

Yhtiötiedote 19.2.2025 kello 8:00

Digital Workforce Services Oyj

Tilinpäätöstiedote 1.1-31.12.2024 (tilintarkastamaton)

Suluissa esitetyt luvut viittaavat edellisen vuoden vastaavaan ajanjaksoon, ellei toisin ilmoiteta.



Terveydenhuollon liiketoiminnan ja jatkuvaveloitteisten palveluiden vahva kasvu johtivat lähes 10%:n liikevaihdon kasvuun ja merkittävään kannattavuusparannukseen

Strategisesti tärkeiden jatkuvaveloitteisten Outsmart -hyperautomaatiopalveluiden liikevaihdon kasvu oli vuoden viimeisellä neljänneksellä 18,9%, jälkimmäisellä puoliskolla 17,6% ja tilikaudella 13,5%. Sekä käyttökate että liikevoitto olivat tilikaudella positiivisia osoituksena yrityksen kannattavan kasvun strategian menestyksekkäästä toteutuksesta.

Loka-joulukuu 2024:

- Liikevaihto oli 7,0 (6,4) miljoonaa euroa ja kasvoi 10,5 %.
- Käyttökate oli -0,1 (-0,7) miljoonaa euroa ja oikaistu käyttökate 0,3 (-0,2) miljoonaa euroa.
- Liikevoitto oli -0,1 (-0,8) miljoonaa euroa.
- Jatkuvaveloitteisten palveluiden liikevaihto oli 4,6 (3,9) miljoonaa euroa ja kasvoi 18,9 %. Osuus liikevaihdosta nousi 65,1 %:iin (60,5 %).
- Asiantuntijapalveluiden liikevaihto oli 2,5 (2,5) miljoonaa euroa ja laski -2,4 %. Osuus liikevaihdosta oli 34,9 % (39,5 %).

Heinä-joulukuu 2024:

- Liikevaihto oli 13,6 (12,3) miljoonaa euroa ja kasvoi 10,2 %.
- Käyttökate oli 0,1 (-0,8) miljoonaa euroa ja oikaistu käyttökate 0,5 (-0,2) miljoonaa euroa.
- Liikevoitto oli 0,0 (-0,9) miljoonaa euroa.
- Jatkuvaveloitteisten palveluiden liikevaihto oli 9,0 (7,6) miljoonaa euroa ja kasvoi 17,6 %. Osuus liikevaihdosta nousi 65,9 %:iin (61,7 %).
- Asiantuntijapalveluiden liikevaihto oli 4,6 (4,7) miljoonaa euroa ja laski -1,7 %. Osuus liikevaihdosta oli 34,1 % (38,3 %).

Tammi-joulukuu 2024:

- Liikevaihto oli 27,3 (24,9) miljoonaa euroa ja kasvoi 9,4 %.
- Käyttökate oli 0,6 (-0,6) miljoonaa euroa ja oikaistu käyttökate 1,0 (0,2) miljoonaa euroa.
- Liikevoitto oli 0,3 (-0,8) miljoonaa euroa.
- Jatkuvaveloitteisten palveluiden liikevaihto oli 17,3 (15,2) miljoonaa euroa ja kasvoi 13,5 %. Osuus liikevaihdosta nousi 63,4 %:iin (61,1 %).
- Asiantuntijapalveluiden liikevaihto oli 10,0 (9,7) miljoonaa euroa ja kasvoi 3,0 %. Osuus liikevaihdosta oli 36,6 % (38,9 %).
- Osakekohtainen tulos (EPS) oli 0,05 (-0,06) euroa.
- Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle osingoksi on 0,03 euroa osakkeelta ja lisäosingoksi 0,06 euroa osakkeelta.
- Tilikauden päättyessä konsernin rahat ja pankkisaamiset sekä muut likvidit varat olivat 13,0 (13,2) miljoonaa euroa.
- Henkilöstömäärä tilikauden päättyessä oli 175 (177) ja tilikaudella keskimäärin 178 (186).

9,4%

Liikevaihdon kasvu

13,5%

Jatkuvaveloitteisten palvelujen kasvu

Osinko

Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle osingoksi on 0,03 euroa osakkeelta ja lisäosingoksi 0,06 euroa osakkeelta

Tilikauden muut tapahtumat:

- Yhtiö tiedotti 8.1.2024, että Leon Stafford jättää Head of Sales UK & Ireland tehtävänsä 12. tammikuuta 2024 ja jatkaa uraansa Digital Workforcen ulkopuolelle.
- Yhtiö kertoi 15.1.2024 solmineensa 3-vuotisen sopimuksen tunnetun maailmanlaajuisen konepajayhtiön kanssa. Sopimuksen arvo on minimissään arviolta 0,8–1,2 miljoonaa euroa sopimuskauden aikana.
- Yhtiö nimitti 8.2.2024 Karli Kalpalan Ison-Britannian & Irlannin aluejohtajaksi sekä strategisen muutoksen johtajaksi.
- Yhtiö kertoi 9.2.2024, että se on valittu kumppaniksi toteuttamaan Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa kaksi kattavaa migraatioprojektia. Projektien yhteisarvo on 0,6 miljoonaa euroa, ja ne kestävät arviolta 12 kuukautta.
- Yhtiö sai päätökseen yhtiön omien osakkeiden takaisinosto-ohjelman 20.3.2024. Digital Workforce hankki 75 358 omaa osaketta, joiden kokonaisarvo oli 249 980,15 euroa ja hinta keskimäärin 3,3172 euroa.
- Yhtiö tiedotti 3.4.2024 nimittäneensä Juha Niemisen (diplomi-insinööri) Suomen myynnin sekä yhtiön yhteisistä myyntitoiminnoista vastaavaksi johtajaksi (Head of Sales Finland & Group Sales Operations) ja johtoryhmän jäseneksi 8.4.2024 alkaen.
- Yhtiö tiedotti 23.4.2024 saaneensa olemassa olevalta asiakkaaltaan kokoluokaltaan merkittävän noin 2,7 miljoonan euron arvoisen asiantuntijapalvelutilauksen Yhdysvalloista seuraavalle 12 kuukaudelle.
- Yhtiö tiedotti 7.5.2024, että Digital Workforce Services Oyj:n hallitus on päättänyt varsinaisen yhtiökokouksen 11.4.2024 antaman valtuutuksen perusteella aloittaa yhtiön omien osakkeiden hankinnan. Hankittavien osakkeiden enimmäismäärä on 110 000, joka vastaa noin 1 prosenttia yhtiön osakkeista. Osakkeiden hankintaan käytetään kuitenkin enintään 200 000 euroa.
- Yhtiö tiedotti 13.5.2024, että Juha Järvi (KTM), Global Head of Healthcare, on ilmoittanut jättävänsä tehtävänsä ja paikkansa johtoryhmän jäsenenä 2.8.2024 jatkaakseen uraansa Digital Workforcen ulkopuolella.
- Yhtiö kertoi 28.6.2024 saaneensa 1,4 miljoonan euron arvoisen sopimuksen Pirkanmaan hyvinvointialueelta aktiivisten sosiaalihuollon asiakastietojen siirrosta.
- Yhtiö kertoi 2.7.2024 strategisesta kumppanuudesta Sema4.ai:n kanssa tuodakseen tekoälyagentit osaksi Outsmart-alustaansa.
- Yhtiö sai päätökseen yhtiön omien osakkeiden takaisinosto-ohjelman 27.8.2024. Digital Workforce hankki 48 083 omaa osaketta, joiden kokonaisarvo oli 199 856,30 euroa ja hinta keskimäärin 4,156486 euroa. Hankintojen jälkeen Digital Workforcella on hallussaan yhteensä 123 441 kappaletta omaa osaketta, joka vastaa noin 1,10 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.
- Yhtiö tiedotti 3.12.2024 tarkentavansa strategiaansa ja nostavansa kannattavuustavoitettaan vuoteen 2026 mennessä.

Näkymät vuodelle 2025

Digital Workforcen koko vuoden 2025 liikevaihdon arvioidaan olevan korkeampi ja oikaistun käyttökatteen paranevan vuoteen 2024 verrattuna.

Strategiakauden taloudelliset tavoitteet

- 1. Kasvu:** Yhtiö tähtää 50 miljoonan euron liikevaihtoon vuonna 2026. Orgaanisen kasvun kautta odotetaan saavutettavan noin 40 miljoonan euron liikevaihto ja epäorgaanisen kasvun kautta noin 10 miljoonan euron liikevaihto. Strategisesti tärkeiden jatkuvien palveluiden osuuden tavoitellaan kasvavan yli 70 prosenttiin liikevaihdosta strategiajakson aikana.
- 2. Kannattavuus:** Yhtiön tavoitteena on saavuttaa yli 15 %:n oikaistu käyttökatetaso vuoden 2026 loppuun mennessä.

Avainluvut

1 000 euroa	10-12/2024	10-12/2023	Muutos %	7-12/2024	7-12/2023	Muutos %	1-12/2024	1-12/2023	Muutos %
Liikevaihto	7 043	6 374	10,5%	13 593	12 329	10,2%	27 256	24 919	9,4%
Asiantuntijapalveluiden liikevaihto	2 461	2 520	-2,4%	4 638	4 718	-1,7%	9 981	9 693	3,0%
Jatkuvaveroitteisten palveluiden liikevaihto	4 582	3 854	18,9%	8 955	7 612	17,6%	17 275	15 226	13,5%
Jatkuvaveroitteisten palveluiden osuus liikevaihdosta %	65,1%	60,5%		65,9%	61,7%		63,4%	61,1%	
Myyntikate	2 318	1 912	21,2%	4 469	3 914	14,2%	9 525	8 226	15,8%
% liikevaihdosta	32,9%	30,0%		32,9%	31,7%		34,9%	33,0%	
Käyttökate (EBITDA)	-54	-716	-92,4%	122	-789	-115,5%	614	-649	-194,6%
% liikevaihdosta	-0,8%	-11,2%		0,9%	-6,4%		2,3%	-2,6%	
Oikaistu käyttökate (EBITDA adj) *	282	-244	-215,6%	495	-153	-424,7%	988	155	535,5%
% liikevaihdosta	4,0%	-3,8%		3,6%	-1,2%		3,6%	0,6%	
Liiketulos (EBIT)	-146	-761	-80,9%	-37	-881	-95,8%	268	-844	-131,7%
% liikevaihdosta	-2,1%	-11,9%		-0,3%	-7,1%		1,0%	-3,4%	
Katsauskauden tulos	62	-842	-107,4%	267	-885	-130,2%	590	-697	-184,7%
Osakekohtainen tulos (EPS), eur	0,01	-0,07		0,02	-0,08		0,05	-0,06	
Osinko (ehdotus)**							0,09	0,00	
Investoinnit				-437	-280		-609	-809	
Operatiivinen kassavirta				1 387	-1 054		195	-3 649	
Nettovelka	-12 199	-12 247		-12 199	-12 247		-12 199	-12 247	
Nettovelkaantumisaste, %	-82,2%	-83,1%		-82,2%	-83,1%		-82,2%	-83,1%	
Omavaraisuusaste, %	72,9%	70,8%		72,9%	70,8%		72,9%	70,8%	
Henkilöstön lukumäärä kauden lopussa	175	177		175	177		175	177	
Henkilöstön lukumäärä keskimäärin	178	182		179	183		178	186	

* Käyttökateen oikaisu muodostui 2024 uudelleenjärjestely- ja alaskirjauskustannuksista. Vuonna 2023 käyttökateen oikaisu muodostui uudelleenjärjestelykustannuksista.

** Hallituksen ehdotus vuodelta 2024 maksettavaksi osingoksi 0,03 euroa osakkeelta ja lisäosingoksi 0,06 euroa osakkeelta.



Toimitusjohtaja Jussi Vasama:

”Olen erittäin tyytyväinen ja ylpeä yhtiömme saavutuksista vuonna 2024. Paransimme suoritusta kaikilla avainmittareilla vertailujaksoon nähden. Kannattavan kasvun strategian toteutus onnistui erinomaisesti IT-palveluyhtiöille yleisesti vaikeassa markkinatilanteessa ja saavutimme lähes 10 prosentin kasvun ja miljoonan euron oikaistun käyttökateksen. Liiketulos oli myös selvästi positiivinen koko vuonna ja kassavirta selvästi positiivinen toisella vuosipuoliskolla.

E erityisen tyytyväinen olen jatkuvaveloitteisen liiketoiminnan kasvuun, joka kiihtyi kohti loppuvuotta ja oli neljännellä neljänneksellä 18,9% ja koko vuonna 13,5%. Jatkuvaveloitteinen liikevaihto oli tavoittemme mukaisesti lähes 2/3 koko liikevaihdosta neljännellä neljänneksellä.

Isot terveydenhuollon asiakasprojektit uusissa asiakkuuksissa etenivät hyvin ja kasvatimme suunnitellusti terveydenhuollon liiketoimintaa ja toimialan asiantuntijatiimiä. Terveydenhuollon toimiala on yhtiön keskeisin kasvualue ja kasvatimme onnistuneesti sosiaali- ja terveydenhuollon liiketoimintaa kaikilla markkinoillamme.

Tiedotimme 3.12.2024 yhtiön hallituksen vahvistamat strategian toteutuksen painopistealueet tähtäimenään kiihdyttää yhtiön kannattavaa kasvua strategiajakson loppupuolella vuosina 2024-2026.

Strategian toteutuksen kulmakivistä ensimmäinen on mullistaa suurten organisaatioiden tapa tehdä tietotyötä: Laajen-

namme jatkuvaa palveluliiketoimintaamme ja Outsmart-automaatioalustaamme tekoälyagenteilla (Enterprise AI Agents) luomalla ainutlaatuista, mitattavaa asiakasarvoa tietotyön automatisointiin. Tämä työ eteni jo syksyn aikana vauhdikkaasti erityisesti vakuutustoimialalla. Olemme tuotteistamassa autonomisesti toimivia tekoälyagenteja hoitamaan itsenäisesti tiettyjä työkokonaisuuksia

Toinen strategian toteutuksen kulmakivi liittyy Outsmart-automaatiopalveluiden ydinliiketoiminnan transformaatioon, jossa maksimoimme asiakashyödyt tuotteistetusta palvelutarjoomastamme varmistamalla palveluiden skaalautuvuuden ja ajantasaisuuden kullekin asiakkaalle sopivasti. Samalla hyödynnämme kaikessa toiminnassamme tekoälyä oman työme tuottavuuden parantamisessa.

Kolmantena kulmakivenä on sosiaali- ja terveydenhuollon hoitopolkujen ratkaisut, joissa tähtäämme markkinajohtajuuteen: Keskitymme hoito- ja asiakaspolkujen tuotteistettuihin automaattoratkaisuihin. Pitkien hoitopolkujen palveluratkaisujen tuotteistaminen eteni hyvin. Näemme tällä alueella merkittäviä mahdollisuuksia sekä terveydenhuollon ammattilaisten työn tuottavuuden radikaaliin nostoon että potilasturvallisuuden ja hoitokokemuksen parantamiseen.

Tiedotimme myös, että neljäs strategian toteutuksen kulmakivi on kasvun vahdittaminen yrityskaupoilla: Etsimme aktiivisesti mahdollisuuksia strategiaa ja kannattavaa kasvua tukeviin yritysostoihin. Tämä työ etenee myös suunnitellusti.

Yhtiö nosti selvästi kannattavan kasvun strategian toteuttamiseksi asetettuja taloudellisia tavoitteitaan vuoden 2026 loppuun mennessä. Tämän mahdollistaa erittäin hyvä onnistuminen vuonna 2024. Haluankin kiittää henkilöstöämme, kumppaneitamme ja asiakkaitamme yhteistyöstä ja luottamuksesta yhtiöömme ja palveluihimme. Uskon vahvasti, että tarjoamme markkinassa aidosti uniikin, mullistavan lähestymistavan siihen, miten tietotyötä jatkossa tehdään ja automatisoidaan isoissa organisaatioissa. Tämä antaa meille hyvät onnistumisen mahdollisuudet myös vuonna 2025.”

”

E erityisen tyytyväinen olen jatkuvaveloitteisen liiketoiminnan kasvuun, joka kiihtyi kohti loppuvuotta ja oli neljännellä neljänneksellä **18,9%** ja koko vuonna **13,5%**.

”

Taloudellinen katsaus

Konsernin liikevaihdon ja kannattavuuden kehittyminen

Digital Workforcen liikevaihto tilikaudella 2024 oli 27,3 (24,9) miljoonaa euroa. Yhtiön liikevaihto kasvoi 2,3 miljoonaa euroa, eli 9,4 %. Vuoden jälkimmäisellä puoliskolla liikevaihto oli 13,6 (12,3) miljoonaa euroa ja kasvoi 10,2 % vertailukaudesta. Vuoden viimeisellä neljänneksellä liikevaihto oli 7,0 (6,4) miljoonaa euroa ja kasvoi 1,4 miljoonaa euroa, eli 10,5 %. Liikevaihdon kasvun mahdollistivat onnistumiset strategisesti tärkeissä asiakkuuksissa sekä uusasiakashankinnassa.

Konsernin myyntikate oli tilikaudella 2024 9,5 (8,2) miljoonaa euroa ja suhteellinen myyntikate 34,9 % (33,0 %) parani vertailukaudesta. Konsernin oikaistu käyttökate oli 1,0 (0,2) miljoonaa euroa ja liikevoitto 0,3 (-0,8) miljoonaa euroa. EBITDA-oikaisut olivat tilikaudella 0,4 miljoonaa euroa koostuen luonteeltaan operatiiviseen liiketoimintaan kuulumattomista kertaluonteisista eristä.

Vuoden jälkimmäisellä puoliskolla konsernin myyntikate oli 4,5 (3,9) miljoonaa euroa. Suhteellinen myyntikate oli 32,9 % (31,7 %) parantuen vertailukaudesta. Konsernin oikaistu käyttökate oli 0,5 (-0,2) miljoonaa euroa ja liikevoitto oli 0,0 (-0,9) miljoonaa euroa. EBITDA-oikaisut olivat jälkimmäisellä puoliskolla 2024 0,4 miljoonaa euroa koostuen luonteeltaan operatiiviseen liiketoimintaan kuulumattomista kertaluonteisista eristä.

Konsernin myyntikate oli vuoden 2024 viimeisellä neljänneksellä 2,3 (1,9) miljoonaa euroa ja suhteellinen myyntikate 32,9 % (30,0 %) parani vertailukaudesta. Konsernin oikaistu käyttökate oli 0,3 (-0,2) miljoonaa euroa ja liikevoitto -0,1 (-0,8) miljoonaa euroa. EBITDA-oikaisut olivat viimeisellä neljänneksellä 0,3 miljoonaa euroa koostuen luonteeltaan operatiiviseen liiketoimintaan kuulumattomista kertaluonteisista eristä.

Tilikauden voitto oli 0,6 (-0,7) miljoonaa euroa. Rahoituskulut olivat -0,0 (-0,2) miljoonaa euroa. Osakekohtainen tulos oli 0,05 (-0,06) euroa.

Konsernin tase, rahoitus ja rahavirta

Taseen loppusumma tilikauden 2024 päättyessä oli 24,3 (23,4) miljoonaa euroa. Omavaraisuusaste oli 72,9 % (70,8 %) ja nettovelka -12,2 (-12,2) miljoonaa euroa.

Konsernin operatiivinen kassavirta tilikaudella oli 0,2 (-3,6) miljoonaa euroa, ja konsernin investointien rahavirta oli -0,6 (-0,8) miljoonaa euroa. Tilikauden 2024 päättyessä yhtiöllä oli 0,6 (0,8) miljoonaa euroa pitkäaikaista velkaa rahoituslaitoksilta.

Tutkimus- ja kehitystoiminta

Tilikaudella yhtiö jatkoi tutkimus- ja kehitystyötä Outs-mart-palvelukokonaisuuteen liittyen, keskittyen tekoälypohjaisiin ratkaisuihin. Kehitystyön tavoitteena on synnyttää aintulaatuinen palvelu- ja teknologiakokonaisuus asiakkaiden liiketoimintaprosessien automatisointiin. Kehittämismenojen aktivoitu menojäännös oli tilikauden 2024 lopussa 0,8 miljoonaa euroa. Yhtiö on kirjannut Business Finlandilta avustusta vuonna 2023 yhteensä 0,8 miljoonaa euroa, josta 0,4 miljoonaa euroa on kirjattu liiketoiminnan muihin tuottoihin ja 0,4 miljoonaa euroa on kirjattu kehittämismenojen vähennyksekseen. Kehittämismenojen aktivoitu menojäännös tilikauden 2023 lopussa oli 0,4 miljoonaa euroa.

Organisaatorakenne

Konsernin emoyhtiö on Digital Workforce Services Oyj, jolla on tytäryhtiöt Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa, Isossa-Britanniassa, Irlannissa, Saksassa, Puolassa ja Yhdysvalloissa.

Tilikauden lopussa Digital Workforce -konserniin kuuluivat emoyhtiö Digital Workforce Services Oyj:n lisäksi konsernin 100 %:sti omistamat tytäryhtiöt Digital Workforce Svenska AB, Digital Workforce AS, Digital Workforce A/S, Digital Workforce Services Inc., Digital Workforce Services Ltd, DWF Digital Workforce Services GmbH, Digital Workforce Sp.z.o.o, Digital Workforce Ireland Limited ja The Eclair Group (Ireland) Limited.

Henkilöstö ja toimipaikat

Konsernin palveluksessa oli tilikauden aikana keskimäärin 178 (186) henkilöä. Toimipaikat sijaitsevat Suomessa, Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa, Isossa-Britanniassa, Irlannissa, Saksassa, Puolassa ja Yhdysvalloissa.

Konsernin johtoryhmän muodostivat tilikauden päättyessä Jussi Vasama, CEO, Heini Kautonen, CFO, Karli Kalpala, Head of Region UK & Ireland and Head of Strategy Transformation, Tuomo Sievilä, Head of Customer Operations, Karri Lehtonen, Head of Sales, North America, Stefan Meller, Head of Sales, Scandinavia, Juha Nieminen, Head of Sales Finland & Group Sales Operations, Kristiina Åberg, Head of Marketing, Eila Onniskä, Head of People & Culture.

Tilikauden aikana yhtiö tiedotti, että Leon Stafford jättää Head of Sales UK & Ireland tehtävänsä 12. tammikuuta 2024 ja jatkaa uraansa Digital Workforcen ulkopuolelle. 8.2.2024 Karli Kalpala nimitettiin Ison-Britannian & Irlannin aluejohtajaksi sekä strategisen muutoksen johtajaksi. 8.4.2024 alkaen yhtiö nimitti Juha Niemisen Suomen myynnin sekä yhtiön yhteisistä myyntitoiminnoista vastaavaksi johtajaksi (Head of Sales Finland & Group Sales Operations) ja johtoryhmän jäseneksi. Lisäksi yhtiö tiedotti, että Juha Järvi (KTM), Global Head of Healthcare, on ilmoittanut jättävänsä tehtävänsä ja paikkansa johtoryhmän jäsenenä 2.8.2024 jatkaakseen uraansa Digital Workforcen ulkopuolella.

Hallitus

Heikki Länsisyrjä valittiin hallituksen puheenjohtajaksi 11.4.2024. Tilikauden lopussa Digital Workforce Services Oyj:n hallituksen muodostivat Timo Ahopelto, Marika Auramo, Heikki Länsisyrjä, Juha Mikkola, Leena Niemistö ja Jukka Virkunen.

Varsinainen yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 11.4.2024. Yhtiökokouksessa vahvistettiin vuoden 2023 tilinpäätös sekä myönnettiin hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapaus tilikaudelta 2023. Yhtiökokous päätti hallituksen esityksestä, että osinkoa ei jaeta.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä seuraavasti:

Hankittavien omien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 1 126 433 osaketta. Osakemäärä vastaa noin 10 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista yhtiökokouksen kutsun päivämääränä.

Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain vapaalla omalla pääomalla.

Hallitus päättää, miten omia osakkeita hankitaan. Hankinnassa voidaan käyttää muun ohessa johdannaisia. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankkiminen). Omia osakkeita voidaan hankkia hankintapäivänä Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan.

Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2025 saakka.

Yhtiökokous päätti yhtiön avainhenkilöille suunnatusta uudesta optio-ohjelmasta. Optio-oikeuksia voidaan antaa yhteensä enintään 500 000 (viisisataatuhatta), ja ne oikeuttavat merkitsemään enintään 500 000 (viisisataatuhatta) yhtiön uusia osakkeita.

Optio-oikeuksien antamiselle on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy, sillä optio-oikeudet on tarkoitettu osaksi yhtiön avainhenkilöiden kannustin- ja sitouttamisjärjestelmää.

Kukin optio oikeuttaa sen haltijan merkitsemään yhden (1) yhtiön uuden osakkeen. Optio-oikeuksilla merkittävien osakkeiden merkintähinta on EUR 3,09 (kolme euroa ja yhdeksän senttiä) osakkeelta, mikä vastaa yhtiön osakkeiden kaupankäynnillä painotettua keskihintaa Q4/2023 aikana Nasdaq First North Growth Market Finland markkinapaikalla.

Osakkeiden merkintähinta merkitään yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Optio-oikeudet annetaan vastikkeetta. Optio-oikeuksilla tapahtuvien osakemerkintöjen seurauksena yhtiön osakkeiden lukumäärä voi nousta enintään 500 000 (viisisataatuhatta) osakkeella. Liikkeeseen laskettavien optio-oikeuksien perusteella merkittävät osakkeet vastaavat yhtiökokouksen päivämäärällä yhteensä enintään 4,4 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä mahdollisen osakemerkinnän jälkeen, jos merkinnässä annetaan uusia osakkeita.

Optio-ohjelman ehdot ovat nähtävissä yhtiön verkkosivuilla.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista ja osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen optio-oikeuksien ja muiden osakkeeseen oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä siten, että valtuutuksen nojalla voidaan antaa enintään 1 126 433 uutta tai yhtiön hallussa olevaa osaketta. Osakemäärä vastaa noin 10 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista yhtiökokouksen päivämääränä.

Valtuutuksen perusteella hallitus voi päättää osakeannista myös suunnatusti eli osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen.

Hallitus valtuutetaan päättämään kaikista osakeannin taikka optio-oikeuksien tai muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista.

Hallitus voi käyttää valtuutusta yritysjärjestelyjen tai muiden yhtiön liiketoimintaan liittyvien järjestelyjen toteuttamiseen, konsernin henkilöstön kannustin- ja sitouttamisjärjestelmien toteuttamiseen tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen, mutta kuitenkin enintään 30.6.2025 saakka.

Yhtiökokous päätti valita hallitukseen kuusi (6) jäsentä. Hallituksen jäseniksi valittiin Marika Auramo, Timo Ahopelto, Heikki Länsisyrjä, Juha Mikkola, Leena Niemistö ja Jukka Virkunen. Järjestäytymiskokouksessaan hallitus valitsi puheenjohtajaksi Heikki Länsisyrjän.

Tilintarkastajaksi valittiin KPMG Oy Ab ja KPMG:n puolesta päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Petri Sammalisto.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Digital Workforce Oyj:n osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa oli yhteensä 11 281 818 (11 251 128) kpl. Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä tammi-joulukuun 2024 aikana oli 11 266 473 (11 216 958) ja heinä-joulukuun 2024 aikana 11 275 331 (11 235 048).

Yhtiöllä oli tilikauden lopussa 2 404 (2 704) osakkeenomistajaa.

Tilikauden päättymisen jälkeen osakkeita merkittiin optio-oikeuksilla 2017 ja 2020. Digital Workforce Services Oyj:n optio-oikeuksilla 2017 ja 2020 on 31.12.2024 merkitty yhteensä 13 950 yhtiön uutta osaketta. Optio-oikeuksilla tehtyjen mer-

kintöjen merkintähinta 3 900,00 euroa on kirjattu kokonaisuudessaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Kaupparekisteriin merkinnän jälkeen osakkeiden yhteismäärä on 11 295 768 osaketta.

Optio-oikeuksien 2017 ja 2020 perusteella merkityt uudet osakkeet on rekisteröity kaupparekisteriin 14.2.2025. Uudet osakkeet tuottavat omistajilleen osakkeenomistajan oikeudet rekisteröintipäivästä lähtien. Osakkeet ovat kaupankäynnin kohteena Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämällä First North Growth Market Finland -markkinapaikalla yhdessä vanhojen osakkeiden kanssa 17.2.2025 alkaen.

Tilikauden alkaessa Digital Workforce Services Oyj omisti omia osakkeita 13 829 kappaletta ja hallitukselle annettujen valtuutuksien perusteella tilikaudella hankittiin omia osakkeita 109 612 kappaletta. Tilikauden päättyessä yhtiö omisti omia osakkeita 123 441 kappaletta.

Kaupankäynti yhtiön osakkeella

Digital Workforce Services Oyj:n osaketta vaihdettiin 1.1.2024 – 31.12.2024 välisenä aikana yhteensä 789 395 osaketta eli 7,0 prosenttia osakkeiden määrästä. Vaihdon arvo oli 2,9 miljoonaa euroa.

Osakkeen päätöskurssi tilikauden viimeisenä kaupankäyntipäivänä oli 4,00 euroa per osake. Tilikauden alin kaupankäyntikurssi oli 2,53 euroa per osake, ylin 4,78 euroa per osake ja kauden keskikurssi 3,73 euroa per osake.

Optio-ohjelmat

Yhtiö on tarjonnut henkilöstölleen osakeoptio-ohjelmia osana kannustin- ja sitouttamisohjelmaa. Optio-ohjelmien tarkoituksena on sitouttaa optioiden haltijat yhtiön taloudelliseen kasvuun ja yhtiön osakkeen arvonmuodostukseen sekä luoda yhtiön ja optioiden haltijoiden välille pitkäaikainen, yhtiötä sekä taloudellisesti että toiminnallisesti hyödyttävä suhde.

Yhtiöllä on kuusi optio-ohjelmaa ja 31.12.2024 optio-oikeuksia oli merkitsemättä yhteensä 544 756 kappaletta. Jokainen optio-oikeus ohjelmissa 2017, 2018 ja 2020 oikeuttaa merkitsemään viisitoista uutta osaketta, kun taas 2022, 2023 ja 2024 optio-ohjelmat oikeuttavat merkitsemään yhden uuden osakkeen per optio-oikeus. Tilikauden aikana optiota merkittiin yhteensä 2 096 optiota (31 440 osaketta). Optio-ohjelmissa 2017, 2018 ja 2020 optio-oikeuksien perusteella merkittävien osakkeiden merkintäajat päättyivät 30.4.2027, kun taas uusien 2022 ja 2023 ohjelmien merkintäajat päättyivät 31.12.2030 ja 2024 ohjelman merkintäaika päättyy 31.12.2032.

Ohjelman ehdoissa ei ole tapahtunut muutoksia vuoden 2024 aikana. Optio-ohjelmassa 2024 jaettiin 2.5.2024 johtohenkilöille 420 000 optiota, jotka oikeuttavat merkitsemään yhteensä 420 000 kappaletta yhtiön osaketta. Optio-ohjelmassa 2023 jaettiin 30.5.2024 johtohenkilölle 45 000 optiota, jotka oikeuttavat merkitsemään yhteensä 45 000 kappaletta yhtiön osaketta.

Vuoden 2024 aikana optio-ohjelmassa 2024 lunastettiin takaisin yhteensä 60 000 optiota, jotka siirtyvät takaisin yhtiön hallintaan.

Optio-oikeuksilla merkittävien osakkeiden määrät ja merkintähinnat on eritelty alla olevassa taulukossa:

Optio-ohjelma	Kokonais määrä	Merkitsemättä	Merkintähinta, euroa/osake	Merkintäaika
2017*	119 175	12 420	0,0667	30/04/2027 saakka
2018	140 130	44 130	0,6667	30/04/2027 saakka
2020*	86 085	26 310	0,6667	30/04/2027 saakka
2022	70 652	70 652	4,60	31/12/2030 saakka
2023	45 000	45 000	4,68	31/12/2030 saakka
2024	360 000	360 000	3,09	31/12/2032 saakka

Alla olevassa taulukossa on esitetty omistus- ja ääniosuus, jotka liikkeeseen laskettujen optio-oikeuksien nojalla voi saada sekä optioiden vaikutus osakkeiden lukumäärään.

Optio-oikeuksien perusteella annettavien osakkeiden enimmäislukumäärä, joka on vielä merkitsemättä ja merkittävässä	558 512
Osakkeiden määrä 31.12.2024	11 281 818
Osakkeiden määrä, jos kaikki optio-oikeuksien nojalla merkittävässä olevat osakkeet merkitään*	11 894 030
Optioista saatava ääni- ja omistusosuus, jos kaikki optio-oikeuksien nojalla merkittävässä olevat osakkeet merkitään	4,70 %

*Huomioitavaa, että 2017 optio-ohjelmassa on vuoden 2024 viimeisen merkintäikkunan aikana tehty optiomerkitöjä, jotka tulevat oikeuttamaan 9 000 osakkeeseen. Samoin 2020 optio-ohjelmassa on tehty optiomerkitöjä samaisen ajanjakson aikana, jotka tulevat oikeuttamaan 4 950 osakkeeseen. Kyseisiä osakkeita ei ole huomioitu yllä olevissa taulukoissa.

Pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Yhtiössä on pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä, joka otettiin käyttöön listautumisen yhteydessä. Kannustinjärjestelmän tarkoituksena on yhdistää Digital Workforcen osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön osakkeiden arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt toteuttamaan yhtiön strategiaa ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Kannustinjärjestelmä perustuu osallistujan yhtiön osakkeisiin tekemään sijoitukseen, joiden perusteella osallistuja voi ansaita lisäosakkeita palkkiona jatkuvasta osakkeiden omistamisesta ja työsuhteen jatkumisesta sekä hallituksen asettamien suoritusperusteisten tavoitteiden saavuttamisesta. Järjestelmä koostuu ansaintajaksoista, jotka ovat 2022–2024, 2023–2025 ja 2024–2026. Yhtiön hallitus määrittelee erikseen ansaintakriteerit, kullekin kriteerille asetettavat tavoitteet, kannustinjärjestelmän kohderyhmän sekä ansaintamahdollisuuden kullekin ansaintajaksolle. Mahdollinen palkkio kultakin ansaintajaksolta maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen yhtiön osakkeina. Jos avainhenkilön työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Hallitus on päättänyt olla käynnistämättä järjestelmän ansaintajaksoa 2024–2026. Järjestelmän käynnissä olevat ansaintakaudet 2022—2024 ja 2023—2025 jatkuvat muuttumattomina.

Osinkoehdotus

Konsernin emoyhtiön jakokelpoiset varat 31.12.2024 olivat 24 825 077,70 euroa. Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että vuodelta 2024 maksettaisiin osinkoa 0,03 euroa osakkeelta ja lisäosinkoa 0,06 euroa osakkeelta.

Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät

Yleinen taloudellinen epävarmuus koko Euroopassa saattaa jatkua vuoden 2025 ajan vaikuttaen mahdollisesti uusiasiakshankintaan sekä nykyisten asiakkuuksien investointien aikatauluihin. Lisäksi Yhdysvaltojen poliittisessa ja taloudellisessa ympäristössä on tapahtunut monia muutoksia, jotka voivat vaikuttaa ulkomaisten yhtiöiden toimintaan Yhdysvalloissa. Yhtiöllä on meneillään sekä Outsmart-tarjoaman laajentaminen, tekoälyagentti-teknologiaan pohjautuva ratkaisukehitys että maantieteellisen painopisteen muutos toiminnan kansainvälistyessä voimakkaasti edelleen. Onnistuminen näiden muutosten toteuttamisessa on keskeistä yhtiön menestykselle.

Yhtiön strategiaan liiketoiminta-alueisiin kuuluva pankki- ja vakuutusala on kansainvälisesti hyvin kilpailtu, ja asiakkaat ovat kehittyneitä ohjelmistorobotiikan soveltajia. Kokonaisvaltainen liiketoimintaprosessien automatisointi avaa kuitenkin Digital Workforcelle uutta kilpailuetua ja mahdollisuuksia onnistumisille.

Terveystuon markkina perustuu Pohjoismaissa ja Isossa-Britanniassa vahvasti julkiseen talouteen, ja mahdolliset muutokset määrärahoissa ja investointien ohjaamisessa voivat vaikuttaa päätöksenteon aikatauluihin ja muuttaa investointikohteita.

Taloudelliseen toimintaympäristöön ja korkotasoon liittyy edelleen epävarmuutta. Nämä vaikuttavat muun muassa yritysten kykyyn investoida uusiin digitaalisiin palveluihin. Toisaalta yritysten on välttämätöntä tehostaa liiketoimintaprosessejaan automaatio- ja tekoälypanostuksin.

Epävarma maailmanpoliittinen tilanne saattaa vaikuttaa suorasti tai epäsuorasti yhtiön liiketoimintaan. Vaikka yhtiön asiakaskunta on laaja, mahdollinen yksittäisen ison asiakkaan menetys voisi olla riski liikevaihdon kehittymiselle lyhyellä aikavälillä.

Tilikauden jälkeiset tapahtumat

- Yhtiö tiedotti 3.1.2025 hankkineensa Digital Workforce Services Oyj:n osakkeelle LP-markkinatakauksen Lago Kapital Oy:ltä.
- Yhtiö tiedotti 7.1.2025 nimittäneensä Antti Karjalaisen (DI, KTM) teknologiajohtajaksi (CTO) ja johtoryhmän jäseneksi.
- Yhtiö tiedotti 14.1.2025, että Mikko Lampi (DI) on nimitetty operatiiviseksi johtajaksi (Chief Operating Officer, COO) ja johtoryhmän jäseneksi. Mikko Lampi seuraa Tuomo Sievilää, joka jättää tehtävänsä Head of Customer Operations johtajana ja johtoryhmän jäsenenä jatkaakseen uraansa Digital Workforcen ulkopuolella. Muutokset astuivat voimaan 15.1.2025.
- Yhtiö julkaisi 5.2.2025 kannattavan kasvun strategiaa tukevan osinkopolitiikan. Yhtiön tavoitteena on jatkossa jakaa osinkoa vähintään 30 prosenttia tilikauden tuloksesta.

Taloudellinen tiedottaminen

Digital Workforce Services Oyj julkaisee vuonna 2025 liiketoimintakatsauksen tammi-maaliskuulta 25.04.2025, puoli-vuosikatsauksen tammi-kesäkuulta 18.7.2025 ja liiketoimintakatsauksen tammi-syyskuulta 23.10.2025. Tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2024 julkaistaan viikolla 13/2025. Raportit julkaistaan yhtiötiedotteena ja ne ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla osoitteessa <https://digitalworkforce.com/fi/sijoittajat/raportit-ja-esitykset/>. Varsinainen yhtiökokous on suunniteltu pidettäväksi 10.4.2025. Yhtiön hallitus esittää erillisen yhtiökokouskutsun myöhemmin.

Taulukko-osa

Tilinpäätöstiedotteen laatimisperiaatteet

Tilinpäätöstiedote on laadittu hyvää kirjanpitoa ja Suomen lainsäädäntöä noudattaen. Tiedot on esitetty Nasdaq First North Growth Market -sääntöjen edellyttämässä laajuudessa. Esitetyt luvut on pyöristetty tarkoista luvuista, jolloin yksittäisten lukujen summa voi poiketa esitetystä summasta. Tilinpäätöstiedotteen luvut ovat tilintarkastamattomia.

Konsernin tuloslaskelma (FAS)

1 000 euroa	10-12/2024	10-12/2023	7-12/2024	7-12/2023	1-12/2024	1-12/2023
Liikevaihto	7 043	6 374	13 593	12 329	27 256	24 919
Valmistus omaan käyttöön	175	0	241	31	316	287
Liiketoiminnan muut tuotot	0	15	0	73	14	433
Materiaalit ja palvelut						
Ostot tilikauden aikana	-26	-13	-29	-17	-70	-32
Ulkopuoliset palvelut	-2 408	-2 195	-4 754	-4 198	-9 100	-8 171
Henkilöstökulut						
Palkat ja palkkiot	-3 182	-3 332	-5 904	-6 107	-11 639	-12 033
Henkilösivukulut						
Eläkekulut	-313	-280	-605	-545	-1 172	-1 188
Muut henkilösivukulut	-289	-196	-583	-377	-1 272	-833
Poistot ja arvonalentumiset						
Suunnitelman mukaiset poistot	-51	-2	-102	-5	-202	-13
Konserniliikearvon poisto	-40	-44	-57	-87	-144	-182
Liiketoiminnan muut kulut	-1 054	-1 089	-1 836	-1 979	-3 718	-4 031
Liiketulos	-146	-761	-37	-881	268	-844
Rahoitustuotot ja -kulut						
Korkotuotot ja muut rahoitustuotot	163	46	306	66	371	329
Arvonalentumiset vaihtuvien vastaavien rahoitusarvopapereista	0	0	0	0	0	60
Korkokulut ja muut rahoituskulut	44	-127	-2	-96	-42	-253
Tulos rahoituserien jälkeen	62	-842	267	-911	597	-709
Tuloverot	0	0	0	27	-7	12
Tilikauden tulos	62	-842	267	-885	590	-697

Myyntikate, käyttökate (EBITDA) ja oikaistu käyttökate (EBITDA adj)

1 000 euroa	10-12/2024	10-12/2023	7-12/2024	7-12/2023	1-12/2024	1-12/2023
Myyntikate						
Liikevaihto	7 043	6 374	13 593	12 329	27 256	24 919
Materiaalit ja palvelut	-2 434	-2 208	-4 783	-4 214	-9 170	-8 203
Suorat henkilöstökulut	-2 291	-2 255	-4 341	-4 201	-8 561	-8 491
Myyntikate	2 318	1 912	4 469	3 914	9 525	8 226
Oikaistu käyttökate						
Liiketulos (EBIT)	-146	-761	-37	-881	268	-844
Poistot ja arvonalentumiset	-92	-46	-159	-92	-346	-195
Käyttökate (EBITDA)	-54	-716	122	-789	614	-649
Liiketoiminnasta poikkeavat kertaluontoiset erät	-336	-472	-373	-637	-373	-805
Oikaistu käyttökate (EBITDA adj)	282	-244	495	-153	988	155

Konsernin tase (FAS)

1 000 euroa	31.12.2024	31.12.2023
VASTAAVAA		
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet		
Kehittämismenot	794	415
Konserniliikearvo	1 227	1 494
Muut aineettomat hyödykkeet	243	209
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	17	24
Pysyvät vastaavat yhteensä	2 281	2 142
Vaihtuvat vastaavat		
Pitkäaikaiset saamiset		
Muut saamiset	48	25
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	4 789	4 498
Muut saamiset	67	25
Siirtosaamiset	4 204	3 541
Saamiset yhteensä	9 108	8 089
Rahoitusarvopaperit		
Muut rahoitusarvopaperit	4 464	7 722
Rahat ja pankkisaamiset	8 490	5 481
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	22 062	21 292
VASTAAVAA YHTEENSÄ	24 343	23 435

1 000 euroa	31.12.2024	31.12.2023
VASTATTAVAA		
Oma pääoma		
Osakepääoma	80	80
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	27 608	27 989
Edellisten tilikausien voitto / tappio	-13 464	-12 768
Muuntoero	36	141
Tilikauden tulos	590	-697
Oma pääoma yhteensä	14 850	14 746
Vieras pääoma		
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	553	754
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	553	754
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	201	201
Saadut ennakot	3 970	2 617
Ostovelat	1 840	1 438
Muut velat	1 421	1 675
Siirtovelat	1 508	2 003
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	8 941	7 934
Vieras pääoma yhteensä	9 494	8 688
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	24 343	23 435

Konsernin rahoituslaskelma (FAS)

1 000 euroa	7-12/2024	7-12/2023	1-12/2024	1-12/2023
Liiketoiminnan rahavirta:				
Liiketulos	-146	-761	-37	-881
Poistot	51	2	102	5
Muut erät	156	-79	488	248
Liiketoiminnan rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	61	-838	552	-628
Käyttöpääoman muutos:				
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos	1 011	47	-1 019	101
Ostovelkojen ja muiden korottomien velkojen muutos	691	-32	1 208	-2 291
Käyttöpääoman muutos yhteensä	1 702	15	189	-2 190
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-13	-13	-54	-62
Saadut korot liiketoiminnasta	255	38	261	54
Maksetut välittömät verot	0	27	-7	12
Liiketoiminnan rahavirta (A)	2 006	-771	942	-2 814
Investointien rahavirta:				
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-437	-280	-609	-484
Ostetut tytäryhtiöosakkeet	0	0	0	-325
Investointien rahavirta (B)	-437	-280	-609	-809
Rahoituksen rahavirta:				
Maksullinen oman pääoman lisäys	9	21	18	37
Omien osakkeiden hankkiminen	-96	-31	-399	-31
Lyhytaikaisten lainojen muutos	0	0	-201	-118
Pitkäaikaisten lainojen muutos	0	0	0	-1 200
Rahoituksen rahavirta (C)	-88	-10	-583	-1 312
Rahavarojen muutos (A+B+C) lisäys (+) / vähennys (-)	1 481	-1 061	-250	-4 936
Rahavarat tilikauden alussa	11 472	14 264	13 203	18 139
Rahavarat tilikauden lopussa	12 954	13 203	12 954	13 203

Konsernin oman pääoman muutokset

1 000 euroa	1-12/2024	1-12/2023
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma tilikauden alussa	80	80
Osakepääoma tilikauden lopussa	80	80
Sidottu oma pääoma yhteensä	80	80
Vapaa oma pääoma		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikauden alussa	27 989	28 011
Optiomerkinnot ja omien osakkeiden hankinnat	-381	-21
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikauden lopussa	27 608	27 989
Tulos ed. tilikausilta tilikauden alussa	-13 464	-12 768
Tulos ed. tilikausilta tilikauden lopussa	-13 464	-12 768
Muuntoero tilikauden alussa	141	116
Muuntoeron muutos	-105	25
Muuntoero tilikauden lopussa	36	141
Tilikauden tulos	590	-697
Vapaa oma pääoma yhteensä	14 770	14 666
Oma pääoma yhteensä	14 850	14 746

Konsernin vastuut

1 000 euroa	31.12.2024	31.12.2023
Toimitilojen vuokravastuut		
Seuraavan vuoden aikana erääntyvät	179	213
Myöhemmin erääntyvät	34	91
Yhteensä	213	305
Leasingvastuut		
Seuraavan vuoden aikana erääntyvät	60	82
Myöhemmin erääntyvät	39	84
Yhteensä	99	166
Muut annetut vastuusitoumukset		
Vakuudeksi annetut yritysikiinnitykset	1 400	1 400
Yhteensä	1 400	1 400

Tunnuslukujen laskentakaavat

Asiantuntijapalveluiden liikevaihto	Asiantuntijapalveluiden liikevaihto (sisältää Yhtiön Muun liikevaihdon)
Jatkuvaveloitteisten palveluiden liikevaihto	Jatkuvaveloitteisten palveluiden liikevaihto
Jatkuvaveloitteisen laskutuksen osuus liikevaihdosta	Jatkuvaveloitteisten palveluiden liikevaihdon osuus Yhtiön liikevaihdosta
Myyntikate	Liikevaihto - Materiaalit ja palvelut - Suorat henkilöstökulut
Myyntikateprosentti	Myyntikate prosenttina liikevaihdosta
Käyttökate (EBITDA)	Liikevoitto ennen poistoja ja arvonalentumisia
Käyttökate -% (EBITDA)	Käyttökate (EBITDA) prosenttina liikevaihdosta
Oikaistu käyttökate (EBITDA adj)	Käyttökate (EBITDA) - liiketoiminnasta poikkeavat kertaluontoiset erät
Oikaistu käyttökate -% (EBITDA adj)	Oikaistu käyttökate (EBITDA adj) prosenttina liikevaihdosta
Liiketulos (EBIT)	Tilikauden tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja sekä rahoitustuottoja ja -kuluja
Liiketulos -% (EBIT)	Liikevoitto (EBIT) prosenttina liikevaihdosta
Osakekohtainen tulos (EPS)	Tilikauden tulos jaettuna osakemäärällä
Investoinnit	Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin
Operatiivinen kassavirta	Käyttökate - investoinnit - nettokäyttöpääoman muutos
Nettovelka	Korollinen vieras pääoma (lainat rahoituslaitoksilta) - rahavarat
Nettovelkaantumisaste %	Nettovelka jaettuna omalla pääomalla
Omavaraisuusaste %	Oma pääoma / (Taseen loppusumma - saadut ennakot)
Työntekijöiden lukumäärä kauden lopussa	-
Työntekijöiden lukumäärä keskimäärin	Periodin aikana työntekijöiden määrän summa kuukausien lopussa jaettuna kuukausien määrällä

Helsingissä 18.2.2025

Digital Workforce Services Oyj
Hallitus

Lisätietoja:

Jussi Vasama, puh. +358 50 3809 893

Hyväksytty neuvonantaja:

Aktia Alexander Corporate Finance Oy, Tel. +358 50 520 4098

Tietoja Digital Workforcesta

Digital Workforce Services Oyj on johtava liiketoiminnan automaatioon ja teknologiaratkaisuihin keskittynyt palveluntarjoaja. Digital Workforce Outsmart -alustan ja palveluiden avulla, mukaan lukien tekoälyagentit, asiakasorganisaatiot voivat uudistaa tietotyötä, säästää kustannuksia, kiihdyttää digitalisaatiota, kasvattaa liikevaihtoa sekä parantaa asiakaskokemusta ja kilpailukykyä. Yli 200 suurta kansainvälistä asiakasta käyttää yhtiön palveluita toimintansa kehittämiseen automaation avulla. Digital Workforce on erityisen vahva terveyden- ja sosiaalihuollon asiakas- ja hoitopolkujen automatisoinnissa edistäen pitkäaikaissairauksien seurantaan, parantaen potilasturvallisuutta ja lisäten hoitohenkilöstön tuottavuutta. Yhtiö on perustettu vuonna 2015 ja sen palveluksessa on yhteensä yli 200 liiketoiminnan automaation ammattilaista Yhdysvalloissa, Isossa-Britanniassa, Irlannissa sekä Pohjois- ja Keski-Euroopassa. Digital Workforce on listattu Nasdaq First North Growth Market -markkinapaikalla.

<https://digitalworkforce.com>

