



DIGITAL WORKFORCE SERVICES OYJ:N VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS

Aika: 13.4.2023, klo 11.30–12.20

Paikka: Digital Workforce Servicesin toimisto, osoitteessa Mechelininkatu 1, 00180 Helsinki

Läsnä: Kokouksessa olivat edustettuina kokouksessa vahvistetusta ääniluettelosta ilmenevät osakkeenomistajat.

1§

KOKOUKSEN AVAAMINEN

Yhtiön hallituksen puheenjohtaja JT Bergqvist avasi kokouksen.

2§

KOKOUKSEN JÄRJESTÄYTYMINEN

Yhtiökokouksen puheenjohtajaksi valittiin Karri Lehtonen, joka huolehti myös pöytäkirjan laatimisesta. Puheenjohtaja kutsui kokouksen sihteeriksi Heini Kautosen.

Puheenjohtaja totesi, että kokous oli järjestetty siten, että osakkeenomistajat olivat voineet osallistua yhtiökokoukseen ja käyttää osakkeenomistajan oikeuksiaan myös äänestämällä ennakkoon sekä esittämällä vastaehdotuksia ja kysymyksiä ennakkoon.

Puheenjohtaja totesi edelleen, että kokouskutsuun sisältyneisiin päätösehdotuksiin ei ollut kokouskutsussa esitettyyn määräaikaan mennessä tullut äänestykseen otettavia vastaehdotuksia ja että kokouskutsussa esitettyyn määräaikaan mennessä tulleet kysymykset käsitellään kunkin asiakohdan yhteydessä.

Puheenjohtaja totesi, että osakkeenomistaja tai osakkeenomistajan asiamies on voinut äänestää kaikista asialistan päätöskohdista ennakkoon, ja että annetut ennakkoäännet huomioidaan asiakohdista päätettäessä.

Puheenjohtaja totesi lisäksi, että tarvittaessa äänestystulokset kirjataan pöytäkirjaan kussakin asialistan päätöskohdassa, mikäli päätös ei ole ollut yksimielinen.

3§

PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN JA ÄÄNTENLASKUN VALVOJIEN VALITSEMINEN

Pöytäkirjantarkastajiksi ja äänenlaskun valvojiksi valittiin Heikki Länsisyrjä ja Heini Kautonen.

4§

KOKOUKSEN LAILLISUUDEN TOTEAMINEN

Todettiin, että kokouskutsu oli julkistettu 17.3.2023 pörssitiedotteella sekä julkaistu 17.3.2023 yhtiön internetsivuilla.

Todettiin, että yhtiökokous oli kutsuttu koolle yhtiöjärjestyksen ja osakeyhtiölain määräyksiä noudattaen ja kokous todettiin lailliseksi.



5§

LÄSNÄ OLEVIEN TOTEAMINEN JA ÄÄNILUETTELOON VAHVISTAMINEN

Puheenjohtaja totesi, että kokouksessa edustetuiksi osakkeenomistajiksi katsottiin ne osakkeenomistajat, joilla oli osakeyhtiölain 5 luvun 6 ja 6 a §:n mukaan oikeus osallistua yhtiökokoukseen. Ääniluettelo vahvistettiin Euroclear Finland Oy:n ja Innovatics Oy:n toimittamien tietojen perusteella.

Puheenjohtaja totesi lisäksi, että kokouksessa oli esitettävänä Innovatics Oy:n toimittama luettelo osakkeenomistajista, jotka olivat äänestäneet ennakkoon ennakoäänestysajan kuluessa tai osallistuvat kokoukseen, joko henkilökohtaisesti tai asiamiehen välityksellä ja joilla oli osakeyhtiölain 5 luvun 6 ja 6 a §:n mukaan oikeus osallistua yhtiökokoukseen.

Merkittiin, että kokoukseen osallistui yhteensä 11 osakkeenomistajaa edustaen 4 699 028 osaketta ja ääntä.

Kokouksen ääniluettelo otettiin pöytäkirjan liitteeksi ([Liite 1](#)).

6§

VUODEN 2022 TILINPÄÄTÖKSEN, TOIMINTAKERTOMUKSEN JA TILINTARKASTUSKERTOMUKSEN ESITTÄMINEN

Todettiin, että yhtiön tilinpäätös 2022, ja toimintakertomus sekä tilintarkastuskertomus, on julkistettu pörssitiedotteella 21.3.2023 ja oli ollut saatavilla julkistamisesta alkaen yhtiön internetsivuilla.

Yhtiön toimitusjohtaja Jussi Vasama esitteli yhtiökokoukselle yhtiön tilinpäätöksen 2022.

Yhtiön tilintarkastaja Toni Aaltonen esitti tilintarkastuskertomuksen yhtiökokoukselle.

Tilinpäätösasiakirjat otettiin pöytäkirjan liitteiksi ([Liite 2](#)).

Tilintarkastuskertomus otettiin pöytäkirjan liitteeksi ([Liite 3](#)).

7§

TILINPÄÄTÖKSEN VAHVISTAMINEN

Yhtiökokous vahvisti yksimielisesti tilinpäätöksen tilikaudelta 2022.

8§

TASEEN OSOITTAMAN VOITON KÄYTTÄMINEN JA OSINGONMAKSUSTA PÄÄTTÄMINEN

Todettiin, että hallitus oli ehdottanut yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 1.1.2022 - 31.12.2022 yhtiön voitonjakokelpoisista varoista ei jaeta osinkoa.

Yhtiökokous hyväksyi yksimielisesti hallituksen esityksen asiassa.

**9§
VASTUUVAPAUESTA PÄÄTTÄMINEN HALLITUKSEN JÄSENILLE JA TOIMITUSJOHTAJALLE**

Todettiin vastuuvapauden myöntämisen tilikaudelta 2022 koskevan seuraavia henkilöitä:

- JT Bergqvist, hallituksen puheenjohtaja
- Timo Ahopelto, hallituksen jäsen
- Juha Mikkola, hallituksen jäsen
- Leena Niemistö, hallituksen jäsen
- Marika Auramo, hallituksen jäsen
- Heikki Länsisyrjä, hallituksen jäsen
- Jukka Virkkunen, hallituksen jäsen
- Mika Vainio-Mattila, toimitusjohtaja

Todettiin, että päätöksen kohteena olevat henkilöt, eivät osallistuneet päätöksentekoon tässä asialistan päätöskohdassa.

Yhtiökokous päätti yksimielisesti myöntää vastuuvapauden yllä mainituille hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle.

**10§
HALLITUKSEN JÄSENTEN PALKKIOISTA PÄÄTTÄMINEN**

Todettiin, että osakkeenomistajat, jotka edustavat yhteensä noin 53 % kaikista osakkeista ja osakkeiden tuottamasta äänimäärästä, olivat ehdottaneet yhtiökokoukselle, että valittaville hallituksen jäsenille maksetaan varsinaisen yhtiökokouksen 13.4.2023 päättyessä alkavalta ja valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä päättyvältä toimikaudelta seuraavat palkkiot:

- Hallituksen puheenjohtajalle 4 167 euroa kuukaudessa, ja
- Hallituksen muille jäsenille 1 667 euroa kuukaudessa.

Lisäksi osakkeenomistajat ehdottavat, että hallituksen jäsenten matkakulut korvataan yhtiön noudattaman matkustussäännön mukaisina.

Yhtiökokous päätti yksimielisesti hyväksyä ehdotuksen hallituksen jäsenten palkkioista.

**11§
HALLITUKSEN JÄSENTEN LUKUMÄÄRÄSTÄ PÄÄTTÄMINEN**

Todettiin, että osakkeenomistajat, jotka edustavat yhteensä noin 53 % kaikista osakkeista ja osakkeiden tuottamasta äänimäärästä, olivat ehdottaneet yhtiökokoukselle, että yhtiön hallituksen jäsenten lukumääräksi päätettäisiin seitsemän (7).

Yhtiökokous päätti yksimielisesti hyväksyä ehdotuksen hallituksen jäsenten lukumäärästä.

12§**HALLITUKSEN JÄSENTEN VALITSEMINEN**

Todettiin, että osakkeenomistajat, jotka edustavat yhteensä noin 53 % kaikista osakkeista ja osakkeiden tuottamasta äänimäärästä, olivat ehdottaneet yhtiökokoukselle, että toimikaudeksi, joka alkaa varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen ja päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä, valitaan hallituksen jäseniksi uudelleen seuraavat henkilöt:

- JT Bergqvist
- Timo Ahopelto
- Leena Niemistö
- Juha Mikkola
- Jukka Virkkunen
- Heikki Länsisyrjä
- Marika Auramo

Kaikki ehdokkaat olivat antaneet suostumuksensa tehtävään.

Merkittiin, että äänestykseen osallistui 4 699 028 osaketta ja ääntä vastaten 41,91 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä. Ehdotusta kannatti 4 345 188 ääntä vastaten 92,47 prosenttia annetuista äänistä, ja ehdotusta vastusti 353 840 ääntä vastaten 7,53 prosenttia annetuista äänistä. Niiden osakkeiden lukumäärä, joilla ei äänestetty eli joilla äänestettiin tyhjää, oli nolla.

Äänestystuloksen perusteella yhtiökokous päätti ehdotuksen mukaisesti, että hallituksen jäseniksi toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä, valitaan Timo Ahopelto, Leena Niemistö, Juha Mikkola, Jukka Virkkunen, Heikki Länsisyrjä, Marika Auramo ja JT Bergqvist.

13§**TILINTARKASTAJAN PALKKIESTA PÄÄTTÄMINEN**

Todettiin, että hallitus oli ehdottanut yhtiökokoukselle, että valittavalle tilintarkastajalle maksetaan palkkio yhtiön hyväksymän kohtuullisen laskun mukaan.

Yhtiökokous päätti yksimielisesti, hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että tilintarkastajalle maksetaan palkkio yhtiön hyväksymän kohtuullisen laskun mukaan.

14§**TILINTARKASTAJAN VALITSEMINEN**

Todettiin, että hallitus oli ehdottanut yhtiökokoukselle, että tilintarkastajaksi valittaisiin uudelleen tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab, joka on ilmoittanut, että päävastuullisena tilintarkastajana tulisi toimimaan KHT Toni Aaltonen.

Yhtiökokous päätti yksimielisesti, hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että tilintarkastusyhteisö KPMG Oy valitaan uudelleen tilintarkastajaksi toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

15§**HALLITUKSEN VALTUUTTAMINEN PÄÄTTÄMÄÄN OMIEN OSAKKEIDEN HANKKIMISESTA**

Puheenjohtaja totesi, että hallitus oli ehdottanut, että yhtiökokous valtuuttaisi hallituksen päättämään Yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä seuraavasti:

Hankittavien omien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 1 118 278 osaketta. Ehdotettu osakemäärä vastaa noin 10 prosenttia Yhtiön kaikista osakkeista yhtiökokouksen kutsun päivämääränä.

Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain vapaalla omalla pääomalla. Hallitus päättää, miten omia osakkeita hankitaan. Hankinnassa voidaan käyttää muun ohessa johdannaisia. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankkiminen). Omia osakkeita voitaisiin hankkia hankintapäivänä Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan.

Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2024 saakka.

Puheenjohtaja totesi, että tähän asiaan on määräaikaan mennessä tullut yksi kysymys osakkeenomistajalta

Puheenjohtaja pyysi yhtiön hallituksen puheenjohtajaa vastaamaan osakkeen omistajan kysymykseen.

Yhtiön hallituksen puheenjohtajaa JT Bergqvist vastasi esitettyyn kysymykseen.

Puheenjohtaja totesi, että ennakkoäänestyksessä 728 189 osaketta ja ääntä oli ilmoittanut pidättyvänsä äänestyksestä tässä asiakohdassa.

Yhtiökokous päätti yksimielisesti hyväksyä hallituksen esityksen asiassa.

16§**HALLITUKSEN EHDOTUS YHTIÖJÄRJESTYKSEN MUUTTAMISESTA YHTIÖKOKOUSJÄRJESTELYJEN OSALTA**

Puheenjohtaja totesi, että hallitus oli ehdottanut, että yhtiöjärjestykseen tehtäisiin lisäys yhtiökokoukseen osallistumisesta etäyhteyden avulla, joko perinteisen yhtiökokouksen ohella (hybridikokous) tai kokonaan ilman fyysistä kokouspaikkaa (etäkokous). Muutos tehtäisiin yhtiöjärjestyksen kohtaan 7 § (Yhtiökokouskutsu).

Uusi yhtiöjärjestyksen kohta:

7 § Yhtiökokouskutsu

Kutsu yhtiökokoukseen toimitetaan julkaisemalla se yhtiön internetsivuilla aikaisintaan kolme (3) kuukautta ja viimeistään kolme (3) viikkoa ennen yhtiökokousta, kuitenkin aina vähintään yhdeksän (9) päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää.

Hallitus voi päättää, että yhtiökokoukseen saa osallistua myös siten, että osakkeenomistaja käyttää päätösvaltaansa tietoliikenneyhteyden ja teknisen apuvälineen avulla ennen yhtiökokousta tai kokouksen aikana (hybridikokous). Hallitus voi päättää myös, että yhtiökokous järjestetään ilman kokouspaikkaa siten, että osakkeenomistajat käyttävät päätösvaltaansa kokouksen aikana täysimääräisesti ja ajantasaisesti tietoliikenneyhteyden ja teknisen apuvälineen avulla (etäkokous).



Merkittiin, että äänestykseen osallistui 4 699 028 osaketta ja ääntä vastaten 41,91 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä. Ehdotusta kannatti 4 345 188 ääntä vastaten 92,47 prosenttia annetuista äänistä, ja ehdotusta vastusti 353 840 ääntä vastaten 7,53 prosenttia annetuista äänistä. Niiden osakkeiden lukumäärä, joilla ei äänestetty eli joilla äänestettiin tyhjää, oli nolla.

Äänestystuloksen perusteella yhtiökokous hyväksyi esitetyn yhtiöjärjestyksen muutoksen.

17§**KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN**

Puheenjohtaja totesi, että asialistan asiat olivat loppuun käsitelty ja että pöytäkirja on nähtävillä yhtiön internetsivuilla viimeistään 12.5.2023 lukien.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 12.20.

Yhtiökokouksen puheenjohtaja:

DocuSigned by:
Karri Lehtonen
E70E21945B6D49A...
Karri Lehtonen

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty:

DocuSigned by:
Heikki Länsisyrjä
6599CA88DA894AA...
Heikki Länsisyrjä

DocuSigned by:
Heini Kautonen
A4A2A0730ED148C...
Heini Kautonen

LIITTEET

- | | |
|---------|-------------------------------------|
| Liite 1 | Osallistumistilanne ja ääniluettelo |
| Liite 2 | Tilinpäätösasiakirjat |
| Liite 3 | Tilintarkastuskertomus |

Yhtiökokous 13.4.2023 kello 11:30

Ääniluettelo, Osakkaan nimen mukaan

Nro	Nimi	Edustaja	Edustusperuste	Osakkeet	Äänet	Valtak.	Ääni-%	Kum-%
12	DANSKE INVEST FINNISH EQUITY FUND	SEB		353 840 DWF	353 840	K	7,53%	7,53%
4	HÄKKINEN MIKA VEIKKA			400 DWF	400		0,01%	7,54%
1	KALPALA KARLI ERNO JUHANI			10 065 DWF	10 065		0,21%	7,75%
8	KESKINÄINEN ELÄKEVAKUUTUSYHTIÖ ILMARINEN	Koivusalo Riku		558 000 DWF	558 000	K	11,87%	19,63%
6	KESKINÄINEN TYÖELÄKEVAKUUTUSYHTIÖ ELO			150 000 DWF	150 000		3,19%	22,82%
7	KESKINÄINEN TYÖELÄKEVAKUUTUSYHTIÖ VARMA	MATULA ALINA AURORA		320 000 DWF	320 000	K	6,81%	29,63%
5	LÄNSISYRJÄ HEIKKI JUHA TAPIO			1 317 120 DWF	1 317 120		28,03%	57,66%
3	QUERCUS CAPITAL OY	Koskiniemi Manu		20 000 DWF	20 000		0,43%	58,08%
11	S-BANK FENNO EQUITY FUND	Varis Juha		297 700 DWF	297 700		6,34%	64,42%
10	VAINIO-MATTILA MIKA JUHANI			728 189 DWF	728 189		15,50%	79,92%
2	VIRKKUNEN JUKKA			943 714 DWF	943 714		20,08%	100,00%
Yhteensä 11 osakkeenomistajaa				4 699 028 DWF	4 699 028	3	100,00%	

DIGITAL WORKFORCE SERVICES OYJ

TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS

1.1. - 31.12.2022

SISÄLLYSLUETTELO	SIVU
Toimintakertomus	1
Konsernin tuloslaskelma	7
Konsernin tase	8
Konsernin rahoituslaskelma	10
Emoyhtiön tuloslaskelma	11
Emoyhtiön tase	12
Tilinpäätöksen liitetiedot	14
Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset	23

Tilinpäätös (KPL 3:8,1 §) on säilytettävä vähintään 10 vuotta tilikauden päättymisestä (KPL 2:10.1 §)

Tilikauden tosineaineisto on säilytettävä vähintään 6 vuotta sen vuoden lopusta jonka aikana tilikausi on päättynyt (KPL 2:10.2 §)

Tilinpäätöksen on toteuttanut:

Greenstep Oy

Auktorisoitu tilitoimisto

Keilaranta 5

02150 Espoo

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS 2022

Digital Workforce on maailman johtavia teollisen tason ohjelmistorobotiikkaan ja älykkääseen automaatioon erikoistuneita palveluyhtiöitä niin liikevaihdolla, palvelutarjonnalla, asiakasreferensseillä kuin työntekijämäärällä mitattuina. Digital Workforce auttaa asiakkaitaan automatisoimaan liiketoimintaprosesseja sekä tietotyön tehtäviä tarjoamalla heidän käyttöönsä liiketoimintaprosessien suunnitteluasiantuntemusta ja prosessien automaation toteutuksen.

Taloudellinen katsaus 1.1 – 31.12.2022

Avainluvut, konserni

1000 EUR	1-12/2022	1-12/2021	1-12/2020
Liikevaihto	25 470	22 362	19 095
<i>Liikevaihdon muutos %</i>	<i>13,9 %</i>	<i>17,1 %</i>	<i>11,3 %</i>
Asiantuntijapalveluiden liikevaihto	10 478	10 703	10 085
Jatkuvaveloitteisten palveluiden liikevaihto	14 992	11 659	9 010
<i>Jatkuvan laskutuksen osuus liikevaihdosta</i>	<i>58,9 %</i>	<i>52,1 %</i>	<i>47,2 %</i>
Myyntikate	9 294	7 926	6 216
<i>Myyntikateprosentti</i>	<i>36,5 %</i>	<i>35,4 %</i>	<i>32,6 %</i>
Käyttökate (EBITDA)	-1 785	-956	-406
<i>Käyttökate -% (EBITDA)</i>	<i>-7,0 %</i>	<i>-4,3 %</i>	<i>-2,1 %</i>
Oikaistu käyttökate (EBITDA adj)	-874	-585	-406
<i>Oikaistu käyttökate -% (EBITDA adj)</i>	<i>-3,4 %</i>	<i>-2,6 %</i>	<i>-2,1 %</i>
Liikevoitto (EBIT)	-2 608	-1 219	-600
<i>Liikevoitto -% (EBIT)</i>	<i>-10,2 %</i>	<i>-5,5 %</i>	<i>-3,1 %</i>
Tilikauden tulos	-3 009	-3 578	-906
Osakekohtainen tulos (EPS)	-0,3	-0,6	-1,8
Investoinnit	-1 166	-37	-464
Operatiivinen kassavirta	-2 043	-1 310	-394
Nettovelka	-15 624	-18 283	575
Omavaraisuusaste %	55,3 %	69,0 %	-6,5 %
Oman pääoman tuotto % *	-17,8 %	-40,4 %	n/a

Liikevaihdon ja kannattavuuden kehitys

Digital Workforcen liikevaihto tilikaudella 2022 oli 25,5 (22,4) miljoonaa euroa. Yhtiön liikevaihto kasvoi 3,1 miljoonaa euroa, eli 13,9 %. Vuoden jälkimmäisellä puoliskolla liikevaihto oli 13,5 (11,3) miljoonaa euroa ja nousi 19,7 % edellisestä tilikaudesta. Kasvua vauhdittivat uudet kansainväliset asiakkaat ja olemassa olevien asiakkaiden jatkuva liiketoiminnan kasvu.

Konsernin myyntikate oli 9,3 (7,9) miljoonaa euroa ja suhteellinen myyntikate 36,5 % (35,4 %) parani edelliseen vuoteen verrattuna. Konsernin oikaistu käyttökate oli -0,9 (-0,6) miljoonaa euroa ja liikevoitto -2,6 (-1,2) miljoonaa euroa. EBITDA-oikaisu oli 0,9 (0,4) miljoonaa euroa koostuen luonteeltaan operatiiviseen liiketoimintaan kuulumattomista kertaluonteisista eristä.

Vuoden jälkimmäisellä puoliskolla konsernin myyntikate oli 5,1 (3,9) miljoonaa euroa. Suhteellinen myyntikate 37,6 % (34,8 %) parani merkittävästi edelliseen vuoteen verrattuna. Konsernin oikaistu käyttökate oli 0,5 (-0,3) miljoonaa euroa ja liikevoitto -0,9 (-0,8) miljoonaa euroa. EBITDA-oikaisu oli 0,6 (0,4) miljoonaa euroa koostuen luonteeltaan operatiiviseen liiketoimintaan kuulumattomista kertaluonteisista eristä.

Tilikauden tappio oli -3,0 (-3,6) miljoonaa euroa. Rahoituskulut olivat -0,5 (-2,3) miljoonaa euroa. Rahoituskuluihin sisältyneet listautumiskulut olivat vuonna 2021 -2,2 miljoonaa euroa. Osakekohtainen tulos oli -0,3 (-0,6) euroa.

Konsernin tase, rahoitus ja rahavirta

Taseen loppusumma vuonna 2022 oli 27,9 (26,5) miljoonaa euroa. Omavaraisuusaste oli 55,3 % (69,0 %) ja nettovelka -15,6 (-18,3) miljoonaa euroa. Vuonna 2021 yhtiö keräsi listautumisessa noin 22,5 miljoonan euron bruttovarat. Tilikauden 2022 aikana on nostettu lainaa rahoitusyhtiöiltä yhteensä 1,2 miljoonaa euroa.

Konsernin operatiivinen kassavirta oli -2,0 (-1,3) miljoonaa euroa ja konsernin investointien rahavirta oli -1,2 (-0,0) miljoonaa euroa. Pääosa investointien rahavirrasta syntyi The Eclair Group (Ireland) Limited:in hankinnasta. Konsernissa on kirjattu yrityskauppaan liittyen 1,5 miljoonaa euroa hankintamenoa, johon sisältyy 0,2 miljoonan lisäkauppahinta, joka perustuu johdon arvioon tilinpäätöshetkellä. Lisäkauppahinta on enintään 0,98 miljoonaa.

Organisaatorakenne

Konsernin emoyhtiö on Digital Workforce Services Oyj, jolla on tytäryhtiöt Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa, Yhdysvalloissa, Iso-Britanniassa, Saksassa, Puolassa ja Irlannissa. Tilikauden aikana konsernin emoyhtiö perusti uuden tytäryhtiön Digital Workforce Ireland Limited:in Irlantiin, joka hankki 100% omistussuuden The Eclair Group (Ireland) Limited:istä.

Tilikauden lopussa Digital Workforce –konserniin kuuluivat emoyhtiö Digital Workforce Services Oyj:n lisäksi konsernin 100 %:sti omistamat tytäryhtiöt Digital Workforce Svenska AB, Digital Workforce AS, Digital Workforce A/S, Digital Workforce Services Inc., Digital Workforce Services Ltd, DWF Digital Workforce Services GmbH, Digital Workforce Sp.z.o.o, Digital Workforce Ireland Limited ja The Eclair Group (Ireland) Limited.

Henkilöstö ja toimipaikat

Konsernin palveluksessa oli tilikauden aikana keskimäärin 193 (191) henkilöä. Palkat ja palkkiot olivat tilikautena 2022 12,4 miljoonaa euroa, tilikautena 2021 11,2 miljoonaa euroa ja tilikautena 2020 10,4 miljoonaa euroa. Toimipaikat sijaitsevat Suomessa, Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa, Yhdysvalloissa, Iso-Britanniassa, Saksassa, Puolassa ja Irlannissa.

Konsernin johtoryhmän muodostivat tilikauden päättyessä Heikki Länsisyrjä, CEO, Karli Kalpala, Director, Business Service & Design, Heini Kautonen, CFO, Eila Onniselkä, Head of HR, Tuomo Sievilä, Director, Continuous Services, Teemu Vieruaho, Director, Intelligent Automation Consulting, Jukka Virkkunen, Chief Revenue Officer ja Kristiina Åberg, Director, Marketing.

Katsauskauden aikana yhtiön toimitusjohtaja Mika Vainio-Mattila jätti tehtävänsä ja Heikki Länsisyrjä nimitettiin Digital Workforce Services Oyj:n väliaikaiseksi toimitusjohtajaksi. Digital Workforce Services Oyj:n uudeksi toimitusjohtajaksi on valittu diplomi-insinööri Jussi Vasama, joka aloittaa tehtävässään viimeistään 19.4.2023. Yhtiö vahvistaa johtoryhmäänsä globaalien terveydenhuollon toimialaosaamisella ja nimitti Global Head of Healthcare tehtävään sekä uudeksi johtoryhmän jäseneksi Juha Järven (KTM). Juha Järvi aloitti uudessa tehtävässään 1.1.2023.

Hallitus

J.T. Bergqvist valittiin hallituksen puheenjohtajaksi 12.4.2022. Vuoden 2022 lopussa Digital Workforce Services Oyj:n hallituksen muodostivat J.T. Bergqvist, Timo Ahopelto, Marika Auramo, Heikki Länsisyrjä, Juha Mikkola, Leena Niemistö ja Jukka Virkkunen.

Varsinainen yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 12.4.2022. Yhtiökokouksessa vahvistettiin vuoden 2021 tilinpäätös sekä myönnettiin hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapaus tilikaudelta 2021. Yhtiökokous päätti hallituksen esityksestä, että osinkoa ei jaeta.

Yhtiökokous päätti valita hallitukseen seitsemän (7) jäsentä. Hallituksen jäseniksi valittiin J.T. Bergqvist, Marika Auramo, Timo Ahopelto, Heikki Länsisyrjä, Juha Mikkola, Leena Niemistö ja Jukka Virkkunen. Järjestäytymiskokouksessaan hallitus valitsi puheenjohtajaksi J.T. Bergqvistin.

Tilintarkastajaksi valittiin KPMG Oy Ab ja KPMG:n puolesta päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Toni Aaltonen.

Osakkeet

Digital Workforce Oyj:n osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa oli yhteensä 11 182 788 (11 020 023) kpl.

Erityisoikeuksien antamisesta on päätetty 5.5.2017. Oikeuksilla annettavien osakkeiden lukumäärä on enintään 246 400 kpl. Erityisten oikeuksien antamispäätöstä on muutettu 14.10.2021 ja 01.12.2021. Erityisoikeuksien antamisesta on päätetty 22.10.2018. Oikeuksilla annettavien osakkeiden lukumäärä on enintään 222 600 kpl. Erityisten oikeuksien antamispäätöstä on muutettu 14.10.2021 ja 01.12.2021. Erityisoikeuksien antamisesta on päätetty 15.9.2020. Oikeuksilla annettavien osakkeiden lukumäärä on enintään 140 000 kpl. Erityisten oikeuksien antamispäätöstä on muutettu 14.10.2021 ja 01.12.2021. Erityisoikeuksien antamisesta on päätetty 26.4.2022. Oikeuksilla annettavien osakkeiden lukumäärä on enintään 70 652 kpl.

Yhtiökokous on 14.10.2021 valtuuttanut hallituksen päättämään osakeannista ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla voidaan antaa enintään 1 500 000 kappaletta osakkeita.

Tilikauden päättymisen jälkeen osakkeita merkittiin optio-oikeuksilla 2017, 2018 ja 2020. Digital Services Oyj:n optio-oikeuksilla 2017, 2018 ja 2020 on 31.12.2022 merkitty yhteensä 28 755 yhtiön uutta osaketta.

Optio-oikeuksilla 2017 on merkitty yhteensä 5 580 yhtiön uutta osaketta, optio-oikeuksilla 2018 on merkitty yhteensä 6 750 yhtiön uutta osaketta ja optio-oikeuksilla 2020 on merkitty yhteensä 16 425 yhtiön uutta osaketta. Optio-oikeuksilla tehtyjen merkintöjen merkintähinta 15 822,00 euroa on kirjattu kokonaisuudessaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Kaupparekisteriin merkinnän jälkeen osakkeiden yhteismäärä on 11 211 543 osaketta.

Optio-oikeuksien perusteella merkityt osakkeet on rekisteröity kaupparekisteriin 14.2.2023. Uudet osakkeet tuottavat omistajilleen osakkeenomistajan oikeudet rekisteröintipäivästä lähtien. Osakkeet ovat kaupankäynnin kohteena NASDAQ Helsinki Oy:ssä yhdessä vanhojen osakkeiden kanssa 15.2.2023 alkaen.

Pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Yhtiössä on pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä, joka otettiin käyttöön listautumisen yhteydessä. Kannustinjärjestelmän tarkoituksena on yhdistää Digital Workforcen osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön osakkeiden arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt toteuttamaan yhtiön strategiaa ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Kannustinjärjestelmä perustuu osallistujan yhtiön osakkeisiin tekemään sijoitukseen, joiden perusteella osallistuja voi ansaita lisäosakkeita palkkiona jatkuvasta osakkeiden omistamisesta ja työsuhteen jatkumisesta sekä hallituksen asettamien suoritusperusteisten tavoitteiden saavuttamisesta. Järjestelmä koostuu ansaintajaksoista, jotka ovat 2022–2024, 2023–2025 ja 2024–2026. Yhtiön hallitus määrittelee erikseen ansaintakriteerit, kullekin kriteerille asetettavat tavoitteet, kannustinjärjestelmän kohderyhmän sekä ansaintamahdollisuuden kullekin ansaintajaksolle. Mahdollinen palkkio kultakin ansaintajaksolta maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen yhtiön osakkeina. Jos avainhenkilön työ- tai toimisuuhde päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Ansaintajakson 2022–2024 ansaintakriteeri perustuu osakkeenomistajan kokonaistuottoon (TSR). Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu tilinpäätöshetkellä arviolta noin 20 henkilöä, sisältäen yhtiön johtoryhmän jäsenet. Palkkion enimmäismäärä on kohderyhmään kuuluvien henkilöiden osalta yhteensä tilinpäätöshetkellä noin 138 000 osaketta. Ansaintajakson 2022–2024 tämänhetkinen arvo on yhteensä enintään noin 0,5 miljoonaa euroa arvioituna tilinpäätöspäivän keskipurssin perusteella sillä oletuksella, että osallistajat täyttävät sijoitusedellytyksen kokonaisuudessaan.

Kaupankäynti yhtiön osakkeella

Digital Workforce Services Oyj:n osaketta vaihdettiin 1.1.2022. – 31.12.2022 välisenä aikana yhteensä 741 716 osaketta eli 6,6 prosenttia osakkeiden määrästä. Vaihdon arvo oli 3,3 miljoonaa euroa.

Osakkeen päätöskurssi katsauskauden viimeisenä kaupankäyntipäivänä oli 3,945 euroa per osake. Katsauskauden alin kaupankäyntikurssi oli 2,8 euroa per osake, ylin 6,6 euroa per osake ja kauden keskipurssi 4,50 euroa per osake.

Osinkoehdotus

Konsernin emoyhtiön jakokelpoiset varat 31.12.2022 olivat 25 480 377,73 euroa. Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että osinkoa ei jaeta.

Tutkimus- ja kehitystoiminta

Vuonna 2022 Digital Workforce aloitti tutkimus- ja kehitystyön Outsmart-liiketoimintaan liittyen. Kehitystyön tavoitteena on synnyttää ainutlaatuinen palvelu- ja teknologiakokonaisuus asiakkaiden liiketoimintaprosessien automatisointiin.

Arvio yhtiön tulevasta kehityksestä

Liiketoimintaprosessien kokonaisvaltaisen kehittämisen ja automatisoinnin markkina kasvaa voimakkaasti ja on edelleen nopeimmin kasvavia tietotekniikan aloja. Markkinalla on vielä paljon hyötypotentiaalia ulosmittaamatta. Digital Workforcen palvelutarjonta on Outsmartin myötä kasvanut kattamaan laajasti liiketoimintaprosessien automaation. Yhtiön perinteinen robotiikkaliiketoiminta on yhä tärkeä osa tätä palvelukokonaisuutta.

Odotamme yhtiön liikevaihdon kasvun jatkuvan vuoden 2023 aikana ja kannattavuuden olevan oikaistun käyttökatteen osalta positiivinen. Vuoden 2025 loppuun mennessä yhtiö tähtää 50 miljoonan liikevaihtoon sekä yli 10 % käyttökatteeseen.

Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät

Strategian mukainen liiketoiminnan ja kyvykkyyksien kehittäminen globaalisti ovat yhtiön tulevaisuudelle tärkeitä. Avainhenkilörekrytoinneissa on onnistuttava jatkossakin, vaikka henkilöstön saatavuuteen liittyy riskejä. Yritys jatkaa panostuksia hyvän työnantajakuvan säilyttämiseksi ja henkilöstön sitouttamiseksi tulevaisuudessakin.

Liiketoimintaprosessien kokonaisvaltaisen kehittämisen ja automatisoinnin markkinan voimakas kasvu lisää kilpailua, ja markkinoille voi tulla uusia toimijoita perinteisten kilpailijoiden lisäksi.

Vaikka asiakasportfolio on melko hyvin hajautettu, mahdollinen yksittäisten isojen asiakkaiden menetys on riski liikevaihdon kehittymiselle.

Englannissa ja USA:ssa on solmittu lukuisia asiakkuuksia kuluneen vuoden aikana. Näissä asiakkaissa pitää onnistua kasvattamaan palveluja asiakastarpeiden mukaan.

Inflaation vaikutusta henkilöstökulujen ja muiden kustannusten nousuun on seurattava tarkasti ja reagoitava nopeasti, jotta vaikutus yhtiön kannattavuuteen saadaan minimoitua. Kiristynyt geopoliittinen tilanne maailmalla saattaa jatkossakin vaikuttaa suorasti tai epäsuorasti yhtiön liiketoimintaan.

Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat

Yhtiön toimitusjohtajan Jussi Vasaman aloitusajankohta Digital Workforce Services Oyj:n on täsmentynyt. Hän aloittaa tehtävässä 27.3.2023.

Lisäksi yhtiö tiedotti solmineensa sopimuksen liiketoimintaprosessien automaatiopalveluiden ja asiantuntijatyön toimittamisesta yhdelle Yhdysvaltojen arvostetuimmista terveydenhuoltoverkostoista.

Yhtiö tiedotti 1.2.2023 hallituksen hyväksyneen noin 30 avainhenkilön osallistumisen suoriteperusteisen lisäosakejärjestelmän 2022–2026 ansaintajaksolle 2023–2025. Ansaintajaksolla 2023–2025 palkkiot perustuvat Digital Workforce Servicesin osakkeen kokonaistuottoon (TSR) tilikausina 2023–2025. Ansaintajaksolta 2023–2025 maksettavien palkkioiden bruttomäärä vastaa yhteensä enintään noin 458.000 Digital Workforce Services Oyj:n osakkeen arvoa. Ansaintajakson 2023–2025 tämänhetkinen arvo on yhteensä enintään noin 1,9 miljoonaa euroa arvioituna tätä tiedotetta edeltävän kaupankäyntipäivän keskipurssin perusteella sillä oletuksella, että osallistujat täyttävät sijoitusedellytyksen kokonaisuudessaan.

KONSERNIN TULOSLASKELMA

Rahayksikkö EURO	Konserni 1.1-31.12.2022	Konserni 1.1-31.12.2021
LIKEVAIHTO	25 470 072,99	22 361 771,80
Valmistus omaan käyttöön	73 517,00	0,00
Liiketoiminnan muut tuotot	492 142,52	36 785,59
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-43 965,32	-93 394,74
Ulkopuoliset palvelut	-7 634 597,67	-6 224 538,21
	<u>-7 678 562,99</u>	<u>-6 317 932,95</u>
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-12 394 047,84	-11 176 426,40
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-1 347 927,08	-1 276 523,58
Muut henkilösivukulut	-914 919,97	-959 728,19
	<u>-14 656 894,89</u>	<u>-13 412 678,17</u>
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-222 124,95	-263 127,52
Konserniliikearvon poisto	-64 124,75	0,00
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien hyödykkeistä	-536 672,42	0,00
	<u>-822 922,12</u>	<u>-263 127,52</u>
Liiketoiminnan muut kulut	-5 484 957,17	-3 623 858,86
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	-2 607 604,66	-1 219 040,11
Rahoitustuotot ja -kulut		
Rahoitustuotot		
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Muilta	97 468,34	25 940,11
Rahoituskulut		
Arvonalentumiset vaihtuvien vastaavien rahoitusarvopapereista	-60 084,55	0,00
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Muille	-419 666,85	-2 334 379,46
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	<u>-382 283,06</u>	<u>-2 308 439,35</u>
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	-2 989 887,72	-3 527 479,46
Tuloverot		
Tilikauden ja aikaisempien tilikausien verot	-19 239,33	-50 319,73
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	-3 009 127,05	-3 577 799,19

KONSERNIN TASE

Rahayksikkö EURO	Konserni 31/12/2022	Konserni 31/12/2021
V A S T A A V A A		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Kehittämismenot	57 060,64	718 916,21
Konserniliikearvo	1 474 869,20	0,00
	<hr/>	<hr/>
	1 531 929,84	718 916,21
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	36 708,32	60 518,78
Muut aineelliset hyödykkeet	4 742,85	11 066,82
	<hr/>	<hr/>
	41 451,17	71 585,60
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	1 573 381,01	790 501,81
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Pitkäaikaiset saamiset		
Muut saamiset	24 904,96	11 706,97
	<hr/>	<hr/>
	24 904,96	11 706,97
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	4 428 068,09	3 805 154,21
Muut saamiset	48 113,46	56 306,49
Maksamattomat osakkeet/osuudet	15 822,00	0,00
Siirtosaamiset	3 688 916,16	2 127 086,48
	<hr/>	<hr/>
	8 180 919,71	5 988 547,18
Rahoitusarvopaperit		
Muut arvopaperit	8 621 895,21	0,00
	<hr/>	<hr/>
	8 621 895,21	0,00
Rahat ja pankkisaamiset	9 516 876,43	19 753 101,29
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	26 344 596,31	25 753 355,44
VASTAAVAA YHTEENSÄ	27 917 977,32	26 543 857,25

KONSERNIN TASE

Rahayksikkö EURO	Konserni 31/12/2022	Konserni 31/12/2021
V A S T A T T A V A A		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	80 000,00	80 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	28 010 653,69	27 964 555,69
Edellisen tilikaudien voitto (tappio)	-9 758 727,22	-6 180 928,03
Muuntoero	116 344,69	28 324,89
Tilikauden voitto (tappio)	-3 009 127,05	-3 577 799,19
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	15 439 144,11	18 314 153,35
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	2 271 371,00	1 314 371,00
	2 271 371,00	1 314 371,00
Lyhytaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	243 000,00	156 194,33
Saadut ennakot	71 825,15	46 888,87
Ostovelat	1 914 096,71	1 204 393,07
Muut velat	1 941 407,23	1 153 720,32
Siirtovelat	6 037 133,12	4 354 136,31
	10 207 462,21	6 915 332,90
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	12 478 833,21	8 229 703,90
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	27 917 977,32	26 543 857,25

KONSERNIN RAHOITUSLASKELMA

Rahayksikkö EURO	Konserni 1.1-31.12.2022	Konserni 1.1-31.12.2021
Liiketoiminnan rahavirta		
Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja	-2 989 887,72	-3 527 479,46
Oikaisut:		
Suunnitelman mukaiset poistot	822 922,12	263 127,52
Muut tuotot ja kulut joihin ei liity maksua	-60 084,55	
Rahoitustuotot ja -kulut	199 144,08	2 312 849,66
Muut oikaisut	-246 240,01	0,00
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	-2 274 146,08	-951 502,28
Käyttöpääoman muutos:		
Lyhyt ja pitkäaikaisten liikesaamisten lisäys (-)/ vähennys (+)	-1 929 776,10	-616 541,30
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+)/ vähennys (-)	2 837 724,44	299 268,78
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-1 366 197,74	-1 268 774,80
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-142 145,33	-157 799,62
Saadut korot liiketoiminnasta	5 539,01	434,82
Maksetut välittömät verot	-19 239,33	-98 990,21
Rahavirta ennen tilinpäätössiirtoja	-1 522 043,39	-1 525 129,81
Liiketoiminnan rahavirta (A)	-1 522 043,39	-1 525 129,81
Investointien rahavirta:		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-60 911,36	-38 753,22
Myönnettyt lainat	0,00	1 756,00
Tytäryhtiöosakkeiden hankinta	-1 105 456,57	0,00
Investointien rahavirta (B)	-1 166 367,93	-36 997,22
Rahoituksen rahavirta:		
Maksullinen osakeanti	30 276,00	22 572 585,69
Lyhytaikaisten lainojen nostot	0,00	742 956,25
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-156 194,33	-2 501 802,73
Pitkäaikaisten lainojen nostot	1 200 000,00	20 500,00
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	0,00	-341 211,65
Maksetut korot ja maksut rahoituskuluista (*)	0,00	-2 155 488,92
Rahoituksen rahavirta (C)	1 074 081,67	18 337 538,63
Rahavarojen muutos (A + B + C) lisäys (+) / vähennys (-)	-1 614 329,65	16 775 411,60
Rahavarat tilikauden alussa	19 753 101,29	2 977 689,69
Rahavarat tilikauden lopussa	18 138 771,64	19 753 101,29
	-1 614 329,65	16 775 411,60

(*) Muodostuu listautumiseen liittyvistä kuluista

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

Rahayksikkö EURO	Emoyhtiö 1.1-31.12.2022	Emoyhtiö 1.1-31.12.2021
LIIVEVAIHTO	17 534 963,96	15 684 605,42
Valmistus omaan käyttöön	73 517,00	0,00
Liiketoiminnan muut tuotot	1 313 369,00	872 178,58
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-43 910,17	-91 733,24
Ulko puoliset palvelut	-9 787 838,66	-8 192 811,46
	-9 831 748,83	-8 284 544,70
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-5 257 250,16	-4 983 597,57
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-915 304,57	-868 330,70
Muut henkilösivukulut	-202 181,66	-221 279,63
	-6 374 736,39	-6 073 207,90
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-201 829,14	-228 613,78
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien hyödykkeistä	-526 651,04	0,00
	-728 480,18	-228 613,78
Liiketoiminnan muut kulut	-2 840 635,31	-1 435 599,22
LIIVEVOITTO (-TAPPIO)	-853 750,75	534 818,40
Rahoitustuotot ja -kulut		
Rahoitustuotot		
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	117 936,81	59 851,35
Muilta	28,94	434,82
Rahoituskulut		
Arvonalentumiset vaihtuvien vastaavien rahoitusarvopapereista	-60 084,55	0,00
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Muille	-109 267,58	-2 304 461,55
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-51 386,38	-2 244 175,38
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	-905 137,13	-1 709 356,98
Tuloverot		
Tilikauden ja aikaisempien tilikausien verot	0,00	-3 526,35
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	-905 137,13	-1 712 883,33

EMOYHTIÖN TASE

Rahayksikkö EURO	Emoyhtiö 31/12/2022	Emoyhtiö 31/12/2021
V A S T A A V A A		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Kehittämismenot	57 060,64	718 916,21
	<u>57 060,64</u>	<u>718 916,21</u>
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	28 691,92	38 255,89
	<u>28 691,92</u>	<u>38 255,89</u>
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä	8 673 149,94	7 529 538,26
	<u>8 673 149,94</u>	<u>7 529 538,26</u>
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	8 758 902,50	8 286 710,36
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	2 240 592,03	1 528 348,90
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	8 225 435,68	2 437 812,94
Muut saamiset	13 532,00	1 940,00
Maksamattomat osakkeet/osuudet	15 822,00	0,00
Siirtosaamiset	3 502 649,49	1 835 369,33
	<u>13 998 031,20</u>	<u>5 803 471,17</u>
Rahoitusarvopaperit		
Muut arvopaperit	8 621 895,21	0,00
	<u>8 621 895,21</u>	<u>0,00</u>
Rahat ja pankkisaamiset	2 894 872,78	17 785 589,77
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	25 514 799,19	23 589 060,94
VASTAAVAA YHTEENSÄ	34 273 701,69	31 875 771,30

EMOYHTIÖN TASE

Rahayksikkö EURO	Emoyhtiö 31/12/2022	Emoyhtiö 31/12/2021
V A S T A T T A V A A		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	80 000,00	80 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	28 010 653,69	27 964 555,69
Edellisen tilikausien voitto (tappio)	-1 568 078,19	144 805,14
Tilikauden voitto (tappio)	-905 137,13	-1 712 883,33
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	25 617 438,37	26 476 477,50
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	2 271 371,00	1 314 371,00
	<u>2 271 371,00</u>	<u>1 314 371,00</u>
Lyhytaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	243 000,00	156 194,33
Ostovelat	1 748 827,53	1 064 098,18
Velat saman konsernin yrityksille	222 906,99	203 733,25
Muut velat	677 871,34	394 704,21
Siirtovelat	3 492 286,46	2 266 192,83
	<u>6 384 892,32</u>	<u>4 084 922,80</u>
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	8 656 263,32	5 399 293,80
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	34 273 701,69	31 875 771,30

LIITETIEDOT

Digital Workforce on maailman johtavia teollisen tason ohjelmistorobotiikkaan ja älykkääseen automaatioon erikoistuneita palveluyhtiöitä niin liikevaihdolla, palvelutarjonnalla, asiakasreferensseillä kuin työntekijämäärällä mitattuina. Digital Workforce auttaa asiakkaitaan automatisoimaan liiketoimintaprosesseja sekä tietotyön tehtäviä tarjoamalla heidän käyttöönsä liiketoimintaprosessien suunnitteluasiantuntemusta ja prosessien automaation toteutuksen.

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet, ml emoyhtiö

Tilinpäätös on laadittu suoriteperustetta, toiminnan jatkuvuusperiaatetta ja tilikauden tuloksesta riippumatonta varovaisuusperiaatetta noudattaen. Yhtiö on laatinut tilinpäätöksen minimisäännöksiä laajempaan noudattaen soveltuvin osin Kirjanpitoasetuksen mukaista esittämistapaa. Tilinpäätös on esitetty euroissa.

Toiminnan jatkuvuus

Konsernitiilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuusperiaatetta noudattaen.

Konsolidointiperiaatteet

Digital Workforce Services Oyj:n konsernitiilinpäätökseen sisältyvät emoyritys Digital Workforce Services Oyj ja kaikki sen tytäryritykset. Konsernin keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamenomenetelmällä. Hankitut tytäryritykset yhdistellään konsernitiilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan ja luovutetut tytäryritykset siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa. Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja realisoitumattomat voitot, sekä sisäinen voitonjako on eliminoitu konsernitiilinpäätöstä laadittaessa.

Ulkomaan rahan määraisten erien muuntaminen

Ulkomaisten konserniyhtiöiden tuloslaskelmatiedot on muunnettu euromääräisiksi tilikauden keskikurssin ja tasetiedot tilikauden päätöspäivän valuuttakurssin mukaisesti. Tilikauden tuloksen muuntaminen eri kursseilla tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa muuntoeron, jonka muutos kirjataan omaan pääomaan. Muuntoeroa muodostuu myös tytäryhtiösijoitusten alkuperäisen hankintamenon kurssin ja tilinpäätöspäivän kurssin erosta.

Myynnin tuloutuksen periaatteet

Yhtiön liikevaihto koostuu pääasiassa ohjelmistorobotiikkaan liittyvistä konsultointipalveluista sekä jatkuvista palveluista. Konsultointipalvelut tuloutetaan, kun palvelut on toimitettu. Jatkuvien palveluiden tuotot jaksotetaan sopimusajalle.

Arvostusperiaatteet ja -menetelmät

Saamisiin merkityt myynti-, laina-, siirto- ja muut saamiset on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä alhaisempaan todennäköiseen arvoonsa. Rahoitusarvopaperit on arvostettu hankintamenoonsa tai tätä alempaan todennäköiseen luovutushintaansa.

Velat on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä korkeampaan vertailuperusteen mukaiseen arvoon.

Pysyvien vastaavien hyödykkeiden hankintamenot, joiden todennäköinen taloudellinen käyttöikä on alle kolme vuotta, sekä pienhankinnat (alle 1 200 euroa) on kirjattu kokonaisuudessaan hankintatilikauden kuluksi. Konsernilikearvo on kirjattu aineettomiin hyödykkeisiin, ja se poistetaan 10 vuodessa. Tytäryhtiösakkeet on arvostettu hankintamenoonsa tai tätä alempaan todennäköiseen arvoonsa.

Yhtiön pysyviin vastaaviin kuuluvien aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenot poistetaan ennalta laaditun suunnitelman mukaisesti. Poistot on mukautettu verotuspoistojen kanssa. Tilikauden kuluksi kirjataan poistomenetelmästä riippuen verotuksessa hyväksyttävää enimmäistasapoistoa tai menoäännöspoistoa vastaava määrä.

Tutkimus- ja kehittämismenot

Konserni kirjaa tutkimusmenot, kuten uuden tiedon hankkiminen ja kartoitukset, kuluiksi suoriteperusteisesti eli kulujen syntymäajankohtana. Kolmen tai useamman vuoden ajan tuloa kerryttävät tuotekehitysmenot on aktivoitu taseeseen kehittämismenoina ja poistetaan 3-5 vuoden aikana. Aktivoitujen kehittämismenot sisältävät ne menot, jotka johtuvat välittömästi hyödykkeen saattamisesta valmiiksi sille aiottuun käyttötarkoitukseen. Kehittämismenot poistetaan suunnitelman mukaisin tasapoistoin 3-5 vuoden aikana. Kehittämismenojen aktivoitu menoäännös tilikauden lopussa on 57 060,64 euroa. Tilikauden 2022 poisto kehittämismenoista on yhteensä 192 265,17 euroa ja tilikauden vähennykset ja vähennyksiin kohdistuvat kertyneet poistot ovat yhteensä 632 324,04 euroa.

LIITETIEDOT

Tilikausi 1.1.2022-31.12.2022

TULOSLASKELMAN LIITETIEDOT

Liikevaihdon maantieteellinen jakauma

	2022		2021	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Suomi	12 062 139,07	12 062 139,07	11 498 683,16	11 498 683,16
Ruotsi	4 921 603,91	1 626 838,13	4 733 489,98	1 337 114,15
Norja	1 209 199,13	522 026,00	1 151 650,62	392 536,25
Tanska	1 796 809,66	1 138 981,00	1 959 104,41	908 607,05
Puola	113 754,88	103 839,56	221 413,00	113 400,09
Muu EU	1 699 239,17	965 920,55	1 089 097,72	839 497,37
EU:n ulkopuolinen	3 667 327,17	1 115 219,65	1 708 332,92	594 767,35
Yhteensä	25 470 072,99	17 534 963,96	22 361 771,80	15 684 605,42

Liiketoiminnan muut tuotot

	2022		2021	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Konserniyhtiöiltä veloitetut hallinnointipalkkiot	0,00	829 235,00	0,00	853 514,93
Saadut avustukset	484 134,00	484 134,00	0,00	0,00
Muu	8 008,52	0,00	36 785,59	18 663,65
Yhteensä	492 142,52	1 313 369,00	36 785,59	872 178,58

Tuloslaskelman poikkeukselliset erät

Yhtiö on kirjannut Business Finlandilta avustusta vuonna 2022 yhteensä 589 807,00 euroa, josta 484 134,00 euroa on kirjattu liiketoiminnan muihin tuottoihin ja 105 673,00 euroa on kirjattu kehittämismenojen vähennykseksi.

Muita poikkeuksellisia eriä ovat uudelleenjärjestely-, yritysjärjestely ja alaskirjauskustannukset, joita on yhteensä 911 149,20 euroa.

Materiaalit ja palvelut

Menot on kirjattu suoriteperusteisesti, kun yhtiö on vastaanottanut tavarain tai palvelun.

	2022		2021	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-43 965,32	-43 910,17	-93 394,74	-91 733,24
Ulkopuoliset palvelut	-7 634 597,67	-9 787 838,66	-6 224 538,21	-8 192 811,46
Yhteensä	-7 678 562,99	-9 831 748,83	-6 317 932,95	-8 284 544,70

Henkilöstöä koskevat liitetiedot

	2022		2021	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Henkilöstökulut				
Palkat	-12 394 047,84	-5 257 250,16	-11 176 426,40	-4 983 597,57
Eläkekulut	-1 347 927,08	-915 304,57	-1 276 523,58	-868 330,70
Muut henkilösivukulut	-914 919,97	-202 181,66	-959 728,19	-221 279,63
Yhteensä	-14 656 894,89	-6 374 736,39	-13 412 678,17	-6 073 207,90

Henkilöstö

	2022		2021	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Tilikauden aikana palveluksessa olleiden henkilöiden lukumäärä keskimäärin				
Toimihenkilöt	193	67	191	69

Johdon palkat ja palkkiot

	2022		2021	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Toimitusjohtaja	-334 487,17	-334 487,17	-91 106,80	-91 106,80
Johtoryhmä	-925 570,40	-925 570,40	-849 194,41	-849 194,41
Yhteensä	-1 260 057,57	-1 260 057,57	-940 301,21	-940 301,21

Avainhenkilöiden palkitseminen

Yhtiöllä on johtoon liittyvät lakisääteiset eläkejärjestelyt ja -sitoumukset, jotka on hoidettu maksupohjaisella eläkevakuutuksella (TyEL). Yhtiön johdolla on optio-ohjelma sekä pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä. Toimitusjohtajan palkka sisältää työsuhteen päättämiskorvauksen.

Hallituksen jäsenille on maksettu palkkioita 100 426,00 euroa tilikaudella 2022 (3 334,00 euroa 2021).

LIITETIEDOT

Tilikausi 1.1.2022-31.12.2022

Tilintarkastajan palkkiot

	2022		2021	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Tilintarkastus	-65 443,89	-37 151,50	-98 337,86	-61 900,00
Muut palvelut	-3 082,23	-1 350,00	-152 914,48	-148 880,76
	-68 526,12	-38 501,50	-251 252,34	-210 780,76

Poistot ja arvonalentumiset

	2022		2021	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Suunnitelman mukaiset poistot				
Kehittämismenot	-192 265,17	-192 265,17	-212 771,39	-212 771,39
Aineettomat oikeudet	0,00	0,00	-3 090,40	-3 090,40
Koneet ja kalusto	-23 538,58	-9 563,97	-40 942,39	-12 751,99
Muut aineelliset hyödykkeet	-6 321,20	0,00	-6 323,34	0,00
Konserniliikearvon poisto	-64 124,75	0,00	0,00	0,00
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien hyödykkeistä	-536 672,42	-526 651,04	0,00	0,00
Yhteensä	-822 922,12	-728 480,18	-263 127,52	-228 613,78

Arvonalentumiset pysyvien vastaavien hyödykkeistä sisältävät kehittämismenojen alaskirjaukset.

Rahoitustuotot ja -kulut

	2022		2021	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Korkotuotot lainoista saman konsernin yrityksille	0,00	117 936,81	0,00	59 851,35
Muut korko- ja rahoitustuotot	5 539,01	28,94	434,82	434,82
Valuuttakurssivoitot	91 929,33	0,00	25 505,29	0,00
Muut korko- ja rahoitustuotot yhteensä	97 468,34	117 965,75	25 940,11	60 286,17

Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista	-60 084,55	-60 084,55	0,00	0,00
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista	-60 084,55	-60 084,55	0,00	0,00

Korkokulut muille	-72 013,17	-38 098,52	-29 845,31	-26 915,79
Muut rahoituskulut	-72 585,37	-71 169,06	-2 283 439,17	-2 277 545,76
Valuuttakurssitappiot	-275 068,31	0,00	-21 094,98	0,00
Korkokulut ja muut rahoituskulut yhteensä	-419 666,85	-109 267,58	-2 334 379,46	-2 304 461,55

Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-382 283,06	-51 386,38	-2 308 439,35	-2 244 175,38
--	--------------------	-------------------	----------------------	----------------------

Muut rahoituskulut sisältävät vuonna 2021 2 155 488,92 euroa listautumiseen liittyviä kuluja.

Tuloverot

	2022		2021	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-19 239,33	0,00	-50 319,73	-3 526,35
Yhteensä	-19 239,33	0,00	-50 319,73	-3 526,35

LIITETIEDOT

Tilikausi 1.1.2022-31.12.2022

TASEEN VASTAAVAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Aineettomat hyödykkeet / aineelliset hyödykkeet

	2022		2021	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Kehittämismenot 1.1.	1 373 195,71	1 373 195,71	1 373 195,71	1 373 195,71
Lisäykset	162 733,64	162 733,64	0,00	0,00
Vähennykset	-1 063 220,34	-1 063 220,34	0,00	0,00
Hankintameno 31.12.	472 709,01	472 709,01	1 373 195,71	1 373 195,71
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-654 279,50	-654 279,50	-441 508,11	-441 508,11
Vähennyksiin kohdistuneet kertyneet poistot	430 896,30	430 896,30	0,00	0,00
Tilikauden poisto	-192 265,17	-192 265,17	-212 771,39	-212 771,39
Kehittämismenot - Kirjanpitoarvo 31.12.	57 060,64	57 060,64	718 916,21	718 916,21
Aineettomat oikeudet 1.1.	12 361,40	12 361,40	12 361,40	12 361,40
Hankintameno 31.12.	12 361,40	12 361,40	12 361,40	12 361,40
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-12 361,40	-12 361,40	-9 271,00	-9 271,00
Tilikauden poisto	0,00	0,00	-3 090,40	-3 090,40
Aineettomat oikeudet - Kirjanpitoarvo 31.12.	0,00	0,00	0,00	0,00
Konserniliikearvo 1.1.	0,00	0,00	0,00	0,00
Lisäykset	1 538 993,95	0,00	0,00	0,00
Hankintameno 31.12.	1 538 993,95	0,00	0,00	0,00
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	0,00	0,00	0,00	0,00
Tilikauden poisto	-64 124,75	0,00	0,00	0,00
Aineettomat oikeudet - Kirjanpitoarvo 31.12.	1 474 869,20	0,00	0,00	0,00
Koneet ja kalusto 1.1.	211 496,07	85 437,60	176 164,36	55 981,30
Muuntoero	-5 121,02	0,00	-4 014,01	0,00
Lisäykset	10 687,47	0,00	39 345,72	29 456,30
Vähennykset	-73 838,77	0,00	0,00	0,00
Hankintameno 31.12.	143 223,75	85 437,60	211 496,07	85 437,60
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-150 977,29	-47 181,71	-113 446,45	-34 429,72
Muuntoero	4 183,05	0,00	3 411,56	0,00
Vähennyksiin kohdistuneet kertyneet poistot	63 817,39	0,00	0,00	0,00
Tilikauden poisto	-23 538,58	-9 563,97	-40 942,39	-12 751,99
Koneet ja kalusto- Kirjanpitoarvo 31.12.	36 708,32	28 691,92	60 518,78	38 255,89
Muut aineelliset hyödykkeet 1.1.	19 498,14	0,00	19 486,35	0,00
Muuntoero	-0,27	0,00	11,79	0,00
Hankintameno 31.12.	19 497,87	0,00	19 498,14	0,00
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-8 431,32	0,00	-2 106,15	0,00
Muuntoero	-2,50	0,00	-1,83	0,00
Tilikauden poisto	-6 321,20	0,00	-6 323,34	0,00
Muut aineelliset hyödykkeet 31.12.	4 742,85	0,00	11 066,82	0,00
Sijoitukset				
Osudet saman konsernin yrityksissä:				
Kirjanpitoarvo 1.1.	0,00	7 529 538,26	0,00	5 648 355,21
Lisäykset	0,00	1 143 611,68	0,00	1 881 183,05
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,00	8 673 149,94	0,00	7 529 538,26

LIITETIEDOT

Tilikausi 1.1.2022-31.12.2022

Konserniyhtiöt

Konsernin emoyhtiö on Digital Workforce Services Oyj, jonka kotipaikka on Helsinki.

Konsernin emoyhtiö perusti uuden tytäryhtiön Digital Workforce Ireland Limited:in (omistusosuus 100 %) 16.6.2022, joka hankki 100 % omistusosuuden The Eclair Group (Ireland) Limited:istä 19.7.2022. Yhtiöt on konsolidoitu konserniin näistä päivämääristä lähtien.

Konserniin kuuluvat tytäryritykset	Maa	Emon omistusosuus		Konsernin omistusosuus	
		31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
Digital Workforce Svenska AB	Ruotsi	100 %	100 %	100 %	100 %
Digital Workforce SP.Z.O.O.	Puola	100 %	100 %	100 %	100 %
Digital Workforce AS	Norja	100 %	100 %	100 %	100 %
Digital Workforce A/S	Tanska	100 %	100 %	100 %	100 %
Digital Workforce Services Ltd	UK	100 %	100 %	100 %	100 %
Digital Workforce Services, Inc.	USA	100 %	100 %	100 %	100 %
DWF Digital Workforce Services GmbH	Saksa	100 %	100 %	100 %	100 %
Digital Workforce Ireland Limited	Irlanti	100 %	0 %	100 %	0 %
The Eclair Group (Ireland) Limited	Irlanti	0 %	0 %	100 %	0 %

Lyhytaikaiset saamiset

	2022		2021	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Myyntisaamiset	4 428 068,09	2 240 592,03	3 805 154,21	1 528 348,90
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	0,00	8 225 435,68	0,00	2 437 812,94
Muut saamiset	48 113,46	13 532,00	56 306,49	1 940,00
Maksamattomat osakkeet/osuudet	15 822,00	15 822,00	0,00	0,00
Siirtosaamiset	3 688 916,16	3 502 649,49	2 127 086,48	1 835 369,33
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	8 180 919,71	13 998 031,20	5 988 547,18	5 803 471,17

Saamiset saman konsernin yrityksiltä

	2022	2021
Myyntisaamiset	0,00	5 061 437,71
Muut saamiset	0,00	3 163 997,97
Saamiset saman konsernin yrityksiltä yhteensä	0,00	8 225 435,68

Muut saamiset sisältävät 1,2M euroa saamista Digital Workforce Ireland Limited:iltä, mikä liittyy The Eclair Group (Ireland) Limitedin hankintaan. Lyhytaikaiset saamiset sisältävät myös lainoista kertyneet maksamattomat korkosaamiset.

Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät

	2022		2021	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Jaksotetut henkilösivukulut	2 339,35	2 339,35	2 704,57	2 704,57
Ennakkoon maksetut lisenssit ja muut ostolaskut	3 131 179,62	2 980 773,14	2 120 969,83	1 829 252,68
Business Finland avustuksen jaksotus	519 537,00	519 537,00	0,00	0,00
Muut siirtosaamiset	35 860,19	0,00	3 412,08	3 412,08
Siirtosaamiset yhteensä	3 688 916,16	3 502 649,49	2 127 086,48	1 835 369,33

Rahavaroihin sisältyvät olennaiset erät

	2022		2021	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Muut arvopaperit	8 621 895,21	8 621 895,21	0,00	0,00
Rahat ja pankkisaamiset	9 516 876,43	2 894 872,78	19 753 101,29	17 785 589,77
Rahavarat yhteensä	18 138 771,64	11 516 767,99	19 753 101,29	17 785 589,77

Yhtiö on tilikauden aikana sijoittanut rahavaroja lyhyen sijoitusajan rahastoon, jolla pyritään välttämään negatiivisen tilikoron vaikutus. Varat ovat tarpeen vaatiessa likvidoitavissa.

LIITETIEDOT

Tilikausi 1.1.2022-31.12.2022

TASEEN VASTATTAVAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Oma pääoma

	2022		2021	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Osakepääoma 1.1.	80 000,00	80 000,00	25 000,00	25 000,00
Lisäykset	0,00	0,00	55 000,00	55 000,00
Osakepääoma 31.12.	80 000,00	80 000,00	80 000,00	80 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	27 964 555,69	27 964 555,69	5 446 970,00	5 446 970,00
Lisäykset	46 098,00	46 098,00	22 517 585,69	22 517 585,69
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	28 010 653,69	28 010 653,69	27 964 555,69	27 964 555,69
Muuntoero 1.1.	28 324,89	0,00	100 320,00	0,00
Muuntoeron muutos	88 019,80	0,00	-71 995,11	0,00
Muuntoero 31.12.	116 344,69	0,00	28 324,89	0,00
Edellisten tilikausien voitto/tappio 31.12	-9 758 727,22	-1 568 078,19	-6 180 928,03	144 805,14
Tilikauden voitto/tappio	-3 009 127,05	-905 137,13	-3 577 799,19	-1 712 883,33
Oma pääoma yhteensä	15 439 144,11	25 617 438,37	18 314 153,36	26 476 477,50

Laskelma OYL 13:5 §:n jakokelpoisesta vapaasta omasta pääomasta

	31/12/2022	31/12/2021
Osakepääoma	80 000,00	80 000,00
Sidottu oma pääoma yhteensä	80 000,00	80 000,00
	31/12/2022	31/12/2021
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	28 010 653,69	27 964 555,69
Edellisten tilikausien tappio	-1 568 078,19	144 805,14
Tilikauden tulos	-905 137,13	-1 712 883,33
Vapaa oma pääoma yhteensä tilikauden päättyessä	25 537 438,37	26 396 477,50
- Aktivoidut kehittämismenot	-57 060,64	-718 916,21
Jakokelpoinen oma pääoma yhteensä	25 480 377,73	25 677 561,29

Hallituksen ehdotus jakokelpoisen vapaa oman pääoman käytöstä

Hallitus esittää, että tilikauden tappio 905 137,13 euroa siirretään yhtiön voitto/tappio tilille ja ettei osinkoa jaeta.

Yhtiön osakkeiden määrä osakelajeittain ja kutakin osakelajia koskevat yhtiöjärjestyksen pääasialliset määräykset

Osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa oli yhteensä 11 182 788 (11 020 023) kpl. Yhtiöllä on yksi osakesarja. Kaikki yhtiön osakkeet tuottavat yhden äänen yhtiökokouksessa. Yhtiön osakkeita koskettaa lunastuslauseke, jossa ensisijainen lunastusoikeus on yhtiöllä ja toissijainen osakkailla.

Rakenne- ja rahoitusjärjestelyt**Optiot- ja muut erityiset oikeudet**

Erityisoikeuksien antamisesta päätetty 5.5.2017. Oikeuksilla annettavien osakkeiden lukumäärä on enintään 246 400 kpl. Erityisten oikeuksien antamispäätöstä on muutettu 14.10.2021 ja 01.12.2021.

Erityisoikeuksien antamisesta päätetty 22.10.2018. Oikeuksilla annettavien osakkeiden lukumäärä on enintään 222 600 kpl. Erityisten oikeuksien antamispäätöstä on muutettu 14.10.2021 ja 01.12.2021.

Erityisoikeuksien antamisesta päätetty 15.9.2020. Oikeuksilla annettavien osakkeiden lukumäärä on enintään 140 000 kpl. Erityisten oikeuksien antamispäätöstä on muutettu 14.10.2021 ja 01.12.2021.

Erityisoikeuksien antamisesta päätetty 26.4.2022. Oikeuksilla annettavien osakkeiden lukumäärä on enintään 70 652 kpl.

Tilikauden päättymisen jälkeen osakkeita merkittiin optio-oikeuksilla 2017, 2018 ja 2020. Digital Services Oyj:n optio-oikeuksilla 2017, 2018 ja 2020 on 31.1.2023 merkitty yhteensä 28 755 yhtiön uutta osaketta. Optio-oikeuksilla 2017 on merkitty yhteensä 5 580 yhtiön uutta osaketta, optio-oikeuksilla 2018 on merkitty yhteensä 6 750 yhtiön uutta osaketta ja optio-oikeuksilla 2020 on merkitty yhteensä 16 425 yhtiön uutta osaketta. Optio-oikeuksilla tehtyjen merkintöjen merkintähinta 15 822,00 euroa kirjataan kokonaisuudessaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Kaupparekisteriin merkinnän jälkeen osakkeiden yhteismäärä on 11 211 543 osaketta.

Optio-oikeuksien perusteella merkityt osakkeet on rekisteröity kaupparekisteriin 14.2.2023. Uudet osakkeet tuottavat omistajilleen osakkeenomistajan oikeudet rekisteröintipäivästä lähtien. Osakkeet ovat kaupankäynnin kohteena NASDAQ Helsinki Oy:ssä yhdessä vanhojen osakkeiden kanssa 15.2.2023 alkaen.

Valtuutus

Yhtiökokous on 14.10.2021 valtuuttanut hallituksen päättämään osakeannista ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla voidaan antaa enintään 1 500 000 kappaletta osakkeita.

Pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Yhtiössä on pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä, joka otettiin käyttöön listautumisen yhteydessä. Kannustinjärjestelmän tarkoituksena on yhdistää Digital Workforcen osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön osakkeiden arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt toteuttamaan yhtiön strategiaa ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Kannustinjärjestelmä perustuu osallistujan yhtiön osakkeisiin tekemään sijoitukseen, joiden perusteella osallistuja voi ansaita lisäosakkeita palkkiona jatkuvasta osakkeiden omistamisesta ja työsuhteen jatkumisesta sekä hallituksen asettamien suoritusperusteisten tavoitteiden saavuttamisesta. Järjestelmä koostuu ansaintajaksosta, jotka ovat 2022–2024, 2023–2025 ja 2024–2026. Yhtiön hallitus määrittelee erikseen ansaintakriteerit, kullekin kriteerille asetettavat tavoitteet, kannustinjärjestelmän kohderyhmän sekä ansaintamahdollisuuden kullekin ansaintajaksolle. Mahdollinen palkkio kultakin ansaintajaksolta maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen yhtiön osakkeina. Jos avainhenkilön työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Ansaintajakson 2022–2024 ansaintakriteeri perustuu osakkeenomistajan kokonaistuottoon (TSR). Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu tilinpäätöshetkellä arviolta noin 20 henkilöä, sisältäen yhtiön johtoryhmän jäsenet. Palkkion enimmäismäärä on kohderyhmään kuuluvien henkilöiden osalta yhteensä tilinpäätöshetkellä noin 138 000 osaketta. Ansaintajakson 2022–2024 tämänhetkinen arvo on yhteensä enintään noin 0,5 miljoonaa euroa arvioituna tilinpäätöspäivän keskipurssin perusteella sillä oletuksella, että osallistujat täyttävät sijoitusedellytyksen kokonaisuudessaan.

LIITETIEDOT

Tilikausi 1.1.2022-31.12.2022

Pitkäaikainen vieras pääoma

	2022		2021	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Lainat rahoituslaitoksilta	2 271 371,00	2 271 371,00	1 314 371,00	1 314 371,00
Yhteensä	2 271 371,00	2 271 371,00	1 314 371,00	1 314 371,00
Yli viiden vuoden kuluttua erääntyvä laina	150 000,00	150 000,00	411 592,75	411 592,75

Lyhytaikainen vieras pääoma

	2022		2021	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Lainat rahoituslaitoksilta	243 000,00	243 000,00	156 194,33	156 194,33
Saadut ennakot	71 825,15	0,00	46 888,87	0,00
Ostovelat	1 914 096,71	1 748 827,53	1 204 393,07	1 064 098,18
Velat konserniyrityksille	0,00	222 906,99	0,00	203 733,25
Muut lyhytaikaiset velat	1 941 407,23	677 871,34	1 153 720,32	394 704,21
Siirtovelat	6 037 133,12	3 492 286,46	4 354 136,31	2 266 192,83
Yhteensä	10 207 462,21	6 384 892,32	6 915 332,90	4 084 922,80

Velat konserniyrityksille

Ostovelat	0,00	210 177,99	0,00	191 104,25
Muut lyhytaikaiset velat	0,00	12 729,00	0,00	12 629,00
Velat konserniyrityksille yhteensä	0,00	222 906,99	0,00	203 733,25

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät

	2022		2021	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Henkilöstökulujaksotukset	1 770 058,58	1 305 876,76	1 668 361,77	1 102 231,49
Korot	11 970,02	11 970,02	9 516,81	9 516,81
Muut siirtovelat	4 255 104,52	2 174 439,68	2 676 257,72	1 154 444,53
Yhteensä	6 037 133,12	3 492 286,46	4 354 136,31	2 266 192,83

Muihin siirtovelkoihin sisältyvät lisenssijaksotukset ovat tosiasiallisesti saatuja ennakoita.

MUUT LIITETIEDOT

Laskennalliset verot

Varovaisuuden periaatetta noudattaen konserni ei ole kirjannut laskennallisia verosaamisia vahvistetuista tappioista. Konsernilla on vahvistettuja tappioita vuodelta 2022 11,6M ja 2021 10,3M. Laskennalliset verosaamiset on esitetty alla olevassa taulukossa.

	2022		2021	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Laskennalliset verosaamiset	2 418 200,62	315 066,60	2 166 476,60	335 481,87
Yhteensä	2 418 200,62	315 066,60	2 166 476,60	335 481,87

Vuoden 2022 tappioita ei ole vielä hyväksytty verottajan toimesta yhdessäkään konserniyhtiöissä. Vuoden 2022 tappioiden osuus laskennallisista verosaamisista on 398 669,27 euroa.

Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

Taseen ulkopuoliset taloudelliset vastuusitoumukset

Toimitilojen vuokravastuut

	2022		2021	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	395 686,29	79 359,84	318 246,16	76 433,58
Myöhemmin maksettavat	325 220,80	0,00	0,00	0,00
Vuokravastuut yhteensä	720 907,09	79 359,84	318 246,16	76 433,58

Muut leasing vastuut

	2022		2021	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	69 953,44	61 297,98	65 641,19	48 329,64
Myöhemmin maksettavat	57 333,30	54 448,14	57 826,62	47 223,62
Muut leasingvastuut yhteensä	127 286,74	115 746,12	123 467,81	95 553,26

Muut vastuut

	2022		2021	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Rahalaitoslainat 31.12.	1 200 000,00	1 200 000,00	38 194,33	38 194,33
Vakuudeksi annetut yritysikiinnitykset	1 400 000,00	1 400 000,00	1 200 000,00	1 200 000,00
Muut vastuut yhteensä	1 400 000,00	1 400 000,00	1 200 000,00	1 200 000,00

Lähipiiriilikeitoimet

Osapuolten katsotaan kuuluvan toistensa lähipiiriin, jos toinen osapuoli pystyy käyttämään toiseen nähden määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa sen taloutta ja liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa. Yhtiön lähipiiriin kuuluvat Yhtiön tytäryhtiöt. Lisäksi lähipiiriin kuuluvat Yhtiön hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet, näiden henkilöiden läheiset perheenjäsenet sekä yhteisöt, jotka ovat lähipiiriin kuuluvan henkilön määräysvallassa tai yhteisessä määräysvallassa. Yhtiöllä ei ole merkittäviä lähipiiriilikeitoimia tilikausien 2021 - 2022 välisenä aikana. Tietoja hallituksen jäsenille sekä johtoryhmälle maksetuista palkkioista ja etuuksista on esitetty liitetiedossa avainhenkilöiden palkitseminen.

Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Yhtiön toimitusjohtajan Jussi Vasaman aloitusajankohta Digital Workforce Services Oy:n on täsmentynyt. Hän aloittaa tehtävässä 27.3.2023.

Lisäksi yhtiö tiedotti solmineensa sopimuksen liiketoimintaprosessien automaatiopalveluiden ja asiantuntijatyön toimittamisesta yhdelle Yhdysvaltojen arvostetuimmista terveydenhuoltoverkostoista.

Yhtiö tiedotti 1.2.2023 hallituksen hyväksyneen noin 30 avainhenkilön osallistumisen suoriteperusteisen lisäosakejärjestelmän 2022–2026 ansaintajaksolle 2023–2025. Ansaintajaksolla 2023–2025 palkkiot perustuvat Digital Workforce Servicesin osakkeen kokonaistuottoon (TSR) tilikautena 2023–2025. Ansaintajaksolta 2023–2025 maksettavien palkkioiden bruttomäärä vastaa yhteensä enintään noin 458.000 Digital Workforce Services Oy:n osakkeen arvoa. Ansaintajakson 2023–2025 tämänhetkinen arvo on yhteensä enintään noin 1,9 miljoonaa euroa arvioituna tätä tiedotetta edeltävän kaupankäyntipäivän keskiarvon perusteella sillä oletuksella, että osallistujat täyttävät sijoitusedellytyksen kokonaisuudessaan.

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Paikka: Helsingissä

Aika: 28 : 2 : 2023

Länsisyrjä Heikki Juha Tapio
Toimitusjohtaja
Hallituksen jäsen

Bergqvist Jukka Tapani
Hallituksen puheenjohtaja

Ahopelto Timo Mika Juhani
Hallituksen jäsen

Auramo Marika Tuulikki
Hallituksen jäsen

Mikkola Juha Väinö Tapani
Hallituksen jäsen

Niemistö Leena Katriina
Hallituksen jäsen

Virkkunen Jukka Tapani
Hallituksen jäsen

Tilinpäätösmerkintä

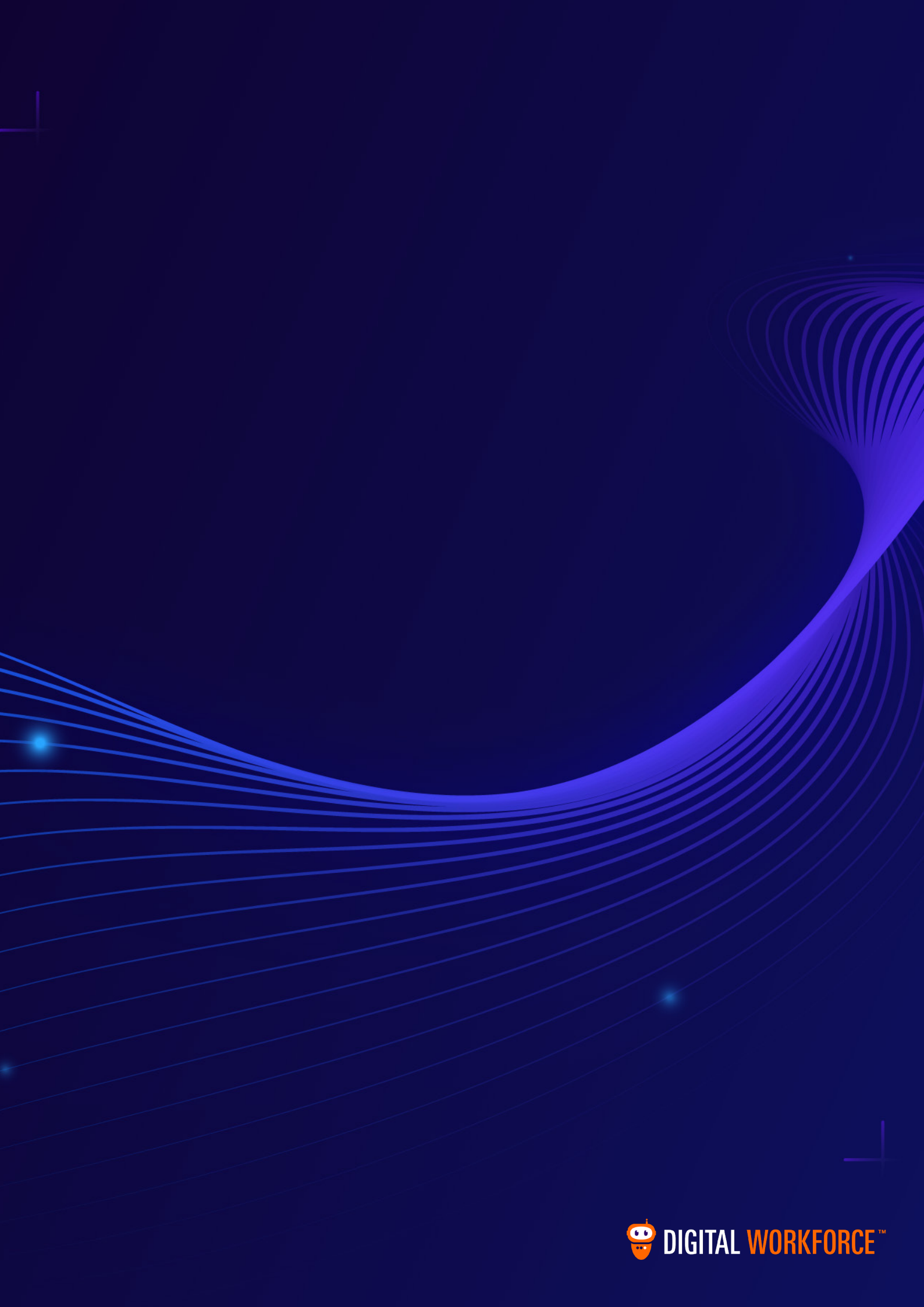
Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Paikka: Helsinki

Aika: 1 : 3 : 2023

KPMG Oy Ab

Aaltonen Toni Kalervo, KHT





Tilintarkastuskertomus

Digital Workforce Services Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Digital Workforce Services Oyj:n (y-tunnus 2704792-5) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2022. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiimme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaiset virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.

- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitiinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomuksessa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 1. maaliskuuta 2023

KPMG OY AB



Toni Aaltonen
KHT