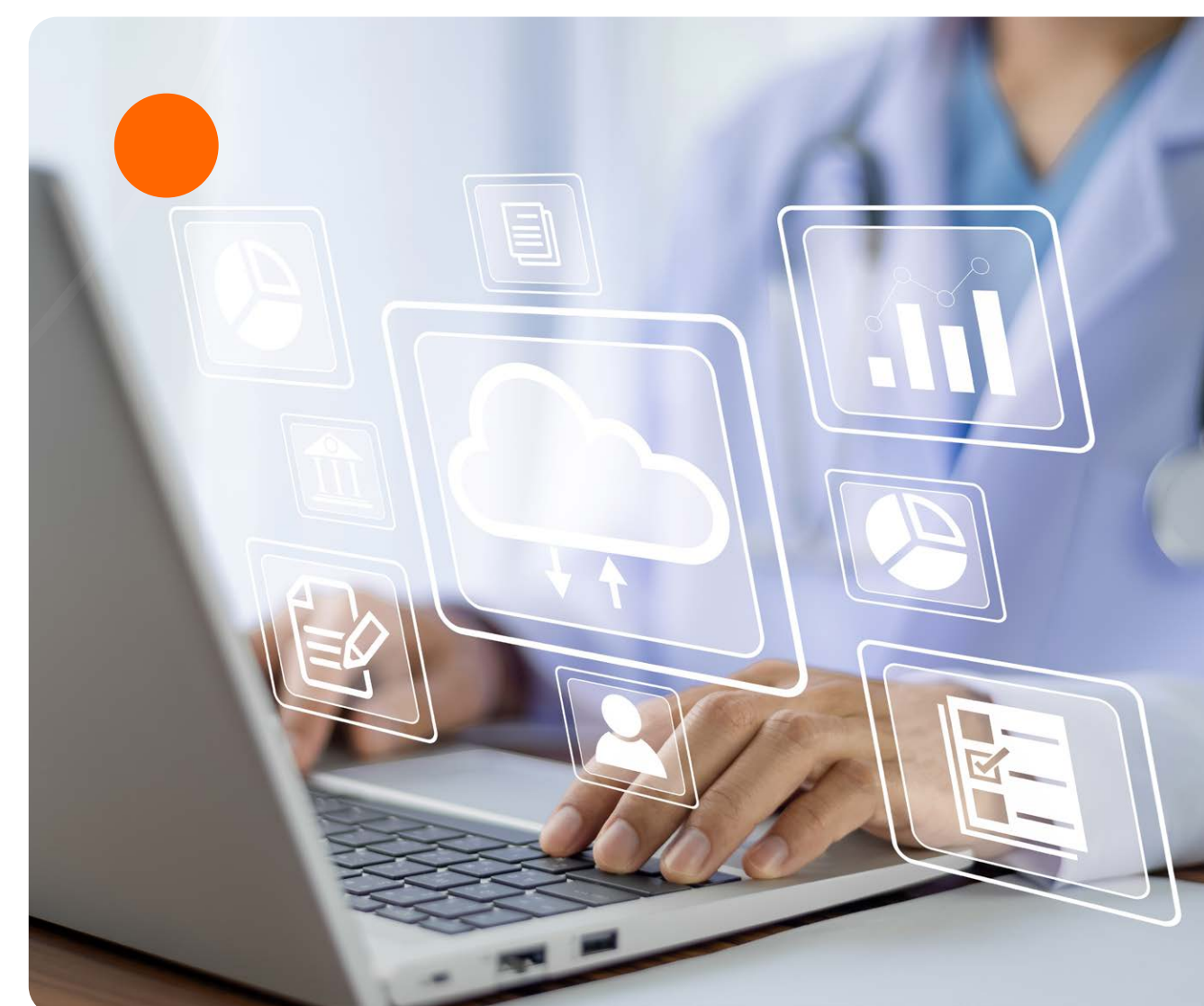
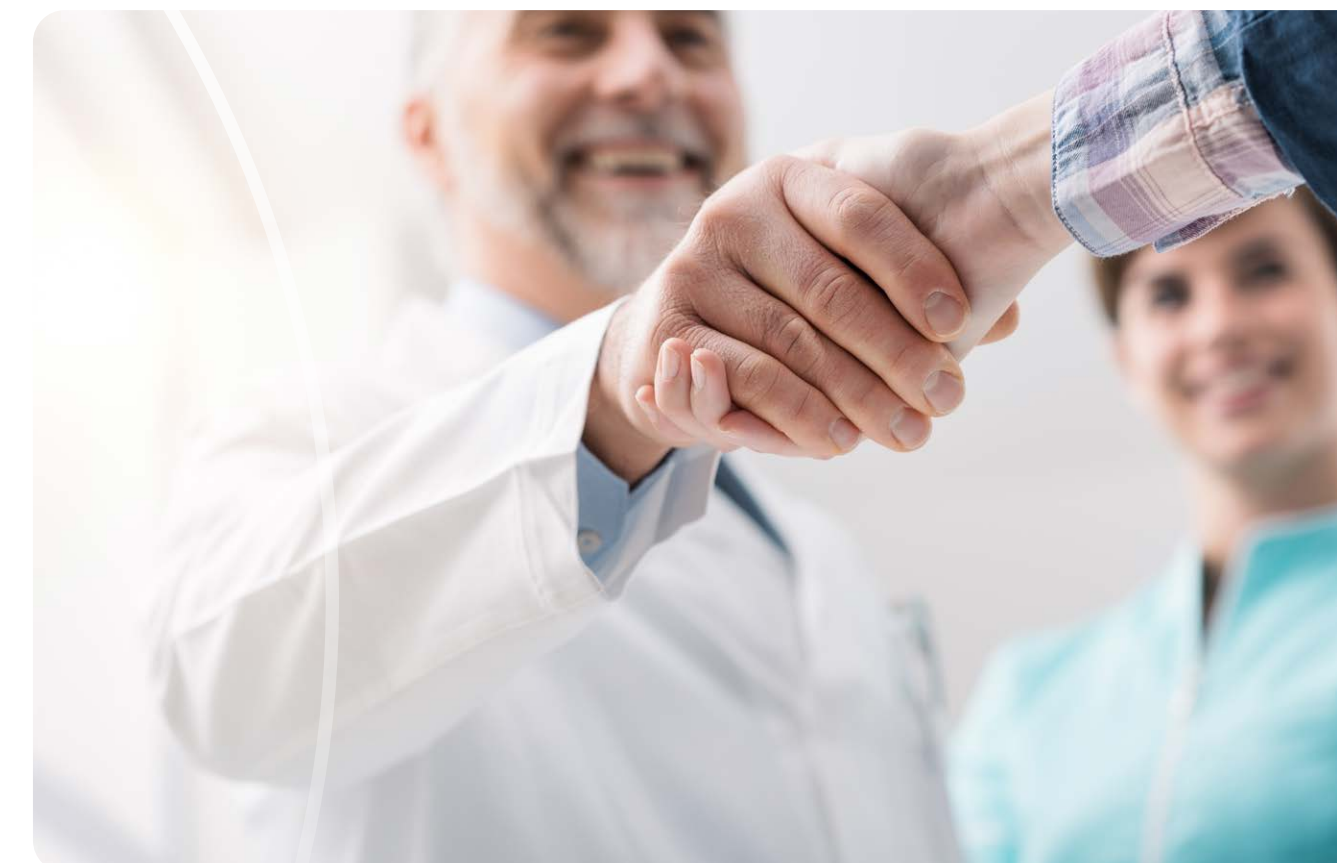


Migraatiotarinoita Suomen sosiaali- ja terveydenhuollosta



**Uusien hyvinvointialueiden toiminnan käynnistyttyä on katseet kää-
netty kohti sote-uudistuksen tavoitteiden lunastamista.**

Käynnissä on merkittävä asiakas- ja potilastietojärjestelmien konsolidointi, jolla tavoitellaan merkittäviä säästöjä, tiedonkulun helpottumista, entistä parempaa potilasturvallisuutta ja työaikasäästöjä terveydenhuoltohenkilöstölle.

Ilman migraatiohankkeiden läpivientiä, hyvinvointialueet eivät voi tehokkaasti toteuttaa sote-toiminnan kehitystä ja digitalisaatiota. Hankkeiden viivästyminen puolestaan johtaa useiden kalliiden järjestelmien ylläpitoon ja ylimääräiseen tie-
tohallintotyöhön sekä tiedonkulun ongelmiin.

Tiedonsiirtohankkeet ovat valtavia projekteja, jotka syövät helposti hyvinvointialueiden aikaa ja rahaa yli kapasiteetin. Lisäksi tärkeiden asiakas- ja potilastietojen käsittelyn täytyy tapahtua virheettömästi ja oikea-aikaisesti koko tiedonsiir-
toprojektin läpi. Aktiivisten tietojen siirrossa vaatimuksena saattaa olla, että kaikki asiakas- ja potilastiedot siirretään uuteen järjestelmään esimerkiksi yhden viikonlopun aikana.

Digital Workforcen sosiaali- ja terveydenhuollolle kehit-
tämät automaattoratkaisut vastaavat hyvinvointialueiden tarpeisiin automatisoimalla aktiivisten- ja passiivisten tie-
tojen siirtoa nopeasti ja luotettavasti. Kehittämämme data-
migraattoratkaisut ovat riippumattomia lähdejärjestelmästä ja tarjoamme tietojen siirron avaimetkäteen -palveluna. Kus-
tannustehokas, virheetön ja ketterä automaatio -pohjainen
migraatiopalvelumme on valittu käyttöön jo lähes puolil-
la Suomen hyvinvointialueista.



Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
Västra Nylands välfärdsområde

MIGRAATIOPROJEKTI:

Henkilöstöhallinnon & palkanlaskennan tietojen siirto



HAASTE

Sote -uudistuksen jälkeisen toiminnan alun sujuvuuden varmistaminen.

Osana uudistusta suuri määrä työntekijätietoja useista sulautuvista organisaatioista oli siirrettävä uuteen keskitettyyn HR-järjestelmään. Projekti oli saatava päätökseen lyhyessä ajassa, jotta palkkojen ja muiden HR-toimintojen oikea-aikainen ja asianmukainen toteutuminen oli mahdollista.

Tiedonsiirtoon sisältyviä haasteita olivat manuaalisen työn määrä, inhimilliset virheet ja kustannusten paisuminen.



RATKAISU

Kullakin sulautuvalla organisaatiolla oli omat HR-järjestelmänsä, ja ne tallensivat työntekijätietoja eri muodoissa. Lähdejärjestelmistä kerätyt tiedot muunnettiin yhtenäiseen muotoon ja siirrettiin uuteen keskitettyyn järjestelmään ohjelmistorobotiikan (RPA) avulla.



KESKEISET VAIKUTUKSET

6000

henkilön HR- ja palkkatiedot siirrettiin uuteen keskitettyyn järjestelmään **9** lähdejärjestelmästä **5** kuukauden kuluessa.



Automaatiolla korvattiin noin 9 täyden työvuoden verran manuaalista työtä.



Palkkojen maksun ja muiden HR-toimien virheetön ja ajantasainen toteutuminen varmistettiin.

RPA

MIGRAATIOPROJEKTI:

Passiivisten potilastietojen siirto

HAASTE

Kainuun passiivikannoissa olevia arkistoitavia tietoja oli kertynyt vuosien 1992-2012 ajalta Pegasos-järjestelmiin. Siirrettäviä kantoja oli yhdeksän, käsiteltäviä henkilötunnuksia yli 200.000 ja siirrettäviä asiakirjoja noin 800.000.

Arkistoitavana oli useita erilaisia tietoja, kuten kertomustekstejä, todistuksia ja lomakkeita, lastenneuvolan kirjauksia, raskauden seurannan kirjauksia, laboratoriotutkimuksia, vuodeosastotietoja sekä kotihoidon hoito- ja palvelusuunnitelmia.

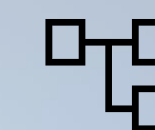
RATKAISU

Pegasos-tietojärjestelmässä olevat vanhat potilas- ja asiakastiedot, konvertoitiin ja siirrettiin tiedot Kelan Kanta-arkistoon. Lisäksi poimittiin erikseen sovitut tiedot asiakkaan omaa arkistointia varten.

Projektissa hyödynnettiin avoimeen lähdekoodiin, Robot Frameworkiin perustuvaa Robocorp-alustaa pilvipalveluna sekä Atostekin Kanta-sertifioitua ERA-sovellusta, jolla aineistot konvertoidaan Kelan määritysten mukaiseen CDAR2-muotoon ja siirretään Kanta-arkistoon.



KESKEISET VAIKUTUKSET



Potilastietojen siirto 9 tietokannasta yhteen järjestelmään.

200 000

Käsiteltyjä henkilö-
tunnuksia yli 200
000 ja asiakirjoja
noin 800 000

-> 8kk

Projekti valmistui 8
kuukaudessa



Nopea ja laadukas
tiedonsiirto mahdol-
listi vanhoista järjes-
telmistä luopumisen
ennätysajassa.

RPA

ERA



MIGRAATIOPROJEKTI:

Sosiaalipalveluiden aktiivisten asiakastietojen siirto



HAASTE

Hyvinvointialue aikoo luopua Proconsona -järjestelmästä. Vanhaan järjestelmään tallennetut aktiiviset sosiaalipalvelujen asiakastiedot on siirrettävä uuteen asiakastietokantajärjestelmään mahdollisimman nopeasti ja tehokkaasti, kun uusi järjestelmä on otettu käyttöön.

Asiakkaan on myös analysoitava ja pohdittava yksityiskohtaisesti aktiiviseen tiedonsiirtoon liittyviä riskejä ja vaatimuksia ennen projektin aloittamista. Projektin varsinainen tietojen siirtovaihe saa kestää vain muutaman päivän.



RATKAISU

Kanta-Hämeen Hyvinvointialueelle kehitettiin ohjelmistorobotiikkaan perustuva migraaatoratkaisu, jonka tehtävänä on poimia asiakastietoja, muuntaa ne älykkäiden työkalujen avulla uuteen järjestelmään sopivaan muotoon ja siirtää muunnettu data uuteen asiakastietojärjestelmään.

Ratkaisun lähtökohtana on, että hanke vaatii asiakkaalta mahdollisimman vähän työtä ja tiedot saadaan siirrettyä virheettömästi ja nopeasti uuteen järjestelmään. Varsinaisen tietojen siirtovaiheen kesto on vain muutamia päiviä.



KESKEISET VAIKUTUKSET



Aktiivisten asiakastietojen muunto & siirto 15 sosiaalitoimen organisaatiosta uuteen järjestelmään.

5kk

Projektin kokonaiskesto 5 kuukautta ja siirtovaiheen toteutus muutamassa päivässä.



Inhimillisten virheiden välttäminen.



Sujuva ja ajantasainen siirtymä uuteen järjestelmään.

RPA



MIGRAATIOPROJEKTI:

Sosiaalipalveluiden passiivisten asiakastietojen siirto



HAASTE

Asiakastietolaki velvoittaa kaikki julkiset sosiaalihuollon palvelutarjoajat liittymään sosiaalihuollon arkistoon 1.9.2024 mennessä.

Kanta-Hämeen Hyvinvointialueen passiivikannoissa olevia arkistoitavia tietoja oli kertynyt yli kahdenkymmenen vuoden ajalta. Lähdejärjestelmän kuntakohtaisia kantoja oli kuusi ja siirrettäviä asiakirjoja noin 900 000. Asiakirjojen koko vaihteli yhdestä sivusta yli 100 sivuun.



RATKAISU

Digital Workforce toimitti migraation, jossa siirrettiin ja arkistoititiin Kanta-Hämeen sosiaalihuollon vanhoja asiakastietoja Kelan keskitettyyn sosiaalihuollon Kanta-palveluun sekä arkistoititiin hallinnollisia tietoja Kanta-Hämeen omaan arkistoon.

Migraatoratkaisussa hyödynnettiin avoimeen lähdekoodiin Robot Frameworkiin perustuvaa Robocorp-alustaa ja Atostekin Kanta-sertifioitua ERA-sovellusta.



KESKEISET VAIKUTUKSET

ATJ

Suomessa ensimmäisenä valmistunut automatisoitu sosiaalihuollon kanta-migraatio.

900 000

Siirrettyjä asiakirjoja oli 900 000 kpl kuudessa eri kannassa.



Nopeasti eroon vanhoista järjestelmistä ja näiden hallinnointivelvoitteista.

RPA

ERA

MIGRAATIOPROJEKTI:

Aktiivisten potilastietojen siirto



HAASTE

Vain muutama kuukausi ennen Apotti-järjestelmän käyttöönottoa HUS:n oli muunnettava jopa 20 000 leikkaussalitapauspyyntöä vanhasta, perinteisestä järjestelmästä uuteen Apotti-järjestelmään.

HUS arvioi, että siirtyminen vaatisi noin 250 henkilötyöpäivää. Projektin luonne vaati, että siirtyminen olisi aloitettava, saatettava päätökseen ja validoitava 4-5 työpäivän kuluessa.



RATKAISU

Pilvialustalle kehitettiin RPA-robotti, joka automatisoi tietojen siirron. Aikataulussa onnistuneesti toteutettu migraatio säästi 250 henkilötyöpäivää.



KESKEISET VAIKUTUKSET

20 000

leikkaussalipyynnön siirto uuteen Apotti-järjestelmään.

5 päivässä

Tietojen siirto aloitettiin, toteutettiin ja validoitiin toteutettiin 5 päivässä.



Automaatiolla säästettiin 250 henkilötyöpäivää ja henkilökunnan aikaa potilaille.



Tiedonsiirto sujui virheettömästi ajallaan.

RPA

Meistä

Digital Workforce on Suomen johtava erikoisasiantuntija sosiaali- ja terveydenhuollon prosessiautomaatiossa. Toteutamme maassamme eniten ja monipuolisimmin erilaisia automaatiohankkeita kliinisistä prosesseista hallinnollisiin tehtäviin ja potilaiden hoitoketjujen hallintaan.

Olemme toteuttaneet Suomessa eniten myös sosiaali- ja terveydenhuollon datamigraatioita. Toimimme vain parhaiden teknologiakumppanien kanssa taataksemme laadukkaimmat ja kustannustehokkaimmat ratkaisut asiakkaillemme. Vankalla kokemuksella ja valmiita automaatiomalleja hyödyntäen voimme tarjota migraatioihin edullisia, virheettömiä ja alan nopeimpia ratkaisuja.

Toteutamme migraatioita useilla hyvinvointialueilla myös juuri nyt. Kerromme mielellämme lisää uusimmista hankkeista, kuulemme tarpeistasi ja vastaamme kysymyksiin siitä, kuinka voit toteuttaa aktiivisten ja passiivisten tietojen siirron tehokkaasti.

Kysy lisää:

Marja Heikkinen

Asiakkuuspäällikkö, Hyvinvointialueet
marja.heikkinen@digitalworkforce.com
+358407494858

[DIGITALWORKFORCE.COM](https://digitalworkforce.com)

