 510,33
Yhteensä	8 940 981,50	5 800 346,03

	2023	
	Konserni	Emoyhtiö
Lainat rahoituslaitoksilta	201 408,50	201 408,50
Saadut ennakot	2 616 680,79	798 179,87
Ostovelat	1 437 839,72	1 345 214,93
Velat konserniyrityksille	0,00	217 015,87
Muut lyhytaikaiset velat	1 674 643,18	656 245,15
Siirtovelat	2 003 479,11	1 213 928,44
Yhteensä	7 934 051,30	4 431 992,76

Velat konserniyrityksille

Ostovelat	0,00	149 649,82
Muut lyhytaikaiset velat	0,00	11 671,55
Velat konserniyrityksille yhteensä	0,00	161 321,37

Ostovelat	0,00	201 766,19
Muut lyhytaikaiset velat	0,00	15 249,68
Yhteensä	0,00	217 015,87

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät

	2024	
	Konserni	Emoyhtiö
Henkilöstökulujaksotukset	1 306 504,65	843 579,06
Korot	0,00	0,00
Muut siirtovelat	201 199,86	126 931,27
Yhteensä	1 507 704,51	970 510,33

	2023	
	Konserni	Emoyhtiö
Henkilöstökulujaksotukset	1 384 570,98	947 580,86
Korot	6 790,92	6 790,92
Muut siirtovelat	612 117,21	259 556,66
Yhteensä	2 003 479,11	1 213 928,44

Muut liitetiedot

Laskennalliset verot
Varovaisuuden periaatetta noudattaen konserni ei ole kirjannut laskennallisia verosaamisia vahvistetuista tappioista. Konsernilla on vahvistettua tappioita tilinpäätöshetkellä 31.12.2024 12,4 M euroa ja 31.12.2023 12,9 M euroa. Laskennalliset verosaamiset on esitetty alla olevassa taulukossa.

	2024		2023	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Laskennalliset verosaamiset	2 517 864,31	412 528,90	2 654 615,40	473 203,75
Yhteensä	2 517 864,31	412 528,90	2 654 615,40	473 203,75

Vuoden 2024 tulosta tai tappiota ei ole vielä hyväksytty verottajan toimesta yhdessäkään konserniyhtiöissä. Vuoden 2024 nettotuloksen osuus laskennallisista verosaamisista on 201 831 euroa.

Vuoden 2023 vertailutietoja on korjattu lopullisen verolaskelman mukaisesti.

Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

Taseen ulkopuoliset taloudelliset vastuusitoumukset
Toimitilojen vuokravastuut

	2024		2023	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	179 473,00	76 950,00	213 351,30	79 353,60
Myöhemmin maksettavat	33 670,00	0,00	91 390,00	0,00
Vuokravastuut yhteensä	213 143,00	76 950,00	304 741,30	79 353,60

Toimitilojen vuokravastuita per 31.12.2023 päivitetty.

Muut leasingvastuut

	2024		2023	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	59 869,00	59 869,00	81 520,74	78 091,92
Myöhemmin maksettavat	38 716,00	38 716,00	84 437,80	84 437,80
Muut leasingvastuut yhteensä	98 585,00	98 585,00	165 958,54	162 529,72

Muut vastuut

	2024		2023	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Vakuudeksi annetut yrityskiinnitykset	1 400 000,00	1 400 000,00	1 400 000,00	1 400 000,00
Muut vastuut yhteensä	1 400 000,00	1 400 000,00	1 400 000,00	1 400 000,00

Rahalaitoslainan takaisinmaksun jälkeen yrityskiinnitykset eivät enää ole minkään lainojen vakuutena.

Lähipiiriliiketoimet

Osapuolten katsotaan kuuluvan toistensa lähipiiriin, jos toinen osapuoli pystyy käyttämään toiseen nähden määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa sen taloutta ja liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa. Yhtiön lähipiiriin kuuluvat Yhtiön tytäryhtiöt. Lisäksi lähipiiriin kuuluvat Yhtiön hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet, näiden henkilöiden läheiset perheenjäsenet sekä yhteisöt, jotka ovat lähipiiriin kuuluvan henkilön määräysvallassa tai yhteisessä määräysvallassa. Tietoja hallituksen jäsenille sekä johtoryhmälle maksetuista palkkioista ja etuuksista on esitetty liitetiedossa avainhenkilöiden palkitseminen. Yhtiöllä ei ole muita merkittäviä lähipiiriliiketoimia tilikausien 2023 ja 2024 aikana.

Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Yhtiö tiedotti 3.1.2025 hankkineensa Digital Workforce Services Oyj:n osakkeelle LP-markkinatakauksen Lago Kapital Oy:ltä.

Yhtiö tiedotti 7.1.2025 nimittäneensä Antti Karjalaisen (DI, KTM) teknologiajohtajaksi (CTO) ja johtoryhmän jäseneksi.

Yhtiö tiedotti 14.1.2025, että Mikko Lampi (DI) on nimitetty operatiiviseksi johtajaksi (Chief Operating Officer, COO) ja johtoryhmän jäseneksi. Mikko Lampi seuraa Tuomo Sievilää, joka jättää tehtävänsä Head of Customer Operations johtajana ja johtoryhmän jäsenenä jatkaakseen uraansa Digital Workforcen ulkopuolella. Muutokset astuivat voimaan 15.1.2025.

Yhtiö julkaisi 5.2.2025 kannattavan kasvun strategiaa tukevan osinkopolitiikan. Yhtiön tavoitteena on jatkossa jakaa osinkoa vähintään 30 prosenttia tilikauden tuloksesta.

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Paikka: _____

Aika: ____: ____: _____

_____ Vasama Jussi Samuli Toimitusjohtaja	_____ Länsisyrjä Heikki Juha Tapio Hallituksen puheenjohtaja	_____ Ahopelto Timo Mika Juhani Hallituksen jäsen
---	--	---

_____ Auramo Marika Tuulikki Hallituksen jäsen	_____ Mikkola Juha Väinö Tapani Hallituksen jäsen	_____ Niemistö Leena Katriina Hallituksen jäsen
--	---	---

Virkkunen Jukka Tapani
Hallituksen jäsen

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Paikka: _____

Aika: ____: ____: _____

KPMG Oy Ab

Sammalisto Petri Mikael, KHT