

YHTIÖTIEDOTE 28.2.2023 KELLO 15:00

Digital Workforce Services Oyj

Tilinpäätöstiedote 1.1-31.12.2022
(tilintarkastamaton)

Suluissa esitetyt luvut viittaavat edellisen vuoden vastaavaan
ajanjaksoon, ellei toisin ilmoiteta.



YHTIÖN KASVU JATKUU, TOISEN VUOSIPUOLISKON OIKAISTU KÄYTTÖKATE KÄÄNTYI POSITIIVISEKSI

Digital Workforce Servicen toisen vuosipuoliskon 1.7.-31.12.2022 liikevaihto oli 13,5 (11,3) miljoonaa euroa. Liikevaihto kasvoi viime vuodesta 2,2 miljoonaa euroa eli 19,7 %. Käyttökate oli -0,2 (-0,7) miljoonaa euroa ja oikaistu käyttökate 0,5 (-0,3) miljoonaa euroa. Neljännen vuosineljänneksen 1.10-31.12.2022 liikevaihto oli 7,2 (6,1) miljoonaa euroa. Liikevaihto kasvoi viime vuodesta 1,1 miljoonaa, eli 18,8 %. Käyttökate oli 0,8 (-0,6) miljoonaa euroa ja oikaistu käyttökate 1,0 (-0,2) miljoonaa euroa.

Digital Workforce Servicen tilikauden 1.1.-31.12.2022 liikevaihto oli 25,5 (22,4) miljoonaa euroa. Liikevaihto kasvoi viime vuodesta 3,1 miljoonaa euroa eli 13,9 %. Käyttökate oli -1,8 (-1,0) miljoonaa euroa ja oikaistu käyttökate -0,9 (-0,6) miljoonaa euroa.

Katsauskauden päättyessä konsernin rahat ja pankkisaamiset sekä muut likvidit varat olivat 18,1 miljoonaa euroa.

Henkilöstömäärä katsauskauden päättyessä oli 190 (181) ja katsauskaudella keskimäärin 193 (191)

Heinä-joulukuu 2022:

- Liikevaihto oli 13,5 (11,3) miljoonaa euroa ja kasvoi 19,7%.
- Käyttökate oli -0,2 (-0,7) miljoonaa euroa ja oikaistu käyttökate 0,5 (-0,3) miljoonaa euroa.
- Liikevoitto oli -0,9 (-0,8) miljoonaa euroa.
- Jatkuvaloitteisten palveluiden liikevaihto oli 7,8 (6,1) miljoonaa euroa ja kasvoi 29,2%. Osuus liikevaihdosta nousi 58,1%:iin (53,8%).
- Asiantuntijapalveluiden liikevaihto oli 5,7 (5,2) miljoonaa euroa ja kasvoi 8,7%. Osuus liikevaihdosta oli 41,9% (46,2%).
- Neljännen vuosineljänneksen oikaistu käyttökate oli 13,9% (-3,3%) liikevaihdosta.

Tammi-joulukuu 2022:

- Liikevaihto oli 25,5 (22,4) miljoonaa euroa ja kasvoi 13,9%.
- Käyttökate oli -1,8 (-1,0) miljoonaa euroa ja oikaistu käyttökate -0,9 (-0,6) miljoonaa euroa.
- Liikevoitto oli -2,6 (-1,2) miljoonaa euroa.
- Jatkuvaloitteisten palveluiden liikevaihto oli 15,0 (11,7) miljoonaa euroa ja kasvoi 28,6%. Osuus liikevaihdosta nousi 58,9%:iin (52,1%).
- Asiantuntijapalveluiden liikevaihto oli 10,5 (10,7) miljoonaa euroa ja laski 2,1%. Osuus liikevaihdosta oli 41,1% (47,9%).
- Osakekohtainen tulos (EPS) oli -0,27 (-0,62) euroa.
- Yhtiö julkisti päivitetyn strategian – uusi, asiakkaiden liiketoimintaprosessien automatisointiin tähtäävä Digital Workforce Outsmart -prosessikehikko ja siihen liittyvä teknologia-alusta vauhdittamaan liiketoiminnan kasvua.
- Yhteistyösopimus sveitsiläisen Flowablen kanssa Outsmart-alustan edelleen kehittämiseksi.
- Business Finland myönsi yhtiölle 1,37 miljoonan euron tuen tutkimus- ja kehitystyöhön Outsmart-alustan jatkokehittämiseksi ajanjaksolle 4.3.2022–28.2.2023.
- Useita sopimuksia julkisen terveydenhuollon organisaatioiden kanssa (NHS) Isossa-Britanniassa.

- Uusia Roboshore-pilvipalvelusopimuksia useilta eri toimialoilta Yhdysvalloissa.
- Digital Workforce Services sai 7.7.2022 suurelta energia-alan yhtiöltä Yhdysvalloista tilauksen asiantuntijapalveluista 1,5 miljoonan euron arvosta vuoden 2022 loppuun mennessä.
- Digital Workforce Services allekirjoitti 17.7.2022 sopimuksen, jonka mukaan se ostaa Eclair Group Limited (Irlanti) -yhtiön.
- 19.12 tiedotettiin toimitusjohtaja ja yhtiön perustajaosakas Mika Vainio-Mattilan jättävän toimitusjohtajan tehtävät.
- 20.12 tiedotettiin, että yhtiön uudeksi toimitusjohtajaksi on nimitetty diplomi-insinööri Jussi Vasama. Hän aloittaa tehtävässään Digital Workforce Services Oyj:ssä viimeistään 19.4.2023.

Avainluvut

1 000 euroa	7-12/2022	7-12/2021	Muutos %	1-12/2022	1-12/2021	Muutos %
Liikevaihto	13 503	11 279	19,71%	25 470	22 362	13,90%
Asiantuntijapalveluiden liikevaihto	5 657	5 206	8,67%	10 478	10 703	-2,10%
Jatkuvaveloitteisten palveluiden liikevaihto	7 846	6 073	29,18%	14 992	11 659	28,59%
Jakuvaveloitteisten palveluiden osuus liikevaihdosta %	58,1 %	53,8 %		58,9 %	52,1 %	
Myyntikate	5 071	3 930	29,04%	9 294	7 926	17,27%
% liikevaihdosta	37,6 %	34,8 %		36,5 %	35,4 %	
Käyttökate (EBITDA)	-179	-684	-73,88%	-1 785	-956	86,70%
% liikevaihdosta	-1,3 %	-6,1 %		-7,0 %	-4,3 %	
Oikaistu käyttökate (EBITDA adj) *	468	-313	-249,88%	-874	-585	49,37%
% liikevaihdosta	3,5 %	-2,8 %		-3,4 %	-2,6 %	
Liiketulos (EBIT)	-886	-809	9,49%	-2 608	-1 219	113,91%
% liikevaihdosta	-6,6 %	-7,2 %		-10,2 %	-5,5 %	
Katsauskauden tulos	-1 126	-3 013	-62,63%	-3 009	-3 578	-15,89%
Osakekohtainen tulos, eur	-0,10	-0,52		-0,27	-0,62	
Investoinnit	-1 162	0		-1 166	-37	
Operatiivinen kassavirta	1 484	-568		-2 043	-1 310	
Nettovelka	-15 624	-18 283		-15 624	-18 283	
Nettovelkaantumisasaste, %	-101,20%	-99,83%		-101,20%	-99,83%	
Omavaraisuusaste, %	55,30%	69,00%		55,30%	69,00%	
Henkilöstön lukumäärä kauden lopussa	190	181		190	181	
Henkilöstön lukumäärä keskimäärin	200	191		193	191	

* Käyttökateen oikaisu muodostuu 1-12/2022:lla IT-järjestelmähanke-, uudelleenjärjestely-, yritysjärjestely ja alaskirjauskustannuksista. Vuonna 2021 oikaisu muodostui listautumiseen liittyvistä kuluista.



Toimitusjohtaja Heikki Länsisyrjä

”Liikevaihtomme kasvoi toisella vuosipuoliskolla 20 %. Saavutimme yhtiömme historian kaksi parasta vuosineljänneistä peräkkäin. Kasvoimme strategiamme mukaisesti Yhdysvaltojen ja Iso-Britannian markkinoilla sekä terveydenhuollon segmentillä globaalisti, jolla näemme merkittävää kasvupotentiaalia tulevaisuudessakin. Erityisesti kasvoimme jatkuvien palveluiden liiketoiminta-alueella. Saavutimme neljännellä vuosineljänneksellä yrityksen historian parhaan käyttökateen, kun oikaistu käyttökate oli 14 %. Toisen vuosipuoliskon alussa tehdyt tehostamistoimenpiteet paransivat kannattavuuttamme merkittävästi.

Keväällä 2022 julkaistu strateginen uusi Outsmart-liiketoiminta, joka tarjoaa kokonaisvaltaisen lähestymistavan liiketoiminnan ydinprosessien kehittämiseen ja automatisointiin sekä näitä tukevat teknologiatoteutukset, on kasvanut merkittävästi. Olemme rakentaneet Outsmartin ympärille palvelukokonaisuuden, joka pitää sisällään esiselvityksen, yksityiskohtaisen selvityksen liiketoiminnan ja liiketoimintaprosessin kehitysmahdollisuuksista, ratkaisun toteuttamisen sekä ylläpitopalvelun ja tulosten vahvistamisen. Toteutettavat ratkaisut perustuvat pilvipalveluna toimitettavaan edistykseen teknologia-alustaan. Olemme kouluttaneet henkilöstöämme sekä tehneet uusia avainrekrytointeja strategian toteuttamisen vauhdittamiseksi.

Ensimmäiset projektit ja lukuisat asiakkaiden ympäristöissä tehdyt liiketoiminnan ja liiketoimintaprosessien selvitykset ovat osoittaneet asiakkaiden kehitys- ja säästöpotentiaalin olevan erittäin suuria. Yksin terveydenhuoltoon kohdistuneissa selvityksissä olemme havainneet, että Outsmart-ratkaisulla on potentiaalia jopa kymmenien miljoonien eurojen kustannussäästöihin.

Liiketoimintaprosessien kokonaisvaltaisen kehittämisen ja automatisoinnin markkina kasvaa voimakkaasti ja on edelleen nopeimmin kasvavia tietotekniikan aloja. Markkinalla on vielä paljon hyötypotentiaalia ulosmittaamatta. Digital Workforcen palvelutarjonta on Outsmartin myötä kasvanut kattamaan laajasti liiketoimintaprosessien automaation. Yhtiön perinteinen robotiikkaliiketoiminta on yhä tärkeä osa tätä palvelukokonaisuutta.

Odotamme yhtiön liikevaihdon kasvun jatkuvan vuoden 2023 aikana ja kannattavuuden olevan oikaistun käyttökateen osalta positiivinen. Vuoden 2025 loppuun mennessä yhtiö tähtää 50 miljoonan euron liikevaihtoon sekä yli 10 % oikaistuun käyttökatteeseen.

Kassatilanteemme jatkuu vahvana. Listautumisessa saamamme kassavarat sekä kannattavan kasvun strategia tukevat yhtiön kansainvälistä kasvua sekä orgaanisesti että tarvittaessa mahdollisin yritysostoin.”

Taloudellinen katsaus

Konsernin liikevaihdon ja kannattavuuden kehittyminen

Vuoden jälkimmäisellä puoliskolla liikevaihto oli 13,5 (11,3) miljoonaa euroa ja nousi 19,7 % edellisestä tilikaudesta. Digital Workforcen liikevaihto tilikaudella 2022 oli 25,5 (22,4) miljoonaa euroa. Yhtiön liikevaihto kasvoi 3,1 miljoonaa euroa, eli 13,9 %. Kasvua vauhdittivat uudet kansainväliset asiakkaat ja olemassa olevien asiakkaiden jatkuva liiketoiminnan kasvu.

Vuoden jälkimmäisellä puoliskolla konsernin myyntikate oli 5,1 (3,9) miljoonaa euroa. Suhteellinen myyntikate 37,6 % (34,8 %) parani merkittävästi edelliseen vuoteen verrattuna. Konsernin oikaistu käyttökate oli 0,5 (-0,3) miljoonaa euroa ja liikevoitto -0,9 (-0,8) miljoonaa euroa. EBITDA-oikaisut olivat 0,6 (0,4) miljoonaa euroa koostuen luonteeltaan operatiiviseen liiketoimintaan kuulumattomista kertaluonteisista eristä.

Konsernin myyntikate tilikaudella 2022 oli 9,3 (7,9) miljoonaa euroa ja suhteellinen myyntikate 36,5 % (35,4 %) parani edelliseen vuoteen verrattuna. Konsernin oikaistu käyttökate oli -0,9 (-0,6) miljoonaa euroa ja liikevoitto -2,6 (-1,2) miljoonaa euroa. EBITDA-oikaisut olivat 0,9 (0,4) miljoonaa euroa koostuen luonteeltaan operatiiviseen liiketoimintaan kuulumattomista kertaluonteisista eristä.

Tilikauden tappio oli -3,0 (-3,6) miljoonaa euroa. Rahoituskulut olivat -0,5 (-2,3) miljoonaa euroa. Rahoituskuluihin sisältyneet listautumiskulut olivat vuonna 2021 -2,2 miljoonaa euroa. Osakekohtainen tulos oli -0,3 (-0,6) euroa.

Konsernin tase, rahoitus ja rahavirta

Taseen loppusumma vuonna 2022 oli 27,9 (26,5) miljoonaa euroa. Omavaraisuusaste oli 55,3 % (69,0 %) ja nettovelka -15,6 (-18,3) miljoonaa euroa. Vuonna 2021 yhtiö keräsi listautumisessa noin 22,5 miljoonan euron bruttovarat. Tilikauden 2022 aikana on nostettu lainaa rahoitusyhtiöiltä yhteensä 1,2 miljoonaa euroa.

Konsernin operatiivinen kassavirta oli -2,0 (-1,3) miljoonaa euroa ja konsernin investointien rahavirta oli -1,2 (-0,0) miljoonaa euroa. Pääosa investointien rahavirrasta syntyi The Eclair Group (Ireland) Limited:in hankinnasta. Konsernissa on kirjattu yrityskauppaan liittyen 1,5 miljoonaa euroa hankintamenoa, johon sisältyy 0,2 miljoonan lisäkauppahinta, joka perustuu johdon arvioon

tilinpäätöshetkellä. Lisäkauppahinta on enintään 0,98 miljoonaa.

Näkymät vuodelle 2023

Digital Workforcen koko vuoden 2023 liikevaihdon arvioidaan olevan korkeampi kuin vuoden 2022 ja kannattavuuden olevan oikaistun käyttökateen osalta positiivinen.

Organisaatorakenne

Konsernin emoyhtiö on Digital Workforce Services Oyj, jolla on tytäryhtiöt Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa, Yhdysvalloissa, Iso-Britanniassa, Saksassa, Puolassa ja Irlannissa. Tilikauden aikana konsernin emoyhtiö perusti uuden tytäryhtiön Digital Workforce Ireland Limited:in Irlantiin, joka hankki 100 % omistussuuden The Eclair Group (Ireland) Limited:istä.

Tilikauden lopussa Digital Workforce -konserniin kuuluivat emoyhtiö Digital Workforce Services Oyj:n lisäksi konsernin 100 %:sti omistamat tytäryhtiöt Digital Workforce Svenska AB, Digital Workforce AS, Digital Workforce A/S, Digital Workforce Services Inc., Digital Workforce Services Ltd, DWF Digital Workforce Services GmbH, Digital Workforce Sp.z.o.o, Digital Workforce Ireland Limited ja The Eclair Group (Ireland) Limited.

Henkilöstö ja toimipaikat

Konsernin palveluksessa oli tilikauden aikana keskimäärin 193 (191) henkilöä. Palkat ja palkkiot olivat tilikautena 2022 12,4 miljoonaa euroa, tilikautena 2021 11,2 miljoonaa euroa ja tilikautena 2020 10,4 miljoonaa euroa. Toimipaikat sijaitsevat Suomessa, Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa, Yhdysvalloissa, Iso-Britanniassa, Saksassa, Puolassa ja Irlannissa.

Konsernin johtoryhmän muodostivat tilikauden päättyessä Heikki Länsisyrjä, CEO, Karli Kalpala, Director, Business Service & Design, Heini Kautonen, CFO, Eila Onniselkä, Head of HR, Tuomo Sievilä, Director, Continuous Services, Teemu Vieruaho, Director, Intelligent Automation Consulting, Jukka Virkkunen, Chief Revenue Officer ja Kristiina Åberg, Director, Marketing.

Katsauskauden aikana yhtiön toimitusjohtaja Mika Vainio-Mattila jätti tehtävänsä ja Heikki Länsisyrjä

nimitettiin Digital Workforce Services Oyj:n väliaikaiseksi toimitusjohtajaksi. Digital Workforce Services Oyj:n uudeksi toimitusjohtajaksi on valittu diplomi-insinööri Jussi Vasama, joka aloittaa tehtävässään viimeistään 19.4.2023. Yhtiö vahvistaa johtoryhmäänsä globaalien terveydenhuollon toimialaosaamisella ja nimitti Global Head of Healthcare tehtävään sekä uudeksi johtoryhmän jäseneksi Juha Järven (KTM). Juha Järvi aloitti uudessa tehtävässään 1.1.2023.

Hallitus

J.T. Bergqvist valittiin hallituksen puheenjohtajaksi 12.4.2022. Vuoden 2022 lopussa Digital Workforce Services Oyj:n hallituksen muodostivat J.T. Bergqvist, Timo Ahopelto, Marika Auramo, Heikki Länsisyrjä, Juha Mikkola, Leena Niemistö ja Jukka Virkkunen.

Varsinainen yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 12.4.2022. Yhtiökokouksessa vahvistettiin vuoden 2021 tilinpäätös sekä myönnettiin hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapaus tilikaudelta 2021. Yhtiökokous päätti hallituksen esityksestä, että osinkoa ei jaeta.

Yhtiökokous päätti valita hallitukseen seitsemän (7) jäsentä. Hallituksen jäseniksi valittiin J.T. Bergqvist, Marika Auramo, Timo Ahopelto, Heikki Länsisyrjä, Juha Mikkola, Leena Niemistö ja Jukka Virkkunen. Järjestäytymiskokouksessaan hallitus valitsi puheenjohtajaksi J.T. Bergqvistin.

Tilintarkastajaksi valittiin KPMG Oy Ab ja KPMG:n puolesta päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Toni Aaltonen.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Digital Workforce Oyj:n osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa oli yhteensä 11 182 788 (11 020 023) kpl.

Erityisoikeuksien antamisesta on päätetty 5.5.2017. Oikeuksilla annettavien osakkeiden lukumäärä on enintään 246 400 kpl. Erityisten oikeuksien antamispäätöstä on muutettu 14.10.2021 ja 01.12.2021. Erityisoikeuksien antamisesta on päätetty 22.10.2018. Oikeuksilla annettavien osakkeiden lukumäärä on enintään 222 600 kpl. Erityisten oikeuksien antamispäätöstä on muutettu 14.10.2021 ja 01.12.2021. Erityisoikeuksien antamisesta on päätetty 15.9.2020. Oikeuksilla annettavien osakkeiden lukumäärä on enintään 140 000 kpl. Erityisten oikeuksien antamispäätöstä on muutettu 14.10.2021 ja 01.12.2021. Erityisoikeuksien antamisesta on päätetty 26.4.2022. Oikeuksilla annettavien osakkeiden lukumäärä on enintään 70 652 kpl.

Yhtiökokous on 14.10.2021 valtuuttanut hallituksen päättämään osakeannista ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla voidaan antaa enintään 1 500 000 kappaletta osakkeita.

Tilikauden päättymisen jälkeen osakkeita merkittiin optio-oikeuksilla 2017, 2018 ja 2020. Digital Services Oyj:n optio-oikeuksilla 2017, 2018 ja 2020 on 31.12.2022 merkitty yhteensä 28 755 yhtiön uutta osaketta. Optio-oikeuksilla 2017 on merkitty yhteensä 5 580 yhtiön uutta osaketta, optio-oikeuksilla 2018 on merkitty yhteensä 6 750 yhtiön uutta osaketta ja optio-oikeuksilla 2020 on merkitty yhteensä 16 425 yhtiön uutta osaketta. Optio-oikeuksilla tehtyjen merkintöjen merkintähinta 15 822,00 euroa on kirjattu kokonaisuudessaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Kaupparekisteriin merkinnän jälkeen osakkeiden yhteismäärä on 11 211 543 osaketta.

Optio-oikeuksien perusteella merkityt osakkeet on rekisteröity kaupparekisteriin 14.2.2023. Uudet osakkeet tuottavat omistajilleen osakkeenomistajan oikeudet rekisteröintipäivästä lähtien. Osakkeet ovat kaupankäynnin kohteena NASDAQ Helsinki Oy:ssä yhdessä vanhojen osakkeiden kanssa 15.2.2023 alkaen.

Optio-ohjelma IV 2022

Digital Workforce Services Oyj:n hallitus päätti yhtiökokouksen 14.10.2021 antaman valtuutuksen perusteella uudesta optio-ohjelmasta, Optio-ohjelma IV 2022. Optio-oikeudet ovat osa yhtiön hallituksen puheenjohtajan sovittua palkkiota. Optio-oikeuksia annetaan yhteensä enintään 70 652 kappaletta, ja ne oikeuttavat merkitsemään yhteensä enintään 70 652 yhtiön uutta osaketta. Optio-oikeudet annetaan vastikkeetta.

Optio-oikeuksilla merkittävien osakkeiden merkintähinta osakkeelta on 4,60 euroa. Osakkeiden merkintähinta kirjataan kokonaisuudessaan yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Optio-oikeuksilla merkittävien osakkeiden merkintäaika on 1.7.2022 – 31.12.2030.

Pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Yhtiössä on pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä, joka otettiin käyttöön listautumisen yhteydessä. Kannustinjärjestelmän tarkoituksena on yhdistää Digital Workforcen osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön osakkeiden arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa

avainhenkilöt toteuttamaan yhtiön strategiaa ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Kannustinjärjestelmä perustuu osallistujan yhtiön osakkeisiin tekemään sijoitukseen, joiden perusteella osallistuja voi ansaita lisäosakkeita palkkiona jatkuvasta osakkeiden omistamisesta ja työsuhteen jatkumisesta sekä hallituksen asettamien suoritusperusteisten tavoitteiden saavuttamisesta. Järjestelmä koostuu ansaintajaksosta, jotka ovat 2022–2024, 2023–2025 ja 2024–2026. Yhtiön hallitus määrittelee erikseen ansaintakriteerit, kullekin kriteerille asetettavat tavoitteet, kannustinjärjestelmän kohderyhmän sekä ansaintamahdollisuuden kullekin ansaintajaksolle. Mahdollinen palkkio kultakin ansaintajaksolta maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen yhtiön osakkeina. Jos avainhenkilön työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Ansaintajakson 2022–2024 ansaintakriteeri perustuu osakkeenomistajan kokonaistuottoon (TSR). Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu tilinpäätöshetkellä arviolta noin 20 henkilöä, sisältäen yhtiön johtoryhmän jäsenet. Palkkion enimmäismäärä on kohderyhmään kuuluvien henkilöiden osalta yhteensä tilinpäätöshetkellä noin 138 000 osaketta. Ansaintajakson 2022–2024 tämänhetkinen arvo on yhteensä enintään noin 0,5 miljoonaa euroa arvioituna tilinpäätöspäivän keskipurssin perusteella sillä oletuksella, että osallistujat täyttävät sijoitusedellytyksen kokonaisuudessaan.

Kaupankäynti yhtiön osakkeella

Digital Workforce Services Oyj:n osaketta vaihdettiin 1.1.2022. – 31.12.2022 välisenä aikana yhteensä 741 716 osaketta eli 6,6 prosenttia osakkeiden määrästä. Vaihdon arvo oli 3,3 miljoonaa euroa.

Osakkeen päätöskurssi katsauskauden viimeisenä kaupankäyntipäivänä oli 3,945 euroa per osake. Katsauskauden alin kaupankäyntikurssi oli 2,8 euroa per osake, ylin 6,6 euroa per osake ja kauden keskipurssi 4,50 euroa per osake.

Osinkoehdotus

Konsernin emoyhtiön jakokelpoiset varat 31.12.2022 olivat 25 480 377,73 euroa. Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että osinkoa ei jaeta.

Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät

Strategian mukainen liiketoiminnan ja kyvykkyyksien kehittäminen globaalisti ovat yhtiön tulevaisuudelle tärkeitä. Avainhenkilökrytoinneissa on onnistuttava jatkossakin, vaikka henkilöstön saatavuuteen liittyy riskejä. Yritys jatkaa panostuksia hyvän työnantajakuivan säilyttämiseksi ja henkilöstön sitouttamiseksi tulevaisuudessakin.

Liiketoimintaprosessien kokonaisvaltaisen kehittämisen ja automatisoinnin markkinan voimakas kasvu lisää kilpailua, ja markkinoille voi tulla uusia toimijoita perinteisten kilpailijoiden lisäksi.

Vaikka asiakasportfolio on melko hyvin hajautettu, mahdollinen yksittäisten isojen asiakkaiden menetys on riski liikevaihdon kehittymiselle.

Englannissa ja USA:ssa on solmittu lukuisia asiakkuuksia kuluneen vuoden aikana. Näissä asiakkaita pitää onnistua kasvattamaan palveluja asiakastarpeiden mukaan.

Inflaation vaikutusta henkilöstökulujen ja muiden kustannusten nousuun on seurattava tarkasti ja reagoitava nopeasti, jotta vaikutus yhtiön kannattavuuteen saadaan minimoitua. Kiristynyt geopolitiittinen tilanne maailmalla saattaa jatkossakin vaikuttaa suorasti tai epäsuorasti yhtiön liiketoimintaan.

Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Yhtiön toimitusjohtajan Jussi Vasaman aloitusajankohta Digital Workforce Services Oyj:n on täsmentynyt. Hän aloittaa tehtävässä 27.3.2023.

Lisäksi yhtiö tiedotti solmineensa sopimuksen liiketoimintaprosessien automaatiopalveluiden ja asiantuntijatyön toimittamisesta yhdelle Yhdysvaltojen arvostetuimmista terveydenhuoltoverkostoista.

Yhtiö tiedotti 1.2.2023 hallituksen hyväksyneen noin 30 avainhenkilön osallistumisen suoriteperusteisen lisäosakejärjestelmän 2022–2026 ansaintajaksolle 2023–2025. Ansaintajaksolla 2023–2025 palkkiot perustuvat Digital Workforce Servicesin osakkeen kokonaistuottoon (TSR) tilikausina 2023–2025. Ansaintajaksolta 2023–2025 maksettavien palkkioiden bruttomäärä vastaa yhteensä enintään noin 458.000 Digital Workforce Services Oyj:n osakkeen arvoa. Ansaintajakson 2023–2025 tämänhetkinen arvo on yhteensä enintään noin 1,9 miljoonaa euroa arvioituna tätä tiedotetta edeltävän kaupankäyntipäivän keskipurssin perusteella sillä oletuksella, että osallistujat täyttävät sijoitusedellytyksen kokonaisuudessaan.

Taloudellinen tiedottaminen

Digital Workforce Services Oyj julkaisee puolivuotiskatsauksen tammi-kesäkuulta 23.8.2023. Tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2022 julkaistaan viikolla 12/2023 yhtiötiedotteella ja yhtiön verkkosivuilla

osoitteessa <https://digitalworkforce.com/fi/sijoittajat/raportit-ja-esitykset/>. Varsinainen yhtiökokous on suunniteltu pidettäväksi 13.4.2023. Yhtiön hallitus esittää erillisen yhtiökokoukseen myöhemmin.

Taulukko-osa

Tilinpäätöstiedotteen laatimisperiaatteet

Tilinpäätöstiedote on laadittu hyvää kirjanpitoa ja Suomen lainsäädäntöä noudattaen. Tiedot on esitetty Nasdaq First North Growth Market -sääntöjen kohdan 4.4 (e) edellyttämässä laajuudessa. Esitetyt luvut on pyöristetty

tarkoista luvuista, jolloin yksittäisten lukujen summa voi poiketa esitetystä summasta. Tilinpäätöstiedotteen luvut ovat tilintarkastamattomia..

Konsernin tuloslaskelma (FAS)

1 000 euroa	7-12/2022	7-12/2021	1-12/2022	1-12/2021
Liikevaihto	13 503	11 279	25 470	22 362
Valmistus omaan käyttöön	74	0	74	0
Liiketoiminnan muut tuotot	491	31	492	37
Materiaalit ja palvelut				
Ostot tilikauden aikana	-13	-40	-44	-93
Ulkopuoliset palvelut	-4 096	-3 171	-7 635	-6 225
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-6 231	-5 774	-12 394	-11 176
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-681	-657	-1 348	-1 277
Muut henkilösivukulut	-471	-500	-915	-960
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot	-107	-126	-222	-263
Konserniliikearvon poisto	-64	0	-64	0
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien hyödykkeistä	-537	0	-537	0
Liiketoiminnan muut kulut	-2 754	-1 851	-5 485	-3 624
Liiketulos	-886	-809	-2 608	-1 219
Rahoitustuotot ja -kulut				
Korkotuotot ja muut rahoitustuotot	60	16	97	26
Arvonalentumiset vaihtuvien vastaavien rahoitusarvopapereista	48	0	-60	0
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-324	-2 255	-420	-2 334
Tulos rahoituserien jälkeen	-1 102	-3 049	-2 990	-3 527
Tuloverot	-24	35	-19	-50
Tilikauden tulos	-1 126	-3 013	-3 009	-3 578

Myyntikate ja oikaistu käyttökate (EBITDA adj)

1 000 euroa	7-12/2022	7-12/2021	1-12/2022	1-12/2021
Myyntikate				
Liikevaihto	13 503	11 279	25 470	22 362
Materiaalit ja palvelut	-4 109	-3 211	-7 679	-6 318
Suorat henkilöstökulut	-4 322	-4 138	-8 497	-8 118
Myyntikate	5 071	3 930	9 294	7 926
Oikaistu käyttökate				
Liiketulos (EBIT)	-886	-809	-2 608	-1 219
Poistot ja arvonalentumiset	-707	-126	-823	-263
Käyttökate (EBITDA)	-179	-684	-1 785	-956
Liiketoiminnasta poikkeavat kertaluontoiset erät	-647	-371	-911	-371
Oikaistu käyttökate (EBITDA adj)	468	-313	-874	-585

Konsernin tase (FAS)

1 000 euroa	31.12.2022	31.12.2021
VASTAAVAA		
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet		
Kehittämismenot	57	719
Aineettomat oikeudet	0	0
Konserniliikearvo	1 475	0
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	37	61
Muut aineelliset hyödykkeet	5	11
Pysyvät vastaavat yhteensä	1 573	791
Vaihtuvat vastaavat		
Pitkäaikaiset saamiset		
Muut saamiset	25	12
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	4 428	3 805
Muut saamiset	48	56
Maksamattomat osakkeet/osuudet	16	0
Siirtosaamiset	3 689	2 127
Saamiset yhteensä	8 206	6 000
Rahoitusarvopaperit		

Muut rahoitusarvopaperit	8 622	0
Rahat ja pankkisaamiset	9 517	19 753
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	26 345	25 753
VASTAAVAA YHTEENSÄ	27 918	26 544

1 000 euroa

31.12.2022

31.12.2021

VASTATTAVAA		
Oma pääoma		
Osakepääoma	80	80
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	28 011	27 965
Edellisten tilikausien voitto / tappio	-9 759	-6 181
Muuntoero	116	28
Tilikauden tulos	-3 009	-3 578
Oma pääoma yhteensä	15 439	18 314
Vieras pääoma		
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	2 271	1 314
Muut velat	0	-
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	2 271	1 314
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	243	156
Saadut ennakot	72	47
Ostovelat	1 914	1 204
Muut velat	1 941	1 154
Siirtovelat	6 037	4 354
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	10 207	6 915
Vieras pääoma yhteensä	12 479	8 230
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	27 918	26 544

Konsernin rahoituslaskelma (FAS)

1 000 euroa	7-12/2022	7-12/2021	1-12/2022	1-12/2021
Liiketoiminnan rahavirta:				
Liiketulos	-886	-809	-2 608	-1 219
Poistot	107	126	222	263
Muut erät	224	-11	111	4
Liiketoiminnan rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	-555	-695	-2 274	-952
Käyttöpääoman muutos:				
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos	2 079	523	-1 930	-617
Ostovelkojen ja muiden korottomien velkojen muutos	746	-407	2 838	299
Käyttöpääoman muutos yhteensä	2 824	116	908	-317
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-77	-64	-142	-158
Saadut korot liiketoiminnasta	3	0	6	0
Maksetut välittömät verot	-24	-97	-19	-99
Liiketoiminnan rahavirta (A)	2 171	-740	-1 522	-1 525
Investointien rahavirta:				
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-57	0	-61	-39
Myönnettyt lainat / Lainasaamisten takaisinmaksut	0	0	0	2
Ostetut tytäryhtiöosakkeet	-1 105	0	-1 105	0
Investointien rahavirta (B)	-1 162	0	-1 166	-37
Rahoituksen rahavirta:				
Maksullinen oman pääoman lisäys	15	22 573	30	22 573
Lyhytaikaisten lainojen muutos	0	-1 130	-156	-1 759
Pitkäaikaisten lainojen muutos	1 200	-341	1 200	-321
Maksetut korot ja maksut rahoituskuluista *	0	-2 155	0	-2 155
Rahoituksen rahavirta (C)	1 215	18 946	1 074	18 338
Rahavarojen muutos (A+B+C) lisäys (+) / vähennys (-)	2 224	18 207	-1 614	16 775
Rahavarat tilikauden alussa	15 914	1 547	19 753	2 978
Rahavarat tilikauden lopussa	18 139	19 753	18 139	19 753

* Muodostuu vuonna 2021 listautumiseen liittyvistä kuluista

Konsernin oman pääoman muutokset

1 000 euroa	1-12/2022	1-12/2021
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma katsastuskauden alussa	80	25
Lisäykset	0	55
Osakepääoma katsastuskauden lopussa	80	80
Sidottu oma pääoma yhteensä	80	80
Vapaa oma pääoma		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto katsastuskauden alussa	27 965	5 447
Lisäykset	46	22 518
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto katsastuskauden lopussa	28 011	27 965
Tulos ed. tilikausilta katsastuskauden alussa	-9 759	-6 181
Tulos ed. tilikausilta katsastuskauden lopussa	-9 759	-6 181
Muuntoero katsastuskauden alussa	28	100
Muuntoeron muutos	88	-72
Muuntoero katsastuskauden lopussa	116	28
Katsastuskauden tulos	-3 009	-3 578
Vapaa oma pääoma yhteensä	15 359	18 234
Oma pääoma yhteensä	15 439	18 314

Konsernin vastuut

1 000 euroa	31.12.2022	31.12.2021
Toimitilojen vuokravastuut		
Seuraavan vuoden aikana erääntyvät	396	318
Myöhemmin erääntyvät	325	0
Yhteensä	721	318
Leasingvastuut		
Seuraavan vuoden aikana erääntyvät	70	66
Myöhemmin erääntyvät	57	58
Yhteensä	127	123
Muut annetut vastuusitoumukset		
Rahalaitoslainat	1200	38
Vakuudeksi annetut yrityskiinnitykset	1 400	1 200
Yhteensä	1 400	1 200

Tunnuslukujen laskentakaavat

Asiantuntijapalveluiden liikevaihto	Asiantuntijapalveluiden liikevaihto (sisältää Yhtiön Muun liikevaihdon)
Jatkuvaveloitteisten palveluiden liikevaihto	Jatkuvaveloitteisten palveluiden liikevaihto
Jatkuvaveloitteisen laskutuksen osuus liikevaihdosta	Jatkuvaveloitteisten palveluiden liikevaihdon osuus Yhtiön liikevaihdosta
Myyntikate	Liikevaihto - Materiaalit ja palvelut - Suorat henkilöstökulut
Myyntikateprosentti	Myyntikate prosenttina liikevaihdosta
Käyttökate (EBITDA)	Liikevoitto ennen poistoja ja arvonalentumisia
Käyttökate -% (EBITDA)	Käyttökate (EBITDA) prosenttina liikevaihdosta
Oikaistu käyttökate (EBITDA adj)	Käyttökate (EBITDA) - liiketoiminnasta poikkeavat kertaluontoiset erät
Oikaistu käyttökate -% (EBITDA adj)	Oikaistu käyttökate (EBITDA adj) prosenttina liikevaihdosta
Liiketulos (EBIT)	Tilikauden tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja sekä rahoitustuottoja ja -kuluja
Liiketulos -% (EBIT)	Liikevoitto (EBIT) prosenttina liikevaihdosta
Nettovelka	Korollinen vieras pääoma (lainat rahoituslaitoksilta) - rahavarat
Nettovelkaantumisaste %	Nettovelka jaettuna omalla pääomalla
Omavaraisuusaste %	Oman pääoman osuus varoista yhteensä
Työntekijöiden lukumäärä kauden lopussa	-
Työntekijöiden lukumäärä keskimäärin	Periodin aikana työntekijöiden määrän summa kuukausien lopussa jaettuna kuukausien määrällä
Osakekohtainen tulos (EPS)	Tilikauden tulos jaettuna osakemäärällä

Helsingissä 28.2.2023

Digital Workforce Services Oyj
Hallitus

Lisätietoja:

Heikki Länsisyrjä, puh. +358 50 558 7801

Hyväksytty neuvonantaja: Danske Bank, puh. +358 408 413 052

Tietoja Digital Workforce Servicestä

Digital Workforce Services on maailman johtavia liiketoimintaprosessien automatisointiin tarkoitettujen palveluiden ja teknologiaratkaisujen tarjoaja. Digital Workforce Outsmart -palvelujen ja -teknologia-alustan avulla asiakasorganisaatiot voivat säästää kustannuksia, kiihdyttää digitalisaatiota, kasvattaa liikevaihtoa, parantaa asiakaskokemusta ja kilpailukykyä. Maailmanlaajuisesti yli 200 suurta asiakasta käyttää yhtiön palveluja ja teknologioita liiketoimintansa kehittämiseen automaation avulla. Yhtiö on perustettu vuonna 2015 ja sen palveluksessa on yhteensä yli 200 liiketoiminnan automaation ammattilaista Isossa-Britanniassa, Irlannissa, Norjassa, Puolassa, Ruotsissa, Saksassa, Suomessa, Tanskassa ja Yhdysvalloissa. Digital Workforce on listattu Nasdaq First North Growth Market -markkinapaikalla.

<https://digitalworkforce.com>